Задача 1

У жовтні 2016 року ОСОБА\_1 звернувся до суду з позовом до Державного агентства автомобільних доріг України про визнання незаконним та скасування наказу про звільнення, поновлення на роботі.

Позов мотивованотим, що наказом Державного агентства автомобільних доріг № 520-К від 10 жовтня 2016 року його було звільнено з посади начальника Служби автомобільних доріг у Вінницькій області за пунктом 3 статті 40 КЗпП України на підставі наказів Державного агентства автомобільних доріг України № 330 від 10 грудня 2015 року, № 176 від 21 червня 2016 року, № 199 від 18 липня 2016 року та службової записки від 10 жовтня 2016 року.

Позивач вважає, що його звільнення проведено з порушенням законодавства про працю, оскільки відповідач не зажадав від нього надання письмових пояснень, не повідомив в чому саме полягає порушення трудових обовʼязків, не ознайомив з службовою запискою, що зазначена як підстава для прийняття наказу про звільнення. Крім цього, йому не було видано трудову книжку із записом про його звільнення та не проведено з ним розрахунок. Також зазначив, що звільнення відбулося в період його тимчасової непрацездатності, що заборонено законом та за умови непогодження такого звільнення органом місцевої влади.

**Позивач був госпіталізований 10.10.2016 о 19:15 год**., доставлений в заклад машиною швидкої медичної допомоги. Згідно інформації супровідного листа, виклик було прийнято **о 18:24 год**., тобто **позивач звернувся за медичною допомогою після закінчення робочого часу**, а листи ТОВ «Медичний центр Статус» щодо його тимчасової непрацездатності саме 10.10.2016 року (у день звільнення) не є документами, що засвідчують тимчасову непрацездатність. Також суди врахували, що з табеля обліку робочого часу за 10.10.2016, навпроти прізвища працівника є відмітка про **відпрацьований час - 8,15**.

З огляду на вказане у сукупності позивач просив визнати незаконним та скасувати наказ № 520-К від 10 жовтня 2016 року про звільнення та поновити його на посаді начальника Служби автомобільних доріг у Вінницькій області.

Яким чином надання письмових пояснень про звільнення регулюється законодавством? Чи можливо звільнити працівника після відпрацювання робочого часу, але із перебуванням на лікарняному після його завершення?

Задача 2

13 січня 2017 року її відповідно до наказу від 13 січня 2017 року № 4 «Про скорочення штату працівників ТОВ «Херсонавтотранс» було попереджено про скорочення її посади головного фахівця з економічних питань та стандартизації, а також про звільнення через два місяці та про відсутність вакантних посад, які можуть бути запропоновані для її працевлаштування, а наказом від 13 березня 2017 року № 41-к її було звільнено з посади головного фахівця з економічних питань та стандартизації планово-економічного відділу на підставі пункту 1 частини першої статті 40 КЗпП України.

Вважала вказаний наказ про скорочення штату працівників незаконним, оскільки його було видано без попередньої згоди первинної профспілкової організації щодо скорочення штату працівників, а така згода була надана профспілковим комітетом лише 25 січня 2017 року.

Крім того, ТОВ «Херсонавтотранс» не дотрималось вимог частини третьої статті 22 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», оскільки не подало профспілковій організації за три місяці до запланованих звільнень інформацію про наступні звільнення, кількість і категорію працівників, які підлягають звільненню, що призвело до порушення її прав.

Також станом на 13 грудня 2016 року існувала вакансія провідного інженера служби безпеки, а твердження ТОВ «Херсонавтотранс» про те, що на цю вакантну посаду була переведена ОСОБА\_3 не відповідає дійсності, оскільки остання до 17 січня 2017 року працювала на посаді провідного інженера відділу охорони праці та безпеки руху, що підтверджується службовими записками начальника відділу охорони праці та безпеки руху ОСОБА\_4 від 25 січня 2017 року і від 26 січня 2017 року.

Оцініть доводи працівника про необгрунтованість звільнення. Яке рішення має винести суд.

Задача 3

Громадянин М. уклав контракт з МО строком на один рік 28.03.22 року. Через рік він був звільнений з військової служби і повернувся на підприємство. Він вважав що за ним зберігається робоче місце, а час служби в армії дає право на щорічну відпустку і вимагав реалізації цих прав.

Оцініть вимоги військовослужбовця. Дайте аргументовану відповідь з позиції юрисконсульта.

Задача 4

Громадянин М. працював на підприємстві 10 років. 10.08.2022 він звернувся до роботодавця із заявою про надання йому щорічної відпустки тривалістю 28 календарних днів з 25.08.22, яка передбачалась відповідно до графіку відпусток. Роботодавець йому відмовив. Наступного року ситуація була подібною, але працівник все ж отримав 16 днів відпустки. Чи допущені тут порушення трудового законодавства. Оцініть позицію роботодавця. Відповідь аргументуйте.

