



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

ЗВІТ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

2018

ЗМІСТ

МІСІЯ ТА ЦІННОСТІ	4
ЗВЕРНЕННЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	6
ІНФОРМАЦІЯ ПРО КОМПАНІЮ	8
РОЗТАШУВАННЯ АКТИВІВ	9
КАРТА ЕКСПОРТУ ПРОДУКЦІЇ	10
НАШ ВКЛАД ДО ГЛОБАЛЬНИХ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН	13
ВЗАЄМОДІЯ ІЗ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ	16
КЛЮЧОВІ СТЕЙКХОЛДЕРИ	17
АНАЛІЗ СУТТЄВИХ ПИТАНЬ ЗВІТУ	18
ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ	20
СПЛАЧЕНО ПОДАТКІВ/ЗБОРІВ ДО БЮДЖЕТУ	21
ЧЛЕНСТВО В ГАЛУЗЕВИХ ТА ТЕМАТИЧНИХ АСОЦІАЦІЯХ, ІНШИХ ОБ'ЄДНАННЯХ	22
СПІВПРАЦЯ З МІСЦЕВИМИ ГРОМАДАМИ	23
ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ	30
ОХОРОНА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА	35
МАТЕРІАЛИ ТА ВІДХОДИ ВИРОБНИЦТВА	36

ВИКОРИСТАННЯ ВОДНИХ РЕСУРСІВ	37
БЕЗПЕКА ПРАЦІ ТА ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я	38
СЕРТИФІКАЦІЯ	40
ЗМІНА КЛІМАТУ ТА ВПЛИВ НА ДІЯЛЬНІСТЬ КОМПАНІЇ	41
РИЗИК МЕНЕДЖМЕНТ	42
ІНДЕКС ЗМІСТУ GRI	44



GRI 102-16

МІСІЯ ТА ЦІННОСТІ

Астарта-Київ є вертикально-інтегрованим агропромисловим холдингом в Україні, публічною європейською Компанією, яка веде соціально відповідальний бізнес і виробляє продовольчі товари з орієнтацією на глобальні ринки.

У 2018 році АСТАРТА провела стратегічну сесію, на якій було прийнято оновлену заяву про місію та цінності. Ця заява була поширена серед співробітників через корпоративний журнал.

Наша місія: Ми будемо високотехнологічну інноваційну Компанію в Україні з впізнаваним у всьому світі брендом і бездоганною репутацією, привабливу для акціонерів та партнерів, яка виробляє продукцію найвищої якості для найвибагливіших споживачів і надає

можливість ефективної самореалізації кожному своєму співробітнику.

Наше призначення: побудувати сильну Україну і зміцнити довіру до неї у світі, розкриваючи і примножуючи потенціал української землі і людей та надихаючи суспільство своїм прикладом ведення бізнесу на принципах чесного партнерства, етики і розвитку.



У РЕАЛІЗАЦІЇ СВОЄЇ МІСІЇ МИ СПИРАЄМОСЬ НА НАШІ СИЛЬНІ СТОРОНИ, ТАКІ ЯК:

- бездоганна репутація відповідального та надійного партнера
- стабільна якість нашої продукції
- значна диверсифікація і вертикальна інтеграція бізнесу
- сильний бренд роботодавця.



З ОГЛЯДУ НА ШВИДКИЙ РОЗВИТОК ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ГАЛУЗІ, МИ

- беремо активну участь у побудові інфраструктури та розвитку агро-стартапів
- оперативно впроваджуємо передові галузеві рішення в робочі процеси Компанії
- посилюємо напрямок синергетичних досліджень і розробок та бізнес-розвитку.



ПОСИЛЮЮЧИ НАШ РИНКОВИЙ ПІДХІД ДО ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ З ФОКУСОМ НА ГЛОБАЛЬНІ РИНКИ, МИ:

- будемо маркетингові відносини з кінцевими споживачами
- розвиваємо взаємовигідні партнерські відносини з нашими стейкхолдерами та клієнтами
- створюємо партнерства зі світовими лідерами в наших галузевих сегментах
- укріплюємо бізнес-партнерство в Україні з метою просування національних інтересів і підвищення конкурентоздатності на глобальних ринках
- розвиваємо напрямок глибокої переробки продукції
- продовжуємо впровадження органічного виробництва
- посилюємо напрямок товарного трейдингу.



РОЗВИВАЮЧИ ПЕРСОНАЛ КОМПАНІЇ, ФОРМУЮЧИ КУЛЬТУРУ ПІДПРИЄМНИЦТВА І ПРИНЦИПИ ПОВАГИ ДО ГІДНОСТІ ЛЮДИНИ ТА ПРОФЕСІОНАЛІЗМУ, МИ

- вдосконалюємо системи навчання та розвитку персоналу
- застосовуємо більш ефективний підхід до підбору та мотивації співробітників, безперервно працюючи над підвищенням їхньої лояльності і створюючи гідні умови життя та роботи в регіонах
- формуюмо зовнішній та внутрішній кадровий резерв.

Для посилення ефективності нашої діяльності ми впроваджуємо в холдингу культуру ощадливого виробництва та енергоефективних технологій.



БЕРУЧИ АКТИВНУ УЧАСТЬ У ФОРМУВАННІ НАШОГО БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩА І СУСПІЛЬСТВА В ЦІЛОМУ, МИ:

- керуємось принципами сталого розвитку
- формуюмо державно-приватне партнерство
- розвиваємо співпрацю з галузевими і професійними асоціаціями, профспілками та місцевими органами влади
- сприяємо розвитку професійної освіти та прикладних наукових досліджень в країні.

Ми виконуємо нашу Місію, спираючись на цінності бездоганної ділової репутації, соціальної відповідальності, поваги до гідності людини і синергетичного партнерства з орієнтацією на результат.

Ми позбавляємось конформізму і страху перед змінами, небережливого ставлення до ресурсів Компанії та переважання власних інтересів над командними.

Ми розвиваємо цінність підприємництва, особистої ефективності та прагнення до неможливого, щоб досягти максимального.

GRI 102-14

ШАНОВНІ ДРУЗІ!

Хочу розпочати 10-й щорічний звіт зі сталого розвитку «Астарти» зі слів вдячності нашим працівникам та партнерам. Будь-які цілі стають більш досяжними, коли люди об'єднані довірою, креативним мисленням та ціннісними орієнтирами.



Наш бізнес впродовж багатьох років спирається на чесні операційні практики і ділову етику. Ми вдосконалюємо моделі раціонального споживання ресурсів на всіх виробництвах — від цукрових заводів, де впроваджуються замкнуті цикли використання води і енергозберігаючі технології, до польових робіт, де за рахунок розвитку IT-технологій і точного землеробства оптимізується використання пального, засобів захисту рослин та інших ресурсів. Паралельно з цим вже на багатьох підприємствах компанії стартували проекти Lean-менеджменту виробничих процесів.

Підприємства АСТАРТИ є сумлінними платниками податків. Загалом за 2018 рік ми сплатили понад 1,6 млрд грн податків і зборів, більшість з яких надійшла до місцевих бюджетів. Але цим участь АСТАРТИ в стимулюванні розвитку регіональних громад не обмежується. В рамках розроблених спільно з громадами карт сталого розвитку територій, АСТАРТА щорічно виділяє соціальні інвестиції на підтримку сільської

інфраструктури, освіти, медицини та інших потреб громад. Минулого року наш загальний бюджет соціального партнерства склав 45 млн грн.

Ми віримо і своїм прикладом намагаємося доводити, що партнерство і відкрита та чесна комунікація є невід'ємними складовими сталого розвитку як бізнесу, так і країни в цілому.

*З повагою,
Генеральний директор та засновник
Віктор Іванчик*

GRI 102-2

GRI 102-5

GRI 102-7

ІНФОРМАЦІЯ ПРО КОМПАНІЮ

Короткий опис

Астарта була заснована в 1993 році. Вертикально інтегрований агропромисловий холдинг, що спеціалізується на цукровому вирощуванні, зернових та олійних культур, переробці сої та виробництві молока.

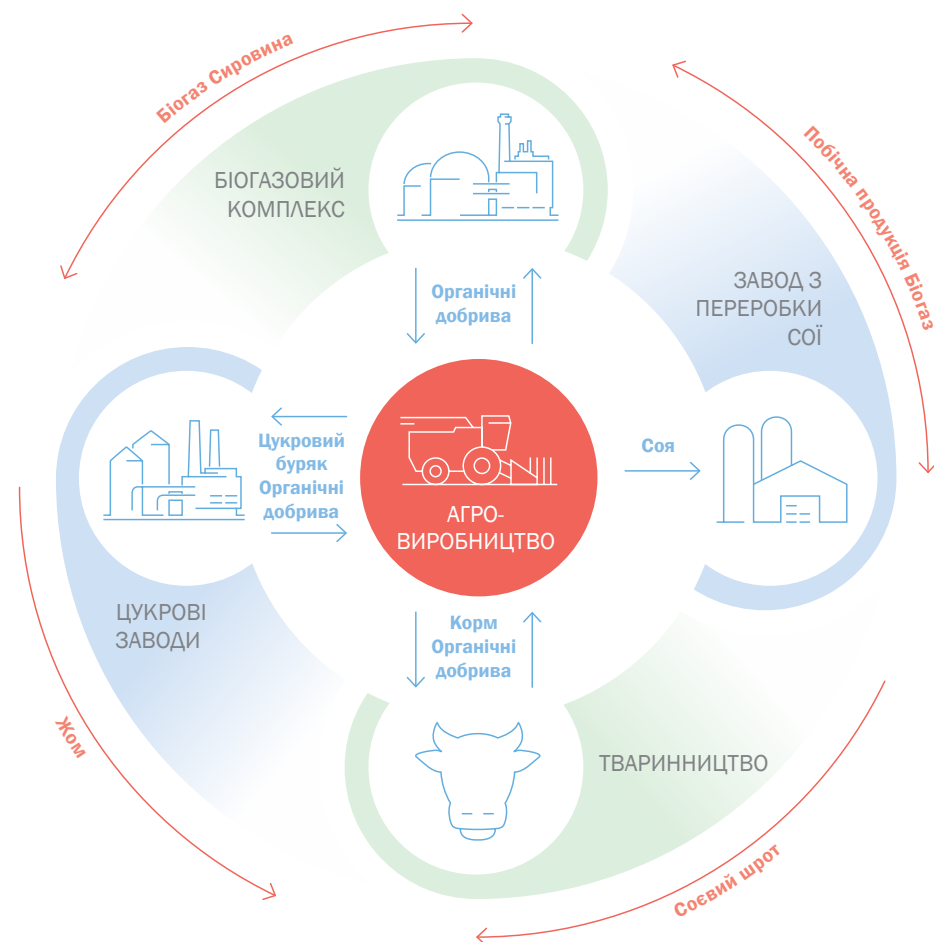
Виробничі потужності підприємств Астарты розташовані в Полтавській, Вінницькій, Хмельницькій, Чернігівській, Тернопільській, Житомирській, Черкаській та Харківській областях України.

У 2006 році Астарта першою з українських компаній успішно провела IPO на Варшавській фондовій біржі,

залучивши інвесторів з Європи, США та Азії. У 2017 році одним з ключових акціонерів компанії став відомий канадський фонд Fairfax.

Бізнес-модель

Група розробила ефективну бізнес-модель, яка об'єднує чотири основні бізнес-сегменти, що синергетично взаємопов'язані. Кожен бізнес-сегмент представляє споживача та постачальника матеріалів іншого сегмента бізнесу, спрямованого на забезпечення необхідного рівня самодостатності.



