

ПИТАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОГО ОПРАЦЮВАННЯ ЗА
ТЕМОЮ 3

**Організаційна структура компанії, заснована на управлінні
бізнес-процесами**

1. Чим відрізняється традиційна функціональна організаційна структура від процесної?
2. Які ролі та відповідальності з'являються в компанії з процесно-орієнтованою структурою?
3. Як зміниться ієрархія та комунікація в компанії після переходу до процесного управління?
4. Поясніть, що таке «власник процесу» і яка його роль у новій організаційній структурі.
5. Опишіть переваги та недоліки процесної організаційної структури.
6. Які інструменти та методи можна використовувати для ефективного управління бізнес-процесами?
7. Як зміна організаційної структури впливає на корпоративну культуру та мотивацію персоналу?
8. Яку роль відіграють команди у процесно-орієнтованій структурі?
9. Як можна інтегрувати процесне управління в існуючу функціональну структуру?
10. Опишіть, як може виглядати карта бізнес-процесів компанії.