**Змістовий модуль 3**

**Діагностика та аналіз особистісних характеристик менеджера соціальної службі як основи успішної реалізації ним професійних функцій**

**Тема 6**

**Вимоги до характерологічних рис особистості менеджера**

**Основні поняття теми:** характер, характерологічні якості менеджера: працездатність, методичність, об’єктивність, професійна етика, ділова спрямованість, гнучкість; стійкість психоемоційної сфери; акцентуації характеру.

**Теоретична частина**

**План:**

1. Огляд характерологічного аспекту особистості
2. Професійно важливі особистісні характерологічні якості.
3. Небажані акцентуйовані особистісні риси
4. Методи діагностування характерологічних рис особистості

**Практична частина**

1. Особистісні опитувальники зі шкалами корекції (Айзенка, ММРІ);
2. Тести самооцінки (ОЛД, Ліри, тест суб'єктивного шкалування, опитувальник Стреляу, ЧХТ, Шмишека-Лєонгарда і т.д.);
3. Проєктивні методи дослідження особистості («рисункові тести», графологія, френологія, тест колірних переваг).

**Література:**

**Тема 7**

**Вимоги до оптимального соціонічного типу**

**і комунікативних здібностей менеджера**

**Основні поняття теми:** соціонічний тип особистості, комунікативні, організаторські, лідерські здібності; раціональність, ірраціональність; екстравертованість, інтровертованість.

**Теоретична частина**

**План:**

1. Поняття «соціонічного типу» особистості, її комунікативності.
2. Базисні ознаки для визначення соціотипу особистості.
3. Характеристики соціотипу менеджера.
4. Інструментальні методи вивчення соціотипу менеджера.

**Практична частина**

1. Соціонічні опитувальники. Опитувальник Айзенка (варіант РЕМ) для діагностики екстравертованісті – інтровертованісті особистості.
2. Метод психогеометрії, що визначає комунікаційний і інформаційно-продуктивний стиль діяльності.
3. Методи самооцінки: ОЛД, тест ділової спрямованості особистості (ОДН); тест Лірі.

**Література:**