

Артем Козлов

Група: 6.1223

КОЛЕКТИВ І ОСОБИСТІСТЬ ЛІДЕРСТВО І КЕРІВНИЦТВО

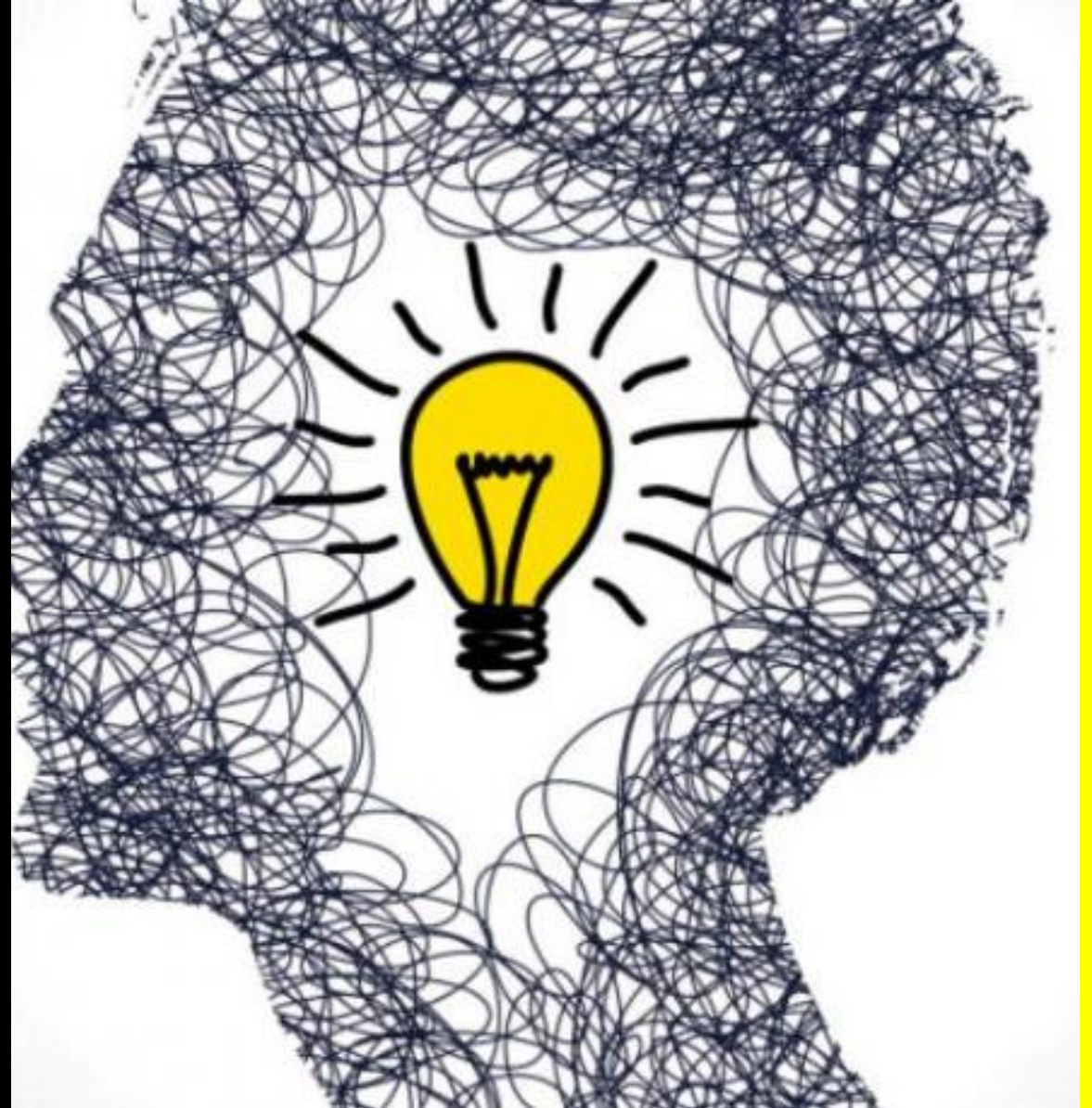
Що таке колектив?

