



## МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ

### НАКАЗ

26.01.2016 № 50

Зареєстровано в Міністерстві  
юстиції України  
19 лютого 2016 р.  
за № 260/28390

## Про затвердження Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України

{Із змінами, внесеними згідно з Наказами Міністерства внутрішніх справ  
[№ 51 від 21.01.2020](#)  
[№ 412 від 05.07.2022](#)}

Відповідно до [пункту 27](#) частини другої статті 8 Закону України «Про центральні органи виконавчої влади», [статті 72](#) Закону України «Про Національну поліцію» та з метою вдосконалення системи службової підготовки поліцейських **НАКАЗУЮ**:

1. Затвердити [Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України](#) (далі - Положення), що додається.

2. Керівникам структурних підрозділів апарату Національної поліції України, територіальних (міжрегіональних) органів Національної поліції України, державних установ та навчальних закладів із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських:

- 1) організувати вивчення Положення в системі службової підготовки;
- 2) забезпечити організацію роботи з навчання особового складу підпорядкованих органів і підрозділів поліції у порядку, визначеному Положенням.

3. Визнати таким, що втратив чинність, [наказ МВС від 13 квітня 2012 року № 318](#) «Про затвердження Положення з організації професійної підготовки осіб рядового і начальницького складу органів внутрішніх справ України», зареєстрований у Міністерстві юстиції України 08 травня 2012 року за № 728/21041 (зі змінами).

4. Департаменту персоналу, організації освітньої та наукової діяльності МВС (Громико М.І.) забезпечити подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України в установленому порядку.

5. Контроль за виконанням цього наказу покласти на Голову Національної поліції України підполковника поліції Деканоїдзе Х.

6. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

<b>Міністр</b>	<b>А.Б. Аваков</b>
<b>ПОГОДЖЕНО:</b> Міністр освіти і науки України Голова Національної поліції України підполковник поліції	С. Квіт  Х. Деканоїдзе
	<b>ЗАТВЕРДЖЕНО</b> <b>Наказ Міністерства внутрішніх справ України</b> <b>26.01.2016 № 50</b>
	<b>Зареєстровано в Міністерстві юстиції України</b> <b>19 лютого 2016 р.</b> <b>за № 260/28390</b>

## ПОЛОЖЕННЯ про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України

*{У тексті Положення та додатках до нього слова: «апарат НП» у всіх відмінках замінено словами «центральный орган» у відповідному відмінку; «апарат МТОНП, ГУНП» у всіх відмінках та числових формах замінено словами «структурні підрозділи МТОНП, ГУНП» у відповідному відмінку та числовій формі; «апарат МТОНП» у всіх відмінках та числових формах замінено словами «структурні підрозділи МТОНП» у відповідному відмінку та числовій формі; «апарат ГУНП» у всіх відмінках та числових формах замінено словами «структурні підрозділи ГУНП» у відповідному відмінку та числовій формі; «структурні підрозділи апарату МТОНП, ГУНП» у всіх відмінках та числових формах замінено словами «структурні підрозділи МТОНП, ГУНП» у відповідному відмінку та числовій формі; «структурні підрозділи апарату МТОНП» у всіх відмінках та числових формах замінено словами «структурні підрозділи МТОНП» у відповідному відмінку та числовій формі; «структурні підрозділи апарату ГУНП» у всіх відмінках та числових формах замінено словами «структурні підрозділи ГУНП» у відповідному відмінку та числовій формі; «органи (заклади, установи) поліції» у всіх відмінках та числових формах замінено словами «органи (підрозділи) поліції, заклади, установи поліції» у відповідному відмінку та числовій формі; «заклади (установи)», «(заклади, установи)» у всіх відмінках та числових формах замінено словами «заклади, установи поліції» у відповідному відмінку та числовій формі; «підрозділ професійного навчання апарату НП» у всіх відмінках замінено словами «управління професійного навчання» у відповідному відмінку; «підрозділ професійного навчання апаратів МТОНП, ГУНП» у всіх відмінках та числових формах замінено словами «підрозділ професійного навчання» у відповідному відмінку та числовій формі; «(у тому числі територіального)» у всіх відмінках виключено згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#)}*

*{У тексті Положення слова «комплексне інспектування» в усіх відмінках замінено словом «інспектування» у відповідному відмінку згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

## I. Загальні положення

1. Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України визначає порядок планування, проведення та обліку занять, здійснення контролю знань, умінь та навичок осіб молодшого, середнього та вищого складу Національної поліції України (далі - поліцейські).

2. Вимоги цього Положення поширюються на поліцейських структурних підрозділів центрального органу управління поліції (далі - центральний орган), міжрегіональних територіальних органів Національної поліції України, територіальних органів Національної поліції України в Автономній Республіці Крим та м. Севастополі, областях, м. Києві та їх територіальних (відокремлених) підрозділів (далі - орган (підрозділ) поліції), закладів, установ, що належать до сфери управління Національної поліції України (далі - заклад, установа поліції).

