

Тематика індивідуальних завдань

1. Психологія організацій в структурі наукового знання
2. Концептуальний апарат психології організацій.
3. Організація як соціальна система.
4. Психологія активності організації як соціальної системи.
5. Культура та етика діяльності організації.
6. Організація як суб'єкт і об'єкт міжнародних зв'язків.
7. Етнопсихологічні стереотипи в діяльності організацій.
8. Соціально-психологічні феномени та процеси в організації.
9. Теорії поведінки людини в організації.
10. Комунікації в організації.
11. Характеристика керівників. Види кар'єрних прагнень.
12. Визначення кар'єрного потенціалу людини.
13. Концептуальні складові кризи «середини життя».
14. Професійна соціалізація персоналу в організації.
15. Мотиваційне управління організації.
16. Ефективні організаційні комунікації.
17. Особа в організації.
18. Конфлікти: визначення, суть і роль у сучасній організації.
19. Комуникативна поведінка в організації.
20. Лідерство в організації.
21. Професійна соціалізація працівника в організації та її стадії.
22. Співвідношення професійної кар'єри та стадій професійної соціалізації.
23. Завдання професійної соціалізації у різних за змістом організаційних структурах.
24. Роль і місце наставництва в процесі професійної соціалізації працівника.
25. Досягнення постійного членства в організації.
26. Взаємодія особистості з організаційним середовищем.
27. Психологія організацій в структурі наукового знання
28. Концептуальний апарат психології організацій.
29. Організація як соціальна система.
30. Бар'єри в організації в процесі комунікацій.
31. Взаємодія людини і організації. Співпраця і конкуренція.
32. Персональний розвиток в організації.
33. Особа і організація
34. Формування групової поведінки в організації
35. Інтерперсональні феномени в організації.
36. Деструктивні процеси в організаціях.
37. Конфлікти в організаціях та їх психологічний супровід.
38. Влада і особистий вплив, канали влади (примус, вплив, компетенція, інформація, посадове положення, авторитет, заохочення).
39. Природа лідерства. Менеджер і лідер.
40. Підходи до вивчення лідерства (особовий, поведінковий, процесний, ситуаційний).

41. Методи групової роботи і колективного прийняття рішень в організації.
42. Психологічне забезпечення діяльності організацій.
43. Моніторинг та практична діагностика діяльності організації.
44. Психологічне консультування як засіб оптимізації діяльності організації.
45. Мотивація і результативність організації
46. Теорії мотивації (змістовні, процесуальні, теорія справедливості, теорія постановки цілей (целєпокладання)).
47. Стрес на робочому місці. Причини і симптоми стресу.
48. Типи організаційної культури.
49. Управління поведінкою організації.
50. Формування команд: умови формування, стадії становлення, умови ефективної команди.
51. Моделі організаційних змін.
52. Особа і глобалізація. Моно-, поліактивні і реактивні культури.
53. Організаційна поведінка в системі міжнародного бізнесу: моделювання поведінки менеджера, критерії вибору моделей поведінки.
54. Типи організаційної культури.
55. Вплив стресу на здоров'я працівників. Індивідуальні методи боротьби зі стресом.
56. Суть і взаємозв'язок функцій управління (планування, організація мотивація, контроль).
57. Поняття техніки керівництва (рамкове управління, управління за допомогою делегування, управління по цілях).
58. Засоби керівництва: інформування, бесіда, обговорення, переговори, критика, осуд, участь.
59. Формування, підтримка і зміна організаційної культури.
60. Імідж людини, організації. Принципи створення іміджу. Формула дії іміджу.
61. Природа організаційних змін. Опір змінам : причини, види, наслідки.
62. Сприйняття цінностей інших культур.
63. Проблеми створення багатонаціональних команд.
64. Управління міжкультурними відмінностями. Стосунки між материнською і дочірніми компаніями (етноцентричні, поліцентричні, регіоноцентричні, геоцентричні).
65. Стратегії управління міжкультурними відмінностями (ігнорування, мінімізація, використання).