

ЕСЕ
з дисципліни
«АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ
РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ
ЗА ВИДАМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ»

ЗАВДАННЯ:

Скласти твір-роздум на одне із заданих проблемних питань (1-2 стор. тексту). Питання обрати самостійно з урахуванням Вашої професійної діяльності і досвіду. Зверніть увагу на питання №35, в якому Ви можете самостійно запропонувати тему для обговорення.

Файл з есе, підписаний прізвищем аспіранта, завантажити у систему Moodle.

За результатами виконання цього завдання виставляється ЗАЛІК.

1. Розкрийте зміст поняття “криза”, “кризовий стан підприємства”?
2. Яким чином взаємопов’язані функціонування і розвиток підприємства?
3. Як відбувається відслідковування процесів виникнення небезпеки кризи на підприємстві?
4. Які причини виникнення кризового стану сучасного підприємства виможете назвати?
5. Як пов’язані між собою можливості прогнозування та подолання кризи на підприємстві?
6. Визначте симптоми і розпізнавання криз як явище, пов’язане з процесом прийняття управлінських рішень?
7. Проаналізуйте, на яких фазах різних економічних циклів перебуває нині економіка України та чому.
8. Як впливає рівень інформаційного забезпечення керівників різних рівнів менеджменту на підприємстві на процес прийняття управлінських рішень?
9. Які методи можуть бути використані при прогнозуванні кризових явищ для суб’єктів господарювання?
10. Розкрийте значимість застосування методу експертного діагностування в умовах нестабільного розвитку підприємства?
11. Які методи антикризового характеру в управлінні підприємствами ви вважаєте найбільш дієвими? Чому?
12. Які цілі та функції маркетингу в антикризовому управлінні?
13. Що виступає ключовою функцією антикризового маркетингу?
14. Яким чином конфлікти на підприємстві провокують виникнення організаційної кризи?
15. Якими ви вбачаєте шляхи виходу з організаційної кризи на підприємстві? Чи пов’язані вони з процесом прийняття рішень? Як само?

16. Визначте роль менеджера у подоланні організаційної кризи на підприємстві. Обґрунтуйте.
17. Що можна віднести до ознак прояву кризи управління персоналом?
18. Що являє собою процес управління персоналом підприємства?
19. Які функціональні підсистеми включає в себе система антикризового управління персоналом підприємства?
20. Яким чином антикризова кадрова політика забезпечує досягнення підприємством його основних цілей діяльності?
21. Визначте основні принципи антикризового управління персоналом підприємства?
22. Назвіть передумови та ознаки прояву фінансової кризи на підприємстві?
23. Окресліть можливі шляхи подолання фінансової кризи підприємства?
24. Що є основною метою дослідження змін зовнішнього та внутрішнього середовища підприємства?
25. Яким чином показники економічної та ділової активності взмозі просигналізувати про зміну середовища підприємства?
26. Розкрийте сутність існуючих трактувань поняття «антикризове управління».
27. Які проблеми здійснення антикризового управління ви можете виділити?
28. В чому полягає взаємозв'язок між реалізацією функції керівництва й антикризовим управлінням?
29. Що є основною метою антикризового управління? Яким чином це пов'язано з функціонуванням підприємства?
30. В чому полягає головне завдання антикризового управління?
31. Яким чином ризики впливають на систему прийняття ефективних управлінських рішень?
32. Розкрийте зміст банкрутства підприємства?
33. Що таке санація? Яким чином санація може сприяти виходу підприємства з кризового стану?
34. У чому різниця між кризою і катастрофою?
35. ЗАПРОПОНУВАТИ ВЛАСНИЙ ВАРІАНТ ПРОБЛЕМАТИКИ, ДОТИЧНОЇ ДО АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ, АРГУМЕНТУВАТИ ВАШЕ БАЧЕННЯ ШЛЯХІВ/СПОСОБІВ ЩОДО ЇЇ ВИРІШЕННЯ.