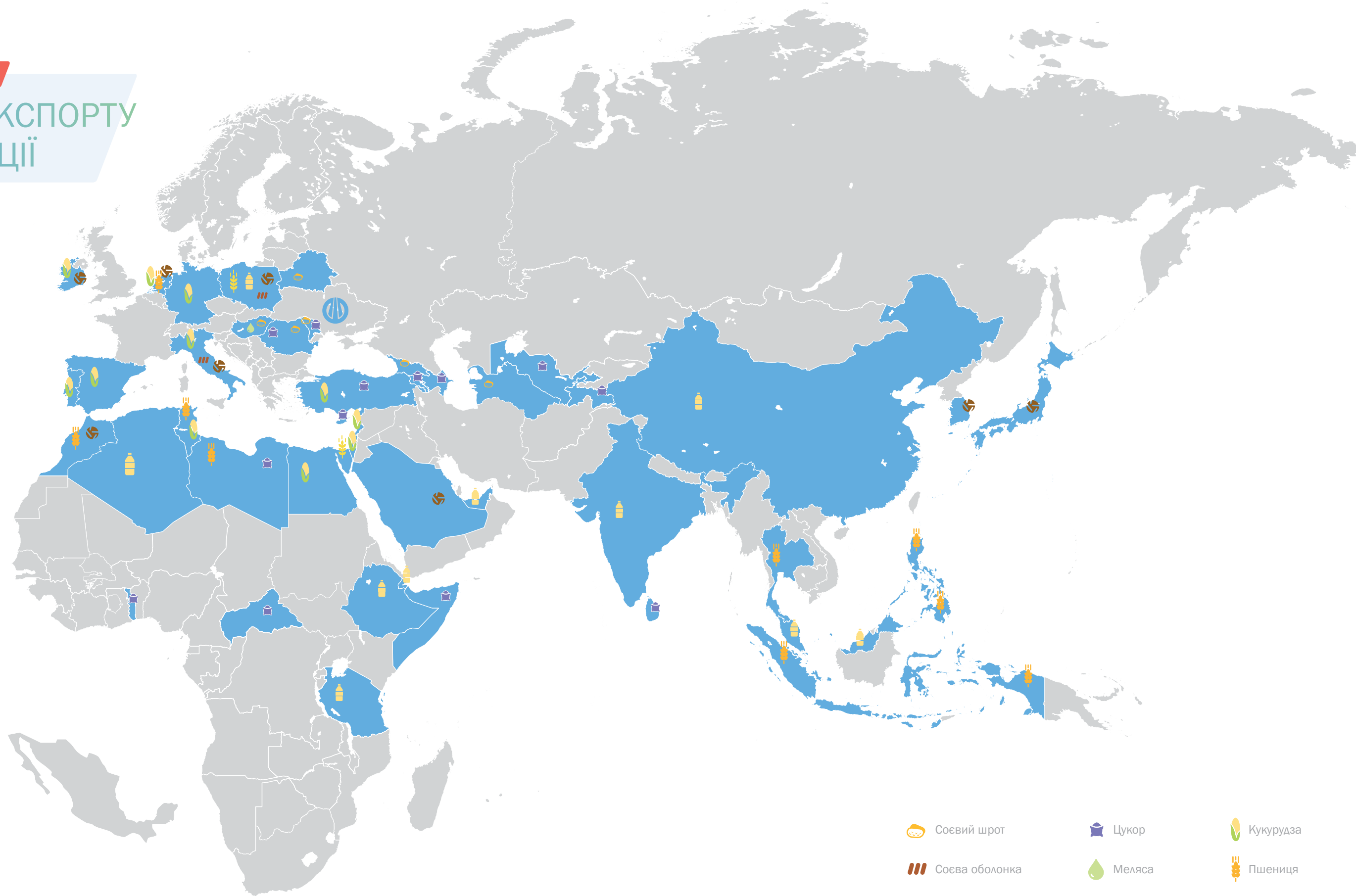
GRI 102-4

РОЗТАШУВАННЯ АКТИВІВ



GRI 102-4

КАРТА ЕКСПОРТУ ПРОДУКЦІЇ



СТАЛИЙ РОЗВИТОК

Сталий розвиток — це розвиток, який задовольняє потреби теперішнього часу, не ставлячи під загрозу здатність майбутніх поколінь задовольняти свої власні потреби.

Внесок бізнесу до сталого розвитку — це відповідальність організації за вплив її рішень та діяльності на суспільство та навколишнє середовище, через прозору та етичну поведінку.

Ми контролюємо свій вплив на довкілля, суспільство та економіку для того, щоб він був максимально сприятливим. Це стосується як нашої безпосередньої бізнес-діяльності, так і партнерства, підтримки та розвитку місцевих громад.

Сталий розвиток АСТАРТИ — це гармонійне та збалансоване поєднання трьох складових: економічної, екологічної та соціальної. Сталий розвиток — це природна частина нашої ділової поведінки, що безпосередньо впливає на процес прийняття рішень.

Корпоративна соціальна відповідальність (КСВ) — це вклад Компанії до сталого розвитку.

У бізнес-діяльності сталий розвиток інтегрується до 7 елементів корпоративної соціальної відповідальності: трудові відносини, чесні операційні практики, питання взаємодії із клієнтами та споживачами, права людини, корпоративне управління, екологічні питання, залучення та розвиток громад. Інформацію про діяльність Компанії за відповідними напрямками представлено у звіті. Сталий розвиток Компанії забезпечується реалізацією політики корпоративної соціальної відповідальності. Одним із дієвих механізмів управління КСВ є відповідна Стратегія, що розроблена з метою узагальнення соціальних та екологічних ініціатив, посилення їх результативності.



GRI 102-14

НАШ ВКЛАД ДО ГЛОБАЛЬНИХ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН



Астарта є підписантом ініціативи Глобального договору ООН з 2008 року. Ми продовжуємо підтримувати 10 принципів Глобального Договору ООН у сферах: права людини, трудових відносин, захисту довкілля та протидії корупції і розширюємо свою відповідальність.

АСТАРТА підтверджує відданість принципам прозорості та відповідальності у своїй щоденній діяльності і спрямовує зусилля на досягнення сталого лідерства.

Прийнятий ООН порядок денний в галузі сталого розвитку до 2030 року, з визначеними 17 цілями, що спрямовані на зменшення негативного та збільшення позитивного впливу на людство і планету, разом із різними країнами світу, міжнародними інституціями та компаніями, поділяємо і ми.

Ми приймаємо та розділяємо Цілі сталого розвитку, робимо внесок у їх досягнення постійно в своїй повсякденній бізнес-діяльності.

Ми впевнені, що тільки в партнерстві бізнесу-громади-влади можливе подолання глобальних викликів, щоб забезпечити гармонійне життя та розвиток планети.

Для нас є пріоритетними наступні Цілі сталого розвитку, вклад у пріоритетні цілі викладено нижче та більш детально у відповідних розділах цього звіту.

Подолання голоду, досягнення продовольчої безпеки, поліпшення харчування і сприяння сталому розвитку сільського господарства



Ми, як агропромислова Компанія, робимо свій внесок до глобальної цілі вирішення проблем голоду. Наша продукція експортується у 43 країни світу. Принципи сталого розвитку інтегровані у наш бізнес: підвищуючи продуктивність виробництва, запроваджуючи новітні технології, ми прагнемо зберігати баланс з навколишнім природним середовищем.

Один із напрямів розвитку бізнесу Астарті — органічне землеробство. Одне із підприємств Компанії займається виключно органічним землеробством та проходить завершальний етап сертифікації.

Крім того, в межах соціального партнерства, Астарта забезпечує харчуванням дітей із малозабезпечених сімей сільських громад, у 2018 році це 5861 дитина.

Забезпечення здорового способу життя та сприяння благополуччю для всіх в будь-якому віці



Люди — найцінніший капітал та основа успіху бізнесу. Охорона праці, безпечні та комфортні умови безумовні складові нашої соціальної політики. В межах програм соціального партнерства із місцевими громадами Астарта робить вклад до забезпечення здорового способу життя, так у 2018 році:

- відремонтовано та обладнано 31 фельдшерсько-акушерський пункт;
- популяризуючи здоровий спосіб життя, підтримку отримали 8 команд та 788 учасників, 7 спортивних змагань;
- встановлено 12 об'єктів спортивної інфраструктури.

Забезпечення всеохоплюючої і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя для всіх



Компанія приділяє значну увагу питанням навчання та розвитку персоналу, впроваджуються як професійні програми навчання, так і з розвитку індивідуальних компетенцій. Освіта для Астарті — ключовий та пріоритетний напрям соціального партнерства. Ми віримо, що освіта здатна змінити світ і країну на краще. За 2018 рік:

- відремонтовано та обладнано 101 школу та 37 дитячих садочків в сільських громадах;
- 3294 діти взяли участь в освітніх проектах, такі як «ІТ-освіта в сільській місцевості», «Гуманна педагогіка», «Підйом», «РІД», «Мое майбутнє в агро», англійський табір GO CAMP;
- 327 сільських вчителів підвищили свою кваліфікацію на тренінгах та семінарах, що проведено за підтримки Астарті.

Забезпечення наявності та раціонального використання водних ресурсів і санітарії для всіх



На підприємствах Компанії впроваджено таку систему екологічного управління, що забезпечує раціональне та бережливе використання водних ресурсів. Проводиться модернізація обладнання, запроваджуються замкнуті цикли водозабезпечення виробництв з рециркуляційними системами.

Також завдяки соціальним інвестиціям Астарті для розвитку місцевих громад, за 2018 рік в сільських територіях встановлено 16 водогонів та свердловин.

Забезпечення доступу до недорогих, надійних, стійких і сучасних джерел енергії для всіх



Астарта поряд з традиційними напрямками бізнесу впроваджує розвиток біоенергетики. Глобинський біоенергетичний комплекс із відходів виробництва генерує біогаз, що використовується в тому ж виробничому циклі. Таким чином, дана бізнес-модель є прикладом свого роду циркулярної економіки.

Активно реалізуються на підприємствах холдингу Програми енергоефективності та енергозбереження, 4 заводи вже отримали міжнародні сертифікати з енергоменеджменту.

Створення стійкої інфраструктури, сприяння всеохоплюючій і сталій індустріалізації та інноваціям



У виробничому процесі ми постійно використовуємо сучасні та інноваційні технології, проводимо модернізацію та автоматизацію бізнес-процесів. Задля розвитку громад у 2018 році впроваджено проекти з покращення соціально значущої інфраструктури, що представлено в наступних результатах:

- 319 км доріг загального користування та 57,2 км доріг в межах сіл відремонтовано;
- проведено освітлення вулиць;
- відремонтовано та обладнано 48 будинків культури та 1 бібліотека, 101 школа, 37 садочків, 31 фельдшерсько-акушерських пункт.

Забезпечення відкритості, безпеки, життєстійкості й екологічної стійкості міст і населених пунктів



У 365 населених пунктах України діють програми соціального партнерства компанії, що спрямовані на забезпечення сталого розвитку місцевих громад. Пріоритетні напрями соціальних інвестицій: освіта, медицина, культура та спорт, підтримка інфраструктури та благоустрою. У 2018 році бюджет, що Астарта спрямувала на програми, склав 45,1 млн грн.

Детальніша інформація у відповідному розділі цього звіту.

Забезпечення переходу до раціональних моделей споживання і виробництва



Впроваджуючи найкращі та інноваційні технології, заходи з енергоефективності та енергозбереження, рециркуляційні системи водопостачання та виробництво біогазу, ми раціонально використовуємо та зберігаємо природні ресурси. Детальна інформація представлена у розділах звіту.

