

ВСЕ,ЩО ПОТРІБНО ЗНАТИ СТОСОВНО КОШТОРИСНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, ЯКА ВРАХОВУЄТЬСЯ ПРИ ВИЗНАЧЕННІ ВАРТОСТІ БУДІВНИЦТВА І ПРОЄКТУВАННЯ

Приймаючи до уваги,що рівень заробітної плати інженера-проектувальника повинен кореспондуватися із рівнем заробітної плати,який розраховується для всього будівництва,у даному розділу надається розрахунок кошторисної вартості для будівельних робіт,на базі якого коригується вартість людино-дня інженера-проектувальника.

Відповідно до «Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», затвердженого наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 11 листопада 2016 р. за № 1469/29599 (у редакції наказу Мінрегіону України від 27 липня 2018 року № 196, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 серпня 2018 р. за № 931/32383, див. Збірник «Ціноутворення у будівництві» №9, вересень 2018, стор.4-7), розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розроблення проектної документації), визначається замовником (інвестором) у складі вихідних даних на проектування для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8, але не нижче ніж середньомісячна заробітна плата у будівництві (у розрахунку на одного штатного працівника) за попередній звітний рік, що оприлюднюється центральним органом виконавчої влади в галузі статистики, збільшена на прогнозний індекс споживчих цін на поточний рік (у середньому до попереднього року), який є складовою основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України, що схвалюються Кабінетом Міністрів України.

Величина, нижче якої не може бути розмір кошторисної заробітної плати, визначається з використанням даних щодо середньомісячної заробітної плати у будівництві за попередній звітний рік та прогнозного індексу споживчих цін на поточний рік.

Інформація щодо середньомісячної заробітної плати за видами економічної діяльності, зокрема у будівництві, за попередній звітний 2024 рік (у розрахунку на одного штатного працівника) оприлюднена Державною службою статистики України.

Прогнозний індекс споживчих цін на 2025 рік у складі «Основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2024 - 2026 роки» було поміщено у Збірнику «Ціноутворення у будівництві» №3, березень 2025, стор.

За даними, які оприлюднено Держстатом України за 2024 рік, слід констатувати, що російська агресія завдала величезного удару економіці України, у тому числі у галузі «Будівництво». За підсумками 2024 року рівень середньомісячної заробітної плати у будівництві за 2024 рік складає **16928** грн.

Прогнозний індекс споживчих цін на 2025 рік у складі «Основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2025 - 2027 роки» складатиме **109,7**.

Відповідно до пункту 4 Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, затвердженого наказом Мінрегіону від 20.10.2016 № 281, зареєстрованого у Мін'юсті 11.11.2016 за № 1469/29599 (у редакції наказу Мінрегіону від 27.07.2018 № 196, далі - Порядок) розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розроблення проектної документації), визначається замовником (інвестором) у складі вихідних даних на проектування для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8, але **не нижче ніж середньомісячна заробітна плата у будівництві** (у розрахунку на одного штатного працівника) за попередній звітний рік, що оприлюднюється центральним органом виконавчої влади в галузі статистики, збільшена на прогнозний індекс споживчих цін на поточний рік (у середньому до попереднього року), який є складовою основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України, що схвалюються Кабінетом Міністрів України.

Отже, величина, нижче якої не може бути розмір кошторисної заробітної плати, визначається з використанням даних щодо середньомісячної заробітної плати у будівництві за попередній звітний рік та прогнозного індексу споживчих цін на поточний рік.

Враховуючи зазначене, величина, нижче якої не може бути розмір середньомісячної заробітної плати у будівництві на **2025** рік, становитиме:

$$ЗП_{2025} = 16928 \text{ грн} \times 1,097 = 18570,02 \text{ грн.}$$

Інформація щодо середньомісячної заробітної плати штатних працівників за видами економічної діяльності у 2024 році, зокрема у будівництві, за період з початку року (у розрахунку на одного штатного працівника) оприлюднюється на офіційному веб-сайті Державної служби статистики України у розділі «Статистична інформація», рубриці «Демографічна та соціальна статистика», категорії «Ринок праці», підкатегорії «Оплата праці та соціально-трудова відносина».

Нижче наводимо інформацію про середньомісячну заробітну плату працівників за видами економічної діяльності у 2010 - 2024 роках (у тому числі за видом економічної діяльності «Будівництво») та Додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 28.06.2024 № 780 «Основні прогнозні макропоказники економічного і соціального розвитку України на 2025 - 2027 роки» (витяг).

