



ЗАПОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІНЖЕНЕРНИЙ НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ІМ. Ю.М. ПОТЕБНИ
ЗАПОРІЗЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

ЗАТВЕРДЖУЮ



Директор Інженерного навчально-наукового інституту ім. Ю.М. Потебні
ЗНУ
Н.Г.Метеленко
(ініціали та прізвище)

» Вересень 2024 р.

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
ПРОФЕСІЙНІ І ЕТИЧНІ СТАНДАРТИ В ГІДРОЕНЕРГЕТИЧНІЙ
ГАЛУЗІ

(назва навчальної дисципліни)

підготовки Магістр

(назва освітнього ступеня)

денної форми здобуття освіти

освітньо-професійна програма Гідроенергетика

(назва)

спеціалізації / предметної спеціальності _____

(за наявності)

(шифр і назва)

спеціальності 145 Відновлювальні джерела енергії та гідроенергетика

(шифр, назва спеціальності)

галузі знань 14 Електрична інженерія

(шифр і назва)

ВИКЛАДАЧ (-ЧІ): Єрофєєва А.А., кандидат технічних наук, доцент кафедри електричної інженерії та кіберфізичних систем
(ПІБ, науковий ступінь, вчене звання, посада)

Обговорено та ухвалено
на засіданні кафедри електричної інженерії та кіберфізичних систем

Протокол № 24 від “29” серпня 2024 р.
Завідувач кафедри _____


(підпис)

В. Л. Коваленко
(ініціали, прізвище)

Погоджено

Гарант освітньо-професійної програми

В. Л. Коваленко
(ініціали, прізвище)

2024 рік



Професійні і етичні стандарти в гідроенергетичній галузі

Зв'язок з викладачем (викладачами):

E-mail: alinazgia@gmail.com

Сезн ЗНУ повідомлення: <https://moodle.znu.edu.ua/course/view.php?id=11961>

Телефон: 0978691953

Інші засоби зв'язку: Viber, Telegram – за вибором здобувача

Кафедра: електричної інженерії та кіберфізичних систем, 10 корп. ЗНУ, ауд. 317 (3^й поверх)

1. Опис навчальної дисципліни

Метою викладання навчальної дисципліни є «Професійні і етичні стандарти в гідроенергетичній галузі» є глибоке ознайомлення студентів із кодексом етики та стандартів професійної поведінки та урегулювання корпоративних відносин. «Кодекс та стандарти» є засадничим документом, що відображає цінності компаній та індивідуальних фахівців незалежно від обійманої посади, культурних особливостей або специфіки місцевого законодавства чи нормативних актів.

Основними **завданнями** вивчення дисципліни «Професійні і етичні стандарти в гідроенергетичній галузі» є:

- засвоєння основних теоретичних положень кодексу етики;
- набуття навичок та екологічних підходів до виробничої діяльності;
- вивчення політики у сфері корпоративної та соціальної відповідальності;
- оволодіння знаннями щодо взаємовідносин з конкурентами, контрагентами та суспільством.

Паспорт навчальної дисципліни

| Нормативні показники | денна форма здобуття освіти |
|---|---|
| <i>1</i> | <i>2</i> |
| Статус дисципліни | Вибіркова |
| Семестр | 3-й |
| Кількість кредитів ECTS | 3 |
| Кількість годин | 90 |
| Лекційні заняття | 12 год. |
| Семінарські / Практичні | 10 год. |
| Самостійна робота | 68 год. |
| Консультації | Viber, Telegram, Zoom – за розкладом |
| Вид підсумкового семестрового контролю: | залік |
| Посилання на електронний курс у СЕЗН ЗНУ (платформа Moodle) | https://moodle.znu.edu.ua/course/view.php?id=11961 |