В селах, де працює Компанія реалізуються також соціальні проекти, що спрямовані на стале споживання. Наприклад, «Чисте довкілля» у Вінницькій області, чи «Waste recycling» у Полтавській області. В громадах запровадили роздільний збір побутового сміття для його переробки.

GRI 102-42

GRI 102-43

ВЗАЄМОДІЯ ІЗ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ

Відповідно до нашої політики, Компанія прагне бути рушієм змін та сприяти сталому розвитку спільнот, країни. У постійному діалозі із зацікавленими сторонами, ми реалізуємо рішення, які сприяють сталості. Партнерські відносини із стейкхолдерами є запорукою сталого розвитку компанії.

В Компанії діє «План взаємодії із стейкхолдерами агропромхолдингу Астарта». Документ забезпечує більш активне залучення до співпраці стейкхолдерів, визначає основні принципи взаємодії, форми комунікацій тощо. Також в Кодексі корпоративної етики компанії розставлено чіткі акценти на підтримку активного діалогу зі стейкхолдерами.

Ми максимально відкриті до зацікавлених сторін

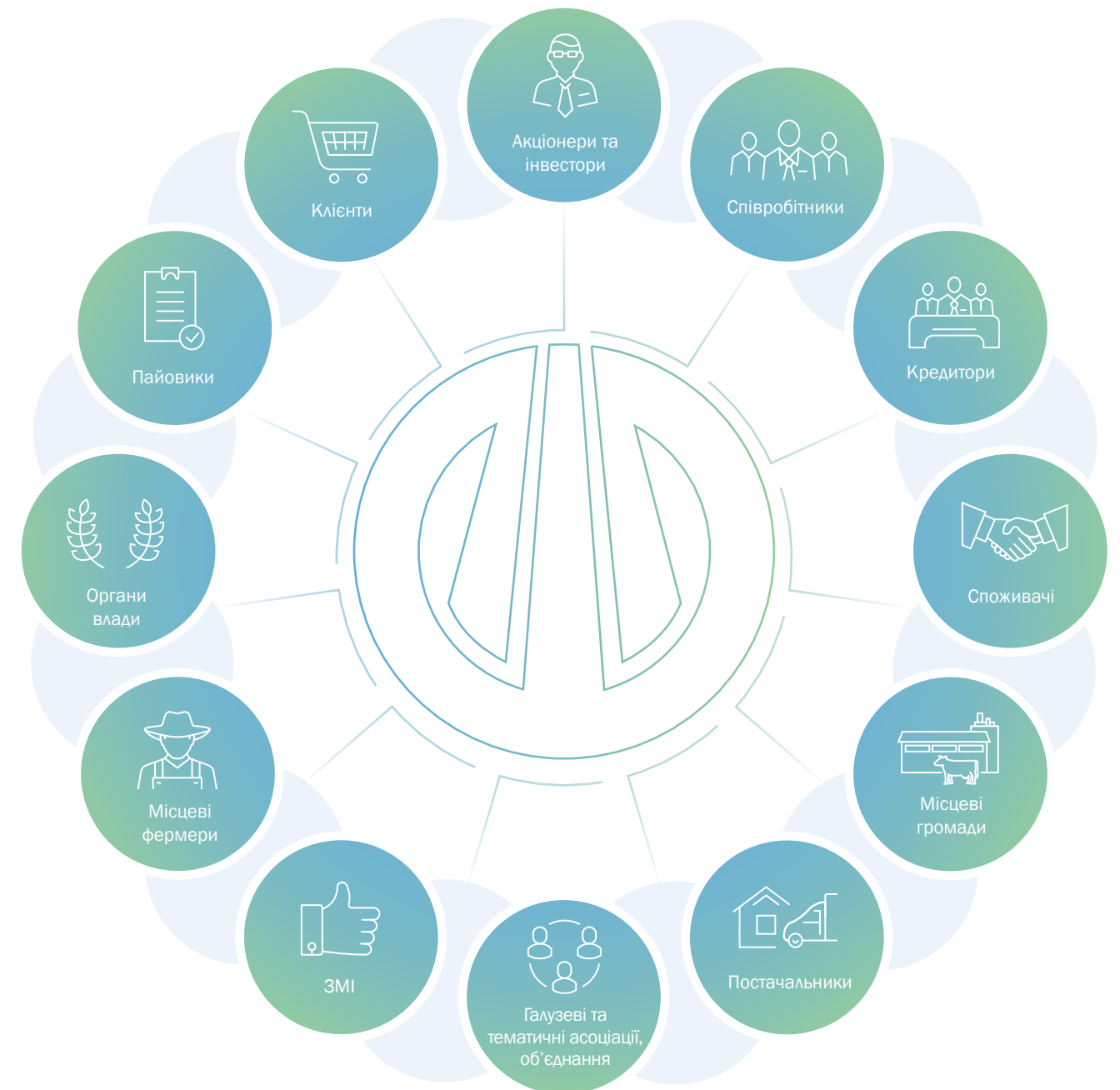
Наші ключові принципи доступу до публічної інформації стейкхолдерів:

- прозорість та відкритість діяльності;
- вільне отримання та поширення інформації, крім обмежень, встановлених законом;
- рівноправність, незалежно від ознак раси, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, мовних або інших ознак.

Група стейкхолдерів	Форма взаємодії
Акціонери/інвестори кредитори/медіа	Річний звіт, зустрічі, презентації, корпоративний сайт, бухгалтерські звіти, участь у конференціях, ділові зустрічі, публікації у ЗМІ, соціальні мережі.
Співробітники	Збори, тематичні семінари, корпоративні заходи, корпоративне видання, анкетування, колективний договір, кодекс корпоративної етики, навчальні тренінги, звернення на гарячу лінію, соціальні мережі.
Споживачі/клієнти	Корпоративний сайт, анкетування, презентації, річний звіт, відповіді на претензії, консультації, переговори, інтерв'ю, соціальні мережі, гаряча телефонна лінія.
Партнери	Консультації, корпоративний сайт, річний звіт, участь у конференціях, переговори, ділові зустрічі, соціальні мережі, гаряча телефонна лінія.
Органи влади	Консультації, семінари, офіційне листування, круглі столи, гаряча телефонна лінія.
Місцеві громади/ пайовики/фермери	Конференції, круглі столи, соціальні та благодійні програми, публікації у ЗМІ, друковані матеріали (плакати, буклети), зворотній зв'язок через сайт компанії, гаряча телефонна лінія, зустрічі на святах сіл, збори громад та пайовиків, засідання Дорадчих рад територій, корпоративні видання.

GRI 102-42

КЛЮЧОВІ СТЕЙКХОЛДЕРИ



GRI 102-44

GRI 102-46

GRI 102-47

АНАЛІЗ СУТТЄВИХ ПИТАНЬ ЗВІТУ

Ключові аспекти управління

Цей звіт підготовлений у відповідності до ключових стандартів GRI Standards: Core option.

Найбільш актуальні проблеми, суттєві теми звіту, виявлені при спілкуванні з зацікавленими сторонами протягом звітного року були узагальнені і представлені керівній групі для ранжування. На підставі анонімного опитування, оцінка питання вимірювалася за шкалою від 1 до 10, де 10 — найважливіша проблема, а нуль — це питання мінімальної важливості. Результати представлені в наступній матриці суттєвості. На горизонтальній осі представлені бали про вплив зацікавлених сторін на Компанію; на вертикальній осі наведені оцінки впливу Компанії на зацікавлені сторони.

Ґрунтуючись на матриці, пріоритетні теми, представлені в цьому звіті за 2018 рік включають: ринки, на яких компанія знаходиться, поточні, операційні та фінансові результати, людські ресурси, питання екології, безпеки на робочому місці, практики корпоративної соціальної відповідальності, антикорупція і т. д.

Ми оцінили важливість суттєвих питань сталого розвитку для свого бізнесу і зосередили увагу на тих аспектах, які є важливими для організації та її ключових стейкхолдерів, а саме: питань, що можуть призвести до економічного, соціального чи екологічного впливу, або тих, які суттєво стосуються зацікавлених сторін. Аспекти меншого пріоритету підлягають моніторингу та обговоренню.

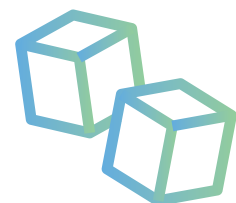
Ми оцінили важливість суттєвих питань сталого розвитку для свого бізнесу і зосередили увагу на тих аспектах, які є важливими для організації та її ключових стейкхолдерів, а саме: питань, що можуть призвести до економічного, соціального чи екологічного впливу, або тих, які суттєво стосуються зацікавлених сторін. Аспекти меншого пріоритету підлягають моніторингу та обговоренню.

Значення для стейкхолдерів



GRI 201-1

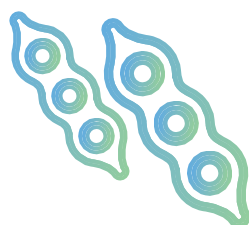
ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ



Виробництво цукру
352 тис тонн



Виробництво зернових
1 065 тис тонн



Переробка соєвих бобів
209 тис тонн



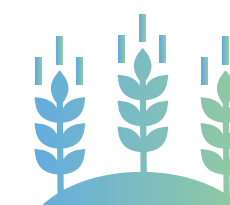
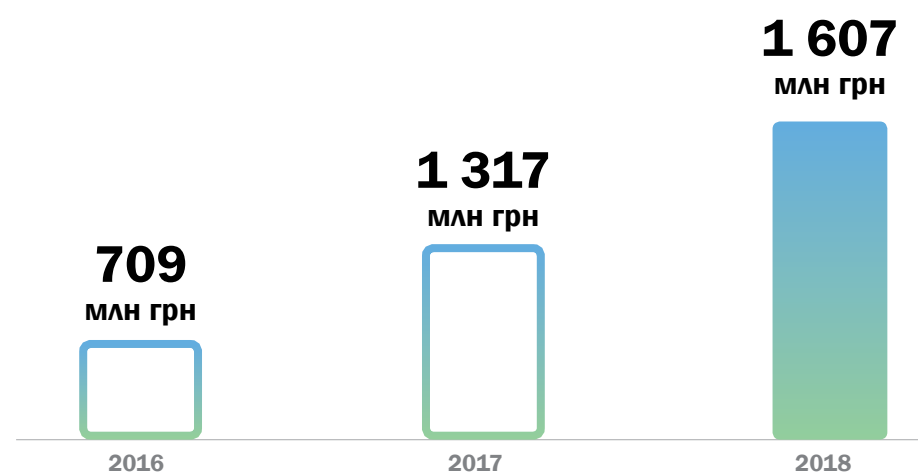
Виробництво молока
106 тис тонн

ДОХІД
372 млн євро

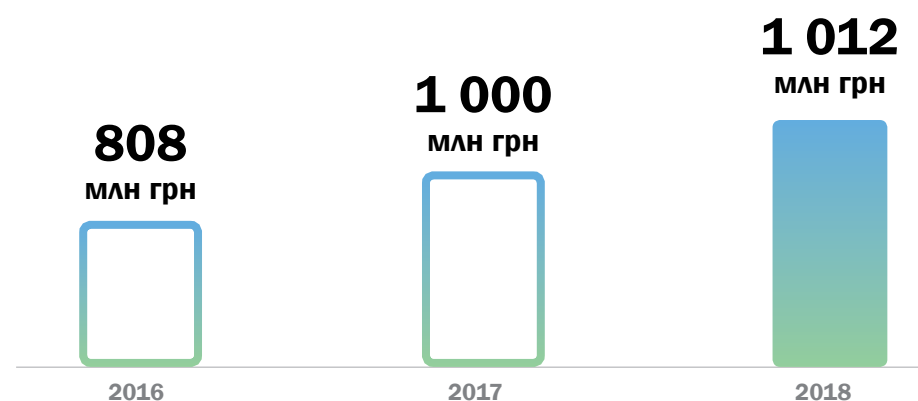
ЕБИТДА
57 млн євро



СПЛАЧЕНО ПОДАТКІВ/ЗБОРІВ



ВИПЛАТИ ЗА ОРЕНДУ ПАЇВ



GRI 102-4

ЧЛЕНСТВО В ГАЛУЗЕВИХ ТА ТЕМАТИЧНИХ АСОЦІАЦІЯХ, ІНШИХ ОБ'ЄДНАННЯХ



WE SUPPORT

Глобальний
Договір ООН



Національна асоціація виробників
цукру України



Українська аграрна
конфедерація



Європейська Бізнес
Асоціація



Ділова рада США
та України



Конфедерація
будівельників України



Центр розвитку корпоративної
соціальної відповідальності
в Україні



Федерація роботодавців
України



Бізнес 100

GRI 413-1

СПІВПРАЦЯ З МІСЦЕВИМИ ГРОМАДАМИ

Залучаючи до співпраці громади, в яких ми працюємо, ми будемо міцні партнерські відносини за принципом рівний-рівному та створюємо спільні цінності.

