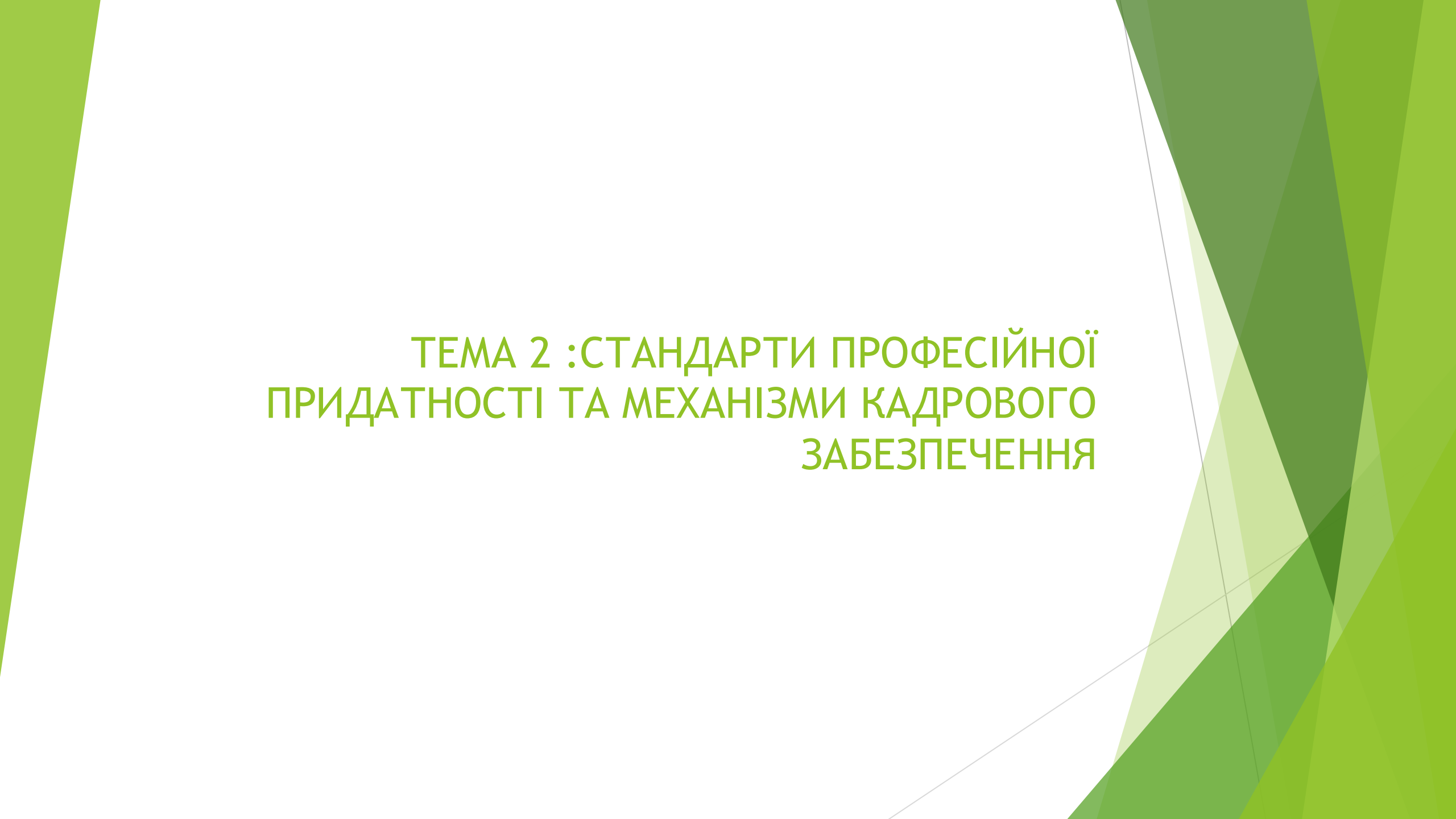


The background features abstract, overlapping green geometric shapes, primarily triangles and polygons, in various shades of green, creating a modern and dynamic visual effect.

