

## Система накопичення балів

5 балів – відповідь показує належне володіння практичним методом дослідження, матеріал подається аргументовано, демонструється детальна обізнаності у сфері адміністративного управління в соціальній сфері;

4-3 бала – авторська позиція заявлена, але повністю не розкрита, викладення матеріалу засноване на знанні основних джерел з адміністративного управління, але без логічного та послідовного викладення;

2-1 бал – поверховий виклад матеріалу, слабке знання теоретичних джерел в сфері адміністративного управління у соціальній сфері.

### Підсумкові контрольні заходи:

#### **Критерії оцінювання відповіді на питання:**

20-18 балів – повна змістовна відповідь на всі запитання, якісне оперування термінами та теоретичними джерелами, аргументованість відповіді, переконливе демонстрування знань в сфері адміністративного управління соціальним обслуговуванням;

17-15 балів – повна змістовна відповідь на два завдання, в одному завданні є помилки в розумінні адміністративного управління соціальним обслуговуванням;

11-14 балів – неповні відповіді на всі питання, вільна орієнтація в основних засадах адміністративного управління в соціальній сфері, помилки в розумінні їх впровадження;

10-13 балів – неповні відповіді на два питання білету, обмежена орієнтація в основних засадах адміністративного управління в соціальній сфері, помилки в розумінні їх впровадження;

6-9 балів – часткові відповіді на питання білету, висвітлення базових понять адміністративного управління;

1-5 балів – короткі поверхові відповіді на окремі питання білету, нечіткі та помилкові визначення понять.

#### **Критерії оцінювання індивідуального завдання:**

20-18 балів – підготовлений конспект доповідей демонструє високий рівень знань в галузі Well-being, а також цілісне бачення сучасного світу управління персоналом;

17-15 балів – підготовлений конспект доповідей демонструє високий рівень знань в галузі Well-being, а також достатнє розуміння основних аспектів управління персоналом;

11-14 балів – підготовлений конспект доповідей демонструє середній рівень знань в галузі Well-being, логічна послідовність викладення матеріалу деколи порушується;

10-13 балів – підготовлений конспект доповідей неповно розкриває розуміння автора новітніх трендів у галузі Well-being, логічна послідовність викладу матеріалу деколи порушується;

6-9 балів – підготовлений конспект доповідей носить незавершений характер, окремі тренди у галузі Well-being описуються ізольовано та фрагментарно, логічна послідовність викладу матеріалу є нечіткою;

1-5 балів – підготовлений конспект доповідей має фрагментарний характер, відтворюються окремі управління персоналом.

### **Шкала оцінювання: національна та ECTS**

За шкалою ECTS	За шкалою університету	За національною шкалою	
		Екзамен	Залік
A	90 – 100 (відмінно)	5 (відмінно)	Зараховано
B	85 – 89 (дуже добре)	4 (добре)	
C	75 – 84 (добре)		
D	70 – 74 (задовільно)	3 (задовільно)	

Е	60 – 69 (достатньо)		
FX	35 – 59 (незадовільно – з можливістю повторного складання)	2 (незадовільно)	Не зараховано
F	1 – 34 (незадовільно – з обов'язковим повторним курсом)		