

## **Теми лекцій для Змістовий модуль 2.**

**Лекція 5. Планування професійного розвитку фахівця соціальної сфери.** Роль планування у професійному розвитку. Етапи планування професійного розвитку. Постановка цілей за SMART. Інструменти та ресурси для планування професійного розвитку. Виклики в процесі планування професійного розвитку.

**Лекція 6. Самоменеджмент фахівця соціальної сфери.** Поняття самоменеджменту. Основні елементи самоменеджменту. Особливості самоменеджменту в соціальній сфері. Виклики та перешкоди у самоменеджменті.

**Лекція 7. Тайм-менеджмент фахівця соціальної сфери.** Що таке тайм-менеджмент? Роль тайм-менеджменту в роботі соціального працівника. Принципи ефективного тайм-менеджменту. Інструменти тайм-менеджменту. Тайм-менеджмент у соціальній сфері.

**Лекція 8. Саморефлексія у професійному розвитку фахівця соціальної сфери.** Що таке саморефлексія? Роль саморефлексії у професійному розвитку. Етапи саморефлексії. Виклики та обмеження саморефлексії. Методи та техніки саморефлексії. Розбір конкретних професійних випадків. Практичні вправи.

**Лекція 9. Професійне навчання та підвищення кваліфікації фахівця соціальної сфери.** Визначення понять професійне навчання та підвищення кваліфікації. Значення професійного навчання та підвищення кваліфікації. Форми професійного навчання та підвищення кваліфікації. Сучасні тенденції у професійному навчанні соціальних працівників. Виклики та бар'єри у професійному навчанні. Вправа «Карта професійного розвитку». Безперервне навчання (lifelong learning). Актуальні програми підвищення кваліфікації.

**Лекція 10. Персональний бренд сучасного фахівця соціальної сфери.** Поняття персонального бренду. Основні складові персонального бренду соціального працівника. Етапи створення персонального бренду. Інструменти та методи розвитку персонального бренду. «Портрет персонального бренду».

**Лекція 11. Soft та Hard Skills у структурі персонального бренду фахівця соціальної сфери.** Поняття і сутність «Soft та Hard skills». Взаємодія Soft Skills і Hard Skills у професії соціального працівника. Стратегії розвитку Soft та Hard Skills для фахівців соціальної сфери