*{Пункт 2 розділу I в редакції Наказів Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#), [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

3. Службова підготовка - система заходів, спрямованих на закріплення та оновлення необхідних знань, умінь та навичок працівника поліції з урахуванням специфіки та профілю його службової діяльності.

4. Організація службової підготовки поліцейських здійснюється відповідно до вимог законодавства України, а також цього Положення.

Контроль за організацією службової підготовки в межах компетенції покладається на:

1) структурний підрозділ центрального органу, що забезпечує реалізацію в Національній поліції України державної політики з питань кадрової роботи (далі - кадровий підрозділ центрального органу);

2) структурний підрозділ кадрового підрозділу центрального органу, що забезпечує виконання завдань з організації та розвитку в Національній поліції України системи професійного навчання поліцейських (далі - управління професійного навчання);

3) підрозділи міжрегіональних територіальних органів Національної поліції України (далі - МТОНП), територіальних органів Національної поліції України в Автономній Республіці Крим та м. Севастополі, областях, м. Києві (далі - ГУНП), що забезпечують організацію системи професійного навчання поліцейських в органах (підрозділах) поліції (далі - підрозділи професійного навчання), у тому числі із залученням тренінгових центрів органів поліції (далі - тренінгові центри), що у своїй діяльності підпорядковуються керівникам підрозділів професійного навчання;

4) посадових осіб структурних підрозділів центрального органу, органів (підрозділів) поліції, закладів, установ поліції, які наказом керівника призначені відповідальними за цей напрям діяльності (далі - відповідальні працівники).

*{Підпункт 4 пункту 4 розділу I в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

*{Пункт 4 розділу I в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#)}*

5. Основними завданнями службової підготовки є:

підвищення рівня знань, умінь, навичок та професійних якостей поліцейських з метою забезпечення їх здатності до виконання завдань з охорони прав і свобод людини, протидії злочинності, підтримання публічного (громадського) порядку та безпеки;

вивчення нормативно-правових актів, які регламентують діяльність Національної поліції України;

удосконалення керівним складом органів (підрозділів) поліції, закладів, установ поліції навичок управління поліцейськими.

#### 6. Види службової підготовки:

функціональна підготовка - це комплекс заходів, спрямований на набуття і вдосконалення поліцейським знань, умінь та навичок у сфері нормативно-правового забезпечення службової діяльності, необхідних для успішного виконання ним службових обов'язків;

загальнопрофільна підготовка - комплекс заходів, спрямований на набуття і вдосконалення поліцейським знань, умінь та навичок, необхідних для формування психологічної надійності та стійкості, готовності до дій у надзвичайних ситуаціях, а також надання домедичної допомоги в процесі виконання службових завдань;

*{Абзац третій пункту 6 розділу I в редакції Наказів Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#), [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

тактична підготовка - комплекс заходів, спрямований на набуття і вдосконалення поліцейським знань, умінь та навичок, необхідних для формування готовності до дій у ситуаціях з різним ступенем ризику, здатності прогнозувати їх розвиток та своєчасно приймати правомірні рішення;

*{Абзац четвертий пункту 6 розділу I в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

вогнева підготовка - це комплекс заходів, спрямований на вивчення поліцейським основ стрільби з вогнепальної зброї, правомірного її застосування (використання) та вдосконалення навичок безпечного поводження з нею, швидкісної та влучної стрільби по нерухомих і рухомих цілях, з різних положень, в обмежений час, в русі тощо;

фізична підготовка - це комплекс заходів, спрямований на формування та вдосконалення рухових умінь і навичок, розвиток фізичних якостей та здібностей поліцейського з урахуванням особливостей його професійної діяльності.

Усі види службової підготовки є взаємопов'язаними між собою.

#### 7. Орієнтовними формами службової підготовки є:

навчальні заняття в групах за місцем служби;

навчальні збори - це форма організації службової підготовки поліцейських, яка передбачає підвищення їх професійної готовності до виконання службових завдань, що проводиться на базі тренінгового центру, а в разі його відсутності - у закладі, установі поліції або в територіальному (відокремленому) підрозділі органу поліції, навчально-тренувальна база якого дозволяє організувати вказаний захід на належному рівні (далі - базовий підрозділ);

*{Абзац третій пункту 7 розділу I в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#)}*

дистанційна підготовка - індивідуалізований процес набуття знань, умінь та навичок, який переважно відбувається за опосередкованої взаємодії віддалених один від одного учасників освітнього процесу в спеціалізованому середовищі, що функціонує на базі інформаційно-комунікаційних технологій, яка проводиться з використанням інформаційно-комунікаційної системи «Інформаційний портал Національної поліції України» (далі - Освітній портал);

*{Пункт 7 розділу I доповнено новим абзацом четвертим згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#); із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

самостійне навчання (проводиться впродовж усього строку служби поліцейського з метою безперервного, систематичного поповнення та поглиблення знань, умінь і навичок, необхідних для успішного виконання службових завдань).