З моменту заснування, в своїй діяльності Компанія дотримується міжнародних стандартів та норм корпоративної соціальної відповідальності і сталого розвитку.

Ми розуміємо, що створення позитивних змін в суспільстві є також завданням для нашої Компанії. Розвиток компанії безперервно пов'язаний із розвитком територій, на яких вона працює.

Ми підтримуємо відносини взаємоповаги, відповідальності та співпраці на всіх територіях, де веде діяльність Компанія.

Наше партнерство з громадами також дає змогу нам залучати працівників, сприяти оздоровленню навколишнього середовища та підтримувати наш стійкий ланцюжок постачань.

Ми спрямовуємо зусилля туди, де вони матимуть найбільший вплив та ефективний результат, об'єднуючи спільні зусилля місцевих громад і Компанії.

Положення про соціальне партнерство Компанії, спрямоване на комплексний та збалансований розвиток сільських регіонів.

Компанія реалізує політику соціального партнерства через підписання Меморандумів соціальної співпраці із сільськими радами та об'єднаними громадами, на території яких веде свою діяльність.

МИ ПРАЦЮЄМО:

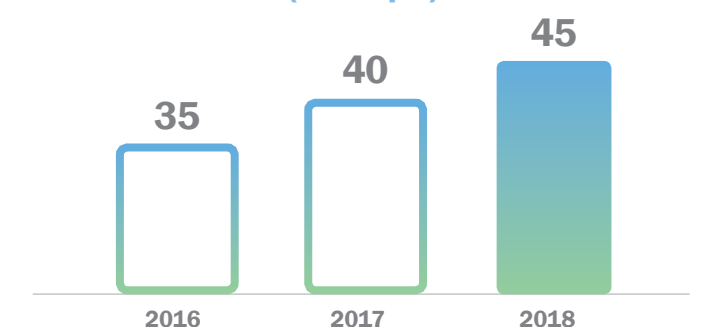
- у 8 регіонах України
- з 229 сільськими радами та об'єднаними громадами
- у 365 населених пунктах



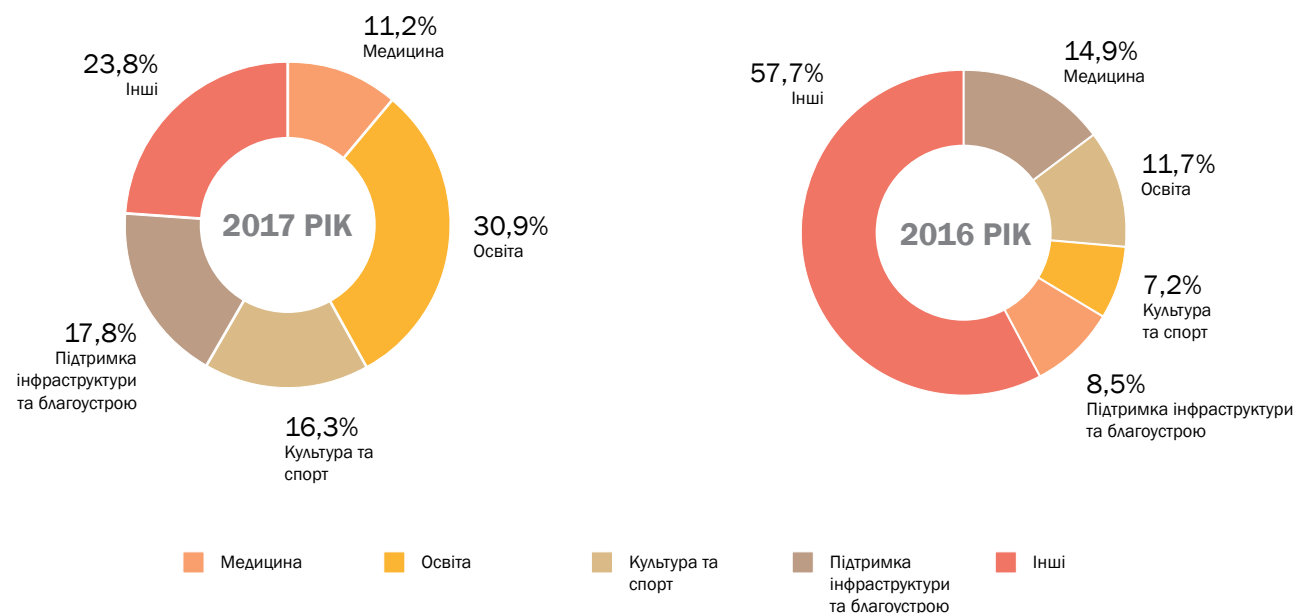
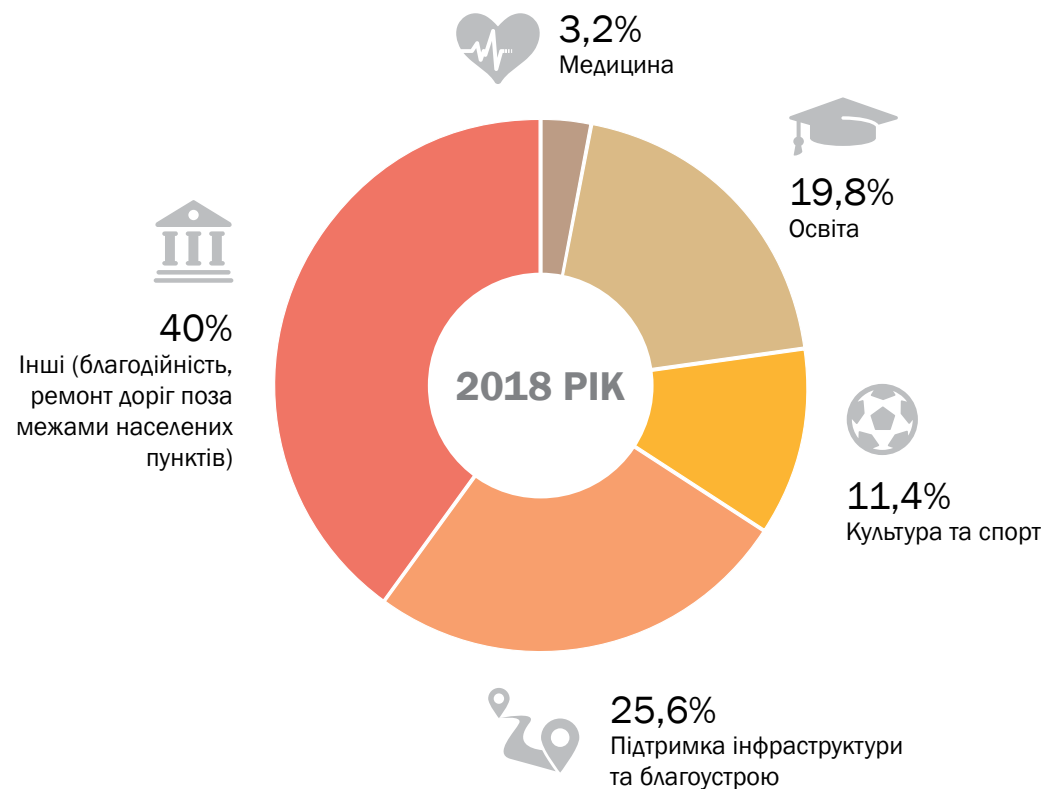
Для громад АСТАРТА розробила «Карти сталого розвитку», що визначають пріоритетні напрями розвитку територій. За напрямками щорічно складаються Програми розвитку територій, що засновані на потребах місцевих громад.

Програми включають конкретні проекти, що мають найбільший ефект для громади. Рішення про включення проектів до річної Програми приймаються колегіально через спеціально створені ради. До складу таких консультативних рад входять представники місцевої влади, громадські активісти, пайовики, місцеві експерти та лідери думок, представники компанії на місцях, представники малозахищених груп населення (пенсіонери, люди з особливими потребами). На засіданнях груп обговорюють стан виконання та впровадження проектів, моніторинг та оцінку проектів річної Програми.

БЮДЖЕТ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА (млн грн)



ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ СОЦІАЛЬНИХ ІНВЕСТИЦІЙ



GRI 413-1

КРАЦІ ПРАКТИКИ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



Проект з гуманної педагогіки впроваджується третій навчальний рік. Охоплює 22 школи, 178 вчителів і близько 2000 дітей у Полтавській та Хмельницькій областях. Головна мета — впровадити в роботі з дітьми метод гуманної педагогіки, спрямований на всебічне розкриття творчого та духовного потенціалу учнів. Донести вчення і методики Шалви Амонашвілі до маленьких сіл. Для вчителів на регулярній основі проводяться педагогічні майстер-класи, вчителі відвідують семінари Шалви і Паати Амонашвілі в Україні (Київ, Львів) та Білорусі.

Також впродовж року проводились регіональні семінари для вчителів та виставки скульптур Олексія Леонова про доброту та духовний розвиток, які відвідало більше 3000 людей.

За результатами опитувань батьків, чії діти беруть участь в проекті, 70% відзначили позитивні зміни в поведінці дітей: діти стали краще слухати батьків, з'явилося бажання ходити в школу, покращилися оцінки, діти стали добрішими і уважнішими.

«Гуманна педагогіка — це постійне піклування про дитину, коли вчитель не над дитиною, а поруч — вони разом відкривають світ, дивуються, сумніваються, засмучуються. Якщо дитину оточуватимуть благородні люди, ті, що народжують благо, така дитина сприйматиме світ належно», — голова Полтавського центру Гуманної педагогіки Ірина Олійник.

Освітній проект з Українською Академією Лідерства **Liberal Arts** для 60 вчителів сільських шкіл із Полтавського регіону. Викладачі навчилися впроваджувати методи навчання, спрямовані на розвиток особистості учня, розвинули критичне мислення і вміння висловлювати свої думки для досягнення цілей розвитку сільської школи та учнів.



Спільно з фондом Brain Basket та компанією Miratech АСТАРТА продовжує 2 рік реалізацію **проекту з ІТ-освіти у сільській місцевості**. Наразі проект охоплює 18 локацій у 4-ох областях України. 270 дорослих та 200 школярів пройшли курси. Для дітей проходить навчання і з робототехніки. У межах проекту пройшов Scratch Хакатон. Діти шукали цікаві рішення на теми екології, вирощування рослин, здорового способу життя, створюючи мобільні застосунки, анімації та ігри за допомогою програмування у Scratch.