Виписка з даних Державної служби статистики України за 2024 рік:

Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у 2010- 2024 роках

Вид діяльності	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Усього	2250	2468	3041	3282	3480	4195	5183	7104
.....		
Промисловість	2578	3119	3497	3774	3988	4789	5902	7631
Будівництво	1777	2294	2543	2727	2860	3551	4731	6251
.....	

Вид діяльності		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Усього		8865	10497	11591	14014	14847	17442	21473

.....								
Промисловість		9633	11788	12759	14902	15176	18390	23150
Будівництво		7845	9356	9832	11289	9781	12634	16928
.....	

Додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 28.06.2024 № 780«Основні прогностні макропоказники економічного і соціального розвитку України на 2025 - 2027 роки» (витяг).

**ОСНОВНІ ПРОГНОЗНІ МАКРОПОКАЗНИКИ
економічного і соціального розвитку України
на 2025 - 2027 роки**

Найменування показника	2025 рік	2026 рік	2027 рік
	(прогноз)		
1	2	3	4
Валовий внутрішній продукт: номінальний, млрд. гривень	8 466,3	10 123,2	11 782,8
відсотків до попереднього року	102,7	107,5	106,2
Індекс споживчих цін: у середньому до попереднього року, відсотків	109,7	109,9	108
грудень до грудня попереднього року, відсотків	109,5	110,4	105,9
Індекс цін виробників промислової продукції (грудень до грудня попереднього року), відсотків	111,1	112,4	107,8
Прибуток прибуткових підприємств, млрд.гривень	1695,5	2736,9	3249,3
Фонд оплати праці найманих працівників і грошового забезпечення військовослужбовців, млрд. гривень	2503,8	2607,8	2996,8
.....

Примітка. Якщо розрахунок буде виконуватися на 2025 рік слід використовувати прогностний індекс споживчих цін на 2025 рік у складі «Основних прогностних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2025 - 2027 роки», який складатиме **109,7** (постанова КМУ №780 від 28 червня 2024р.).

Рішення щодо розміру кошторисної заробітної плати приймається замовником будівництва або інвестором (розпорядником коштів), але у розмірі не нижче 18570,02 грн. для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8.

У разі необхідності виконання будівельних робіт в умовах, відмінних від звичайних умов здійснення будівництва (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній та нічний час тощо), додатково враховуються доплати та надбавки, встановлені законодавством.

Виходячи з наведеного та з положень ВБН Д.1.1-3.1-2001 (зі змінами) «Правила визначення вартості робіт з ремонту основних фондів підприємств Міністерства промислової політики України» та «Тимчасових правил визначення вартості робіт по ремонту та налагоджуванню енергетичного, електричного та електротехнічного устаткування підприємств, підпорядкованих Міністерству промислової політики України» ТОВ «Науково-технічний центр» «Економіка ремонтного виробництва» (зі змінами), надало відповідні довідкові усереднені дані про вартість людино-години за розрядами робіт при тривалості робочого часу **169,58** годин.

Величина, нижче якої не може бути розмір середньомісячної заробітної плати при виконанні ремонтних робіт на промислових підприємствах на **2023** рік, становитиме **12 345,281** грн. для звичайних умов виконання ремонтних робіт за розрядом складності робіт 3,8 (при тривалості робочого часу **169,0**).

Для збереження вартості людино-години **73,049** середнього розряду 3,8 згідно з Таблицею 1 (Додаток до листа ТОВ НТЦ "Економіка ремонтного виробництва" № 16-Е/1 від 15.03.2023р.), розмір середньомісячної заробітної плати при виконанні ремонтних робіт на промислових підприємствах на **2025** рік становитиме **12 387,649** (при тривалості робочого часу **169,58** годин).

Усереднена вартість людино-години за розрядами робіт при визначені вартості робіт з використанням преїскуранту № 26-05-43-Е «Оптові ціни на ремонт та налагоджування енергетичного, електричного та електротехнічного устаткування» видання 1998 р., частини I – X складає **12 387,649** грн. для звичайних умов виконання ремонтних робіт за розрядом складності робіт **3,8**.

