

Наскрізне практично-проектне завдання:

Тема «Проектування як інноваційний підхід до соціальної кадрової роботи»

Етап 1.

1. Написати та представити основні положення есе-рефлексії «Інноваційна складова в моїй професійній кар'єрі: очікування».
2. Здійснити поділ групи на підгрупи/проектні команди на основі аналізу майбутніх кар'єрних , що представлені у переліку есе-рефлексій («держслужбовці»; «соціальні фрілансери»).
3. Провести командоутворення (на основі методики тимбілдингу) для виконання завдань з формування та впровадження соціальних проектів.
4. Усвідомлення та формулювання проблем з позиції команд «держслужбовці» та «фрілансери» (результат: сформульовані проблеми: опис, структура, актуальність, масштабність, потенційний соціальний ефект у разі вирішення).

Етап 2.

1. Вирішення проблем шляхом створення відповідних структур: проектні візії «Студентського соціального бізнес-інкубатору» (фрілансери) та «Студентської кадрової агенції» (держслужбовці) (Результат: проектні візії зазначених структур: Ціль (Загальне бачення), напрямки (підходи) діяльності, потенційні результати діяльності).
2. Формулювання технічно-проектних завдань для підгруп (визначення підпроблем, формулювання завдань, визначення етапних результатів, критерії виміру, методика контролінгу та визначення ефективності).
3. Перша спроба формулювання Статуту/Положення підрозділу за методикою «Структура проектної технології» та за методикою «Бізнес-план» організації).