

## **Конспект лекції . Тема 10. Гендерний аналіз та оцінювання гендерного впливу у публічному управлінні**

Питання

### **1.Методологічні засади гендерного аналізу**

### **2.Методика гендерного аналізу**

#### **1. Методологічні засади гендерного аналізу**

Постійно існує потреба у дослідженнях, які передбачають так званий гендерний підхід в аналізі ситуації.

Відповідно до визначення ООН, гендерний підхід – це процес оцінювання того, які наслідки матиме для жінок і чоловіків здійснення будь-якого планованого заходу, включаючи впровадження законодавства, стратегічної політики та програм в усіх сферах і на всіх рівнях. Виділяють такі механізми реалізації гендерного підходу як:

- Інформація про гендерні питання (гендерно-чутлива або сегрегована за статтю статистика, так звані «гендерні портрети» населення України та областей, соціологічні дослідження)

Гендерний аналіз (аналіз, що базується на врахуванні гендерних питань – це процес, який дає оцінку різних впливів напрямків політики, програм та законодавства на жінок і чоловіків);

- Гендерний паритет в державному управлінні

- Гендерна освіта державних службовців.

#### **Методика гендерного аналізу**

Серед простих, але ефективних методологій гендерного аналізу втілення цінності гендерної рівності на державному рівні виділять так званий «3 Р метод»<sup>26</sup>. Цей метод було розроблено у Швеції для гендерного аналізу місцевих проектів. Однак, досить швидко він набув розповсюдження як метод аналізу діяльності організацій і програм. Метод ґрунтується на фактах та інформації стосовно становища чоловіків і жінок у певній ситуації, даючи відповіді на запитання: Хто і що саме отримує та в які терміни?

«1 Р» – репрезентація (відповідь на запитання «Хто?», яка вимірюється кількістю жінок і чоловіків, які представлені на різних рівнях в тій чи іншій організації, чи які беруть участь у процесі прийняття рішень);

«2 Р» – ресурси (відповідь на запитання «Що?», яка вимірюється перерозподілом фондів, часу, інформації, простору між чоловіками і жінками);

«3 Р» – реальності (відповідь на запитання «Які умови?», яка ґрунтується на основі дослідження цінностей, норм та стереотипів, які спричиняють нерівність між чоловіками і жінками).

Канадський досвід упровадження гендерно-чутливої методології аналізу державної політики пропонує більш розлогий алгоритм – аж вісім кроків гендерного аналізу .

Вважається, що гендерний підхід забезпечує справедливість і рівність, підвищує рівень довіри до влади, ефективність і сталість розвитку, підтримку міжнародних організацій, сприяє ланцюговій реакції покращення якості життя громади. Існують також практичні напрацювання стосовно сфер і критеріїв якісної оцінки результатів виконання муніципальних цільових програм щодо забезпечення рівності жінок та чоловіків