1. Сутність та попередники рейдерства.
2. Методи рейдерства.
3. Попередження корпоративних конфліктів.
4. Попередження рейдерства.
5. Регулювання та розв’язання корпоративних конфліктів.
6. Взаємодія факторів як умова виникнення конфлікту.
7. Психологічні механізми захисту як суб’єктивні причини конфліктів.
8. Загальна характеристика внутрішньоособистісного конфлікту.
9. Мотиваційний та адаптаційний конфлікти.
10. Об’єктивність міжособистісних конфліктів.
11. Динаміка конфлікту.
12. Сутність поняття «корпоративний».
13. Елементи корпоративної культури.