2. Методи досягнення запланованих освітньою програмою компетентностей і результатів навчання

| Компетентності/ результати навчання | Методи навчання | Форми і методи оцінювання |
|---|--|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> |
| <p>ЗК 1 . Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.</p> <p>ЗК 6. Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт.</p> <p>ЗК 7. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК 08.Визначеність та наполегливість щодо поставлених завдань та обов'язків.</p> <p>ЗК 10. Здатність діяти соціально відповідально та громадянсько свідомо.</p> | <p>Методи: Дослідницький (самостійна робота, проекти).</p> <p>Наочні методи (схеми, моделі, алгоритми).</p> <p>Проблемно- пошукові методи (репродуктивні).</p> <p>Практичні методи (творчі завдання, контрольні). Логічні методи (індуктивні, дедуктивні, створення проблемної ситуації).</p> <p>Метод формування пізнавального інтересу (навчальна дискусія, створення цікавих ситуацій).</p> | <p>Методи контролю і самоконтролю (усний, письмовий, програмований, практичний). Контрольні заходи: теоретичне опитування за змістовим модулем.</p> <p>Поточний контроль проводиться у формі усного опитування або письмового контролю на практичних заняттях, виступів студентів при обговоренні питань на практичних заняттях, а також у формі тестування. Підсумковий контроль, залік, за допомогою тестування (через систему Moodle).</p> |

3. Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Місія та цінності організації

Мета впровадження та застосування Кодексу. Поширення дії кодексу. Застосування кодексу.

Змістовий модуль 2. Політика у сфері корпоративної та соціальної відповідальності

Ціннісне ставлення до особистості співробітника. Запобігання дискримінації. Етика взаємної відповідальності співробітника та організації. Права людини та практики щодо праці. Охорона персональної інформації. Зберігання та управління інформацією.

Змістовний модуль 3. Політика щодо взаємовідносин з конкурентами, контрагентами та суспільством

Справедливі угоди та конкуренція. Взаємовідносини при здійсненні закупівель.



Професійні і етичні стандарти в гідроенергетичній галузі

Запобігання корупції. Політична діяльність та внески. Санкційна політика держави.

Змістовний модуль 4. Політика щодо охорони довкілля взаємовідносин з державою

Політика щодо охорони навколишнього середовища. Екологічні підходи до виробничої діяльності. Стандарти корпоративного керування. Бухгалтерський облік та фінансова звітність. Розкриття інформації. Запобігання конфлікту інтересів. Ощадливе використання активів.

4. Структура навчальної дисципліни

| Вид заняття /роботи | Назва теми | Кількість годин | Згідно з розкладом |
|-----------------------|--|-----------------|--------------------|
| | | о/д.ф. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Лекція 1 | Мета запровадження та застосування Кодексу. Поширення дії кодексу. Застосування кодексу. | 3 | 1 раз на 2 тижні |
| Лекція 2 | Ціннісне ставлення до особистості співробітника. Запобігання дискримінації. Етика взаємної відповідальності співробітника і організації. Права людини та практики щодо праці. | 3 | |
| Лекція 3 | Справедливі угоди та конкуренція. Взаємовідносини при здійсненні закупівель. Запобігання корупції. Політична діяльність та внески. Санкційна політика держави. | 3 | |
| Лекція 4 | Політика щодо охорони навколишнього середовища. Екологічні підходи до виробничої діяльності. Стандарти корпоративного управління. Запобігання конфлікту інтересів. Ощадливе використання активів | 3 | |
| Практична робота №1,2 | Роль ПрЛТ «Укргідроенерго» на енергетичному ринку України . | 4 | |
| Практична робота №3 | Стратегія розвитку «Укргідроенерго» | 4 | |
| Практична робота №4 | Система корпоративного управління | 4 | |

5. Види і зміст контрольних заходів

| № змістового модуля | Вид контрольного заходу | Зміст контрольного заходу* | Критерії оцінювання та термін виконання* | Усього балів |
|--------------------------|-------------------------|---|--|--------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Поточний контроль | | | | |
| 1 | Теоретичне завдання | Загальні відомості про ПрАТ «Укргідроенерго». | Правильна відповідь – 1 б | 1 |