Усереднена вартість людино-години по розрядам робіт, яка рекомендується для виконання робіт на об'єктах різної відомчої підпорядкованості

Тарифна сітка	Тривалість	Усереднена з/п	Вартість робіт для середнього розряду*
ТС1 Для нового будівництва	169,58*	18570,02	109,51
ТС2. Для ремонтних робіт (Мінпромполітики) Лист НТЦ «Екоремонт» №16Е/1 від 15.03.2023р.	169,58	12 387,649	73,049
ТС3. Для ремонтних робіт з важкими і шкідливими умовами праці (Мінпромполітики) Лист НТЦ «Екоремонт» №16Е/1 від 15.03.2023р.	169,58	13874,188	81,815

ТС4. Для верхолазних робіт (Мінпромполітики) Лист НТЦ «Екоремонт» №16Е/1 від 15.03.2023р.	169,58	15583,724	91,896
ТС5** Для робіт з використання прейскуранту №26-05-43Е (Мінпромполітики) Лист НТЦ «Екоремонт» №16Е/1 від 15.03.2023р.	169,58	12 387,649	73,049
ТС6,7 для робіт, які виконуються на поверхні шахт, розрізів, збагачувальних фабрик, при спорудженні стволів і свердловин установками типу РПБ, Лист ДП «Південдіпрошахт» №83 від 12.04.2013р.	169,58	18 570,02 * 1,34 = 24883,830	105,67
ТС8 для підземних гірничо-капітальних робіт, Лист ДП «Південдіпрошахт» №83 від 12.04.2013р.	127,5	109,51 * 127,5 * 3,91 = 54593,47	427,76
ТС9 для підземних гірничо-капітальних робіт з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці (I група ставок) Лист ДП «Південдіпрошахт» №83 від 12.04.2013р.	127,5	109,51 * 127,5 * 4,30 = 60038,86 грн	470,89
ТС10 для підземних гірничо-капітальних робіт з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці (II група ставок), Лист ДП «Південдіпрошахт» №83 від 12.04.2013р.	127,5	109,51 * 127,5 * 4,61 = 64367,24 грн	504,84
ТС11 для водолазних робіт, Лист НТЦ «Екоремонт» №16Е/1 від 15.03.2023р.	169,58	20551,40	3 клас - 121,19 грн.
ТС12 для пусканалагоджувальних робіт	169,58	19009,92	112,10
ТС13 для робіт, які виконуються на ремонті та ТО електричних мереж	169,58	8394,21	49,5

ТС14 для ремонту обладнання та пристроїв на об'єктах Держкомунгоспу за звичайними умовами праці	169,58	18570,02	109,51
ТС15 для ремонту обладнання та пристроїв на об'єктах Держкомунгоспу робіт з важкими і шкідливими умовами праці	169,58	18570,02 * 1,1 = 20427,02	86,744
ТС16 для робіт на ремонті ліфтів	169,58	18570,02	109,51
ТС17 для робіт на ремонті основного та допоміжного обладнання, передавальних пристроїв і споруд	169,58	10 619,10	62,62
ТС18 для робочих, зайнятих на управлінні і обслуговуванні будівельних машин	169,58	18570,02	109,51
ТС19 для робіт на ремонті основного та допоміжного обладнання ГЕС	169,58	19 272,77	113,65
ТС20 для робіт на ремонті об'єктів Держводгоспу	169,58	18570,02	109,51
ТС21 для робіт, що виконуються на поверхні шахт (рудників) (для підприємств здобичі уранових руд) Лист ДП «Південдіпрошахт» №108 від 28.02.2012 р.	169,58	18570,02 * 1,46 = 27112,23	159,88
ТС22 для робіт, що виконуються на підземних горно-капітальних роботах (для підприємств здобичі уранових руд) Лист ДП «Південдіпрошахт» №108 від 28.02.2012 р.	153,0	109,51* 153,0 * 2,55 = 42725,33 грн	279,25

***) Президентом України 23 липня 2024 року підписано Закон України № 3891-ІХ «Про затвердження Указу Президента України «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні» від 23 липня №469/2024. Цим Законом передбачено продовження строку дії воєнного стану в Україні з 12 серпня 2024 року до 10 листопада 2024 року.**

У зв'язку з цим наводимо актуальні дані щодо норми тривалості робочого часу з урахуванням дії воєнного стану до 10 листопада 2024 року.

У випадку продовження воєнного стану можна самостійно перерахувати норму тривалості робочого часу з урахуванням терміну його дії.

Норма тривалості робочого часу на 2024 рік станом до 9 жовтня складає $2086/12=173,83$

** - для робіт, наведених у частинах I, II, III, IV, V, VIII, IX №26-05-43Е використовується - 4,0 розряд; для робіт, наведених у частинах VI, VII №26-05-43Е - 4,2 розряд; для робіт, наведених у частині X №26-05-43Е - 6,0 розряд.

Відповідно до Закону України от 15.03.2022 №2136-IX (із змінами) на час дії воєнного стану не діють норми статті 73 та 53 КЗпП. Саме тому у цих місяцях кількість днів, робота у які не проводиться (рядок 4), дорівнює кількості вихідних днів (рядок 3) та немає скорочення тривалості роботи працівників на одну годину напередодні святкових і неробочих днів.