8. Керівники поліції всіх рівнів є відповідальними за організацію службової підготовки в підпорядкованих підрозділах.

9. Поліцейські зобов'язані відвідувати заняття зі службової підготовки, що організуються відповідно до вимог цього Положення. Виняток становлять особи, які перебувають на час їх проведення на добовому чергуванні, відпочинку після добового чергування, лікарняному, навчанні, у відпустці, відрядженні, а також ті, яким надано час відпочинку в порядку компенсації за виконання службових обов'язків у вихідні, святкові та неробочі дні.

Заборонено приймати заліки зі службової підготовки в поліцейських, які перебувають у відпустці, на лікарняному, відсторонені від виконання службових обов'язків (посади), учинили діяння, що містить ознаки кримінального правопорушення, або щодо яких проводиться службове розслідування за фактом порушення службової дисципліни.

*{Пункт 9 розділу I в редакції Наказів Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020, № 412 від 05.07.2022}*

10. Невиконання поліцейськими вимог наказу про організацію службової підготовки та цього Положення може бути підставою для притягнення їх до дисциплінарної відповідальності у встановленому законодавством України порядку.

*{Пункт 10 розділу I в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

11. Умови організації та проведення занять з вогневої (у тому числі практичних стрільб) та фізичної підготовки перемінного складу (курсантів, слухачів) передбачені навчальними планами та програмами їх навчання.

## **II. Планування, облік та звітність у системі службової підготовки**

1. Плановою документацією в системі службової підготовки є:

наказ керівника органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції про організацію службової підготовки на навчальний рік;

тематичний план зі службової підготовки ([додаток 1](#));

розклад занять зі службової підготовки ([додаток 2](#));

графіки проведення навчальних зборів, навчально-тренувальних стрільб, практичних занять зі службової підготовки.

*{Абзац п'ятий пункту 1 розділу II в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

2. Обліковою документацією в системі службової підготовки є:

журнал обліку відвідування та успішності поліцейських зі службової підготовки ([додаток 3](#));

журнал обліку результатів складання заліків зі службової підготовки перед призначенням поліцейських на вищі посади та з вогневої підготовки перед закріпленням за поліцейськими вогнепальної зброї ([додаток 4](#));

журнал реєстрації інструктажів із питань службової підготовки поліцейських ([додаток 5](#));

картка обліку професійного навчання поліцейського ([додаток 6](#));

контрольно-наглядова справа з організації службової підготовки;

відомість результатів перевірки рівня службової підготовленості поліцейських ([додаток 7](#));

відомість результатів перевірки рівня службової підготовленості поліцейських за підсумком проведення навчального збору ([додаток 8](#)).

*{Пункт 2 розділу II в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

3. Звітною документацією в системі службової підготовки є:

звіт за результатами проведення практичних занять з вогневої підготовки ([додаток 9](#));

звіт за результатами навчання поліцейських на навчальних зборах ([додаток 10](#));

звіт за результатами проведення підсумкової перевірки рівня службової підготовленості поліцейських ([додаток 11](#));

доповідна записка (довідка) за результатами проведення інспектування, контрольної, цільової, квартальної, підсумкової перевірки, навчального збору, а також моніторингу відвідування поліцейськими Освітнього порталу та аналізу їх успішності;

довідка про результати навчання поліцейських протягом календарного року.

*{Пункт 3 розділу II в редакції Наказів Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020, № 412 від 05.07.2022}*

4. Організація службової підготовки в органі (підрозділі) поліції, закладі, установі поліції здійснюється відповідно до письмового наказу його керівника, в якому:

визначаються завдання на новий навчальний рік;

здійснюється розподіл поліцейських за навчальними групами з урахуванням специфіки службової діяльності;

визначається день тижня, час та місце проведення занять, керівники навчальних груп, особи, відповідальні за ведення обліково-планової документації, інструктори (у тому числі позаштатні) з особистої безпеки;

*{Абзац четвертий пункту 4 розділу II в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

затверджується склад комісії з перевірки рівня службової підготовленості поліцейських перед призначенням їх на вищі посади та вогневої підготовки перед закріпленням за ними вогнепальної зброї.

5. Уся планова документація розробляється до початку навчального року. Заняття зі службової підготовки проводяться згідно з тематичним планом і розкладом занять.

6. З метою отримання поліцейськими необхідних знань, умінь і навичок та вдосконалення їх рівня професійної майстерності керівникам органів (підрозділів) поліції, закладів, установ поліції на місцях дозволяється планувати проведення додаткових занять зі службової підготовки.

7. Тематичний план зі службової підготовки розробляється з урахуванням розподілу годин за видами службової підготовки ([додаток 12](#)) та орієнтовної тематики.

