

Мета виконання індивідуальної роботи полягає в поглибленому вивченні та творчому підході до одного з теоретичних питань курсу та вивчення особливостей його використання у практичній діяльності. Студент повинен вміти самостійно формувати проблему дослідження; здійснювати пошук необхідної інформації; аналізувати реальні факти, пов'язані з діяльністю різних підприємств та їх керівників; викладати та аргументувати власні думки, пропозиції і правильно оформлювати науково-довідковий матеріал.

Структура і обсяг роботи такі:

1. Вступ — одна сторінка.
2. Теоретична частина — 7–10 сторінок.
3. Практична частина — 5–15 сторінок.
4. Висновки — одна сторінка.
5. Список використаної літератури — 7–20 джерел.
6. Додатки.

У вступі необхідно визначити актуальність вибраної теми в сучасних умовах. Теоретична частина повинна мати форму реферату з вибраної тематики, що базується на узагальненні матеріалу кількох джерел. Слід висвітлити їх сутність, основні поняття та положення. У практичній частині наводиться приклад застосування теоретичних аспектів у господарській діяльності підприємств України. У висновках необхідно узагальнити наведений матеріал, висловити власне ставлення до розглянутої проблеми.

Загальний обсяг індивідуальної роботи — до 30 аркушів формату А4 друкованого тексту з міжрядковим інтервалом 1,5; шрифт Times New Roman (Times New Roman) № 14 на аркушах паперу формату А4 (210×297 мм) з одного боку аркуша. На сторінках залишаються поля таких розмірів: ліве – 30 мм, праве – 10 мм, верхнє та нижнє – 20 мм.

Тему індивідуальної роботи студенти вибирають з відповідного переліку тем і обов'язково узгоджують з викладачем.

### **Теми індивідуального завдання**

1. Компетентнісний підхід до розвитку персоналу.
2. Кар'єра HR: ролі, компетенції та виклики.
3. Модель компетенцій як результат структурно-функціонального аналізу.
4. Фактори, що визначають потребу в розвитку персоналу.
5. Необхідність маркетингу навчання в організації.
6. Альтернативні інструменти маркетингу навчання.
7. Аутсорсинг атестації працівників.
8. Атестація персоналу on-line.
9. Розрахунок ROI та його використання для підвищення ефективності управління персоналом організації.
10. Оцінка ефективності роботи підрозділу з розвитку персоналу.
11. Формальне та неформальне профнавчання.
12. Коучинг-технології та їх застосування в розвитку людських ресурсів організації.
13. Емоційна компетентність в розвитку управлінського персоналу.
14. Управління персоналу організації в умовах інформаційного суспільства.
15. Формування і планування кадрового резерву та їх ефективність.
16. Особливості проведення тимблдінг-тренінгів.
17. Ефективність кадрового нововведення та її види.
18. Управління системою професійної освіти та підготовки кадрів у Великобританії.
19. Характеристики працівників-новаторів.
20. Особливості розвитку емоційного інтелекту працівників організації.