ТЕМА 2 :СТАНДАРТИ ПРОФЕСІЙНОЇ ПРИДАТНОСТІ ТА МЕХАНІЗМИ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Зміст:

- ▶ Загальні вимоги до кандидатів на службу в правоохоронних органах.
- ▶ Особливі вимоги до окремих категорій посад.
- ▶ Механізм конкурсного відбору.
- ▶ Забезпечення доброчесності та антикорупційний моніторинг

Вимоги до кандидатів:

- ▶ ЗУ «Про Національну поліцію» (ст. 56, 57)
- ▶ ЗУ «Про службу безпеки України»
- ▶ ЗУ «Про прокуратуру України»
- ▶ ЗУ «Про національне антикорупційне бюро»
- ▶ та інші.
- ▶ **Добір на посаду є першим етапом проходження служби в правоохоронному органі.**

Національна поліція:

- На службу можуть бути прийняті особи, які досягли 18 років мають повну загальну середню освіту, незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етичного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, які володіють українською мовою.
- **Не можуть** бути прийняті до поліції:
- Особа, визнана недієздатною або обмежено дієздатною
- особа, засуджена за умисне вчинення тяжкого та особливо тяжкого злочину, у тому числі судимість якої погашена чи знята у визначеному законом порядку
- особа, яка має непогашену або незняту судимість за вчинення кримінального правопорушення, крім реабілітованої
- особа, щодо якої було припинено кримінальне провадження з nereабілітуючих підстав
- особа, до якої були застосовані заходи адміністративної відповідальності за вчинення адміністративного правопорушення, пов'язаного з корупції
- особа, яка відмовляється від процедури спеціальної перевірки під час прийняття на службу в поліції або від процедури оформлення допуску до державної таємниці, якщо для виконання нею службових обов'язків потрібен такий допуск

Національна поліція:

- особа, яка має захворювання, що перешкоджає проходженню служби в поліції. Перелік захворювань, що перешкоджають проходженню служби в поліції, затверджується Міністерством внутрішніх справ України спільно з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я
- особа, яка втратила громадянство України та/або має громадянство (підданство) іноземної держави, або особа без громадянства
- особа, яка надала завідомо неправдиву інформацію під час прийняття на службу в поліції

Система відбору кандидатів базується на поєднанні **універсальних (загальних)** вимог, визначених законом, та **профільних (особливих)** критеріїв, що диктуються специфікою оперативно-службової діяльності конкретного правоохоронного органу або підрозділу.

- ▶ **Загальні** (сукупність імперативних вимог, визначених законами, які є обов'язковими для всіх кандидатів без виключення) : віковий ценз, громадянство, освіта, відсутність судимостей
- ▶ **Особливі** (додаткові кваліфікаційні та психофізіологічні вимоги, що встановлюються нормативно-правовими актами (наказами МВС, СБУ, Офісу Генерального прокурора) : спеціальна освіта (вища юридична), знання мов програмування, мережевої безпеки (для підрозділу Кіберполіції), фізична підготовка (для підрозділів особливого призначення), використання поліграфу (для посад з високим корупційним ризиком або доступом до державної таємниці), вимога до стажу в правоохоронних органах.
- ▶ Відмінність в структурі та змісті тестування: для поліції акцент на базових знаннях Конституції, ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції» (60 питань), тоді як для прокурорів іспит на знання з усіх галузей права, міжнародного права та етики, (понад 100 питань по правовому та логічному блоку).

Механізм добору до правоохоронних інституцій України функціонує як багаторівнева система ієрархічних фільтрів, де профільна специфікація органу визначає домінантний критерій селекції: для Національної поліції пріоритетним є паритет між базовою юридичною грамотністю та психофізичною готовністю до екстремальних умов служби (превентивно-силовий фільтр); у системі органів прокуратури акцент зміщується в площину високої академічної кваліфікації та когнітивної здатності до правового моделювання (інтелектуально-процесуальний фільтр); натомість Служба безпеки України застосовує суворі критерії лояльності, контррозвідувальної чистоти та готовності до виконання військового обов'язку (безпеково-репутаційний фільтр); водночас спеціалізовані підрозділи, такі як кіберполіція, інтегрують у цей процес додатковий технологічний фільтр, що вимагає специфічних Hard Skills у сфері цифрової безпеки, які виходять за межі класичної юридичної підготовки.

Механізм конкурсного відбору до Національної поліції

Механізм конкурсного відбору до правоохоронних органів (зокрема до Національної поліції) чітко регламентований статтею 52 Закону України «Про Національну поліцію».