Норми тривалості робочого часу - 2025

для п'ятиденного робочого тижня з вихідними в суботу та неділю

Показники	Січень	Лютий	Березень	Квітень	Травень	Червень	Липень	Серпень	Вересень	Жовтень	Листопад	Грудень	Усього
Кількість календарних днів	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	365
Кількість святкових і неробочих днів	0	0	0	0	0	2	1	1	0	1	0	1	6
(довідково - дати свят)						8, 28	15	24		1		25	
Кількість вихідних днів	8	8	10	8	9	9	8	10	8	8	10	8	104
Кількість днів, робота в які не проводиться	8	8	10	8	9	11	9	11	8	9	10	9	110
Кількість робочих днів:	23	20	21	22	22	19	22	20	22	22	20	22	255
Кількість днів, що передують святковим та неробочим, у які тривалість робочого дня (зміни) при 40-годинному тижні зменшується на 1 годину	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	2	5
Норма тривалості робочого часу в годинах при:													
40-годинному робочому тижні	184,0	160,0	168,0	176,0	176,0	151,0	175,0	160,0	175,0	176,0	160,0	174,0	2035
39-годинному робочому тижні	179,4	156,0	163,8	171,6	171,6	148,2	171,6	156,0	171,6	171,6	156,0	171,6	1989,0
38,5-годинному робочому тижні	177,1	154,0	161,7	169,4	169,4	146,3	169,4	154,0	169,4	169,4	154,0	169,4	1963,5
36-годинному робочому тижні	165,6	144,0	151,2	158,4	158,4	136,8	158,4	144,0	158,4	158,4	144,0	158,4	1836,0
33-годинному робочому тижні	151,8	132,0	138,6	145,2	145,2	125,4	145,2	132,0	145,2	145,2	132,0	145,2	1683,0
30-годинному робочому тижні	138,0	120,0	126,0	132,0	132,0	114,0	132,0	120,0	132,0	132,0	120,0	132,0	1530,0
25-годинному робочому тижні	115,0	100,0	105,0	110,0	110,0	95,0	110,0	100,0	110,0	110,0	100,0	110,0	1275,0
24-годинному робочому тижні	110,4	96,0	100,8	105,6	105,6	91,2	105,6	96,0	105,6	105,6	96,0	105,6	1224,0
20-годинному робочому тижні	92,0	80,0	84,0	88,0	88,0	76,0	88,0	80,0	88,0	88,0	80,0	88,0	1020,0
18-годинному робочому тижні	82,8	72,0	75,6	79,2	79,2	68,4	79,2	72,0	79,2	79,2	72,0	79,2	918,0

buhoblik.org.ua

При визначенні в кошторисній документації рівня заробітної плати та середнього розряду робіт, що йому відповідає, вартість людино-години для цього розряду отримують шляхом ділення без заокруглень місячного рівня заробітної плати на нормативну тривалість робочого місяця, що у 2024 році становить 173,83 людино-годин. Вартість людино-години для першого розряду обчислюють шляхом ділення розрахованої для цього середнього розряду вартості людино-години на відповідний міжрозрядний коефіцієнт без заокруглень. Вартість людино-години для всіх інших розрядів обчислюють шляхом множення вартості людино-години першого розряду на відповідні міжрозрядні коефіцієнти. Заокруглення виконуються тільки на цьому ступені.

Згідно з п.1 Загальних положень «Порядку ...» цей Порядок установлює механізм розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при

визначенні вартості будівництва об'єктів (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення).

Роботи з поточного ремонту не відносяться до будівництва, тому на них не поширюються положення законодавчих і нормативних документів, що діють у будівництві.

Рівень заробітної плати при визначенні вартості поточних ремонтів може встановлюватися розпорядниками коштів, які виділяються на ці цілі, залежно від відомчої належності будівель і споруд.

Рівень заробітної плати при визначенні вартості капітальних ремонтів, реконструкції, технічного переоснащення на промислових/енергетичних підприємствах визначається за відомчими тарифними сітками відповідно.

При цьому, наведена у відомчих тарифних сітках вартість людино-години не поширюється на розрахунок заробітної плати при перевезенні ґрунту та будівельного сміття, який виконується за даними Мінрегіону (тарифна сітка 1).

Слід зазначити, що наведена у відомчих тарифних сітках вартість людино-години поширюється на розрахунок заробітної плати робітників, зайнятих на експлуатації та обслуговуванні машин та механізмів так само, як і на робітників-ремонтників.

