

Podcast

When race holds you back in the workplace



МІЖНАРОДНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ:
СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ, ПРИНЦИПИ,
СТРУКТУРА

News
...ing paper

ILOSTAT blog
Beyond the bin: Decent
work deficits in the
waste management and
recycling industry

Statement
Summit of the Future:
Managing global
interdependence



МІЖНАРОДНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ

(МОП) (англ. International Labour Organization) – спеціалізована установа Ліги Націй, а після Другої світової війни – Організації Об'єднаних Націй (у 1946 МОП стала першою спеціалізованою установою ООН.), заснована у 1919 урядами дев'яти країн (Бельгії, Куби, Чехословаччини, Франції, Італії, Японії, Польщі, Великої Британії та США) для підтримки міжнародного співробітництва у справі забезпечення миру в усьому світі й зменшення соціальної несправедливості за рахунок поліпшення умов праці.



ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ МОП:

- міцний мир може бути встановлено тільки на основі соціальної справедливості;
- ненадання країною трудящим нормальних умов праці є перешкодою для інших народів, які бажають поліпшити стан трудящих у своїх країнах;
- свобода слова і свобода об'єднань - необхідні умови постійного прогресу;
- бідність у будь-якому місці є загрозою для загального добробуту;
- усі люди незалежно від раси, віри, статі мають право на матеріальний добробут і духовний розвиток в умовах незалежності й гідності, економічної стійкості та рівних можливостей.

ОСНОВНІ ЦІЛІ МОП ЗВОДЯТЬСЯ ДО:

- захисту інтересів і прав робітників та їхніх організацій шляхом регламентації робочого часу,
- боротьби з безробіттям,
- забезпечення гарантій заробітної плати за рівну працю,
- захисту робітників від професійних захворювань і нещасних випадків на виробництві,
- захисту дітей, підлітків і жінок, регламентації питань соціального страхування і соціального забезпечення,
- організації професійно-технічного навчання робітників.



МОП ПОКЛИКАНА ВИРІШУВАТИ ТАКІ ЗАВДАННЯ:

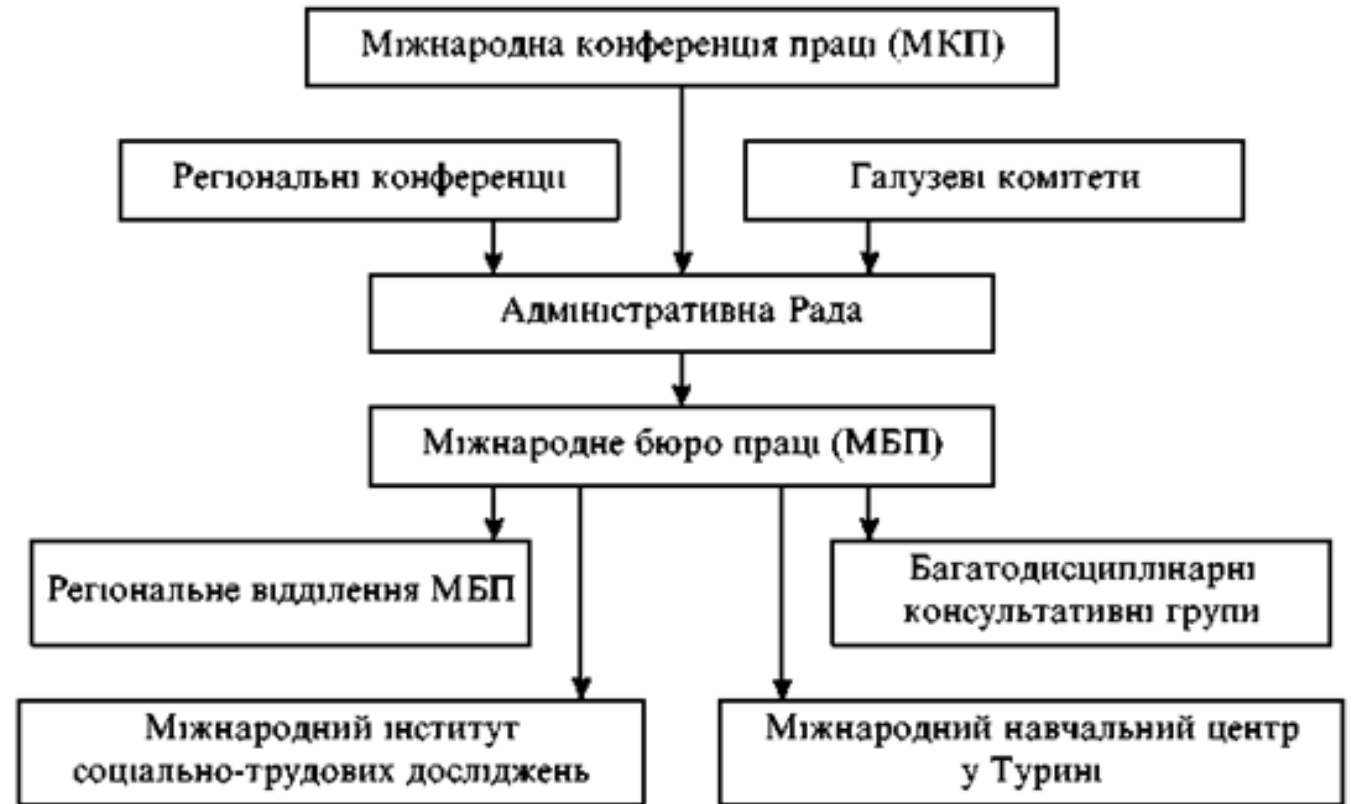
- розробка узгодженої політики та програм, спрямованих на вирішення соціально-трудоових проблем;
- розробка та прийняття міжнародних трудових норм (конвенцій та рекомендацій) для проведення прийнятої політики у життя;
- допомога країнам - членам МОП у вирішенні проблем зайнятості та скороченні безробіття;
- розробка програм щодо поліпшення умов праці;
- розвиток соціального забезпечення;
- розробка заходів щодо захисту прав таких соціально вразливих груп трудящих як жінки, молодь, особи похилого віку, працівники-мігранти;
- сприяння організаціям найманих працівників і підприємців в їхній роботі спільно з урядами щодо врегулювання соціально-трудоових відносин



ДІЯЛЬНІСТЬ МОП ЗОСЕРЕДЖУЄТЬСЯ У НАСТУПНИХ СФЕРАХ:

- викорінення дитячої та примусової праці,
- гідна праця для жінок та чоловіків,
- економічний та соціальний розвиток,
- ліквідація безробіття,
- рівність та усунення дискримінації,
- ВІЛ/СНІД у сфері праці,
- законодавство у сфері праці,
- трудова міграція
- соціальний захист, працевлаштування молоді, безпека на робочих місцях.





СТРУКТУРА МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ

МОП ПРИЙМАЄ МІЖНАРОДНО-ПРАВОВІ АКТИ В СФЕРІ ПРАЦІ У ТАКИХ НАПРЯМКАХ:

- право на працю,
- заборона примусової праці,
- право на колективні переговори,
- право на страйк, зайнятість і працевлаштування,
- умови праці, охорона праці,
- соціальна співпраця працівників і роботодавців,
- мирні засоби вирішення трудових конфліктів,
- право працівників на створення професійних організацій тощо.



[HTTPS://WWW.ILO.ORG/](https://www.ilo.org/)

