

Тема 5. Зміст, структура та показники звіту сталого розвитку

1. Основні елементи нефінансового звіту.
2. Ключові показники ESG.
3. Приклади індикаторів для екологічної, соціальної та управлінської сфер.

1. Основні елементи нефінансового звіту

Звіт сталого розвитку (Sustainability Report) – це документ, у якому підприємство розкриває інформацію про свій вплив на економіку, суспільство й довкілля, а також про результати реалізації політики сталого розвитку. Він формується на основі міжнародних стандартів (GRI, ESRS, IFRS S1/S2, TCFD, SASB) та принципу **подвійної суттєвості**, що враховує як вплив компанії на навколишній світ, так і вплив зовнішніх факторів на її фінансовий стан.

Типова структура звіту сталого розвитку:

Розділ звіту	Зміст
1. Вступ / Лист керівництва	Ключові досягнення, стратегічні цілі у сфері сталого розвитку.
2. Профіль компанії	Інформація про бізнес-модель, географію діяльності, ринки, продукти, стейкхолдерів.
3. Стратегія сталого розвитку	Взаємозв'язок із корпоративною стратегією, визначення пріоритетних SDG.
4. Управління сталим розвитком	Організаційна структура ESG, політики, процедури, контроль і підзвітність.
5. Економічна ефективність	Динаміка прибутку, податків, інвестицій у сталий розвиток.
6. Екологічна відповідальність	Споживання ресурсів, енергоефективність, викиди CO ₂ , управління відходами.
7. Соціальна відповідальність	Персонал, умови праці, гендерна рівність, взаємодія з громадами.
8. Корпоративне управління та етика	Прозорість, антикорупційна політика, етичні стандарти.
9. Показники (KPIs)	Основні кількісні й якісні індикатори ESG.
10. Висновки / плани на майбутнє	Підсумки звітнього періоду, нові пріоритети сталого розвитку.

Звіт має бути **збалансованим, перевірюваним, суттєвим і порівнянним**, що забезпечує довіру інвесторів та інших стейкхолдерів.

2. Ключові показники ESG

ESG-показники (Environmental, Social, Governance) – це **система кількісних і якісних індикаторів**, що дають змогу оцінити сталий розвиток підприємства за трьома напрямками.

Компонент	Сфера вимірювання	Типові KPI
-----------	-------------------	------------

Е – Екологічний	Вплив на довкілля, ефективність використання ресурсів	обсяг викидів CO ₂ ; споживання енергії на одиницю продукції; обсяг перероблених відходів; інвестиції у “зелені” технології
S – Соціальний	Відносини з персоналом, громадами, клієнтами	частка жінок у керівництві; коефіцієнт плинності кадрів; інвестиції в навчання; рівень задоволеності працівників; кількість соціальних проєктів
G – Управлінський	Корпоративна етика, антикорупція, структура управління	частка незалежних членів ради директорів; наявність політики доброчесності; кількість виявлених випадків корупції; рівень прозорості звітності

Примітка: КРІ підбираються відповідно до матеріальності (materiality) – тобто ступеня важливості аспекту для бізнесу і стейкхолдерів. Наприклад, для енергетичних компаній пріоритетними будуть **викиди та енергоефективність**, а для банків – **етика, прозорість і права клієнтів**.

3. Приклади індикаторів для екологічної, соціальної та управлінської сфер

Екологічна сфера (Environmental)

Напрямок	Індикатор	Одиниця виміру
Енергоефективність	Споживання енергії на 1 млн грн доходу	кВт·год / млн грн
Викиди	Обсяг прямих викидів CO ₂ (Scope 1)	тонн CO ₂
Вода	Споживання води на одиницю продукції	м ³ / т
Відходи	Частка перероблених відходів	%
Інвестиції	Частка “зелених” інвестицій у загальних капіталовкладеннях	%

Соціальна сфера (Social)

Напрямок	Індикатор	Одиниця виміру
Персонал	Коефіцієнт плинності кадрів	%
Розвиток	Середня кількість годин навчання на одного працівника	год/особу
Рівність	Частка жінок серед керівників	%
Безпека праці	Частота нещасних випадків	випадків/1000

		працівників
Соціальні інвестиції	Витрати на підтримку громад	млн грн або % від прибутку

Управлінська сфера (Governance)

Напрямок	Індикатор	Одиниця виміру
Корпоративне управління	Частка незалежних директорів	%
Антикорупція	Кількість виявлених порушень етики	одиниць
Комплаєнс	Наявність внутрішніх політик ESG	так/ні
Прозорість	Публікація інтегрованого або нефінансового звіту	так/ні
Ризик-менеджмент	Наявність ESG-комітету в структурі ради директорів	так/ні

Отже:

1. Звіт сталого розвитку має чітку логіку та структуру, що базується на ESG-принципах.
2. Ключові показники ESG формують аналітичну основу для оцінки сталості бізнесу.
3. Використання системи індикаторів сприяє підвищенню прозорості, ефективності управління та привабливості для інвесторів.