Зазначеним правилом слід керуватися незалежно від того, чи використано машину (механізм) із Ресурсних кошторисних норм експлуатації машин та механізмів, затверджених Міністерством розвитку громад та територій України чи із відомчих кошторисних норм експлуатації машин та механізмів, а також чи використано цю машину (механізм) у роботі з відомчих РЕКН чи в роботі із Кошторисних норм України (КНУ).

Для розрахунку заробітної плати у складі загальновиробничих витрат для робіт, наведених в КНУ, використовується вартість людино-години сьомого розряду, а для робіт із відомчих РЕКН використовується вартість людино-години шостого розряду.

РЕЗЮМЕ

Рекомендації Міністерства щодо рівня середньомісячної заробітної плати за змістом є мінімальним рівнем, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах.

Сторони, що укладають договір підряду, приймають рішення щодо розміру середньомісячної заробітної плати на підставі обґрунтованих розрахунків, виходячи з умов та строків виконання робіт (стислі строки, за підвищеної інтенсивності праці, у нічний час, вихідні та святкові дні, технологічна та технічна складність виконання будівельно-монтажних робіт тощо), а також передбачають умови, згідно яких цей розмір може уточнюватись у подальшому. Однією з умов уточнення розміру заробітної плати можуть також слугувати статистичні дані про середній рівень заробітної плати на одного працівника у еквіваленті повної зайнятості, що склався в регіоні на певний період. Погоджений рівень заробітної плати зазначається у договорі підряду або додатковій угоді до нього та враховується при визначенні

вартості обсягів виконаних робіт. Згідно із вимогами Закону України «Про оплату праці» підрядна організація самостійно формує фонд оплати праці, дотримуючись норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами та здійснює нарахування і виплату заробітної плати. Кошти, отримані під час розрахунків за обсяги виконаних будівельних робіт за статтею витрат «заробітна плата», є одним з джерел формування фонду оплати праці робітників підприємства, що виконує будівельні роботи.

Заробітна плата, яка закладена в Актах виконаних робіт Форми КБ-2в, повинна бути витрачена виключно на виплату заробітної плати, покриття інших витрат за рахунок статті витрат «Заробітна плата» – забороняється.

Приклади розрахунку рівня заробітної плати для різних видів будівництва

Розрахунок рівня заробітної плати, яку можливо враховувати при визначенні вартості будівництва у 2024 році

Приклад 1

На підставі рівня мінімальної заробітної плати, встановленої Законом України «Про Державний бюджет України на 2025 рік», середнього розряду робіт у будівництві, положень колективних договорів (галузевих угод) між представниками роботодавців та профспілками і Кодексу законів про працю

Прожитковий мінімум на 2025 рік

Прожитковий мінімум на одну працездатну особу в розрахунку на місяць у розмірі з 1 січня 2025 року -**3028 грн.**

Вхідні дані

Ч.ч.	Позначення	Наказ Мінрегіону від 20.10.2016 №281 із змінами та доповненнями від 20.02.2017 №33	Галузева угода Мінрегіону України	
			Показники	Обґрунтування
1	ЗП мін	Прожитковий мінімум для працездатних осіб, грн.	3028	Державний бюджет на 2024
2	Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу)	2,31	Галузева угода Мінрегіону, п.2.9 розділу II
3	К галуз	Коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників 1 розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) п.2.9 стор.6 Галузевої угоди	1,28	Додаток 1 Галузевої угоди* Мінрегіону на 2019-2020р.р.,п.1.1
4	К сер роз	Коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до	1,308	Міжрозрядний коефіцієнт, що

		розряду 3,8 відповідно до Додатка 2 до розрахунку кошторисної заробітної плати (Додаток 15 Настанови з визначення вартості будівництва)		діє для визначення рівня зарплати**
5	ЗП тар	Тарифна частина заробітної плати	11710,77	ЗП мін × К мін × К галуз × Ксер роз