Колектив – це група людей, що працюють разом для досягнення спільної мети. Особистість є індивідумом зі своїми характеристиками, а лідерство та керівництво сприяють успіху команди.



Що таке особистість?

Особистість — це унікальне поєднання характеристик і поведінки, які визначають, як людина взаємодіє зі світом. Вона включає в себе ключові риси, інтереси, мотивації, цінності, самосприйняття, навички та емоційні реакції.



Хто такий лідер?

Лідер - це член колективу, іноді вони можуть не займати керуючих посад але відіграє важливу роль у мотивації та натхненні колективу. Лідер здатний у важливих ситуаціях помітно впливати на поведінку членів колективу, проявляти ініціативу в діях, брати на себе відповідальність.



Хто такий керівник?

Керівник – це особа, яка очолює організацію, групу або проект і бере на себе відповідальність за управління, прийняття рішень та досягнення цілей. Його функції можуть включати планування, організацію роботи, мотивацію команди та контроль за результатами. Ефективний керівник часто є не лише менеджером, але й лідером, який надихає інших.





ТИПИ ЛІДЕРСТВА

ДЕМОКРАТИЧНЕ ЛІДЕРСТВО

Лідер залучає підлеглих до прийняття рішень. Це залучає команду і підвищує мотивацію.

АВТОРИТАРНЕ ЛІДЕРСТВО

Цей стиль лідерства передбачає жорстке управління та контроль. Лідер приймає рішення самостійно, без консультацій з командою.





ВИКОНАВЦІ

Відповідають за виконання завдань, є основою для досягнення цілей команди.

РОЛІ В КОЛЕКТИВІ

ЛІДЕР КОМАНДИ

Мотивує членів команди, приймає рішення та забезпечує комунікацію.

КОМАНДНА ДИНАМІКА

ФОРМУВАННЯ КОЛЕКТИВУ

На цьому етапі члени команди знайомляться одне з одним, формуються перші враження.

КОНФЛІКТИ І ЇХ ВИРІШЕННЯ

Ознака зрілості команди, коли члени навчаються ефективно розв'язувати конфлікти.

ЗРІЛИЙ ЕТАП

Команда працює синхронно, високий рівень довіри та співпраці.

ВЗАЄМОДІЯ ОСОБИСТОСТІ

Таблиця порівнює особисті та колективні цінності, підкреслюючи важливість рівноваги між ними для успішної роботи.

ОСОБИСТІ ЦІННОСТІ	КОЛЕКТИВНІ ЦІННОСТІ
Самовираження	Співпраця
Індивідуальні цілі	Спільні цілі
Конкуренція	Підтримка
Автономія	Командний дух

Лідер ≠ Керівник

Таблиця наводить відмінності між лідером та керівником

Лідер	Керівник
Властивий для міжособистісних відносин	Властивий для соціальних відносин
Виникає стихійно	Виникає організовано
Не існує офіційно прийнятих процедур зміни лідера	Існують процедури зміни керівництва
Легший процес прийняття рішень	Складніший процес прийняття рішень

ВИСНОВКИ

Лідерство і комунікація є важливими для успіху колективу. Варто заохочувати розвиток команди, сприяючи взаємодії особистостей та формуванню сприятливого середовища.

Лідерство та керівництво є ключовими аспектами управління колективом. Лідерство базується на авторитеті, харизмі та особистих якостях людини, тоді як керівництво – на формальних повноваженнях та відповідальності. Лідер може не мати офіційної посади, але впливати на групу, тоді як керівник ухвалює рішення, організовує роботу та контролює її виконання.

Ефективне управління колективом вимагає гармонійного поєднання лідерства та керівництва, а також розуміння соціальних та психологічних особливостей членів групи.

ДЯКУЮ ЗА ВАШУ УВАГУ!