

ТЕМАТИКА ІНДИВІДУАЛЬНИХ РОБІТ

1. Основні положення концепції людського капіталу.
2. Характеристика людського капіталу.
3. Підходи до концептуалізації управління людського капіталу.
4. Управління людським капіталом як функція менеджменту.
5. Вплив індекса людського розвитку на рівень розвитку людського капіталу.
6. Цілі стратегічного управління людським капіталом.
7. Реалізація стратегічного управління людським капіталом на рівні підприємства.
8. Критерії ефективної стратегії управління людським капіталом на рівні підприємства.
9. Процес розробки стратегії управління людським капіталом.
10. Суть інвестицій у людський капітал.
11. Складові індексу людського розвитку.
12. Основні положення методики розрахунку індексу людського розвитку в Україні.
13. Складові національної методики визначення індексу людського розвитку.
14. Управління людським капіталом: практика та стратегія.
15. Вимірювання людського капіталу.
16. Звітність щодо людського капіталу
17. Роль освіти в системі формування інтелектуального суспільства та людського капіталу.
18. Роль системи охорони здоров'я в зростанні людського капіталу.
19. Характеристика соціальної політики держави в контексті управління людським капіталом.
20. Особливості інвестицій в людський капітал.
21. Ефективність інвестування в людський капітал.
22. Провідна роль людського капіталу серед чинників соціально-економічного розвитку.
23. Вплив рівня освіти на зайнятість.
24. Інтелектуальний та культурний потенціал суспільства як чинник розвитку людського капіталу.
25. Методи визначення ефективності інвестування в людський капітал.
26. Значення теорії людського капіталу для концепції людського розвитку.
27. Економічне зростання як фактор можливостей для розвитку людського потенціалу.
28. Поєднання економічного зростання і людського розвитку як завдання забезпечення економічного зростання.
29. Рівні прийняття стратегічних рішень щодо управління людським капіталом.
30. Методологія розробки стратегії управління людським капіталом.
31. Реалізація стратегії управління людським капіталом.
32. Практичні аспекти управління людським капіталом.

33. Процеси управління людським капіталом.
34. Автоматизація управління людським капіталом на сучасному етапі.
35. Глобалізація і міжнародне управління людським капіталом.
36. Вплив глобалізації на міжнародний ринок праці.
37. Методи вибору релевантної стратегії управління людським капіталом.
38. Інформаційне забезпечення системи управління людським капіталом.
39. Вибір стратегічних альтернатив управління людським капіталом.
40. Міжнародні організації в системі управління людським капіталом.
41. Американський підхід до управління людським капіталом.
42. Європейська модель управління людським капіталом.
43. Японська модель управління людським капіталом.
44. Завдання і основні напрямки розвитку людського капіталу в Україні.
45. Держава в системі факторів розвитку людського капіталу.
46. Функції державного сектора, спрямовані на розвиток людського капіталу.
47. Стратегія громадської участі в розвитку, аргументи за і проти.
48. Соціальна політика влади як складова розвитку людського капіталу.
49. Роль неурядових некомерційних організацій і об'єднаних територіальних громад у розвитку людського капіталу.