Цифри для розрахунку додаткової заробітної плати прийняті умовні

№	Позначення	Найменування вихідних даних і витрат	Значення	Обґрунтування
6	K_суміщ	Коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за суміщення професій (посад)	0,5	Встановлюється підприємством, виходячи зі специфіки робіт
7	V_суміщ	Питома вага робітників, які одержують доплати за суміщення професій (посад)	0,1	
8	K_твп	Коефіцієнт, що враховує доплату за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (твп)	0,5	Встановлюється підприємством, виходячи зі специфіки робіт
9	V_твп	Питома вага робітників, які одержують доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (твп)	0,2	
10	K_нов_нор м	Коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати на період освоєння нових норм трудових затрат	0,1	Встановлюється підприємством, виходячи зі специфіки робіт
11	V_нов_нор м	Питома вага робітників, які одержують доплати на період освоєння нових норм трудових затрат	0,15	
12	K_керівн	Коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за керівництво бригадою	0,25	Встановлюється підприємством, виходячи зі специфіки робіт
13	V_керівн	Питома вага робітників, які одержують доплати за керівництво бригадою	0,10	
14	K_вечірн	Коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у вечірній час з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	0,2	Встановлюється підприємством, виходячи зі специфіки робіт
15	V_вечірн	Питома вага робітників, які одержують доплати за роботу у вечірній час з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	0,15	
16	K_нічн	Коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у нічний час (ст.108 КЗпП)	0,35	Встановлюється підприємством, виходячи зі специфіки робіт
17	V_нічн	Питома вага робітників, які одержують	0,15	

		доплати за роботу у нічний час (ст.108 КЗпП)		
18	K_майст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати а високу професійну майстерність	0,12	Встановлюється підприємством, виходячи зі специфіки робіт
19	V_майст	Питома вага робітників, які одержують доплати за високу професійну майстерність	0,1	
20	K_вис.дос	Коефіцієнт, що враховує високі досягнення у праці	0,15	Встановлюється підприємством, виходячи зі специфіки робіт
21	V_вис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці	0,9	
22	K_важк	Коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за виконання робіт в особливо важких умовах	0,12	Встановлюється підприємством, виходячи зі специфіки робіт
23	V_важк	Питома вага робітників, які одержують доплати за виконання робіт в особливо важких умовах	0,8	
24	K_випл	Коефіцієнт, що враховує середній рівень заохочувальних виплат (надбавки)	0,45	Визначається підприємством, виходячи з аналізу звітних даних
25	V_випл	Питома вага робітників, які одержують заохочувальні виплати	0,4	
26	K_надб	Коефіцієнт, що враховує середній рівень заохочувальних виплат за стаж роботи в розрахунку на 1 місяць	0,25	Визначається підприємством, виходячи з аналізу звітних даних на 1 місяць
27	K_відпуст	Коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою)	0,12	

Розрахунок

№	Умовне позначення	Найменування вихідних даних і витрат	Значення
1	ЗП_тар	Тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві $\text{ЗП_тар} = \text{ЗП_мін} \times \text{K_мін} \times \text{K_галуз} \times \text{K_сер.роз}$ $3028 \times 1,28 \times 3,21 \times 1,308$	11710,77
2	ЗП_додатк	Додаткова заробітна плата* та інші заохочувальні та компенсаційні виплати $\text{ЗП_додатк} = (\text{ЗП_суміщ} + \text{ЗП_твп} + \text{ЗП_нов_норм} + \text{ЗП_керівн} + \text{ЗП_вечірн} + \text{ЗП_нічн} + \text{ЗП_майст} + \text{ЗП_вис.дос} + \text{ЗП_важк} + \text{ЗП_вин} + \text{ЗП_стаж})^{***} + \text{ЗП_відпуст}$	10800,17

		585,54+ 1171,08+ 175,66+ 292,78+ 351,32+ 614,81+ 140+ 1580,95+ 1124,23 +2107,94+ 243,97+2411,89	
3	ЗП_суміщ	Доплата за суміщення професій (посад) $ЗП_суміщ = ЗП_тар \times K_суміщ \times V_суміщ$ 11710,77 x 0,5 x 0,1	585,54
4	ЗП_твп	Доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника $ЗП_твп = ЗП_тар \times K_твп \times V_твп$ 11710,77 x 0,5 x 0,2	1171,08
5	ЗП_нов_норм	Доплата на період освоєння нових норм трудових затрат $ЗП_нов_норм = ЗП_тар \times K_нов_норм \times V_нов_норм$ 11710,77 x 0,1 x 0,15	175,66
6	ЗП_керівн	Доплата за керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи) $ЗП_керівн = ЗП_тар \times K_керівн \times V_керівн$ 11710,77 x 0,25 x 0,1	292,78
7	ЗП_вечірн	Доплата за роботу у вечірній час з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи) $ЗП_вечірн = ЗП_тар \times K_вечірн \times V_вечірн$ 11710,77 x 0,2 x 0,15	351,32
8	ЗП_нічн	Доплата за роботу у нічний час (ст.108 КЗпП) $ЗП_нічн = ЗП_тар \times K_нічн \times V_нічн$ 11710,77 x 0,35 x 0,15	614,81
9	ЗП_майст	Надбавки за високу професійну майстерність $ЗП_керівн = ЗП_тар \times K_майст \times V_майст$ 11710,77 x 0,12 x 0,1	140
10	ЗП_вис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці $ЗП_керівн = ЗП_тар \times K_вис.дос \times V_вис.дос$ 11710,77 x 0,15 x 0,9	1580,95
11	ЗП_важк	Доплата за виконання роботи у важких і шкідливих умовах праці** $ЗП_важк = ЗП_тар \times K_важк \times V_важк$ 11710,77 x 0,12 x 0,8	1124,23
12	ЗП_випл	Винагороди і заохочення, що мають систематичний	2107,94

