МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Інженерний НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ інститут

ЗАПОРІЗЬКого НАЦІОНАЛЬНого УНІВЕРСИТЕТу

Кафедра УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

**Мороз О. С.**

**Тестові завдання для здійснення оцінювання та контролю знань**

**з дисципліни**

**ТРУДОВЕ ПРАВО ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ**

***для студентів Інженерного навчально-наукового інституту ЗНУ***

***галузі знань 07 «Управління та адміністрування»***

***спеціальність 073 «Менеджмент»***

освітньо-професійна програма ***«Промисловий менеджмент»***

**на 2024 – 2025 навчальний рік**

**1. Галузі права розмежовуються:**а) за предметом і методом;
б) за джерелами і принципами;
в) за принципами і цілями.

**2. Предметом трудового права є:**а) будь-які відносини, пов’язані з працею людини;
б) тільки індивідуальні трудові правовідносини;
в) трудові та інші, тісно пов’язані з трудовими, правовідносини.

**3. Зазначте, чи відносини з підготовки та перепідготовки кадрів є
предметом трудового права:**а) так, за будь-яких обставин;
б) ні;
в) так, якщо така підготовка чи перепідготовка здійснюється без-
посередньо на виробництві.

**4. Трудове право працю членів кооперативів, селянських (фермерських) господарств:**а) регулює в повному обсязі;
б) не регулює взагалі;
в) регулює тільки порядок надання гарантій щодо зайнятості,
охорони праці, праці жінок, молоді, інвалідів.

**5. Система права соціального забезпечення є:**а) сукупністю нормативно-правових актів;
б) сукупністю об’єктивно взаємопов’язаних правових інститутів і норм, розміщених у структурно-визначеній послідовності у відповідності із специфікою суспільних відносин, що підлягають регулюванню

**6. Зазначте, чи є трудові правовідносини предметом права соціального забезпечення:**а) так;
б) ні.

**7. До соціального забезпечення не належать функції:**а) економічна;
б) політична;
в) демографічна;
г) виробнича;
д) соціально-реабілітаційна.

**8. Зазначте, чи поширюються норми трудового права на громадян, які самостійно забезпечують себе роботою**:
а) так;
б) ні.

**9. Зазначте, чи відрізняється предмет науки трудового права від предмета галузі трудового права:**
а) так;
б) ні.

**10. Зазначте, чи передбачені трудовим правом позасудові форми застосування санкцій і захисту трудових прав:**а) так;
б) ні.

**11. У трудовому праві застосовуються методи правового регулювання:**
а) тільки державно-нормативний;
б) тільки колективно-договірний;
в) державно-нормативний та колективно-договірний.

**12. Зазначте, чи поширюються норми інститутів робочого часу, часу відпочинку, оплати праці, дисципліни праці на осіб, які працюють за трудовими угодами цивільно-правового характеру:**а) так;
б) ні.

**13. У праві соціального забезпечення передбачені санкції:**а) метод заохочення та примусу;
б) метод право-відновлювання та право-обмежування.

**14. Зазначте, чи є джерелом трудового права України правила внутрішнього трудового розпорядку конкретного підприємства, установи, організації:**а) так;
б) ні.

**15. До джерел трудового права України належать:**а) тільки ті нормативні акти, які складають систему законодавства про працю;
б) будь-який нормативний акт, який містить норми, спрямовані на регулювання трудових відносин;
в) будь-який нормативний акт, який містить норми, спрямовані на регулювання відносин

**16. Принципи трудового права:**а) сприяють правильному застосуванню юридичних норм на
практиці;
б) застосовуються в разі відсутності відповідної норми в чинно-
му законодавстві;
в) забезпечують виконання норм трудового права.

**17. Зазначте повний перелік із вказаних конституційних прав громадян, які водночас є основними принципами трудового права:**а) право на страйк;
б) право на відпочинок;
в) право на підприємницьку діяльність;
г) права, вказані в пунктах а), б);
д) права, вказані у пунктах а), б), в).

**18. Зазначте, чи можуть нормативно-правові акти, що регулюють соціальне забезпечення, діяти лише на території певної адміністративно-територіальної одиниці:**
а) так;
б) ні.

**19. Зазначте, чи поширюється сила нормативно-правових актів з питань регулювання соціального забезпечення на осіб, які перебувають за кордоном:**а) так;
б) ні.

**20. Для укладення трудового договору встановлено законодавством для загального кола працівників граничний вік:**а) 60 років для чоловіків і 55 років для жінок;
б) такий вік законодавством не передбачається.

**21. Зазначте, чи допускається законом повне позбавлення права працювати:**а) так;
б) ні;
в) допускається тільки за рішенням суду.

**22. Трудова правосуб’єктність підприємства виникає:**а) з моменту його державної реєстрації;
б) з моменту набуття статусу юридичної особи;
в) з моменту відкриття рахунків у банку.

**23. Зазначте, чи включається до трудового колективу підприємства
керівник цього підприємства:**а) так;
б) ні.

**24. Принцип забезпечення пенсіями і допомогами на рівні прожиткового мінімуму має своє відображення:**
а) в Конституції України;
б) в Конституції України та Законі України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”;
в) в Законі України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”.

**25. Основною умовою виникнення трудових правовідносин є:**
а) трудова праводієздатність учасників цих відносин;
б) волевиявлення учасників цих відносин;
в) наявність трудової норми.

**26. Зазначте, чи вважаються трудовими відносини, що виникають між працівником і роботодавцем з приводу вирішення трудового спору:**а) так;
б) ні.

**27. Основною підставою виникнення трудових правовідносин є:**а) факт укладання трудового договору;
б) укладення колективного договору;
в) видання наказу про прийняття на роботу.

**28. Назвіть повний перелік учасників індивідуальних трудових правовідносин:**а) профспілковий орган і власник або уповноважений ним орган;
б) працівник і роботодавець;
в) працівник, роботодавець і профспілковий орган.

**29. Колективний договір з моменту його схвалення має бути підписаний уповноваженими представниками у термін:**а) протягом 10 днів;
б) не пізніше як через 5 днів, якщо інше не встановлено зборами чи конференцією трудового колективу;
в) не пізніше як через 15 днів.

**30. Колективний договір схвалює:**а) власник або уповноважений ним орган;
б) профспілковий комітет або інший уповноважений на представництво трудовим колективом орган;
в) загальні збори (конференція) трудового колективу.

.

**№№№№№№№№№№№№№№№№№№№№№№№№№**