Це багатоетапний процес, мета якого — відсіяти невідповідних кандидатів і обрати найкращих за професійними та особистісними якостями.

Етапи конкурсного відбору:

- 1. Подання заявки і документів**
- 2. Тестування (перевірка на знання законодавства та когнітивних здібностей)**
- 3. Медичне обстеження**
- 4. Перевірка рівня фізичної підготовки**
- 5. Психологічне тестування**
- 6. Спеціальна перевірка**
- 7. Співбесіда з комісією.**

Механізм конкурсного відбору до Національної поліції

- ▶ Громадяни України, які виявили бажання вступити на службу в поліції, із метою визначення стану їхнього здоров'я зобов'язані пройти медичне обстеження, перевірку рівня фізичної підготовки, психофізіологічне обстеження, обстеження на предмет виявлення алкогольної, наркотичної та токсичної залежності в порядку, визначеному МВС України.
- ▶ Громадяни України, які виявили бажання вступити на службу в поліції, за їх згодою проходять тестування на поліграфі.
- ▶ Відповідно до порядку, встановленого Законом України «Про Національну поліцію», щодо осіб, які претендують на службу в поліції, проводиться **спеціальна перевірка**, порядок проведення якої визначений законом та іншими нормативно-правовими актами.

Спецперевірка

- ▶ Перевірка відомостей щодо претендента на посаду під час проведення спеціальної перевірки проводиться:
- ▶ ДСА - інформація про притягнення до кримінальної відповідальності
- ▶ МВС - інформація про судимість
- ▶ Мін'юстом- наявність корпоративних прав
- ▶ НАЗК - наявність претендента в Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення
- ▶ МОЗ - облік у психіатра, нарколога
- ▶ МОН - освіта
- ▶ СБУ - допуск до державної таємниці
- ▶ МІНОБОРОНИ - відношення до військового обов'язку
- ▶ Службою зовнішньої розвідки - відношення до військового обов'язку

Механізм конкурсного відбору до Національної поліції

Для визначення кандидата на призначення на відповідну посаду з метою добору осіб, здатних професійно виконувати повноваження поліції та посадові обов'язки за відповідною вакантною посадою, у випадках, у випадках, передбачених ЗУ «Про Національну поліцію» може проводитися **конкурс на службу в поліції та / або на обіймання вакантної посади** (ст. 52 ЗУ «Про Національну поліцію»).

Після перевірки документів, поданих кандидатом, вони проходять етап **тестування** – проводиться метою об'єктивного й неупередженого з'ясування спроможності кандидатів за своїми професійними та особистими якостями виконувати службові обов'язки на посадах в поліції (60 тестових питань або 50 тестових питань та 2 ситуативні задачі) МАХ. Кількість балів **60**, якщо кандидати набрали менше **25** балів то наступних етапів конкурсу не допускаються.

Психологічне тестування особистісних характеристик – проводиться з метою виявлення рис, типі характеру, стилю поведінки кандидата, визначення його емоційного стану, придатності до служби в умовах підвищеного психологічного навантаження.

Механізм конкурсного відбору до Національної поліції

- ▶ Перед проходженням етапу конкурсу з перевірки рівня фізичної підготовки кандидати, яких приймають на службу в поліції, обов'язково проходять лікарську експертизу в медичних (військово-лікарських) комісіях МВС у порядку, визначеному Міністерством внутрішніх справ України відповідно до вимог законодавства.
- ▶ Вимоги щодо рівня фізичної підготовки для кандидатів, які вступають на службу в поліції, затверджені наказом Міністерства внутрішніх справ України «Про затвердження Положення з організації перевірки рівня фізичної підготовленості кандидатів до вступу на службу в Національну поліцію України від 09 лютого 2016 року № 90.
- ▶ 24 лютого 2026 року ВР ухвалила ЗУ «Про внесення зміни до ст. 50 ЗУ «Про Національну поліцію» щодо деяких питань перевірки кандидатів на службу до поліції». Згідно з положеннями Закону, громадяни України, які проходили службу в органах внутрішніх справ, поліції, органах і підрозділах цивільного захисту, Державної прикордонної служби України, Збройних Силах України та інших військових формуваннях та отримали захворювання, поранення (контузію, травму або каліцтво) під час здійснення заходів із захисту незалежності України, звільняються від проходження перевірки рівня фізичної підготовки. Прийнятий Закон дозволить створити належні умови для працевлаштування ветеранів війни та осіб з особливими заслугами перед державою, ефективно використати їхній досвід і компетенції, набуті під час служби.