Орієнтовну тематику з тактичної, вогневої і фізичної підготовок, навчально-методичне забезпечення та тестові (ситуативні) завдання до нього розробляє та розміщує на Освітньому порталі управління професійного навчання.

Орієнтовну тематику із загальнопрофільної підготовки, навчально-методичне забезпечення та тестові (ситуативні) завдання до нього, які розміщуються управлінням професійного навчання на Освітньому порталі, розробляють:

структурний підрозділ центрального органу, що забезпечує проведення організаційно-аналітичних заходів, спрямованих на реалізацію державної політики у сфері публічної безпеки і порядку, охорони та захисту прав і свобод людини, інтересів суспільства та держави, протидії злочинності, а також надання поліцейських послуг (далі - організаційно-аналітичний підрозділ центрального органу) - із безпеки життєдіяльності;

установи (заклади) поліції, що діють для забезпечення організації підготовки поліцейських,- з домедичної підготовки;

кадровий підрозділ центрального органу - з психологічної підготовки.

Орієнтовну тематику з функціональної підготовки, навчально-методичне забезпечення та тестові завдання до нього, які розміщуються управлінням професійного навчання на Освітньому порталі, розробляють:

організаційно-аналітичний підрозділ центрального органу - для поліцейських із числа керівників (заступників керівників) структурних підрозділів центрального органу, керівників (заступників керівників) МТОНП, ГУНП, органів поліції охорони, закладів, установ поліції, а також керівників (заступників керівників) структурних підрозділів МТОНП, ГУНП, органів поліції охорони, керівників територіальних (відокремлених) підрозділів органів поліції (далі - керівний склад органів (підрозділів) поліції, закладів, установ поліції);

структурні підрозділи центрального органу, МТОНП, заклади, установи поліції - для поліцейських центрального органу, органів (підрозділів) поліції, закладів, установ поліції.

Орієнтовна тематика із загальнопрофільної та вогневої підготовок використовується підрозділами професійного навчання, відповідальними працівниками для розроблення відповідних розділів тематичного плану зі службової підготовки в повному обсязі.

Підрозділам професійного навчання, відповідальним працівникам при розробленні розділів тематичного плану зі службової підготовки «Тактична підготовка» та «Фізична підготовка» дозволяється вносити зміни (до 30 відсотків) у перелік тем, передбачених орієнтовною тематикою із цих видів підготовки.

У разі внесення змін до орієнтовної тематики з функціональної підготовки, навчально-методичного забезпечення та тестових завдань до неї її розробники зобов'язані до початку навчального року надіслати до кадрового підрозділу центрального органу оновлену інформацію.

Опанування поліцейськими додаткової тематики зі службової підготовки може здійснюватися шляхом організації додаткових занять або за допомогою Освітнього порталу.

За потреби розміщення додаткової тематики на Освітньому порталі заінтересовані підрозділи повинні надіслати до кадрового підрозділу центрального органу навчально-методичне забезпечення за відповідною тематикою.

Структурні підрозділи центрального органу та МТОНП, що проводять діяльність, пов'язану з державною таємницею, розробляють власну орієнтовну тематику з функціональної підготовки та не пізніше ніж за 15 діб до початку навчального року в установленому порядку надсилають її разом з навчально-методичним забезпеченням та тестовими завданнями до відповідних органів (підрозділів) поліції для використання в навчанні.

Тематичний план зі службової підготовки затверджується керівником структурного підрозділу центрального органу, органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції.

Збільшення кількості годин на теоретичну підготовку за рахунок зменшення кількості годин на проведення практичних занять не допускається.

*{Пункт 7 розділу II в редакції Наказів Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020, № 412 від 05.07.2022}*

8. Розклад занять зі службової підготовки щокварталу розробляється керівником навчальної групи і розміщується на стендах для вільного ознайомлення з ним поліцейських. При його розробленні забезпечується принцип послідовного вивчення тематики кожного виду службової підготовки та рівномірний розподіл навчального навантаження протягом навчального року.

Розклад занять зі службової підготовки затверджує керівник структурного підрозділу центрального органу, органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції або його заступник.

*{Пункт 8 розділу II в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

9. Результати успішності кожного поліцейського обов'язково заносяться у відповідний розділ журналу обліку відвідування та успішності поліцейських зі службової підготовки, який зберігається у особи, відповідальної за ведення обліково-планової документації (особи, яка виконує її обов'язки).

10. Журнал обліку результатів здачі заліків зі службової підготовки перед призначенням поліцейських на вищі посади та з вогневої підготовки перед закріпленням за поліцейськими вогнепальної зброї ведеться підрозділом професійного навчання, де й зберігається.

11. Результати підготовленості поліцейського за весь період його службової діяльності відображаються в картці обліку професійного навчання, яка зберігається в його особовій справі. Інформація до неї заноситься працівником підрозділу кадрового забезпечення відповідно до даних, поданих підрозділом професійного навчання, відповідальним працівником.

