

Навчальна дисципліна підготовки магістрів денної та заочної форм здобуття освіти спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» освітньо-професійних програм: «Управління персоналом та економіка праці», «Економічна кібернетика», «Міжнародна економіка», «Економіка та управління ринком землі»



Соціально-економічна ефективність систем управління персоналом

E-mail: karollinza@gmail.com

Сезн ЗНУ повідомлення: <https://moodle.znu.edu.ua/course/view.php?id=12600>

Телефон: (061)228-76-25 (кафедра).

Інші засоби зв'язку: *Viber, Telegram, E-mail* – за вибором викладача.

Кафедра: кафедра управління персоналом і маркетингу, просп. Соборний, 74 (V корпус, к. 218-А)



Викладач:

Гельман Валентина Миколаївна

д.е.н., професор

2024–2025 н.р.



Паспорт навчальної дисципліни

Нормативні показники	денна форма здобуття освіти	заочна форма здобуття освіти
Статус дисципліни	обов'язкова	
Семестр	2-й	
Кількість кредитів ECTS	4	
Кількість годин	120	
Лекційні заняття	24 год.	6 год.
Практичні заняття	12 год.	6 год.



пререквізити дисципліни: «Аналіз та моделювання соціально-економічних систем», «Сучасні тенденції глобалізації», «Теорія і практика кадрової політики держави і організацій»

постреквізити дисципліни: вибіркові освітні компоненти

вивчається паралельно із дисциплінами «Ділові переговори та етика бізнесу», «Функціонально-вартісний аналіз систем управління персоналом»

Компетентності / результати навчання

1

Загальні компетентності

ЗК-05. Здатність працювати в команді.

ЗК-07. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

Спеціальні компетентності

СК-03. Здатність збирати, аналізувати та обробляти статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, які необхідні для розв'язання комплексних економічних проблем, робити на їх основі обґрунтовані висновки.

СК-06 Здатність формулювати професійні задачі в сфері економіки та розв'язувати їх, обираючи належні напрями і відповідні методи для їх розв'язання, беручи до уваги наявні ресурси.

СК-08. Здатність оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.

СК-09. Здатність застосовувати науковий підхід до формування та виконання ефективних проєктів у соціально-економічній сфері.

СК-11. Здатність планувати і розробляти проєкти у сфері економіки, здійснювати її інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення.

Програмні результати навчання

ПРН-02. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності.

ПРН-06. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді.

ПРН-07. Обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропонувані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень.

ПРН-12 Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.



Зміст навчальної дисципліни

Змістові модулі	
Змістовий модуль 1. Система управління персоналом як важлива складова ефективного функціонування підприємства	Ресурсні основи ефективності діяльності підприємства та його кадрове забезпечення. Управління персоналом підприємства через призму ефективності. Система управління персоналом: принципи, методи, елементи. Аналіз ефективності системи управління персоналом.
Змістовий модуль 2. Соціально-економічна ефективність системи управління персоналом організації	Особливості управління персоналом на різних стадіях розвитку підприємства і етапах життя підприємства в бізнесі. Продуктивна трудова поведінка в системі управління персоналом підприємства. Підходи до визначення критеріїв ефективності управління персоналом підприємства. Економічна та соціальна ефективність системи управління персоналом організації.
Змістовий модуль 3. Оцінка кадрового, трудового потенціалів та інтелектуального капіталу персоналу підприємства	Ефективність діяльності HR-служби підприємства. Економічна оцінка трудового потенціалу підприємства. Оцінка кадрового потенціалу та інтелектуального капіталу персоналу підприємства. Ділова оцінка персоналу та методи підвищення ефективності управління персоналом.

Основні навчальні ресурси:

