

## Лекція 12

# Обов'язки СОП щодо забезпечення працівників ЗІЗ

**Рішення.** Як забезпечувати працівників ЗІЗ, визначають [Мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці](#), затверджені наказом Мінсоцполітики від 29.11.2018 № 1804 (далі — Мінімальні вимоги).

Функції і завдання фахівців з охорони праці визначає [Типове положення про службу охорони праці](#), затверджене наказом Держнаглядохоронпраці від 15.11.2004 № 255 (далі — Типове положення).

Обов'язок служби охорони праці (СОП) — контролювати забезпечення працівників відповідно до законодавства спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального та колективного захисту, мийними та знешкоджувальними засобами. На це вказує [пункт 3.14 Типового положення](#).

Одне з основних завдань СОП — **організувати профілактичні заходи**, спрямовані на те, щоб:

- усувати шкідливі й небезпечні виробничі фактори;
- запобігати нещасним випадкам на виробництві, професійним захворюванням та іншим випадкам загрози життю або здоров'ю працівників ([п. 2.2 Типового положення](#)).

[Стане в пригоді >> Комплексні заходи з охорони праці: як розробити й впровадити](#)

Погляд

Роботодавець може своїм рішенням покласти на посадових осіб певні обов'язки. Такі обов'язки відображаються у внутрішніх документах підприємства. Тобто саме роботодавець зазвичай визначає відповідальність посадових осіб із тих чи тих питань.

Питання до самоконтролю:

1. Типове положення про службу охорони праці забороняє залучати працівників служби охорони праці до виконання функцій і завдань, не передбачених Законом про охорону праці.
2. Чи дозволяє чинне законодавство представникам СОП брати безпосередню участь у забезпеченні працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими ЗІЗ?
3. Яка роль СОП у цьому процесі?