

## Управління розвитком кар'єри



**Метою** вивчення навчальної дисципліни «Управління розвитком кар'єри» є формування у здобувачів компетентностей щодо управління як власною кар'єрою, так і кар'єрою іншого персоналу організації, щоб забезпечити кар'єрне зростання працівників та відповідно ефективність діяльності організації.

Основними **завданнями** вивчення дисципліни «Управління розвитком кар'єри» є:

- розглянути сутність, види та моделі управління кар'єрою;
- опанувати питання мотивації та планування кар'єри;
- розглянути питання ефективного працевлаштування та адаптації на новому робочому місці;
- оволодіти технологією кар'єрного менеджменту;
- оволодіти системою методів, за допомогою яких можна виявляти кар'єрні спрямування працівників в організації;
- вивчити методику оцінки ефективності ділової кар'єри.

«Управління розвитком кар'єри» як компонент освітньо-професійної програми підготовки відповідає таким **програмним компетентностям**:

ЗК16 Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності.

СК5 Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.

СК7 Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.

СК10 Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

СК11 Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.

СК15 Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.

«Управління розвитком кар'єри» як компонент освітньо-професійної програми підготовки забезпечує такі **програмні результати навчання**:

РН4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.

РН8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.

РН9 Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.

РН14 Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.

РН15 Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.

Дисципліна «Управління розвитком кар'єри» знаходиться в логічному і змістовно-методичному взаємозв'язку з іншими частинами освітньо-професійної програми і логічно пов'язана з циклом дисциплінам професійної підготовки спеціальності. Набуті знання, вміння та навички щодо основних закономірностей і особливостей формування і управління командою можуть інтегруватися у фахові знання в ході вивчення навчальних дисциплін професійної підготовки освітньої програми.