Відомості, що містяться в картці, заносяться працівником підрозділу професійного навчання, відповідальним працівником до відповідних електронних форм Освітнього порталу та обов'язково враховуються при атестуванні, направленні поліцейського на навчальні збори, післядипломну освіту.

*{Пункт 11 розділу II в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

12. Графік проведення навчальних зборів розробляється щокварталу підрозділом професійного навчання спільно з відповідним тренінговим центром, закладом, установою поліції та заінтересованими структурними підрозділами МТОНП, ГУНП.

13. Контрольно-наглядова справа з організації службової підготовки ведеться управлінням професійного навчання, підрозділом професійного навчання, відповідальним працівником з метою впорядкування службової документації та включає:

документацію, передбачену [пунктами 1, 3](#) цього розділу;

доповідні записки, рапорти та узагальнені довідки про стан організації службової підготовки в центральному органі, органах (підрозділах) поліції, закладах, установах поліції;

копії протоколів оперативних нарад керівників структурних підрозділів центрального органу, керівників органів (підрозділів) поліції, закладів, установ поліції щодо розгляду питань професійного навчання поліцейських.

Результати (відомості) квартальної і підсумкової перевірок та проведення навчальних зборів оформлюються в окрему контрольно-наглядову справу.

*{Пункт 13 розділу II в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

14. Звіти про результати проведення практичних занять з вогневої підготовки щокварталу до 5 числа наступного за звітним періодом місяця надсилаються структурними підрозділами

центрального органу, органами поліції, закладами, установами поліції до кадрового підрозділу центрального органу для подальшого їх аналізу та вжиття (за потреби) відповідних заходів реагування.

*{Пункт 14 розділу II в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

15. Звіт за результатами навчання поліцейських на навчальних зборах готує підрозділ професійного навчання та надсилає до центрального органу:

щороку до 15 квітня (на навчально-перевірочних зборах);

двічі на рік до 05 липня та до 05 січня (на навчально-тренувальних зборах).

16. Підрозділи професійного навчання та відповідальні працівники за результатами двох етапів підсумкової перевірки зобов'язанні готувати звіти за формою, наведеною в [додатку 9](#) до цього Положення, та щороку надсилати їх до кадрового підрозділу центрального органу:

до 01 листопада - за результатами першого етапу;

до 15 грудня - за результатами другого етапу.

*{Розділ II доповнено новим пунктом 16 згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

17. За результатами навчання поліцейських структурних підрозділів центрального органу, органів (підрозділів) поліції, закладів, установ поліції протягом календарного року управління професійного навчання, підрозділ професійного навчання, відповідальний працівник готують довідку, у якій відображається стислий аналіз рівня службової підготовленості поліцейських, зазначаються недоліки, які мали місце в навчанні, та пропозиції щодо їх усунення.

*{Пункт 17 розділу II в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

18. Дані, що містяться у звітах зі службової підготовки, також заносяться в установлені [пунктами 14-16](#) цього розділу строки підрозділами професійного навчання, відповідальним працівником до відповідних електронних форм Освітнього порталу.

*{Розділ II доповнено новим пунктом згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

### **III. Учасники навчального процесу в системі службової підготовки**

1. Учасниками навчального процесу в системі службової підготовки є поліцейські, а також інші особи, які беруть участь у навчальних заняттях (навчальних зборах, перевірках рівня службової підготовленості) або залучаються до організації їх проведення в установленому порядку, а саме:

керівник органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції;

керівник навчальної групи;

особа, яка проводить заняття;

інструктор з особистої безпеки (у тому числі позаштатний);

особа, відповідальна за ведення обліково-планової документації;

особовий склад навчальної групи;

інші учасники (за необхідності).

2. Керівник органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції зобов'язаний:

підписати наказ про організацію службової підготовки на навчальний рік;

розглядати на оперативних нарадах (не рідше одного разу на квартал) питання службової підготовки поліцейських та заслуховувати керівників навчальних груп;

особисто здійснювати контроль за якістю проведення занять в системі службової підготовки;

створювати умови, які стимулюватимуть поліцейських до підвищення рівня професійних знань, удосконалення навичок і вмінь, необхідних для ефективного виконання службових обов'язків;

уживати дієвих заходів з розвитку навчально-матеріальної бази підпорядкованого органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, її оснащення та обладнання.

3. Керівник навчальної групи призначається з числа осіб керівного складу структурного підрозділу органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції.