Механізм конкурсного відбору до Національної поліції

- ▶ Після успішного проходження фізичної підготовки поліцейська комісія проводить співбесіду з кандидатом. Під час співбесіди поліцейська комісія вивчає результати тестувань, рівня фізичної підготовки та документи кандидата, які подані ним особисто та надані службою персоналу (кадрового забезпечення). При проведенні співбесіди з кандидатом поліцейська комісія з'ясовує його професійні, морально-ділові якості, управлінсько-організаторські здібності. Після завершення співбесіди поліцейська комісія за згодою кандидата може направити його для проходження тестування на поліграфі в порядку, визначеному Міністерством внутрішніх справ України відповідно до вимог законодавства. Рішення щодо таких кандидатів поліцейська комісія приймає після отримання результатів тестування на поліграфі.
- ▶ Після обговорення кандидата поліцейська комісія приймає одне з таких рішень:
 - **рекомендований** до проходження служби в поліції та/або на обіймання вакантної посади;
 - **не рекомендований** до проходження служби в поліції та/або на обіймання вакантної посади;



ПОЛІГРАФ - багатоканальна вимірювальна система, призначена фіксувати динаміку змін фізіологічних показників організму людини під час дослідження на визначення її психоемоційного стану у відповідь на пред'явлення за спеціальною методикою певних стимулів та подальшого їх відтворення на екрані монітора, збереження й архівування за допомогою персонального комп'ютера у вигляді поліграфу



НАЦІОНАЛЬНА ПОЛІЦІЯ УКРАЇНИ

НАКАЗ

19.10.2025

Київ

№ 1254

Про затвердження Професійного
стандарту «Дізнавач (поліція)»

Відповідно до пункту 27 Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 травня 2017 року № 373 (зі змінами),

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Професійний стандарт «Дізнавач (поліція)» (далі – Професійний стандарт), що додається.

2. Департаменту кадрового забезпечення (Горошко В. В.) забезпечити надсилання Професійного стандарту «Дізнавач (поліція)» у визначеному порядку до Національного агентства кваліфікації для реєстрації.

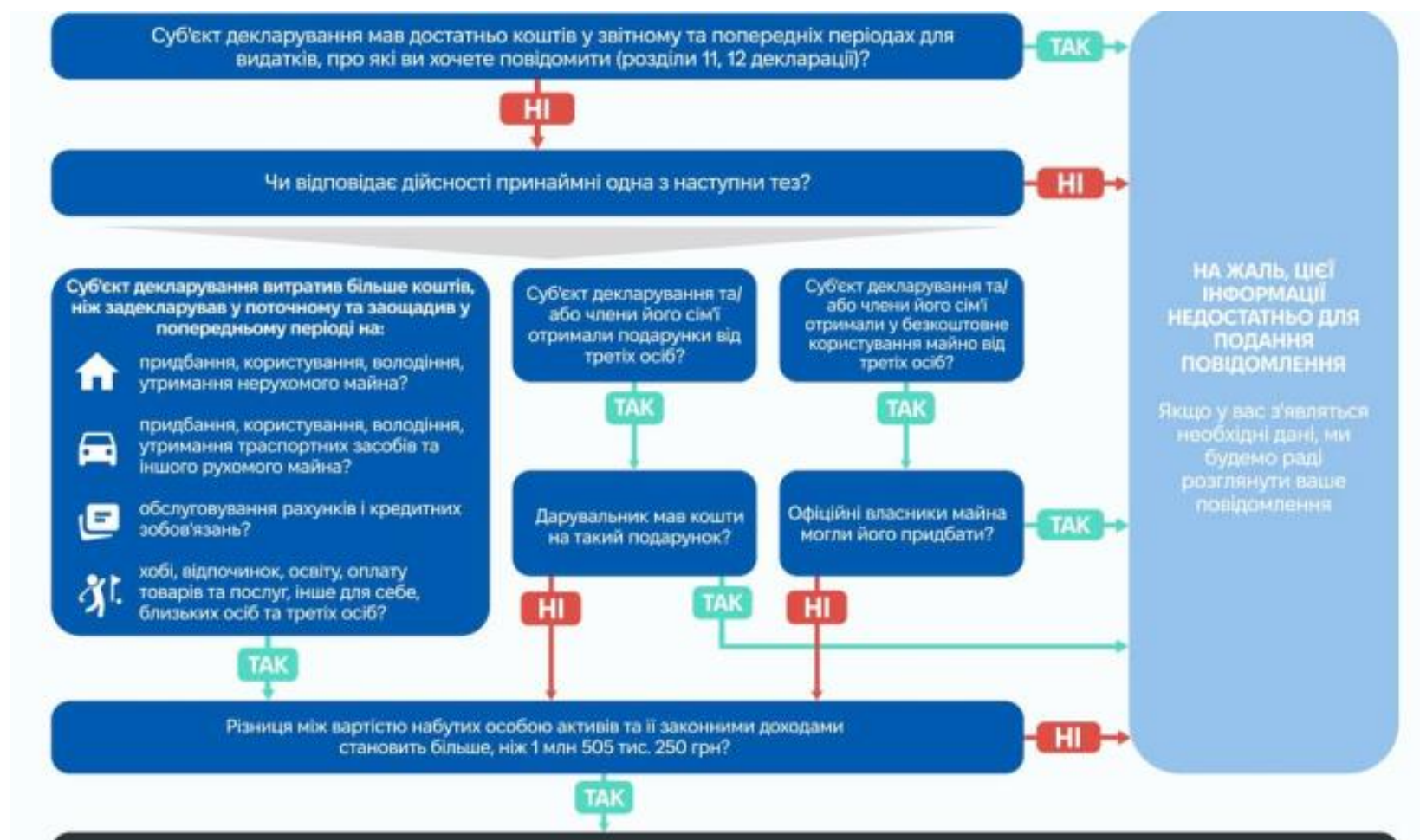
Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова
генерал поліції другого рангу