1. Балановська Т. І., Михайличенко М. В., Троян А. В. Управління персоналом: навч. посіб. Київ : Ямчинський О. В., 2022. 371 с. URL : <https://files.znu.edu.ua/files/Bibliobooks/Inshi72/0053034.pdf> (дата звернення: 23.08.2024).
2. Вакарюк Л. В., Гетьманцева Н. Д. Управління персоналом: навч.-метод. посіб. Чернівці : Чернівець, 2021. 82 с.
3. Загородня Н. П., Кучеренко Д. Г. Управління персоналом : теорія і практика: навч. посіб. Київ : Центр учбової літератури, 2021. 269 с.
4. Алексеєнко Л., Брич В., Борисяк О. Менеджмент персоналу : підручник. / за заг. ред. В. Брича. Тернопіль : ЗУНУ, 2023. 640 с.
5. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямучич, О. А. Хілуха, П. М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 414 с. URL : <http://surfi.li/watmiz> (дата звернення: 23.08.2024).
6. Дяків О. П., Коцур А. С., Островерхов В. М. Менеджмент персоналу: навч.-метод. посіб. / за заг. ред. М. М. Шкільняка. Тернопіль : ЗУНУ, 2021. 334 с. URL : <https://files.znu.edu.ua/files/Bibliobooks/Inshi70/0050907.pdf> (дата звернення: 23.08.2024).
7. Lok J. Ch. Working Environment Facility and Performance Relationship : eTextbook, Independently Published, 2020. 160 p. URL : https://www.google.com.ua/books/edition/Working_Environment_Facility_and_Perform/kbcuzgEACAAJ?hl=uk (дата звернення: 23.08.2023).
8. Patterson D. Human Resources Management. 3rd ed. London : Fanshawe College Pressbooks, 2023. 512 p. URL : <https://files.znu.edu.ua/files/Bibliobooks/Inshi75/0056021.pdf> (дата звернення: 23.08.2024).
9. Matkin G. S., Headrick J., Sunderman H. Developing Human Potential : A Personal Approach to Leadership. Lincoln : University of Nebraska Pressbooks, 2023. 154 p. URL : <https://files.znu.edu.ua/files/Bibliobooks/Inshi75/0055886.pdf> (дата звернення: 23.08.2024).
10. Mondal S. R., Virgilio F. D., Das S. HR Analytics and Digital HR Practices : Digitalization post COVID-19. Singapore : Palgrave Macmillan, 2022. 275 p. URL : <https://files.znu.edu.ua/files/Bibliobooks/Inshi68/0050207.pdf> (дата звернення: 23.08.2024).
11. Stor M. Human Resources Management in Multinational Companies : A Central European Perspective. New York : Routledge, 2023. 320 p. URL : <https://files.znu.edu.ua/files/Bibliobooks/Inshi71/0052002.pdf> (дата звернення: 23.08.2024).
12. Гельман В. М. Вектори управління кадровими ресурсами через призму ефективності : монографія. Запоріжжя: видавець ФОП Мокшанов В.В., 2020. 417 с.
13. Гельман В. М. Підвищення ефективності системи управління кадровим ресурсом підприємства. Вісник Хмельницького національного університету: науковий журнал. Економічні науки. 2020. № 4. Т. 2(284). С.180-185.
14. Гельман В. М. Проблеми та особливості забезпечення кадровим ресурсом підприємств в сучасних економічних умовах. Вісник Хмельницького національного університету: науковий журнал. Економічні науки. 2020. № 1(278). С. 283-288.
15. Дашенко Н. М. Соціально відповідальне управління персоналом підприємства в умовах цифровізації економіки. Бізнес Інформ. 2020. Вип. 4. С. 424-432. URL : http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2020_4_54 (дата звернення: 23.08.2024).
16. Дуляба Н. І., Озарчук К. С. Особливості формування системи управління персоналом підприємств у сучасних умовах. Інфраструктура ринку. 2020. Вип. 39. С. 165-170. URL : http://nbuv.gov.ua/UJRN/ifrctr_2020_39_29 (дата звернення: 23.08.2024).
17. Гельман В. М., Михайлуца М. К. Кадрова політика в умовах пандемії. Виклики та перспективи розвитку нової економіки на світовому, державному та регіональному рівнях : зб. матеріалів XVI Міжнар. наук.-практ. конф. / за ред. А. В. Череп. Запоріжжя : ФОП Мокшанов В. В., 2021. С. 74-76.
18. Гельман В., Бехтер Л., Тоболкін В. Особливості впровадження моніторингу персоналу на сучасних підприємствах. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2023. №6 (324). С. 461-466. URL : <http://journals.khnu.km.ua/vestnik/?p=21776> (дата звернення: 23.08.2024).
19. Гельман В. М., Ветрова Д. В. Завдання системи управління персоналом. Управління соціально-економічним розвитком регіонів і держави : матеріали XVII Міжнародної науково-практичної конференції (м. Запоріжжя, ЗНУ, 21 квітня 2023 р.) / за ред. А. В. Череп. Запоріжжя : Запорізький національний університет, 2023. С.41-42.
20. Гельман В. М., Борисенко Є. О., Костенко Є. О. Оцінка персоналу як складова управління персоналом. Управління соціально-економічним розвитком регіонів і держави: збірник матеріалів XVII Міжнародної науково-практичної конференції (20-21 квітня 2023 р.) / за ред. А. В. Череп. Запоріжжя: Запорізький національний університет, 2023. С. 87-88.
21. Гельман В., Губарев Я., Рехлицька О. Мотивація персоналу як фактор підвищення організаційної ефективності. Європейський досвід управління персоналом та перспективи його імплементації в Україні: збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (9 березня 2024 р.) / за ред. А. В. Череп. Запоріжжя: Запорізький національний університет, 2024. С. 185-189.
22. Гельман В., Череп О., Бехтер Л. Підвищення ефективності моніторингу персоналу на основі використання програмного забезпечення. Вісник Хмельницького національного університету: науковий журнал. Економічні науки. 2024. № 1 (326). С. 434-438. URL : <https://heraldes.khmnu.edu.ua/index.php/heraldes/article/view/159> (дата звернення: 23.08.2024).

Інформаційні ресурси

1. Щомісячний спеціалізований журнал «Кадровик-01»: офіційний сайт. URL : <https://ekadrovik.expertus.com.ua/>
2. HR Newsletter «SHRM»: official site. URL : <https://ekadrovik.expertus.com.ua/>