		характер (пов'язані з формами оплати праці, надбавки тощо) $ЗП_{\text{випл}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{випл}} \times V_{\text{випл}}$ 11710,77x 0,45x0,4=2107,94	
13	ЗП_надб	Винагороди і заохочення, що мають систематичний характер (пов'язані з формами оплати праці, надбавки тощо) $ЗП_{\text{надб}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{стаж}}$ 11710,77x 0,25/12=5629,84	243,97
14	ЗП_відпуст	Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток $ЗП_{\text{відпуст}} = (ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{суміщ}} + ЗП_{\text{твп}} + ЗП_{\text{нов_норм}} + ЗП_{\text{керівн}} + ЗП_{\text{вечірн}} + ЗП_{\text{нічн}} + ЗП_{\text{майстр}} + ЗП_{\text{вис.дос}} + ЗП_{\text{важк}} + ЗП_{\text{вин}} + ЗП_{\text{вин.с}}) \times K_{\text{відпуст}}$ (11710,77+ 585,54+ 1171,08+ 175,66+292,78+ 351,32+ 614,81+ 140+ 1580,95+1124,23+2107,94+243,97) x 0,12	2411,89
15	ЗП_коштор	Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 (без доплат за важкі і шкідливі та особливо важкі і шкідливі умови праці) $ЗП_{\text{коштор}} = ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{додатк}}$ 11710,77+ 10800,17	22510,94

До додаткової заробітної плати відноситься оплата за труд понад встановлених норм, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Додаткова заробітна плата включає доплати, надбавки, гарантійні та компенсаційні виплати, передбачені законодавством, а також премії, що пов'язані з виконанням виробничих завдань та функцій.

* Додаток 1 Галузевої угоди

«Коефіцієнт співвідношень місячних тарифних ставок робітників 1 розряду до мінімального розміру тарифної ставки-1,28»

** Додаток 15 до «Настанови з визначення вартості будівництва»

Розряд	1	2	3	3,8	4	5	6	7
Тарифні коефіцієнти	1,28							
Міжрозрядні коефіцієнти (відношення тарифного коефіцієнту відповідного розряду до першого тарифного коефіцієнту)(Додаток15)**	1	1,08	1,186	1,308	1,339	1,542	1,797	2,075

*** Додаток 3 до Галузевої угоди на 2019-2020 роки

ПЕРЕЛІК
доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів,
що мають міжгалузевий характер

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	доплати одному працівнику не обмежуються і встановлюються в межах економії фонду заробітної плати за тарифними ставками і окладами працівників, посади яких суміщаються
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	доплати одному працівнику не обмежуються максимальними розмірами і визначаються наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	за роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4, 8, 12 відсотків тарифної ставки (окладу); за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - 16, 20, 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці	до 12 відсотків тарифної ставки (окладу)
За роботу у вечірній час - з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За роботу у нічний час	35-40 відсотків годинної тарифної ставки (окладу), посадового окладу за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	диференційовані доплати до місячної тарифної ставки бригадира з чисельністю робітників у бригаді: до 10 осіб - 25 відсотків понад 10 осіб - 40 відсотків понад 25 осіб - 60 відсотків; ланковим при чисельності ланки понад 5 осіб - до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру;
За високі досягнення у праці	до 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи	до 50 відсотків посадового окладу
За високу професійну	диференційовані надбавки до тарифних ставок (окладів)

майстерність	робітників: 3 розряду-12 відсотків; 4 розряду-16 відсотків; 5 розряду- 20 відсотків; 6 і вищих розрядів-24 відсотки тарифної ставки (окладу)
--------------	--

Розрахований рівень заробітної плати **22510,94** використовується при визначенні вартості всього об'єкту будівництва. Розрахунок рівня заробітної плати проєктних робіт повинен кореспондуватися із загальним рівнем заробітної плати, розрахованим для всього об'єкту будівництва **22510,94** для розряду робіт 3,8.

