

**Дисципліна: Організаційна психологія**

**Вид контролю: підсумковий**

**Завдання: Психологічна діагностика персоналу організацій.**

**Звіт: титульна сторінка, зміст, основний текст, список використаних джерел**

**Оформлення: шрифт TNR 14 кегль, 1 інтервал, файл у форматі PDF**

**Тема № 1**

**Психодіагностика мотивації персоналу**

1. Підібрати комплекс методик дослідження мотивації (професійної, трудової, особистої і тп): як адаптованих українською, так і зарубіжних шкал з посиланням на джерело, кількістю шкал та ін. – перерахувати, зазначивши мету
2. Виокремити діагностичні критерії мотивації персоналу (що саме треба дослідити - 5-8 критеріїв), описати їх
3. Запропонувати 10-15 тверджень для діагностики мотивації персоналу + інструкцію

**Тема № 2**

**Психодіагностика задоволеності роботою**

1. Підібрати комплекс методик дослідження задоволеності роботою: як адаптованих українською, так і зарубіжних шкал з посиланням на джерело, кількістю шкал та ін. – перерахувати, зазначивши мету
2. Виокремити діагностичні критерії задоволеності роботою персоналу (що саме треба дослідити - 3-5 критеріїв), описати їх
3. Запропонувати 10 тверджень для діагностики задоволеності роботою персоналу + інструкцію