Навчальні курси швидко набули популярності серед громад, сформовані черги на наступні набори груп. Курси для дорослих із комп'ютерної грамотності підвищують рівень знань людей з ІТ та допомагають їм адаптуватись до сучасних змін. 70% навчальних груп — це жінки. Деяким із них курси дали змогу знайти хорошу роботу або отримати підвищення.

«Ми тепер гордість нашої школи, адже змогли гарно проявити себе у хакатоні — своєрідному змаганні з програмування у Scratch серед багатьох команд. Я особисто ще раз зрозумі-

ла, що кодувати — не лише модно, а й просто і весело. Тепер я точно знаю, ким стану, коли виросту — програмістом!» — Дар'я Бартюк, 10 років, учениця Жданівської школи, Вінницька область.



власних громад, шляхом виховання лідерських навичок, проектного мислення та досвіду впливу на оточуючий світ через реалізацію власних проектів. Для 120 молодих людей з активною громадською позицією з 4-ох областей України пройшла освітня сесія з практичного лідерства та проектного мислення, на якій вони створили власні проекти, навчання проходило на



базі осередків Української Академії Лідерства. В результаті розроблено 21 проект для розвитку територій, реалізовано 11 найкращих ідей. Цей проект став поштовхом до партнерства місцевої влади, громадських організацій, бізнесу, щоб дати можливість молодим людям «підняти» громади в своїх селах для створення кращих, комфортніших умов у різних сферах життя: навчання, сфера послуг, дозвілля тощо.



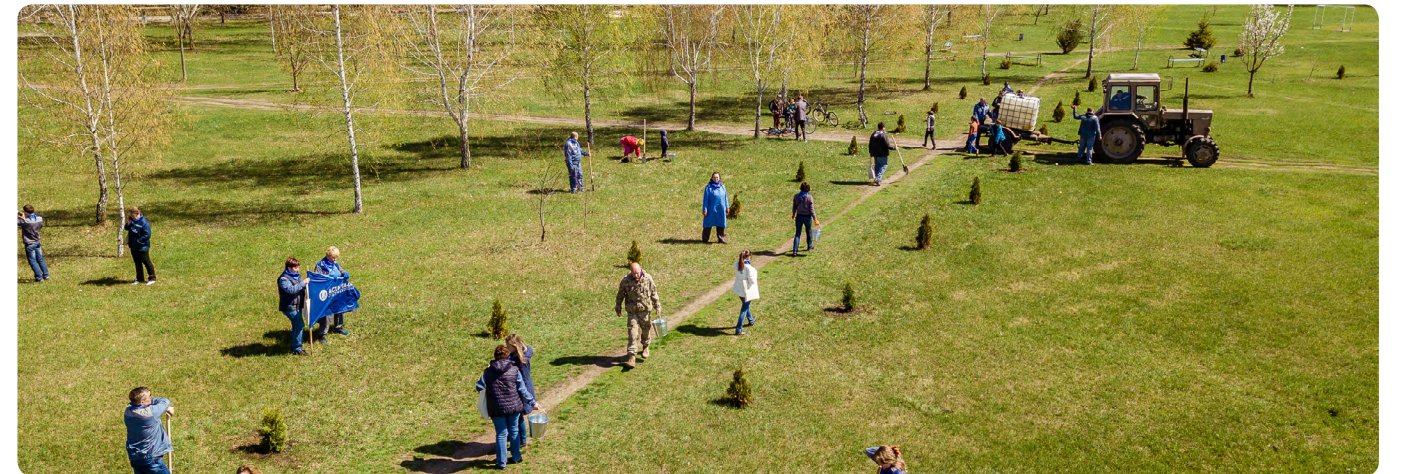
«Моє майбутнє в агро»: проводяться заняття з профорієнтації, екскурсії на підприємства у 3 пілотних школах Хмельницької області, залучено 126 школярів. Також на присадибних ділянках пілотних шкіл, школярі, використовуючи отримані знання, проводили досліди із вирощування овочів.

У сільських школах пройшов літній **англомовний табір GO CAMP**, у якому взяли участь 220 дітей з 5 шкіл. У проект було залучено 7 англомовних волонтерів, що протягом двох тижнів навчали дітей англійської мови та долучали до культурного обміну.



АСТАРТА, Благодійний фонд «Повір у себе» та Fulbright Ukraine організували влітку культурно-навчальний **табір для сільської молоді «РІД: Розвивайся. Інтегруйся. Дій»:** 30 учасників, 3 ментори, 6 команд, тиждень англомовних лекцій. Два проекти, які розробили у межах табору учасники, вже реалізовано (клуб вивчення англійської мови у с. Гоголеве, станції ремонту велосипедів у с. Велика Багачка та с. Чутове Полтавської обл.).

Проект «Підйом!» — майстерня лідерства та проектного менеджменту для молоді. Мета проекту — активізувати сільську молодь до ініціативної участі в житті



Екологічний напрям. До Дня довкілля АСТАРТА щороку проводить екологічні заходи. Так у 2018 році залучили 10 747 людей, які взяли участь у 62 заходах, прибрали майже 258 гектарів територій і висадили 32 164 дерева.



Корпоративне волонтерство. Естафета Добра — реалізація «добрих справ» на територіях діяльності компанії, руками працівників із залученням громад. Естафета добрих справ передається між компаніями на всеукраїнському рівні та між територіям діяльності Астарті. Протягом вересня 2018 року ми провели 27 благодійних проектів для більше 2000 людей — допомагали родинам загиблих в АТО, людям у скрутному становищі, ветеранам, літнім людям, дарували миті щастя та турботу дітям, проводили акції з благоустрою громадських місць.

Продовжується допомога Кобеляцькому дитячому реабілітаційному центру. Проведення майстер-класів, організація екскурсій, допомога речами, іграшками, подарунками до свят.

Проект «Чисте довкілля»: в школах Жданівської ОТГ Вінницької області організовано роздільний збір сміття, беруть участь участь 180 учнів. Кошти, які школи отримують за здане на переробку сміття, йдуть на придбання методичних матеріалів. Проект став прикладом для місцевої влади, яка запровадила його зараз по всій території громади, для всіх мешканців.

GRI 413-1

КЛЮЧОВІ РЕЗУЛЬТАТИ СПІВПРАЦІ З ГРОМАДАМИ 2018



ОСВІТА

Відремонтовано та обладнано:

101 школа
37 дитячих садків
5861 дитина забезпечена
проїздом та харчуванням
3363 дітей взяли участь в
освітніх проектах



КУЛЬТУРА

Відремонтовано та обладнано:

48 будинків культури та
1 бібліотека, 6 пам'ятників
305 учасників творчих
колективів отримали
підтримку



СПОРТ

8 команд та 788 учасників
отримали підтримку під час
підготовки до різних турнірів
встановлено 12 спортивних
майданчиків
підтримано 7 змагань



МЕДИЦИНА

Відремонтовано та обладнано:

31 фельдшерсько-
акушерський
пункт



ІНФРАСТРУКТУРА ТА БЛАГОУСТРІЙ

Відремонтовано та обладнано:

319 км доріг загального користування
57,2 км доріг в межах села
1 вулицю освітлено,
16 водогонів/свердловин встановлено та відремонтовано
4 будинка загального користування відремонтовано

РОБОТА ІЗ ЗВЕРНЕННЯМИ ТА СКАРГАМИ

Для запровадження конструктивного діалогу та отримання «зворотного зв'язку», в Компанії впроваджено процедуру роботи зі скаргами, доступну для використання всіма зацікавленими сторонами. Будь-які коментарі або зауваження можуть бути передані письмово (поштою або електронною поштою) або шляхом заповнення форми подачі скарги. Форма подачі скарги доступна на інтернет-сайті, також діє телефонна гаряча лінія для подання скарг та пропозицій.

Всі скарги:

- приймаються до розгляду протягом 7 днів;
- відповідь на них надається не пізніше 30 днів з моменту подачі.

Інформація по скарзі записується в журналі скарг спеціально уповноваженими і підготовленими працівниками. Журнал скарг дозволяє вести облік отриманих

звернень від зацікавлених сторін, оперативно реагувати та вживати заходи для врегулювання питань.

Детальніше про механізм роботи зі скаргами викладено в «Плані взаємодії зі стейкхолдерами агропромхолдинга Астарта». Компанія дотримується принципу конфіденційності при роботі із зверненнями та скаргами.

В 2018 році було отримано 103 звернення. Предметом були пропозиції про співпрацю, питання оренди землі, порушення посадовими особами етичних норм поведінки. Всі питання були ретельно розглянуті, вирішені, заявникам надані вичерпні відповіді.

GRI 401-1

GRI 405-2

ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ

Принципи управління Компанії базуються на прийнятих політиках, включаючи Кадрову політику, Соціальну політику та Політику винагород.

В АСТАРТІ працює понад 7000 людей різних професій, різних поколінь, з різних регіонів – від Харкова до Тернополя. Зрозуміло, що персонал переживає різноманітний етап трансформації в багатьох корпоративних процесах і підходах. Як зростаючий багатофункціональний бізнес, ми все частіше відчуваємо потребу в розвитку ефективної взаємодії між нашими працівниками і одночасному залученні кожного працівника, визнаючи його/її роль у кінцевому результаті.

53% від загальної кількості працівників становлять працівники віком від 30 до 50 років, за даними на

кінець 2018 року. Жіночий персонал становить 34% від загальної кількості персоналу. Співвідношення штатних та позаштатних працівників складає від 2% до 98%, відповідно. Більшість працівників працюють за колективним договором.

Рівень плинності кадрів обумовлений сезонним характером сільськогосподарських та цукрових операцій. У той же час, відповідно до законодавства України, близько 13% працівників вважаються тимчасово зайнятими. Ця група співробітників представляє сезонних працівників, які, як правило, беруть участь у посівній та кампанії зі збору врожаю сільськогосподарських культур, а також у кампанії з переробки цукрових буряків.

СТРУКТУРА ПРАЦІВНИКІВ СТАНОМ НА КІНЕЦЬ 2018 РОКУ

	2016	2017	2018
За віком			
до 30 р	1 710	1 606	1 208
до 50 р	5 122	4 798	3 717
понад 50 р	2 771	2 799	2 116
Стать			
чоловіки	6 494	6 167	4 669
жінки	3 108	3 036	2 372
За рівнем			
менеджери	878	976	952
спеціалісти	1 631	1 642	1 511
інші службовці	324	326	271
робітники	6 770	6 260	4 307
За напрямком бізнесу			
Цукор	2 093	1 968	1 080
Зернові	5 518	5 311	3 916
Переробка сої	176	180	204
Молочне тваринництво	1 534	1 443	1 382
Інше	281	301	459
Тип			
Постійні	7 389	7 989	6 064
Сезонні	2 213	1 214	977
Загальна чисельність співробітників на кінець року			
ВСЬОГО	9 602	9 203	7 041

Інвестуючи в розвиток виробництва, компанія також дбає про зручність та комфорт робочого простору.

У 2018 році в цілому, середня основна зарплата та винагорода жіночого персоналу складає 80% від середньої зарплати чоловічого персоналу. Співвідношення основної заробітної плати та оплати праці жінок до чоловіків було 80:100 у 2018 році, 80:100 у 2017 році та 81:100 у 2016, відповідно. Така різниця обумовлена

тим, що чоловіки залучені до більш інтенсивних та фізичних видів робіт (тракторист, оператор, комбайнер та ін.), що забезпечує більш високу оплату праці.

В Компанії діє оцінка персоналу та система мотивацій, яка передбачає щорічний перегляд заробітної плати, планування професійного розвитку та навчання.

