**Навчальна дисципліна
*«******Управління працею на промислових підприємствах»***

***Метою*** викладання дисципліни «*Управління працею на промислових підприємствах*» формування у здобувачів вищої освіти системи теоретичних та прикладних знань з питань результативного управління персоналом у підприємницьких структурах в змінних умовах соціально-економічного оточення цих структур для забезпечення загально-економічної підготовки магістрів для практичної діяльності за фахом.

***Основними завданнями*** вивчення дисципліни «*Управління працею на промислових підприємствах*» є формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення комплексу спеціальних знань у галузі управління персоналом на всіх стадіях життєвого циклу підприємницької структури у її взаємозв'язку з оточуючим зовнішнім середовищем, зокрема:

* вивчення сутності та методологічних аспектів управління персоналом та ринку праці в цілому;
* засвоєння категоріального апарату, що застосовується для аналізу кількісних та якісних характеристик персоналу підприємницької структури, її трудового потенціалу, формування стратегії управління персоналом й політики реалізації цієї стратегії;
* вивчення форм та методів формування трудового колективу підприємницької структури, оцінки й розвитку її персоналу;
* набуття знань щодо практичної реалізації процесів використання наявних та сформованих трудових знань, вмінь та навичок персоналу підприємницької структури та управління цими процесами;
* набуття знань та умінь щодо формування сучасних мотиваційних систем в підприємницьких структурах та проведення соціального діалогу між учасників бізнес – процесів, що здійснюються в них.

Знання та навички, отримані студентами при вивченні дисципліни «*Управління працею на промислових підприємствах*» мають бути враховані під час опанування таких дисциплін, як *«Кадрова політика промислових підприємств», «Менеджмент організацій за видами господарської діяльності», «Управління проектами».*

***Методика викладання*** навчальної дисципліни " *Менеджмент організацій за видами господарської діяльності* " передбачає, разом з викладанням теоретичних засад та аспектів дисципліни під час лекцій та їх практичного опанування на практичних заняттях, шляхом використання сучасних :

* *методів викладання та активізації студентів*, зокрема використання :
* наочних методів - схеми, моделі, алгоритми;
* словесних методів - лекція, пояснення, робота з літературою;
* практичних методів - індивідуальні завдання, контрольні заходи;
* проблемно-пошукових методів - обговорення проблемної ситуації та пошук шляхів її розв’язання;
* методів формування пізнавального інтересу - навчальна дискусія, розбір та аналіз ситуаційних кейсів, що цікаві слухачам;
* дослідницьких методів - самостійна робота, виконання індивідуальних завдань.
* *методів контролю і самоконтролю отриманих студентами знань* (навичок) шляхом поєднання та комбінування усних, письмових, програмованих та ситуаційно-практичних форм;
* *контрольних заходів,* які передбачають разом з обговоренням та теоретичним тестування за змістовим модулем також і виконання письмових практичних завдань та індивідуальних завдань, розгляд проблемно-орієнтованих кейсів за змістовим модулем.

На *практичних заняттях* студенти закріплюють знання, отримані на лекціях і в процесі самостійної роботи, оволодівають основними методами і прийомами вирішення управлінських завдань, а також отримують роз'яснення з окремих питань дисципліни.

***Семестровий контроль знань*** проводиться у формі *іспиту* — це оцінювання рівня засвоєння студентом навчального матеріалу за результатами його роботи на практичних заняттях, який здійснюється у формі співбесіди та тестування з урахуванням результатів складання рубіжних атестацій за змістовими модулями.

***Структура навчальної дисципліни***

**Змистовний модуль № 1**

**Тема 1.***Управління персоналом в системі управління підприємницькою структурою*

**Тема 2.***Формування трудового колективу підприємницької структури шляхом комплектування персоналу*

**Тема 3.***Формування трудового колективу підприємницької структури шляхом управління процесом вивільнення персоналу*

**Тема 4.***Формування трудового колективу підприємницької структури з урахуванням особливостей персоналу організації як соціальної системи*

**Тема 5.***Формування й реалізація резерву персоналу підприємницької структури*

**Тема 6.***Кількісні і якісні характеристики персоналу підприємницької структури*

**Змистовний модуль № 2**

**Тема 7.** *Формування стратегії управління персоналом промислового підприємства.*

**Тема 8.** *Трудовий потенціал промислового підприємства и й модель компетенцій його персоналу*

**Тема 9.** *Планування персоналу промислового підприємства.*

**Тема 10.** *Професійна орієнтація й адаптація персоналу промислового підприємства.*

**Тема 11.** *Управління процесом навчання трудовим навичкам і розвитком персоналу промислового підприємства.*

**Змистовний модуль № 3**

**Тема 12.** *Організація робочих місць і організація виконання персоналом промислового підприємства його трудових функцій*

**Тема 13.** *Нормування трудових процесів на промисловому підприємстві*

**Тема 14.** *Регламентація трудової діяльності в процесі управління персоналом на промисловому підприємстві*

**Тема 15.** *Формування апарата управління на промисловому підприємстві.*

**Тема 16.** *Зміст роботи керівника по управлінню персоналом на промисловому підприємстві*

**Тема 17.** *Організація й нормування управлінської праці на промисловому підприємстві.*

**Тема 18.** *Оцінка якісних характеристик персоналу промислового підприємства і результатів його трудової діяльності*

**Змистовний модуль № 4**

**Тема 19.** *Організація оплати праці персоналу на промисловому підприємстві*

**Тема 20.***Формування сучасних мотиваційних систем на промисловому підприємстві.*

**Тема 21.** *Зарубіжний досвід організації оплати праці та формування мотиваційних систем*

**Тема 22.***Керування поведінкою й дисципліною в системі управління персоналом на промисловому підприємстві.*

**Тема 23.***Організаційна (корпоративна) культура й управління персоналом на промисловому підприємстві*

**Тема 24.***Соціальне партнерство на промисловому підприємстві.*

**Тема 25.***Корпоративна соціальна відповідальність*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№змістового модуля**  | **Усього****годин** | **Аудиторні (контактні) види занять, год.** | **Самостійна робота, год.** | **Система накопичення балів (максимальний бал)** |
| **Усього** | **Лекційні**  | **Практичні** |
| **форма навчання** | **ТЗ\*** | **ПЗ\*** | **Усього**  |
| **о/д** | **з/дист** | **о/д** | з/дист | **о/д** | **з/дист** | **о/д** | **з/дист** |  |  |  |
| **1** | 15 | 4 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 11 | 13 | 9 (1,5) | 6 | **15** |
| **2** | 15 | 4 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 11 | 13 | 7 (1,4) | 8 | **15** |
| **3** | 15 | 7 | 2 | 4 | 1 | 3 | 1 | 8 | 13 | 7 (1) | 8 | **15** |
| **4** | 15 | 7 | 2 | 4 | 1 | 3 | 1 | 8 | 13 | 7 (1) | 8 | **15** |
| **Усього:** | **60** | **22** | **8** | **12** | **4** | **10** | **4** | **38** | **52** | **30** | **30** | **60** |
| \*\*ПСК - **залік** | **30** |  | 30 | 30 | **30** | **10** | **40** |
| **Загалом** | **90** | **22** | **8** | **12** | **4** | **10** | **4** | **68** | **82** | **30** | **30** | **100** |