*{Абзац перший пункту 3 розділу III в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

Керівник навчальної групи (особа, яка виконує його обов'язки) зобов'язаний:

знати вимоги документів з організації та методики проведення занять у системі службової підготовки, а також індивідуальні особливості та здібності особового складу навчальної групи;

розробляти розклад занять та подавати його на затвердження в установленому порядку;

своєчасно готувати місце для проведення занять, технічні та наочні засоби навчання;

організувати та проводити додаткові заняття зі службової підготовки, у тому числі з використанням мультимедійних комп'ютерних технологій (за необхідності);

*{Абзац шостий пункту 3 розділу III в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

забезпечувати участь особового складу навчальної групи в заняттях зі службової підготовки, у тому числі й тих, що організовуються в Освітньому порталі;

*{Абзац сьомий пункту 3 розділу III в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

здійснювати контроль за відвідуванням поліцейськими занять зі службової підготовки, своєчасністю проходження ними щомісячного тестування в Освітньому порталі, а також їх успішністю та дотриманням правил носіння однострою, установлених законодавством України;

*{Абзац восьмий пункту 3 розділу III в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

*{Абзац дев'ятий пункту 3 розділу III виключено на підставі Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

*{Абзац десятий пункту 3 розділу III виключено на підставі Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

надавати поліцейським консультації з питань службової підготовки.

4. Особа, яка проводить заняття в системі службової підготовки, зобов'язана:

завчасно готувати методичне забезпечення занять (залежно від виду запланованого заняття);

розробляти дидактичні матеріали для їх використання під час занять;

забезпечувати необхідні умови для засвоєння поліцейськими навчального матеріалу та сприяти розвитку їх здібностей;

використовувати під час занять технічні засоби навчання, у тому числі мультимедійні комп'ютерні технології;

здійснювати оцінювання набутих поліцейськими знань, умінь та навичок за підсумком вивчення кожної навчальної теми шляхом їх опитування, тестування, виконання практичних завдань тощо;

власноручно відображати результати відвідування та успішності особового складу навчальної групи в журналі обліку відвідування та успішності поліцейських зі службової підготовки.

5. Інструктор з особистої безпеки, у тому числі позаштатний (далі - інструктор) - це особа, яка спільно з керівниками навчальних груп, а також самостійно проводить практичні заняття із вогневої, тактичної та фізичної підготовки у органах і підрозділах поліції та пройшла відповідний курс підготовки.

На інструктора поширюються обов'язки, передбачені [пунктом 4](#) цього розділу.

Інструктор також зобов'язаний:

спільно з керівниками навчальних груп та/або самостійно проводити практичні заняття із тактичної, вогневої та фізичної підготовки;

надавати керівникам навчальних груп пропозиції до розкладу занять з вогневої, тактичної та фізичної підготовки;

проводити додаткові практичні заняття в навчальних групах за видами підготовки;

організувати та проводити індивідуальні заняття з поліцейськими, які з об'єктивних чи суб'єктивних причин не засвоїли викладений на занятті матеріал;

інформувати керівництво органу (підрозділу) поліції про стан організації занять з вогневої, тактичної і фізичної підготовки та вносити пропозиції щодо покращення цього напрямку діяльності;

надавати керівникам структурних підрозділів пропозиції стосовно поліцейських, які мають низький рівень службової підготовленості, для прийняття рішення щодо першочергового направлення їх на навчальні збори;

брати участь у підготовці збірних команд органів та підрозділів поліції з професійно-прикладних видів спорту;

готувати звіти за результатами проведення практичних занять з вогневої підготовки.

6. Особа, відповідальна за ведення обліково-планової документації - це поліцейський з числа особового складу навчальної групи, який зобов'язаний:

оформляти належним чином журнал обліку відвідування та успішності поліцейських зі службової підготовки, своєчасно та власноручно здійснювати відповідні записи в ньому і забезпечити належне його зберігання;

розміщувати розклад занять на стенді для загального доступу.

7. Особовий склад навчальної групи чисельністю 25-30 осіб (до 40 осіб, як виняток) формується з урахуванням специфіки службової діяльності поліцейських.

Особовий склад навчальної групи зобов'язаний:

перебувати на заняттях зі службової підготовки в однострої відповідно до тематики;

оволодівати теоретичними знаннями і практичними навичками, необхідними для виконання службових завдань;

підтримувати достатній рівень загальної фізичної підготовленості (згідно із визначеними критеріями);

підвищувати свій культурний рівень, удосконалювати та нести особисту відповідальність за власну підготовленість;

дбайливо ставитися до обладнання, засобів навчання та інвентарю, що використовуються в навчальному процесі;

виявляти повагу до учасників навчального процесу;

фіксувати інформацію, пов'язану з державною таємницею, у зошиті, зареєстрованому в установленому порядку в підрозділі поліції, що реалізує державну політику у сфері державної таємниці, захисту інформації з обмеженим доступом, контролю за її збереженням;

самостійно опановувати розміщену на Освітньому порталі навчальну тематику за видами службової підготовки та щомісячно проходити тестування в ньому для визначення власного рівня службової підготовленості;

дотримуватися правил охорони праці та заходів безпеки під час навчання;

відвідувати заняття, що проводяться відповідно до розкладу занять, а також додаткові заняття зі службової підготовки.