Запорізький національний університет
 Інженерний навчально-науковий інститут ім. Ю.М. Потебні
 Силабус навчальної дисципліни
Професійні і етичні стандарти в гідроенергетичній галузі



| | | | | |
|---|------------------------|---|---|-----------|
| | Практичне завдання | Оцінити вагу ПрАТ «Укргідроенерго» на енергетичному ринку України | Правильна відповідь – 1 б | 1 |
| Усього за ЗМ 1 контр. заходів | 2 | | | 2 |
| 2 | Теоретичне завдання | Інвестиційна діяльність ПрАТ «Укргідроенерго». | Правильна відповідь – 3 б | 3 |
| | Практична робота №1 | Методика фінансової оцінки | Правильно вирішене завдання – 15 б | 15 |
| Усього за ЗМ 2 контр. заходів | 2 | | | 18 |
| 3 | Теоретичне завдання | Система корпоративного управління | Правильна відповідь – 5 б | 5 |
| | Практична робота №2 | Основні етапи антикорупційної роботи підприємства | Правильно вирішене завдання – 15 б | 15 |
| Усього за ЗМ 3 контр. заходів | 2 | | | 20 |
| 4 | Теоретичне завдання | Екологічна політика ПрАТ «Укргідроенерго». | Правильна відповідь – 5 б | 5 |
| | Практична робота №3 | Аналіз запропонованих заходів | Правильно вирішене завдання – 15 б | 15 |
| Усього за ЗМ 4 контр. заходів | 2 | | | 20 |
| Усього за змістові модулі контр. заходів | 8 | | | 60 |
| Підсумковий контроль | | | | |
| Залік /Екзамен | Два теоретичні питання | Питання формуються з навчального матеріалу всього курсу | Кожна правильна відповідь 15 б Кожна частково правильна відповідь 7 б | 30 |
| | Практичне завдання | Перелічити заходи з антикорупційної програми | Вчасне правильне вирішення – 10 б. Невчасне правильне вирішення – 6 б. Вчасне вирішення з помилками – 4 б. Невчасне вирішення з помилками – 2 б. | 10 |



| | | | | |
|--------------------------------|--|--|--|-----------|
| Усього за підсумковий контроль | | | | 40 |
|--------------------------------|--|--|--|-----------|

Шкала оцінювання ЗНУ: національна та ECTS

| За шкалою ECTS | За шкалою університету | За національною шкалою | |
|----------------|--|------------------------|---------------|
| | | Екзамен | Залік |
| A | 90 – 100 (відмінно) | 5 (відмінно) | Зараховано |
| B | 85 – 89 (дуже добре) | 4 (добре) | |
| C | 75 – 84 (добре) | | |
| D | 70 – 74 (задовільно) | 3 (задовільно) | |
| E | 60 – 69 (достатньо) | | |
| FX | 35 – 59 (незадовільно – з можливістю повторного складання) | 2 (незадовільно) | Не зараховано |
| F | 1 – 34 (незадовільно – з обов'язковим повторним курсом) | | |

6. Основні навчальні ресурси

1. Кодекс корпоративної етики приватного акціонерного товариства "Укргідроенерго". URL: <https://uhe.gov.ua> (дата звернення 30.08.2024)
2. Прикладна етика : навч. посібник / за наук. ред. Панченко В.І. Київ : Центр учбової літератури, 2012. 392 с.
3. Бралатан В. П., Гуцаленко Л. В., Здирко Н. Г. Професійна етика : навч. посіб. Київ : Центр учбової літератури, 2011. 252 с.
4. Гах Й. М. Етика ділового спілкування: Навч. посібник. - К.: Центр навчальної літератури, 2012. - 160 с.
5. Дерлоу Дес. Ключові управлінські рішення. Технологія прийняття рішень: Пер. з англ. - К.: Наукова думка, 2011. - 242 с.
6. Зусін В. Я. Етика та етикет ділового спілкування: Навч. посібник. -2-е вид., перероб. і доп. - К.: Центр навчальної літератури, 2012. - 224 с.
7. Кубрак О. В. Етика ділового та повсякденного спілкування: Навч. посібник. - Суми: ВДТ "Університетська книга", 2010. - 288 с.

