**Тема: Заробітна плата в лісовому господарстві**

**1. Вступ**

Заробітна плата є однією з найважливіших економічних категорій у лісовому господарстві, оскільки вона визначає матеріальну зацікавленість працівників у результатах праці, впливає на продуктивність та якість роботи. У галузі, що відзначається специфікою сезонності, складними природними умовами та високим рівнем фізичних навантажень, система оплати праці має особливе значення.

**2. Поняття та функції заробітної плати**

**Заробітна плата** – це грошова винагорода, яку отримує працівник за виконану роботу відповідно до кількості та якості витраченої праці.

**Основні функції заробітної плати:**

1. **Відтворювальна** – забезпечує відновлення робочої сили.
2. **Стимулююча** – мотивує працівників до підвищення продуктивності праці.
3. **Регулююча** – впливає на розподіл трудових ресурсів між галузями.
4. **Соціальна** – гарантує певний рівень життя працівників.

**3. Форми та системи оплати праці в лісовому господарстві**

**Форми:**

* **Погодинна** – оплата залежить від кількості відпрацьованого часу.
* **Відрядна** – заробіток залежить від обсягу виконаної роботи (наприклад, кількість заготовленої деревини).

**Системи оплати:**

1. **Пряма відрядна** – оплата за одиницю продукції.
2. **Відрядно-преміальна** – поєднання відрядної оплати з преміями за перевиконання.
3. **Відрядно-прогресивна** – підвищена оплата за продукцію понад норму.
4. **Акордна** – оплата за комплекс робіт.
5. **Погодинно-преміальна** – поєднання погодинної ставки з преміюванням.

**4. Особливості оплати праці у лісовому господарстві**

1. Значна залежність заробітку від природних умов (сезонність, клімат, рельєф).
2. Підвищений рівень ризику та складності праці в лісових масивах.
3. Необхідність поєднання відрядних і погодинних систем.
4. Використання **акордної оплати** у роботах, що потребують комплексного виконання (лісозаготівлі, створення лісових культур).
5. Важливість **преміальної системи** для стимулювання економного використання ресурсів і підвищення якості робіт.

**5. Тарифна система**

У лісовому господарстві широко застосовується **тарифна система**, яка включає:

* **тарифні сітки** (розряди залежно від складності роботи);
* **тарифні ставки** (розмір оплати за одиницю часу);
* **тарифно-кваліфікаційні довідники** (опис робіт і вимог до кваліфікації).

**6. Додаткова заробітна плата та інші виплати**

Крім основної оплати, працівники можуть отримувати:

* **премії** за перевиконання планових завдань;
* **надбавки** за складні умови праці, високу кваліфікацію;
* **доплати** за понаднормові години, роботу у вихідні та святкові дні;
* **соціальні гарантії** (оплата відпусток, лікарняних, компенсації).

**7. Проблеми оплати праці у лісовому господарстві**

* Низький рівень зарплат у порівнянні з іншими галузями.
* Відтік кадрів за межі галузі через недостатню мотивацію.
* Високий рівень «тіньових» виплат у деяких підприємствах.
* Низька залежність заробітку від кінцевих результатів роботи.

**8. Шляхи удосконалення системи оплати праці**

1. Перехід до системи **гнучкого преміювання** за якість і ефективність.
2. Підвищення тарифних ставок з урахуванням інфляції.
3. Впровадження **мотиваційних схем** (KPI, колективні премії).
4. Удосконалення акордної системи для комплексних робіт.
5. Посилення державного контролю за своєчасною виплатою зарплати.

**9. Висновки**

1. Заробітна плата у лісовому господарстві має вирішальне значення для ефективності галузі.
2. Її роль полягає не лише в забезпеченні відтворення робочої сили, а й у формуванні стимулів до підвищення продуктивності праці.
3. Удосконалення системи оплати має відбуватися з урахуванням галузевих особливостей та соціально-економічних умов.
4. Збалансована система оплати праці сприятиме підвищенню престижу професій у лісовому господарстві та розвитку галузі в цілому.