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПРИЙНЯТИХ І ЗВІЛЬНЕНИХ ПРАЦІВНИКІВ У 2018 РОЦІ

	Прийнято працівників	Звільнено працівників
ВСЬОГО	7 421	9 512
За віком		
до 30 р	1 262	1 700
до 50 р	3 933	5 048
понад 50 р	2 226	2 764
Стать		
чоловіки	5 021	6 182
жінки	2 400	3 330
За рівнем		
менеджери	221	315
спеціалісти	598	653
інші службовці	235	174
робітники	6 367	8 370
За напрямком бізнесу		
Агровиробництво	138	247
Виробництво біогазу	17	14
Елеватор	306	223
ІТ сервіс		
Корпоративний центр Холдингу	115	73
Насіннева лінія	82	80
Переробка сої	58	37
Рослинництво	3 134	4 338
Молочне тваринництво	386	541
Торгівля агропродукцією	9	7
Торгівля газом	4	7
Торгівля цукровою продукцією	15	11
Цукрове виробництво	3 157	3 934
Тип		
Постійні	2 158	3 268
Сезонні	5 263	6 244

НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ



Компанія потребує більшої участі всіх працівників у процесі прийняття рішень, щоб створити середовище, в якому люди були б максимально відкритими, готовими ділитися ідеями та хотіли б їх реалізувати. Тому в 2018 році був запущений проект CEO-Sprint, який є банком ідей та рішень для поліпшення роботи та взаємодії в компанії. Вже на першій весняній сесії було зібрано близько 100 пропозицій, і кожна людина отримала відгук від вищого керівництва та генерального директора.

АСТАРТА підтримує динамічний розвиток у співробітників необхідних сучасних навичок та знань. У 2018 році в рамках Компанії відбувся ряд навчальних програм, зокрема:

1. Розвиток менеджменту компанії — навчання за переліком визначених тем, оцінка компетенцій і потенціалу, індивідуальний розвиток і кар'єрне орієнтування.
2. Професійне навчання — навчання працівників виробничих підприємств та агрофірм відповідно до «Карт професійного навчання» із залученням внутрішніх викладачів та зовнішніх експертів.
3. Розвиток компетенцій працівників — низка міні-тренінгів із залученням внутрішніх експертів-викладачів. Всього у тренінгових програмах взяли участь 418 співробітників Групи в 2018 році.

Також протягом року співробітники активно відвідували конференції, тренінги та семінари на індивідуальній основі з метою підвищення професійних знань і розвитку компетенцій. В робочих сесіях взяли участь 420 працівників. У 2018 році загальні витрати на навчання становили 4,9 млн. грн., що на 20% більше, ніж у 2017 році.

Компанія приділяє велику увагу розвитку soft skills, управлінських навичок та міжфункціональної співпраці. АСТАРТА ініціювала практику дизайн-мислення, що особливо важливо для адаптації нових співробітників в Компанії та їх ефективної інтеграції в операційний цикл бізнесу. Компанія має унікальну бізнес-модель, що супроводжується унікальним набором рішень, які HR пропонує для розвитку бізнесу.

ДОТРИМАННЯ ПРАВ ЛЮДИНИ

Відповідальність перед усіма зацікавленими сторонами є фундаментальною для нашого бізнесу. Наше зобов'язання охоплює наш обов'язок бути відповідальним за наших людей, бути відповідальним сусідом і дбайливо ставитись до навколишнього середовища. Компанія керується прийнятою Політикою в галузі прав людини.

Компанія поважає права людини і не допускає дискримінації з політичних, релігійних, національних, гендерних, статевих чи інших мотивів. Ми надаємо рівні можливості у працевлаштуванні, професійному й особистісному зростанні всім співробітникам. Принциповим для Компанії є невикористання дитячої праці.

У 2018 році розпочалася освітня програма з питань захисту прав людини та недопущення дискримінації. Це два спеціалізовані тренінги, які пройшли 32 співробітники головного офісу. Багато освітніх ресурсів були розповсюджені в рамках корпоративної бази

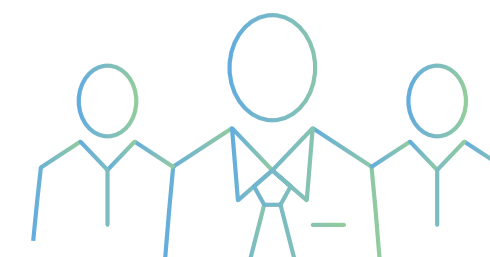
знань, включаючи рекомендації щодо запобігання та протидії дискримінації, посилання на відео-курси та навчальні матеріали, опубліковані в корпоративному збірнику.

Кодекс корпоративної етики визначає основні принципи культури відносин в компанії: відкритість, толерантність, повагу до людини. На підприємствах холдингу укладені колективні договори, які підтримують ці політики та регламентують взаємовідносини між роботодавцем і трудовим колективом. Колективними договорами охоплені 96% працівників Астарты. Компанія поважає право співробітників на приєднання або неприєднання до трудових профспілок, членство у професійних організаціях за їх вибором, а також право на захист своїх колективних інтересів.

Астарта забезпечує роботою людей з інвалідністю та тих, яких відносять до «групи ризику»

Станом на 31 грудня 2018 року в компанії працювали:

514
людей з інвалідністю
7,3%
від загальної кількості



Всі співробітники мають рівні права і можливості

2116
люди передпенсійного та пенсійного віку (понад 50 років)
30%
від усіх співробітників



АНТИКОРУПЦІЯ

У 2018 році в Компанії розроблено та запроваджено в дію Політику у сфері безпеки. Політика є складовою в системі підтримки норм етики ведення бізнесу Компанії, і закликає будувати ділові відносини на підставі чесності і довіри.

Завдання політики — формування ефективного організаційно-правового механізму протидії будь-яким формам протиправних дій, формування культури, яка базується на принципах дотримання законодавства, чесності, неподкупності, етики і прозорості, нетерпимості до корупції, шахрайства, та інших протиправних дій.

Політикою передбачено:

- проведення аналізу нормативних та інших документів на предмет відсутності у них ризиків, які можуть створювати передумови для здійснення протиправних дій;
- організація перевірок контрагентів;
- проведення перевірок та співбесід по кандидатах на роботу;
- проведення моніторингу тенденцій і процесів, які відбуваються у підрозділах компанії, та аналіз їх ризиків;
- ведення реєстру суттєвих порушень чинного законодавства на підприємствах компанії та формування єдиної бази недобросовісних контрагентів;
- проведення внутрішніх розслідувань за всіма суттєвими фактами порушень чинного законодавства України на підприємствах компанії;
- проведення службових перевірок;
- виявлення та притягнення до відповідальності осіб, які скоюють протиправні дії;
- проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи;
- контроль за здійсненням представницьких витрат і подарунків.

У 2019 рік планується навчання персоналу та інформаційна робота з метою донесення основних принципів Політики та імплементації в дії оновлених процедур.

Для запровадження системного підходу в управлінні комплаєнс-ризиками з 2018 року діє Компаєнс комітет компанії, що забезпечує організацію процедур комплаєнсу та контроль за дотриманням таких процедур.

Відповідно до Положення про заходи запобігання корпоративним конфліктам та конфліктам інтересів в АСТАРТІ запроваджено декларування передумов можливого конфлікту інтересів працівниками компанії Холдингу. Це дозволяє попередити ситуації, коли приватні інтереси працівника — такі, як його професійні зв'язки поза Компанією, або його особисті фінансові активи можуть вступати в реальне, або уявне протиріччя з виконанням службових обов'язків та може вплинути на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих йому повноважень та виконання посадових обов'язків.

В порядку запровадження процедур по протидії корупції Департаментом безпеки здійснюється обов'язкове попереднє вивчення благонадійності контрагентів перед укладанням господарських договорів. За 2018 рік здійснено аналіз 2585 контрагентів. У 2018 році оновлено процедуру проведення торгів та роботи із постачальниками, всі закупівлі Групи здійснюються через електронну систему APS.

GRI 302-1

ОХОРОНА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

СПОЖИВАННЯ ЕНЕРГІЇ

АСТАРТА є великим агропромисловим виробником з виробничими активами, безумовно це передбачає певні зобов'язання в галузі охорони навколишнього середовища. Ми розуміємо, що виробництво наших товарів впливає на багато екологічних питань вздовж всього виробничого ланцюга, включаючи сільськогосподарське виробництво, переробку продукції, логістику та інфраструктуру.

Обробка сільськогосподарських культур, таких як цукровий буряк і соя, є енергоємною і має середній вплив як на витрати виробництва, так і на навколишнє середовище. Таким чином, ефективне управління енергоспоживанням, спрямоване на зниження споживання газу та електроенергії, є важливим компонентом нашої сталості. У 2018 році нам вдалося скоротити споживання природного газу на тону цукрових буряків, перероблених на наших цукрових заводах, до 23 м³ і споживання електроенергії до 22,4 кВт / год. У звітному періоді дочірні компанії групи не продавали ні електроенергії, ні послуг опалення та охолодження третім особам.

Серед усіх сегментів бізнесу компанії виробництво цукру є найбільшим споживачем природного газу. У звітному періоді споживання природного газу всіма цукровими заводами склало 69 млн. куб. м або 2,6 PJ (ДСТУ 5542-87).

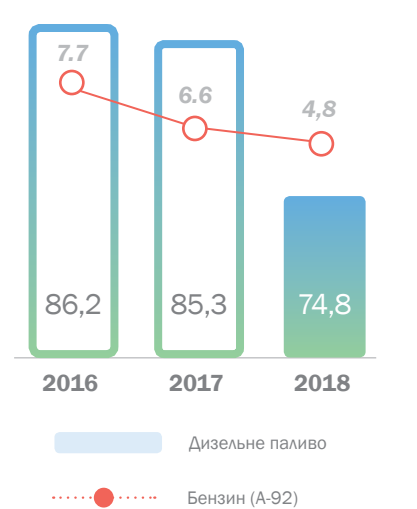
У таблиці представлені виробничі потужності, які споживають/генерують найбільш значні обсяги електроенергії. Той факт, що споживання електроенергії сегментом цукру змінюється з року в рік, пояснюється кількістю робочих днів у сезоні виробництва цукру та тривалістю проведення модернізаційних кампаній, що передують виробничому циклу. Після впровадження енергозберігаючих заходів споживання електроенергії на одну тону цукрових буряків скоротилося на 7% у рік.

Сільське господарство є найбільшим споживачем дизельного палива серед інших бізнес-сегментів Компанії. Рівень споживання може змінюватися і залежить від циклу сівозміни, оскільки посів та збирання різних культур вимагає різних обсягів дизельного палива. У 2018 році споживання дизельного палива скоротилося на 12%, а споживання бензину (тип А-92) скоротилося на 28% за рік внаслідок змін у циклі сівозміни, поліпшення енергоменеджменту та впровадження ряду ІТ-рішень.

ДИНАМІКА СПОЖИВАННЯ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ ЗА 2016-2018 рр.

