

Наскрізне Практично-проектне завдання:

Тема «Проектування як інноваційний підхід до соціальної кадрової роботи»

Етап 3

1. Визначення специфіки основних видів діяльності та обсягів робіт, формулювання функціональних/посадових обов'язків; системи звітності та відповідальності.
2. Створення системи програмування, планування діяльності структурних підрозділів та системи контролю виконання (моніторинг) (Результат: Програма/стратегія діяльності, План/ тактика роботи зазначених структур).
3. Створення системи моніторингу інформаційного простору та доповнення переліку напрямків та форм робіт зазначених структур (Результат: Список напрямків та форм роботи)

Етап 4

4. Інноваційні технології соціальної роботи: структура та опанування/навчання/коучинг; перевірка результативності.
5. Система документального супроводу діяльності зазначених структур: внутрішні та зовнішні комунікації (Результат: Номенклатура справ підрозділу). Розробка типових документів.
6. Проведення навчання кадрів: навчальні програми та плани. Теорія та практика/коучинг.
7. Форми пошуку клієнтів соціальної діяльності підрозділів. Формалізація стосунків із клієнтами.