7. Регуляції і політики курсу

Відвідування занять. Регуляція пропусків.

Відвідування занять обов'язкове, оскільки курс зорієнтовано на глибоке ознайомлення студентів із основними питаннями економіки, на базі яких ґрунтуються методологічні концепції економіки енергетики задля формування навичок прийняття ефективних економічно обґрунтованих рішень на енергетичних підприємствах в сучасних умовах.

Завдання мають бути виконанні перед заняттями. Пропуски можливі лише з поважної причини. Відпрацювання пропущених занять має бути регулярним за домовленістю з викладачем у години консультацій. Накопичення відпрацювань неприпустиме! За умови систематичних пропусків може бути застосована процедура повторного вивчення дисципліни (див. посилання на Положення у додатку до силабусу).



Політика академічної доброчесності

Кожний студент зобов'язаний дотримуватися принципів академічної доброчесності. Письмові

завдання з використанням часткових або повнотекстових запозичень з інших робіт без зазначення авторства – це *плагіат*. Використання будь-якої інформації (текст, фото, ілюстрації тощо) мають бути правильно процитовані з посиланням на автора! Якщо ви не впевнені, що таке плагіат, фабрикація, фальсифікація, порадьтеся з викладачем. До студентів, у роботах яких буде виявлено списування, плагіат чи інші прояви недоброчесної поведінки можуть бути застосовані різні дисциплінарні заходи (див. посилання на Кодекс академічної доброчесності ЗНУ в додатку до силабусу).

Використання комп'ютерів/телефонів на занятті

Будь ласка, вимкніть на беззвучний режим свої мобільні телефони та не користуйтеся ними під час занять. Мобільні телефони відволікають викладача та ваших колег. Під час занять заборонено надсилання текстових повідомлень, прослуховування музики, перевірка електронної пошти, соціальних мереж тощо. Електронні пристрої можна використовувати лише за умови виробничої необхідності в них (за погодженням з викладачем).

Комунікація

Очікується, що студенти перевірятимуть свою електронну пошту і сторінку дисципліни в Moodle та реагуватимуть своєчасно. Всі робочі оголошення можуть надсилатися через старосту, на електронну пошту та розміщуватимуться в Moodle. Будь ласка, перевіряйте повідомлення вчасно. Ел. пошта має бути підписана справжнім ім'ям і прізвищем. Адреси типу user123@gmail.com не приймаються!

ДОДАТКОВА ІНФОРМАЦІЯ

ГРАФІК ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ 2024-2025 н. р. доступний за адресою: <https://tinyurl.com/yckze4jd>.

НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ. Перевірка набутих студентами знань, навичок та вмінь (атестації, заліки, іспити та інші форми контролю) є невід'ємною складовою системи забезпечення якості освіти і проводиться відповідно до Положення про організацію та методику проведення поточного та підсумкового семестрового контролю навчання студентів ЗНУ: <https://tinyurl.com/y9tve4lk>.

ПОВТОРНЕ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІН, ВІДРАХУВАННЯ. Наявність академічної заборгованості до 6 навчальних дисциплін (в тому числі проходження практики чи виконання курсової роботи) за результатами однієї екзаменаційної сесії є підставою для надання студенту права на повторне вивчення зазначених навчальних дисциплін. Порядок повторного вивчення визначається Положенням про порядок повторного вивчення навчальних дисциплін та повторного навчання у ЗНУ: <https://tinyurl.com/y9pkmmp5>. Підстави та процедури відрахування студентів, у тому числі за невиконання навчального плану, регламентуються Положенням про порядок переведення, відрахування та поновлення студентів у ЗНУ: <https://tinyurl.com/ycds57la>.