		2016	2017	2018
Витрати на електроенергію				
Виробництво цукру	тис грн	19 118	16 632	23 243
Агровиробництво	тис грн	44 530	51 044	51 968
Переробка сої	тис грн	14 546	15 462	18 716
Інші	тис грн	2 863	2 541	2 742
Елеватори	тис грн			6 478
Споживання електроенергії				
Виробництво цукру	кВт/год	92 178 593	74 259 330	70 986 824
на тону буряка	кВт/год	25,3	24,1	22,4
Агровиробництво	кВт/год	23 994 399	25 915 051	24 403 250
Переробка сої	кВт/год	10 701 005	10 616 602	11 368 924
Інші	кВт/год	1 632 765	1 350 522	1 253 151
Елеватори	кВт/год			2 845 756

ДИНАМІКА ВИТРАТ ПАЛИВА, КГ НА ГА





GRI 306-2

МАТЕРІАЛИ ТА ВІДХОДИ ВИРОБНИЦТВА

Виробничі підприємства компанії виробляють різні види відходів. АСТАРТА дотримується найкращих практик і використовує всі можливі засоби для зменшення шкідливих відходів. На наших підприємствах ми впроваджуємо окремі практики збору відходів та вживаємо заходи для відмови від використання небезпечних матеріалів для зменшення небезпечних відходів.

Близько 75% відходів, що утворюються Компанією, переробляються. Утилізовані відходи в основному генеруються цукровим сегментом (близько 97% від загального обсягу відходів).

Небезпечні відходи утворюються від люмінесцентних ламп, акумуляторних батарей, масел тощо. Відходи, що утворюються в сільськогосподарському сегменті, в основному безпечні і використовуються для годування тварин і риби, а також для виробництва паливних гранул (пелет).

Кількість небезпечних відходів у сільськогосподарському сегменті становить незначну частину загального обсягу вироблених відходів. Це, в основному, залишки від використання пестицидів, обслуговування сільськогосподарської техніки та освітлення будівель.

При переробці сої не утворюються специфічні види відходів, після технологічного процесу основна маса йде на фермерські господарства, а частина використовується біоенергетичним комплексом для виробництва біогазу.

Щоб утилізувати небезпечні відходи, АСТАРТА співпрацює з компаніями, що мають відповідні ліцензії регулюючих органів та мають право на поводження з небезпечними відходами.

ДИНАМІКА УТВОРЕННЯ ВІДХОДІВ (ТОНН)

	2016	2017	2018
Безпечні відходи			
Цукрове виробництво			
Відходи від буряків	131 228	120 885	138 992
М'яса	122 314	92 303	95 613
Дефекат	294 296	342 336	252 494
Жом	2 161 088	1 678 793	1 457 337
Відходи виробничо-технологічні	18 020	18 180	20 748
Агровиробництво			
Зернові відходи (1-3 клас)	2 996	9 902	7 708
Зернові відходи (4 клас)	10 617	7 124	10 482
Солома	105 533	106 025	39 066
Інші	1 630	1 693	1 725
Небезпечні відходи			
Тара з-під пестицидів	66.3	87.8	66.2
Використані люмінесцентні лампи	1.9	1.9	1.8
Використані акумуляторні батареї	25.3	39.3	14.3
Використані масла	52.9	54.8	45.4
Азбестовмісні матеріали	64.6	128.0	67.3
Відпрацьовані масляні фільтри	4.5	5.4	4.4

GRI 306-1

ВИКОРИСТАННЯ ВОДНИХ РЕСУРСІВ



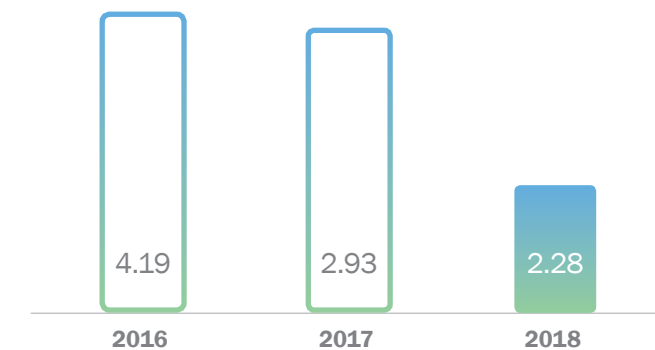
Сьогодні перед світом постає глобальна проблема доступу до чистої питної води, і Україна не є винятком. АСТАРТА використовує воду переважно в процесі виробництва цукру. Ми розуміємо свій вплив на оточуюче середовище та екосистеми та вживаємо заходи для усунення можливих негативних наслідків.

В рамках Програми впровадження найкращих доступних технік та технологій на підприємствах здійснюється модернізація обладнання. У процесі модернізації ми вжили певних заходів для раціонального використання водних ресурсів, включаючи встановлення нового обладнання для автоматизованої очистки води, заміну трубопроводів, а також модернізацію відстій-

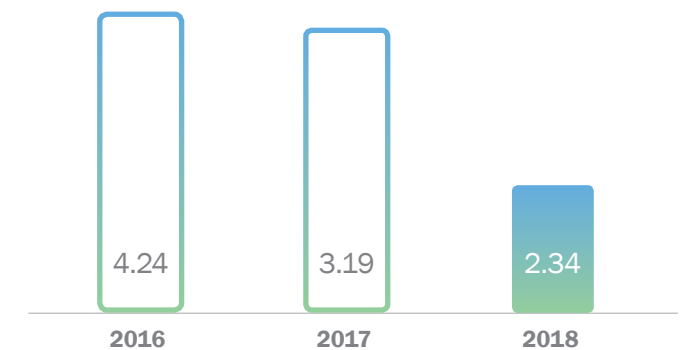
ників та використання флокулянтів. На всіх заводах групи впроваджуються замкнуті цикли використання технологічної води. Обсяги споживання води контролюються через встановлені лічильники. Отримані дані реєструються в спеціальних журналах.

У цукровому виробництві стічні води скидаються на фільтраційні поля, розроблені та введені в експлуатацію як елемент природної системи фільтрації. Вода в основному використовується в процесі очищення та транспортування цукрових буряків. Компанія не передає стічні води стороннім організаціям.

ДИНАМІКА ВОДОВІДВЕДЕННЯ, МЛН М³



ДИНАМІКА СПОЖИВАННЯ ВОДИ, МЛН М³





GRI 403-2

БЕЗПЕКА ПРАЦІ ТА ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

АСТАРТА приділяє багато уваги питанням безпеки праці та охорони здоров'я. Метою Компанії є поліпшення умов праці та забезпечення працівників безпечним та комфортним робочим середовищем. Група здійснює заходи з охорони праці та техніки безпеки для усунення або зменшення впливу небезпечних умов та речовин. Постійно проводиться навчання працівників по зазначеним питанням, запроваджуються кращі практики з охорони праці.

Всі підрозділи Групи діють у повній відповідності до законодавства України. Кожен працівник має право припинити виконання обов'язків у випадку виникнення небезпечних умов для життя, здоров'я або навколишнього середовища і зобов'язаний повідомити керівника вищого рівня про небезпечні умови.

Для визначення та оцінки рівня безпеки праці кожна бізнес-одиночка Компанії здійснює ідентифікацію ризиків, аналіз, оцінку та впроваджує систему реагування. Виявлені ризики групуються за рівнем наслід-

ків та ймовірності. Для управління ризиками Компанія застосовує заходи запобігання ризикам, їх зменшення та усунення. Директор кожного підрозділу відповідає за процедуру управління ризиками і обов'язково проходить відповідні навчальні курси.

Статистика нещасних випадків реєструється інженером з охорони праці компанії, який повідомляє головний офіс та безпосереднього керівника у випадку виникнення будь-якого інциденту. Звіти про нещасні випадки та заходи щодо їх усунення поширюються електронною поштою інспекторам праці й на інші підрозділи АСТАРТИ з метою проведення профілактичних заходів.

В Компанії продовжує діяти Програма «5 кроків до безпеки». Основними цілями є підвищення рівня особистої відповідальності за безпеку на робочому місці, усунення ризиків і небезпечних умов праці, зниження рівня виробничого травматизму.

ДАНИ ПРО БЕЗПЕКУ РОБОЧИХ МІСЦЬ

	2018	2017	2016
Коефіцієнт частоти настання нещасного випадку зі смертельними наслідками (FIFR)	0	0.15	0
Коефіцієнт частоти травм з тимчасовою втратою працездатності (LTIFR)	0.42	0.64	0.62
Показник втрачених робочих днів	57.09	24.1	36.38

СТАТИСТИЧНІ ДАНІ КОМПАНІЇ ПРО НЕЩАСНІ ВИПАДКИ

	2018		2017		2016	
	Фатальні	Нефатальні	Фатальні	Нефатальні	Фатальні	Нефатальні
Цукрове виробництво	-	4	-	2	-	6
Агровиробництво	-	4	2	5	-	6
Переробка сої	-	-	-	1	-	-
Молочне тваринництво	-	-	-	-	-	-

СТАТИСТИКА ТРАВМ

	2018			2017			2016		
	Смертельні	3 важкими наслідками	3 легкими наслідками	Смертельні	3 важкими наслідками	3 легкими наслідками	Смертельні	3 важкими наслідками	3 легкими наслідками
Полтавський регіон									
Жінки			1			2			2
Чоловіки		4				5			8
Вінницький регіон									
Жінки									
Чоловіки						1		1	
Хмельницький регіон									
Жінки		1		2					
Чоловіки		2						1	3
Харківський регіон									
Жінки									
Чоловіки									2

СЕРТИФІКАЦІЯ

Як велика агропромислова компанія, АСТАРТА дотримується відповідальної ділової практики та піклується про навколишнє середовище, якість та безпеку продукції, а також про безпеку промислового виробництва для навколишнього середовища та енергоефективність.

2011 році АСТАРТА запровадила корпоративну інтегровану систему управління для досягнення найкращих результатів та підвищення ефективності. Кор-

поративна інтегрована система управління якістю, безпекою продукції, охороною праці та навколишнього середовища, а також енергоефективністю базується на міжнародних стандартах. Це дає змогу Групі застосовувати принципи та підходи для забезпечення безпеки всіх видів діяльності. Ряд підприємств Компанії запровадили наступні міжнародні стандарти.

Назва заводу	Система менеджменту якості	Система менеджменту безпеки харчової продукції (НАССР)	Система екологічного менеджменту	Система менеджменту охорони праці та промислової безпеки	Система енергетичного менеджменту
Наркевицький цукровий завод	ISO 9001	FSSC 22000	ISO 14001	OHSAS 18001	----
Жданівський цукровий завод	ISO 9001	FSSC 22000	ISO 14001	----	----
Яреськівський цукровий завод	ISO 9001	FSSC 22000	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
Глобинський цукровий завод	ISO 9001	FSSC 22000	ISO 14001	OHSAS 18001	ISO 50001
Кобеляцький цукровий завод	ISO 9001	ДСТУ ISO 22000	ISO 14001	ISO 45001	----
Новоіванівський цукровий завод	ISO 9001	ISO 22000	ISO 14001	ISO 45001	----
Новооржицький цукровий завод	ISO 9001	FSSC 22000	ISO 14001	OHSAS 18001	ISO 50001
Савинський цукровий завод	----	----	----	----	----
Глобинський переробний завод (переробка сої)	ISO 9001 верифікація	FSSC 22000	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
		ISO 22000			
		GMP+ B2			
Елеватор (Війтівецький)	ISO 9001	ISO 22000	ISO 14001	----	----
Елеватор (Хмільницький)	ISO 9001	ISO 22000	ISO 14001	----	----

ЗМІНА КЛІМАТУ ТА ВПЛИВ НА ДІЯЛЬНІСТЬ КОМПАНІЇ

Індустріальний розвиток промислового виробництва поряд із позитивним вирішенням основних економічних питань (підвищення рівня виробництва, покращення соціальних умов праці) висунули проблему, пов'язану з інтенсивним впливом підприємств на біосферу. Загалом цей вплив є негативним та характеризується забрудненням навколишнього середовища. Одним із актуальних питань є викиди парникових газів в атмосферне повітря, які призводять до активних змін клімату. До газів з прямим парниковим ефектом належать: двоокис вуглецю (CO₂), метан (CH₄), закис азоту (N₂O). Надлишкова кількість парникових газів призвела до глобального потепління. Безпрецедентні повені, посухи, спека, лісові пожежі та буревії, які ми бачили в останні роки – вони є обличчям зміни клімату. Погода у світі стає більш екстремальною на наших очах.

