

Супервізія у соціальній роботі

Контрольні питання

1. Сутність поняття «супервізія».
2. Мета, завдання та функції супервізії
3. Особливості супервізії у соціальній роботі. Соціальна супервізія в Україні
4. Класифікація видів супервізії
5. Базові цінності супервізії
6. Етичні і юридичні принципи супервізії
7. Контракт між супервізором і супервізованим. Ключові елементи контракту.
8. Елементи контракту. Тип супервізії. Підзвітність. Фокус супервізії
9. Елементи контракту. Тривалість, частота та інші практичні аспекти. Конфіденційність.
10. Елементи контракту. Підготовка, порядок денний, ведення записів, методи. Оцінка та перегляд.
11. Позиція супервізора
12. Позиція супервізованого
13. Проблемні аспекти взаємодії супервізора і супервізованого.
14. Стиль супервізора в соціальній роботі. Базові компоненти стилю.
15. Ефективні та неефективні стилі супервізора.
16. Поняття фокусу в супервізії.
17. Фокусування як процес. Найважливіші моменти фокусування.
18. Стадії фокусування. Види фокусів.
19. Очна і заочна індивідуальна супервізія
20. Особливості групової супервізії
21. Колегіальна супервізія як різновид групової.
22. Обернена і заміщена супервізія
23. Якості супервізора групи
24. Поняття супервізійної моделі. Класифікація моделей.
25. Специфічноорієнтовані моделі.
26. Модель розвитку і змішана модель.
27. Модель для практики Брауна та Боурн. Загальний огляд.
28. Модель для практики. Індуктивна фаза.
29. Модель для практики. Фази зв'язку та інтеграції.
30. Ефективне навчання супервізора і його професійні якості.
31. Організаційні умови як контекст розвитку супервізора
32. Роль супервізора у подоланні стресових і травмуючих ситуацій
33. Завдання супервізора і супервізованого на етапі завершення супервізії
34. Стандарти супервізії у соціальній роботі