ВИРІШЕННЯ КОНФЛІКТІВ. Порядок і процедури врегулювання конфліктів, пов'язаних із корупційними діями, зіткненням інтересів, різними формами дискримінації, сексуальними домаганнями, міжособистісними стосунками та іншими ситуаціями, що можуть виникнути



Професійні і етичні стандарти в гідроенергетичній галузі

під час навчання, регламентуються Положенням про порядок і процедури вирішення конфліктних ситуацій у ЗНУ: <https://tinyurl.com/57wha734>. Конфліктні ситуації, що виникають у сфері стипендіального забезпечення здобувачів вищої освіти, вирішуються стипендіальними комісіями факультетів, коледжів та університету в межах їх повноважень, відповідно до: Положення про порядок призначення і виплати академічних стипендій у ЗНУ: <https://tinyurl.com/yd6bq6p9>; Положення про призначення та виплату соціальних стипендій у ЗНУ: <https://tinyurl.com/y9r5dpwh>.

ПСИХОЛОГІЧНА ДОПОМОГА. Телефон довіри практичного психолога **Марті Ірини Вадимівни** (061) 228-15-84, (099) 253-78-73 (щоденно з 9 до 21).

УПОВНОВАЖЕНА ОСОБА З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ

Запорізького національного університету: **Банах Віктор Аркадійович**

Електронна адреса: v_banakh@znu.edu.ua

Гаряча лінія: тел. (061) 227-12-76, факс 227-12-88

РІВНІ МОЖЛИВОСТІ ТА ІНКЛЮЗИВНЕ ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ. Центральні входи усіх навчальних корпусів ЗНУ обладнані пандусами для забезпечення доступу осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення. Допомога для здійснення входу у разі потреби надається черговими охоронцями навчальних корпусів. Якщо вам потрібна спеціалізована допомога, будь ласка, зателефонуйте (061) 228-75-11 (начальник охорони). Порядок супроводу (надання допомоги) осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення у ЗНУ: <https://tinyurl.com/ydhcsagx>.

РЕСУРСИ ДЛЯ НАВЧАННЯ

НАУКОВА БІБЛІОТЕКА: <http://library.znu.edu.ua>. Графік роботи абонементів: понеділок-п'ятниця з 08.00 до 16.00; вихідні дні: субота і неділя.

СИСТЕМА ЕЛЕКТРОННОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАННЯ (MOODLE):

<https://moodle.znu.edu.ua>

Якщо забули пароль/логін, направте листа з темою «Забув пароль/логін» за адресою: moodle.znu@znu.edu.ua.

У листі вкажіть: прізвище, ім'я, по-батькові українською мовою; шифр групи; електронну адресу.

Якщо ви вказували електронну адресу в профілі системи Moodle ЗНУ, то використовуйте посилання для відновлення паролю <https://moodle.znu.edu.ua/mod/page/view.php?id=133015>.

ЦЕНТР ІНТЕНСИВНОГО ВИВЧЕННЯ ІНОЗЕМНИХ МОВ: <http://sites.znu.edu.ua/child-advance/>

ЦЕНТР НІМЕЦЬКОЇ МОВИ, ПАРТНЕР ГЕТЕ-ІНСТИТУТУ:

<https://www.znu.edu.ua/ukr/edu/ocznu/nim>

ШКОЛА КОНФУЦІЯ (ВИВЧЕННЯ КИТАЙСЬКОЇ МОВИ):

<http://sites.znu.edu.ua/confucius>

Запорізький національний університет
Інженерний навчально-науковий інститут ім. Ю.М. Потебні
Силабус навчальної дисципліни
Професійні і етичні стандарти в гідроенергетичній галузі