Кліматична зона України поступово переходить від помірного до субтропічного клімату. Рослинам не вистачає вологи, і важче передбачити температурний

режим для вирощуваних культур, прогнозувати сівозміни. За таких умов сільськогосподарські підприємства схильні застосовувати нові види добрив для збереження рівня вологості і встановлення штучних систем зрошення полів.

Тим не менш, українські сільськогосподарські компанії все ще отримують вигоди від сприятливих умов для великомасштабного землеробства в Україні через високорозвинені чорноземи та логістичні переваги.

Компанія впроваджує відповідні заходи, щоб мінімізувати свій вплив, зменшуючи викиди парникових газів та споживання енергії, запроваджуючи новітні технології та системи енергоефективності. Все частіше використовуються водозберігаючі технології в рослинництві, а також сорти та гібриди рослин, що стійкі до засухи.

РИЗИК МЕНЕДЖМЕНТ

Нижче описані ризики які, на нашу думку, є значними для Групи.

Ризик	Вплив	Фактори, що пом'якшують ризик
Ризик країни (регуляторний)	Політична нестабільність має негативний вплив на економічний стан країни, знижує інвестиційну привабливість країни, ускладнює ведення бізнесу та може мати несприятливий вплив на діяльність компанії.	Сильна, стала бізнес-модель Збільшення експортних продажів
Політичний (регуляторний) ризик	На бізнес можуть впливати зміни у фіскальних, податкових та інших обмежувальних механізмах.	Моніторинг законодавчих змін та робота виключно в системі правового поля Ведення бізнесу згідно стандартів сталого розвитку та дотримання 10 принципів глобального договору ООН, включаючи нульову терпимість до корупції Участь у галузевих об'єднаннях та асоціаціях з метою донесення погляду бізнесу
Кліматичний ризик (операційний ризик)	Несприятливі погодні умови можуть мати негативний вплив на врожай та ефективність агровиробництва.	Активи компанії розташовані в різних кліматичних та природних зонах України, що географічно диверсифікує ризик Професійний менеджмент та використання сучасних (передових) технологій Диверсифікований портфель продукції Використання водозберігаючих технологій в рослинництві Сучасні агрономічні рішення
Кадровий ризик (операційний ризик)	Дефіцит кваліфікованих кадрів, особливо в сільській місцевості, низька привабливість професії передбачає ризик в довгостроковій перспективі.	Соціальний проект — «Твоя професія в агро» покликаний заохочувати дітей обирати професію в агропрямую та популяризувати привабливість галузі для майбутніх співробітників Практика стажування для студентів з перспективною працевлаштування Програма підвищення кваліфікації та професійного навчання
Виробничий ризик (операційний ризик)	Погіршення якості продукції несуть негативний вплив на діяльність компанії, репутацію та відносини з клієнтами.	Модернізація виробництва Управління якістю та сертифікацією продукції

Ризик	Вплив	Фактори, що пом'якшують ризик
Логістика та зберігання (операційний ризик)	Неможливість ритмічних поставок та поставок продукції в повному обсязі — несе негативний вплив на відносини з клієнтами та порушує нормальне функціонування бізнес-процесів.	Програма розширення елеваторних потужностей
ІТ ризик/кібер ризик (операційний ризик)	Втрата даних, розповсюдження даних та порушення цілісності систем ІТ може мати негативний вплив на фінансовий стан та репутацію компанії.	Впровадження процесу управління безперервності бізнесу Хмарне зберігання, системи незалежних серверів (дата центри), система резервного копіювання інформації
Технічний ризик (операційний ризик)	Використання застарілих технологій несе ризик зниження продуктивності.	Створення власних замкнених систем контролю за технологічними процесами Удосконалення існуючих виробничих процесів та технологій R&D рішення
Волатильність світових цін	Волатильність світових цін на зерно, насіння олійних культур, цукор і соєві продукти можуть вплинути на результати діяльності та прибутковість.	Диверсифікований портфель продукції Збалансований портфель клієнтів Гнучка політика продажу
Волатильність цін на газ, паливо та енергоносії	Волатильність цін на сировину може вплинути на результати діяльності та прибутковість.	Стратегічне та довгострокове співробітництво з постачальниками та збалансований портфель постачальників Енергозберігаючі програми
Кредитний ризик	Невиконання фінансових зобов'язань контрагентами може мати негативний вплив на фінансовий стан компанії.	Політики та системи оцінки ризику контрагентів Аналіз та перевірка контрагентів
Ризик ліквідності	Неможливість компанії своєчасно виконати свої фінансові зобов'язання може негативно вплинути на фінансові результати.	Стратегічна та фінансова оцінка поточної діяльності Компанії та швидке реагування на відхилення
Коливання процентних ставок	Зміни процентних ставок можуть вплинути на фінансові показники.	Довгострокове фінансування під фіксовані кредитні ставки
Валютний ризик	Знецінення української гривні та коливання обмінного курсу можуть негативно вплинути на бізнес.	Експортні продажі Синхронізація експортних продажів з придбанням валютно-залежних продуктів Фіксація закупівельних цін в національній валюті

ІНДЕКС ЗМІСТУ GRI

Загальні розкриття інформації		
GRI 102: Загальні відомості про 2018 рік		
102-1	Назва організації	ASTARTA Holding N.V.
102-2	Головні активності, бренди, види продукції чи послуг	Бізнес модель представлено на сторінці 8
102-3	Місцезнаходження штаб-квартири організації	Зареєстрований офіс: Ян Ван Гойенкаде, 8, 1075 HP Амстердам. Штаб-квартира (адміністративний центр організації: вул. Почайнинська 38/44, Київ, Україна, 04070).
102-4	Країни, у яких організація здійснює свою діяльність	Україна: Київ, Полтава, Вінниця, Харків, Черкаси, Чернігів, Хмельницька область. Будь ласка, зверніться до сторінок 10-11
102-5	Організаційно-правова форма, характер власності	Будь ласка, зверніться до сторінки 8
102-06	Основні ринки	Цукор, жом, меляса, зерно, олійні культури, виробництво переробки сої (соєве борошно, соєва олія масло, соєвий шрот), молоко. Будь ласка, зверніться до сторінок 10-11
102-07	Масштаб організації	Будь ласка, зверніться до сторінок 9-11
102-08	Інформація про співробітників, інших робочих	Будь ласка, зверніться до сторінки 8
102-09	Опис ланцюга поставок організації	Будь ласка, зверніться до сторінок 10-11
102-10	Суттєві зміни, що відбулися в організації та мережі постачальників	Будь ласка, зверніться до сторінок 10-11
102-11	Принципи застороги	Будь ласка, зверніться до сторінок 18-19
102-12	Зовнішні ініціативи	Глобальний договір ООН, зверніться до сторінок 12-15
102-13	Членство в асоціаціях	Будь ласка, зверніться до сторінки 22
102-14	Заява найвищого керівника	Заява генерального директора представлена на сторінках 6-7
102-16	Цінності, принципи, стандарти та норми поведінки	Будь ласка, зверніться до сторінок 4-5
102-18	Структура управління	Будь ласка, зверніться до інтегрованого річного звіту Компанії за посиланням: www.astartaholding.com/modules/pages/files/astarta_holding_nv_report_for_2017.pdf
102-40	Список зацікавлених сторін	Будь ласка, зверніться до сторінок 16-17
102-41	Колективний договір	92% працівників охоплено колективним договором
102-42	Виявлення і відбір зацікавлених сторін	Будь ласка, зверніться до сторінки 16
102-43	Підхід до взаємодії із зацікавленими сторонами	Будь ласка, зверніться до сторінки 16
102-44	Ключові питання від зацікавлених сторін	Будь ласка, зверніться до сторінки 18

102-45	Юридичні особи, включені в консолідовану фінансову звітність	Будь ласка, зверніться до інтегрованого річного звіту Компанії за посиланням: http://www.astartaholding.com/modules/pages/files/astarta_holding_nv_report_for_2017.pdf
102-46	Методика визначення змісту звіту і меж аспектів	Будь ласка, зверніться до сторінки 18
102-47	Список суттєвих тем	Будь ласка, зверніться до сторінок 18-19
102-48	Коригування інформації	Відсутнє
102-49	Зміни у звіті	Відсутні
102-50	Звітний період	12 місяців року, що закінчився 31 грудня 2017 року.
102-51	Дата публікації попереднього звіту	Звіт підготовлений за стандартами GRI вперше.
102-52	Цикл звітності	Щорічно.
102-53	Контактні особи щодо питань, визначених у звіті	IR@astarta.ua
102-54	Заява щодо звітності відповідно до GRI стандартів	Будь ласка, зверніться до сторінки 18
102-55	Таблиця змісту GRI	Будь ласка, зверніться до сторінок 44-46
102-56	Зовнішній аудит	Українська версія цього звіту не проходила зовнішній аудит
Суттєві теми		
Економічна результативність		
GRI 103: Управлінський підхід до 2016 р.		
103-1	Пояснення до суттєвої теми та її межі	Будь ласка, зверніться до сторінки 18
103-2	Управлінський підхід та його компоненти	
103-3	Оцінка підходу управління	
GRI 201: Економічна результативність		
201-1	Пряма економічна цінність, що створюється і поширюється	Будь ласка, зверніться до сторінок 20-21
Місцеві громади		
GRI 103: Управлінський підхід до 2016 р.		
103-1	Пояснення до суттєвої теми та її межі	Будь ласка, зверніться до сторінки 18
103-2	Управлінський підхід та його компоненти	
103-3	Оцінка підходу управління	
GRI 413: Місцеві громади		
413-1	Активності, пов'язані із залученням громад, оцінками впливу і програмами розвитку	Будь ласка, зверніться до сторінок 25-27 доповіді. 100% операцій покривається Планом зацікавлених сторін.
Охорона і безпека праці		
GRI 103: Управлінський підхід до 2016 р.		
103-1	Пояснення до суттєвої теми та її межі	Будь ласка, зверніться до сторінок 18
103-2	Управлінський підхід та його компоненти	
103-3	Оцінка підходу управління	
GRI 403: Охорона і безпека праці		
403-2	Види травм і показники травматизму, професійних захворювань, втрачених днів і прогулів, кількість нещасних випадків зі смертельними наслідками, пов'язаних з роботою	Будь ласка, зверніться до сторінок 38-39

Енергія		
GRI 103: Управлінський підхід до 2016 р.		
103-1	Пояснення до суттєвої теми та її межі	Будь ласка, зверніться до сторінки 18
103-2	Управлінський підхід та його компоненти	
103-3	Оцінка підходу управління	
GRI 302: Енергія		
302-1	Споживання електроенергії в компанії	Будь ласка, зверніться до сторінки 35
Відходи		
GRI 306: Стічні води і відходи		
306-1	Розподіл води за якістю та призначенням	Будь ласка, зверніться до сторінки 37
306-2	Відходи за типом та методом утилізації	Будь ласка, зверніться до сторінки 36
Зайнятість		
GRI 103: Управлінський підхід до 2016 р.		
103-1	Пояснення до суттєвої теми та її межі	Будь ласка, зверніться до сторінки 18
103-2	Управлінський підхід та його компоненти	
103-3	Оцінка підходу управління	
GRI 401: Зайнятість		
401-1	Нові наймані співробітники та оборот працівників (плинність кадрів чи рух персоналу)	Будь ласка, зверніться до сторінок 30-31