Іван ВИГІВСЬКИЙ

Забезпечення доброчесності та антикорупційний моніторинг

- ▶ **Доброчесність** - спрямованість дій державного службовця на захист публічних інтересів та відмова державного службовця від превалювання приватного інтересу під час здійснення наданих йому повноважень (ст. 4 ЗУ «Про державну службу»)
- ▶ **Перевірка на доброчесність** - комплекс організаційних та аналітичних заходів, які здійснюються уповноваженим підрозділом і полягають у збиранні, аналізі та перевірці даних, які свідчать про моральні, ділові та професійні якості працівника
- ▶ **Моніторинг способу життя працівника** - це комплекс організаційних аналітичних заходів, які здійснюються уповноваженим підрозділом і полягають у встановленні реального рівня життя, наявності та реальної (ринкової) вартості майна (активів) і доходів працівника, аналізі співвідношення рівня життя працівника його доходам і перевірці відповідності між даними моніторингу та наявною в БЕБ інформацією.
- ▶ Під час призначення на посаду особа попереджається про можливість проведення перевірки на доброчесність та моніторингу способу життя і дає згоду на проведення перевірки на доброчесність та моніторингу способу життя



ДИНАМІКА РЕЗУЛЬТАТІВ МОНІТОРИНГУ СПОСОБУ ЖИТТЯ



моделювання ситуації

- ▶ превентивний захід щодо запобігання корупції в правоохоронному органі (БЕБ, НАЗК), який полягає у створенні ситуації, в якій працівник правоохоронного органу продемонструє чітке додержання Закону та відданість принципам діяльності

Література:

- ▶ Про затвердження Інструкції про порядок використання поліграфів у Національній поліції України: Наказ МВС України від 13.11.2017 року № 920.
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1472-17#n14>
- ▶ Про державну службу: Закон України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII.
https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19?find=1&text=добросесн#w1_2
- ▶ Про затвердження Порядку здійснення перевірок на доброчесність та моніторингу способу життя працівників Бюро економічної безпеки України: Наказ Бюро економічної безпеки України від 19.11.2021 р. № 19.
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0094-22#Text>
- ▶ Наказ Офісу Генерального прокурора «Про затвердження порядку проведення таємної перевірки доброчесності прокурорів» від 29 грудня 2022 року № 293.
<https://gp.gov.ua/ua/posts/normativno-pravovi-akti-pro-perevirku-na-nedobrochesnist>
- ▶ Про затвердження Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, і внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України: Постанова КМУ від 25 березня 2015 р. № 171. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/171-2015-п#Text>