*{Пункт 7 розділу III в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

8. До проведення занять зі службової підготовки, крім вище зазначених учасників, можуть залучатися фахівці інших органів, закладів, установ та організацій (за згодою).

#### **IV. Організаційна складова та матеріально-технічне забезпечення службової підготовки**

1. Організаційно-методичне забезпечення службової підготовки здійснює підрозділ професійного навчання органу поліції, а також відповідальний працівник закладу, установи поліції спільно із заінтересованими структурними підрозділами.

2. Управління професійного навчання забезпечує:

організацію службової підготовки в центральному органі;

контроль за станом організації службової підготовки в органах (підрозділах) поліції, закладах, установах поліції та рівнем підготовленості поліцейських;

вивчення та аналіз стану організації службової підготовки в органах (підрозділах) поліції, закладах, установах поліції, а також підготовку пропозицій щодо підвищення якості навчання та покращення навчально-методичної і матеріальної бази;

розроблення організаційно-розпорядчих документів зі службової підготовки;

упровадження в навчальний процес навчально-методичних матеріалів зі службової підготовки;

інформаційне наповнення (за пропозиціями заінтересованих підрозділів) Освітнього порталу, моніторинг щодо відвідування його поліцейськими та аналіз їх успішності;

*{Пункт 2 розділу IV доповнено новим абзацом сьомим згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

надання методичної та практичної допомоги в організації планування та проведення занять (навчальних зборів) з усіх видів службової підготовки в органах (підрозділах) поліції, закладах, установах поліції;

аналіз та узагальнення звітної документації, передбаченої [пунктом 3](#) розділу II цього Положення;

*{Абзац пункту 2 розділу IV в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

виконання інших завдань службової підготовки, що належать до компетенції підрозділу.

3. Підрозділ професійного навчання (відповідальний працівник) забезпечує:

організацію службової підготовки в МТОНП, ГУНП закладах, установах поліції;

контроль за станом організації службової підготовки в структурних підрозділах МТОНП, ГУНП закладу, установи поліції;

вивчення та аналіз стану організації службової підготовки в структурних підрозділах МТОНП, ГУНП закладу, установи поліції, а також підготовку пропозицій щодо підвищення якості навчання та покращення навчально-методичної і матеріальної бази;

підготовку організаційно-розпорядчих документів зі службової підготовки;

упровадження в навчальний процес навчально-методичних матеріалів зі службової підготовки, у тому числі отриманих з центрального органу;

моніторинг відвідування поліцейськими МТОНП, ГУНП, закладу, установи поліції Освітнього порталу та аналіз їх успішності;

*{Пункт 3 розділу IV доповнено новим абзацом сьомим згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

надання методичної та практичної допомоги в організації планування та проведення занять (навчальних зборів) з усіх видів службової підготовки в структурних підрозділах МТОНП, ГУНП, закладу, установи поліції;

виконання інших завдань службової підготовки, що належать до компетенції підрозділу.

4. Навчальний рік у системі службової підготовки розпочинається 15 січня календарного року та закінчується 01 вересня відповідно. Після завершення навчального року організовується проведення підсумкової перевірки рівня службової підготовленості поліцейських (далі - підсумкова перевірка).

*{Абзац перший пункту 4 розділу IV в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

Заняття з тактичної, вогневої та фізичної підготовок проводяться протягом календарного року з навчальним навантаженням на тиждень (місяць), не нижчим від передбаченого [пунктом 6](#) розділу VI, [пунктом 8](#) розділу VIII та [пунктом 8](#) розділу IX цього Положення.

*{Абзац другий пункту 4 розділу IV в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

5. Службова підготовка в органах (підрозділах) поліції, закладах, установах поліції здійснюється в робочий час згідно з розкладом занять.

6. Основними видами проведення занять у системі службової підготовки є:

лекція - вид навчального заняття, під час якого здійснюється орієнтовне ознайомлення особового складу навчальної групи з ключовими елементами предмета вивчення;

семінар - вид навчального заняття, під час якого здійснюється обговорення особовим складом навчальної групи попередньо визначеної теми;

практичне заняття - вид навчального заняття, під час якого особовим складом навчальної групи засвоюються теоретичні положення попередньо вивченого навчального матеріалу шляхом виконання відповідних модельованих завдань;

контрольно-перевірочне заняття - вид навчального заняття, під час якого здійснюється перевірка рівня знань, умінь та навичок особового складу навчальної групи за тематикою, що вивчається.

7. Для проведення занять зі службової підготовки використовується навчально-матеріальна база органів (підрозділів) поліції, закладів, установ поліції, а саме:

навчальні кабінети (зала, клас, лабораторія тощо), які обладнані технічними засобами навчання (у тому числі мультимедійною технікою);

навчальні споруди (спортзал, тир, стрільбище, полігон, смуга з перешкодами);

стадіони, спортивні майданчики тощо.