Задача 5

Громадянин В. після початку бойових дій знаходився у відпустці без збереження заробітної плати. Вона тривала75 днів. Після виходу із відпустки громадянин В. звернувся до роботодавця з вимогою отримати щорічну відпустку тривалістю 24 дні. Роботодавець вимогу задовільнив частково і надав В. відпустку 18 календарних днів. Своє рішення він аргументував тим, що час перебування у відпустці без збереження з/п не дає працівнику права на щорічну відпустку. Оцініть ситуацію з позиції законодавця.

Задача 6

20.07.22 власник заводу «Енергомаш» видав наказ відповідно до якого робочий час для працівників складатиме 60 годин на тиждень. Через 2 місяці у працівників склалося враження, що їм не доплачують кошти. Бухгалтер Л. і токарі Г. і Д. звернулась до суду, оскільки вважали що їх права на оплату праці порушені. Оцініть ситуацію. Вирішіть справу.

Задача 7

Після закінчення робочого дня працівники юридичного відділу підприємства К. вирішили відсвяткувати ювілей Елочки. О 20.00 директор помітив гуляння і зафіксував факт появи на роботі у стані алкогольного сп яніння. Наступного дня всім працівникам гулякам оголосили догану, а П. звільнили. Чи законне рішення директора?

Задача 8

22.07.2022 Власник видав наказ і зупинив дію колективного договору. Петрова вирішила звільнитися 28.07.22 за власним бажанням. Вона пропрацювала 10 років на цьому підприємстві і мала право при звільненні на компенсацію 2 оклади за кол.договором. Так як кол.договір зупинено, власник їй нічого не сплатив. Надайте юридичну допомогу Петровій. Чи зможе вона отримати 2 оклади?

Задача 9

Відповідач був призначений на посаду заступника командира батальйону патрульної служби міліції особливого призначення «Суми» відповідно до наказу УМВС у Сумській області, а згодом - заступника командира роти патрульної служби міліції особливого призначення «Суми», підпорядкованої УМВС України. Крім того, між позивачем та відповідачем був укладений договір про повну індивідуальну матеріальну відповідальність, відповідно до умов якого співробітник, що займає посаду заступника командира роти патрульної служби міліції особливого призначення «Суми», приймає на себе повну матеріальну відповідальність за зберігання доручених йому установою матеріальних цінностей і в установленому законом порядку несе відповідальність за їх збереження.

Згідно з пунктами 1 та 2 Положення про матеріальну відповідальність військовослужбовців за шкоду, заподіяну державі, затвердженого Постановою Верховної Ради України від 23 червня 1995 року № 243/95-ВР, це Положення визначає підстави і порядок притягнення до матеріальної відповідальності військовослужбовців і призваних на збори військовозобов’язаних, винних у заподіянні шкоди державі під час виконання ними службових обов’язків, передбачених актами законодавства, військовими статутами, порадниками, інструкціями та іншими нормативними актами. Дія цього Положення поширюється також на осіб рядового та начальницького складу Міністерства внутрішніх справ України.

До якого суду і у порядку якого судочинства слід звернутись для вирішення стягнення шкоди із такого працівника?

Задача 10

ТОВ Луч провело загальні збори, на яких звільнило його директора П. Директор вважав свої права порушеними і звернувся до місцевого суду з вимогою поновлення на роботі.

До якого суду і у порядку якого судочинства слід звернутись працівникові?

Задача 11

Секретар судового засідання М. вів справу у режимі відеоконференції і не зафіксував доводи відповідача, через що суд помилково виніс неправильне рішення. Відповідач звернувся до адміністративного суду з вимогою скасувати судове рішення, а дії секретаря визнати халатністю та стягти на користь відповідача моральну шкоду.

Оцініть предмет спору. Чи є секретар публічною особою. Як слід вирішити справу.

Задача 12

ОСОБА\_3 працював на посаді заступника голови Вапнярської селищної ради Томашпільського району Вінницької області з питань діяльності виконавчого органу селищної ради на підставі розпорядження голови Вапнярської сільської ради Томашпільського району Вінницької області. Розпорядженням голови Вапнярської сільської ради Томашпільського району Вінницької області ОСОБА\_3 звільнено із займаної посади на підставі п. 1 ч. 1 ст. 41 КЗпП України у зв’язку з грубим порушенням трудових обов’язків, а саме за вихід за межі наданих йому повноважень під час видалення земельних насаджень. Особа 3 була незгодна з таким звільненням і вирішила його оскаржити.

До якого суду і у порядку якого судочинства слід звернутись працівникові?