

Система накопичення балів

Вид заняття/ роботи	Вид контрольного заходу	Зміст контрольного заходу*	Критерії оцінювання та термін виконання*	Усього балів
1	2	3	4	5
Поточний контроль				
Практичне заняття №1	Навчальне завдання	Запропонуйте концепцію корпоративного кодексу використавши орієнтовний план, який наведено в таблиці: Історія компанії Цінності Місія і візія Норми корпоративної поведінки Стандарти роботи Комунікаційні правила і вимоги Обов'язки і відповідальність Права людини .	Повне оформлення із ілюстраціями 12 прикладів, висновком – 12 балів. Наявність помилок, відсутність скріншотів невчасно здане завдання знижує оцінку на 1 б.	10 б.
Лекція № 1	Тестування	Тестування в системі Moodle. 3 питання з вибором 1 правильної відповіді з множини.	У разі повної відповіді на всі питання студент отримує 5 б.	5 б.
Практичне заняття №2	Робота із модельованими ситуаціями	Підготувати план заходів з метою вирішення проблемних ситуацій на робочому місці. Обрати одну із проблемних ситуацій і розробити низку заходів, щоб усунути дратівливі фактори на роботі: • неприємні запахи, наприклад одеколону, поту, тютюнового диму і їжі; • брудні кавові чашки; • колеги, які не знімають трубку, коли дзвонить телефон; • приватні розмови; • регулярно спізнюються співробітники; • безлад на робочому столі; • лестять начальнику співробітники; • колеги, які постійно нагадують про те, що вони затримуються на роботі.	Повне ілюстративне оформлення із зазначенням мети використання кожного елементу – 10 б. Наявність помилок, невчасно здане завдання знижує оцінку на 1 б.	10 б.
Лекція № 2	Тестування	Тестування в системі Moodle. Питання з вибором 1 правильної відповіді з множини.	У разі повної відповіді на всі питання студент отримує 5 б.	5 б.
Практичне заняття №3	Створення та презентація моделі	Створіть контент-маркетинг для компанії (на вибір студента). Оберіть дві платформи (LinkedIn та Instagram) і запропонуйте матеріали: Тези для одного поста в LinkedIn (орієнтація на бізнес-спільноту). Ідею для серії Stories в	Корисний, цікавий, візуально привабливий матеріал – 10 б. Наявність помилок, неякісна обробка відео, невчасна здача знижують оцінку на 1 б.	10 б.

		Instagram (орієнтація на молодь).		
Лекція №3	Тестування	Тестування в системі Moodle. Питання з вибором 1 правильної відповіді з множини.	У разі повної відповіді на всі питання студент отримує 5 б.	5 б.
Практичне заняття №4	Розробка і презентація проекту	Запропонуйте ідею спонсорства або благодійництва, яку компанія може реалізувати в межах корпоративної соціальної відповідальності.	Корисний, цікавий текст, вдале візуальне оформлення – 10 б. Наявність помилок, відсутність / перенасичення ефектами знижують оцінку на 1 б.	10 б.
Лекція № 4	Тестування	Тестування в системі Moodle. Питання з вибором 1 правильної відповіді з множини.	У разі повної відповіді на всі питання студент отримує 5 б.	5 б.
Усього за поточний контроль				60 б.
Підсумковий контроль				
Індивідуальне завдання	Практичне завдання	Виконайте одне із завдань на вибір 1. Користуючись підручником "Основи коучингу" розробити власну коч-сесію на самостійно обрану тему. 2. Підготувати заняття для одногрупників із власної професійної практики або хобі. Заняття має бути розраховане на 40-50 хвилин, супроводжуватись презентацією, завданнями для аудиторії, бути побудованим у формі тренінгу.	Підготовлене і проведення заняття або коуч-сесія – 20 б. Наявність помилок, зменшеної кількості матеріалів, невчасна презентація зменшують оцінку на 1 б.	20 б.
Залік	Теоретичне завдання	Відповідь на 10 текстових питань вибору із множини із 1 правильною відповіддю У випадку очного навчання – усна відповідь із письмовою фіксацією на 2 теоретичні питання зі списку.	Відповіді передбачають вибір із множини одного правильного варіанту. Час обмежений – 15 хвилин. Тести проходять студенти на парі з першої спроби. Максимальна оцінка за кожну правильну відповідь – 2 бали. Повна відповідь, цитування дослідників, використання порівнянь, аналогій – 10 б за	20 б.

			кожне питання. Неповна відповідь, не використання джерельної бази – 5–7 б. Слабке володіння понятійним апаратом, джерельною базою, відсутність прикладів – до 4 б.	
Усього за підсумковий контроль				40 б.