Розрахунок коефіцієнта для визначення ціни пропозиції (договірної ціни)

ч.ч.	Елементи витрат	Структура вартості проєктних робіт за попередній звітний період, %	Величина відрахувань на соціальні заходи, коефіцієнт	Коефіцієнт уточнення елементів витрат	Розрахунок коефіцієнта зміни вартості проєктних робіт станом на 2025 рік
1	2	3	4	5	6
	Вартість ПВР по зведеному кошторису, в тому числі	100			
1	Фонд оплати праці (ФОП)	43,7		2,118	92,56
2	Нарахування на ФОП	10,19	0,233255		21,59
3	Матеріали на виконання робіт	1,18			1,18
4	Амортизація	1,14			1,14
5	Знос малоцінного інвентарю	0,16			0,16
6	Придбання типових проєктів	0,97			0,97
7	Інші витрати	0,97			0,97
8	Загальновиробничі витрати, в тому числі:	20,13			34,42
8.1	Фонд оплати праці (ФОП)	10,37		2,118	21,96
8.2	Нарахування на ФОП	2,42	0,233255		5,12
8.3	Матеріали	1,31			1,31
8.4	Амортизація	0,9			0,90
8.5	Утримання будівель	2,36			2,36
8.6	Охорона	0,16			0,16
8.7	Пошта, телеграф, телефон	0,25			0,25
8.8	Інші витрати	2,36			2,36
	Всього собівартість	78,44			152,99
9	Адміністративні витрати, в тому числі:	14,64			26,16

9.1	Фонд оплати праці (ФОП)	8,35		2,118	17,69
9.2	Нарахування на ФОП	1,95	0,233255		4,13
9.3	Інші витрати	4,34			4,34
10	Прибуток	6,92			6,92
	Всього	100			186,07

*0,233255=22 + 0,78 + 0,78 * 22 / 100 + 0,3739,де:

22-єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

0,78-кошти на оплату перших п'яти днів тимчасової непрацездатності;

0,3739-єдиний внесок на величину допомоги на тимчасову втрату непрацездатності понад 5 днів

Уточнення всіх або окремих складових елементів витрат вартості проектно-вишукувальних робіт здійснюється за обґрунтовувальними розрахунками проектною організацією, погодженими із замовником, виходячи зі структури витрат, що склалася в цій організації, і зміни цін на складові елементів витрат.

У наведеному прикладі розрахунку коефіцієнта для визначення ціни пропозиції (договірної ціни) на виконання проектних робіт використані дані згідно Додатків до листа Мінрегіонбуду від 4 липня 2008 року № 9/8-375, тому даний приклад може слугувати наочним посібником при виконанні аналогічних розрахунків кожною проектною організацією з урахуванням своєї структури вартості проектних робіт і регіональних поточних цін на матеріали та послуги, необхідних для виконання проектних робіт.

РОЗРАХУНОК КОЕФІЦІЄНТУ ЗМІНИ РІВНЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Вихідні дані:

1. Рівень середньомісячної заробітної плати у будівництві відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 та розрахунково складає:

рівень середньомісячної заробітної плати на поточний час для працівників проектних організацій відповідає 7 розряду складності робіт у будівництві і складає:

у 2021 році 101,47 грн. x 166,17 год = 16861,27 грн.;

у 2021 році 10628,39 грн.;

у 2025 році 22510,94 грн.

у 2025 році 210,59 грн. x 169,58 год = 35711,85 грн.,

де 101,47 грн. та 210,59 грн. - усереднена вартість людино-години за 7 розрядом робіт у будівництві відповідно у 2021р. та у 2025 р.;

166,17 год та 169,58 год - середньомісячна норма тривалості робочого часу відповідно у 2021р. та 2025р.

Розрахунок коефіцієнту уточнення рівня середньомісячної заробітної плати:

$$35711,85 / 16861,27 = 2,118$$

Розрахунок коефіцієнта для визначення ціни пропозиції (договірної ціни) на виконання проєктних робіт з урахуванням коефіцієнту уточнення заробітної плати

2. Загальний коефіцієнт зміни вартості проєктних робіт з урахуванням коефіцієнту уточнення рівня середньомісячної заробітної плати у структурі проєктних робіт :

$$186,07 / 100 = 1,8607$$

3. Показник кошторисної вартості проєктних робіт у розрахунку на 1 люд-день:

$$1780 \times 1,8607 = 3312,05 \text{ грн.}$$