**Тема: Кадри, продуктивність праці в лісовому господарстві**

**1. Вступ**

Лісове господарство — одна з найважливіших галузей національної економіки, яка забезпечує не лише заготівлю деревини, але й виконує екологічні, соціальні та рекреаційні функції. Ефективність її діяльності значною мірою визначається **кадровим потенціалом** і **продуктивністю праці**.

У сучасних умовах зростає значення висококваліфікованих кадрів, здатних впроваджувати інноваційні технології та забезпечувати стале управління лісами.

**2. Поняття кадрів у лісовому господарстві**

**Кадри** – це постійний склад працівників підприємства, що володіють професійними знаннями та навичками, необхідними для виконання виробничих і управлінських функцій.

**Класифікація кадрів:**

1. **За функціями**:
   * робітники (лісоруби, трактористи, вальники лісу, розсадниківники тощо);
   * інженерно-технічні працівники;
   * службовці та управлінський персонал.
2. **За рівнем освіти та кваліфікації**:
   * некваліфіковані робітники;
   * кваліфіковані робітники;
   * спеціалісти з вищою освітою.
3. **За тривалістю роботи**:
   * постійні;
   * сезонні;
   * тимчасові.

**3. Показники обліку та руху кадрів**

Ефективне управління кадрами потребує контролю кількісних і якісних характеристик:

* **чисельність персоналу**;
* **структура кадрів** (частка робітників, інженерів, службовців);
* **коефіцієнт прийому кадрів**;
* **коефіцієнт вибуття**;
* **плинність кадрів** – показник стабільності трудового колективу.

**4. Продуктивність праці: сутність і показники**

**Продуктивність праці** – це ефективність трудової діяльності, що вимірюється кількістю продукції (робіт, послуг), виробленої одним працівником за одиницю часу.

**Показники продуктивності:**

* **натуральні** (м³ деревини, заготовленої одним працівником);
* **вартісні** (виробіток у грошовому вираженні);
* **трудові** (затрати робочого часу на виробництво одиниці продукції).

**5. Фактори, що впливають на продуктивність праці**

1. **Матеріально-технічні** – механізація, автоматизація, модернізація техніки.
2. **Організаційні** – удосконалення організації праці, нормування, управління.
3. **Соціально-економічні** – кваліфікація працівників, умови праці, мотивація.
4. **Природні** – рельєф, кліматичні умови, густота і склад лісових насаджень.

**6. Методи виміру продуктивності праці**

* **Натуральний метод** – обсяг заготовленої деревини в кубометрах на одного працівника.
* **Вартісний метод** – обсяг реалізованої продукції в грошах на одного працівника.
* **Трудовий метод** – кількість людино-годин на одиницю продукції.

**7. Шляхи підвищення продуктивності праці в лісовому господарстві**

* впровадження нової техніки та технологій (лісові комбайни, механізація розсадників);
* підвищення кваліфікації працівників;
* удосконалення організації праці та виробництва;
* раціональне використання робочого часу;
* поліпшення умов праці й охорони праці;
* матеріальне і нематеріальне стимулювання.

**8. Значення підвищення продуктивності праці**

* зниження собівартості лісопродукції;
* збільшення прибутку та рентабельності підприємств;
* підвищення конкурентоспроможності галузі;
* створення умов для сталого розвитку і відтворення лісів;
* покращення соціального забезпечення працівників.

**9. Висновки**

1. Кадри – головний ресурс лісового господарства, від їхньої кваліфікації та стабільності залежить ефективність виробництва.
2. Продуктивність праці – ключовий показник результативності, що визначає економічний стан підприємств галузі.
3. Підвищення продуктивності потребує комплексних заходів: технічних, організаційних і соціально-економічних.
4. В умовах сталого лісоуправління ефективне використання трудових ресурсів має не лише економічне, а й екологічне та соціальне значення.