Для організації проведення занять з поліцейськими у центральному органі, органах (підрозділах) поліції, закладах, установах поліції використовуються обладнання та інвентар, передбачені переліком основних засобів навчання з фізичної та тактичної підготовки, наведеним у [додатку 13](#) до цього Положення.

*{Абзац п'ятий пункту 7 розділу IV в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

Навчально-матеріальна база повинна відповідати правилам безпеки праці та санітарно-гігієнічним нормам.

За необхідності для проведення занять зі службової підготовки може використовуватися навчально-матеріальна база інших центральних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій тощо (за згодою).

8. Навчання зі службової підготовки проводиться з:

1) керівним складом органів (підрозділів) поліції, закладів, установ поліції - у обсязі тематичного плану зі службової підготовки та/або за тематикою, розміщеною в Освітньому порталі (залежно від напряму діяльності підрозділу).

Керівний склад може також проходити навчання на семінарах, тренінгах, конференціях, які організуються керівництвом Національної поліції України. За необхідності, під час проведення зазначених заходів, кадровий підрозділ центрального органу може організувати перевірку рівня службової підготовленості вказаної категорії поліцейських;

2) поліцейськими органів (підрозділів) поліції, закладів, установ поліції - у обсязі тематичного плану зі службової підготовки та за тематикою, розміщеною на Освітньому порталі;

3) поліцейськими підрозділів поліції, що провадять діяльність, пов'язану з державною таємницею,- у обсязі тематичного плану зі службової підготовки.

*{Пункт 8 розділу IV в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

## **V. Проведення занять з функціональної підготовки**

1. Навчання з функціональної підготовки передбачає вивчення:

міжнародно-правових актів та законодавства України у сфері дотримання прав і свобод людини та громадянина;

особливостей застосування нормативно-правових актів, що регламентують діяльність Національної поліції України, залежно від специфіки і профілю службової діяльності, а також удосконалення навичок складання службових та процесуальних документів;

вимог щодо дотримання поліцейськими дисципліни і законності;

приймів та способів успішного виконання службових завдань відповідно до службових обов'язків поліцейського, а також вимог трудової дисципліни;

етичних норм поведінки та толерантності при виконанні поліцейським службових обов'язків, а також у повсякденному житті;

позитивного досвіду у роботі Національної поліції України, правоохоронних та поліцейських органів зарубіжних держав;

аспектів удосконалення процесу управління органами поліції та людськими ресурсами.

2. Протягом навчального року заняття з функціональної підготовки, що проводяться за місцем служби (у тому числі з використанням навчальних ресурсів Освітнього порталу), у плановому порядку обов'язково відвідує весь особовий склад навчальної групи.

Поліцейські органи поліції, закладів, установ поліції, які перебувають на посадах, що заміщуються особами середнього і вищого складу поліції, опановують функціональну підготовку тільки під час проходження навчання на Освітньому порталі.

Поліцейські підрозділи, що провадять діяльність, пов'язану з державною таємницею (центрального органу, МТОНП, ГУНП, закладів, установ поліції), які перебувають на посадах, що заміщуються особами середнього і вищого складу поліції, самостійно опановують функціональну підготовку.

*{Пункт 2 розділу V в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#)}*

## **VI. Проведення занять з тактичної підготовки**

### **1. Складові тактичної підготовки:**

тактика дій - навчання, спрямоване на формування в поліцейського необхідних знань, умінь та навичок з вибору найбільш ефективного і безпечного алгоритму взаємодії (індивідуально, у парі або у складі групи) з особою (особами), щодо якої (яких) здійснюються поліцейські заходи;

тактика самозахисту та особистої безпеки (далі - тактика самозахисту) - навчання, спрямоване на формування в поліцейського необхідних знань, умінь та навичок щодо ефективного застосування в ситуаціях із різним ступенем ризику прийомів боротьби, спеціальних засобів, зброї та способів подолання природних і штучних перешкод.

*{Розділ VI доповнено новим пунктом 1 згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

2. Навчання з тактичної підготовки передбачає набуття та вдосконалення поліцейськими навичок щодо:

збирання, узагальнення та аналізу інформації про оперативну обстановку, прогнозування розвитку подій, прийняття раціональних управлінських рішень;

формування морально-психологічної стійкості до виконання службових завдань в особливих умовах;

перевірки документів у підозрілих осіб, доставляння правопорушників до підрозділу поліції, зупинки та огляду транспортного засобу;

огляду місць можливого перебування осіб, які переховуються від слідства і суду, ухиляються від виконання кримінального покарання;

дій при виявленні вибухових пристроїв та речовин (у тому числі наркотичних);

припинення групових порушень публічного (громадського) порядку та масових заворушень;

затримання правопорушників (у тому числі озброєних, у будинках та на місцевості) як особисто, так і в складі наряду з правомірним застосуванням поліцейських заходів примусу;

припинення протиправних дій за допомогою вогнепальної зброї, застосування та використання зброї в службовій діяльності (прийняття рішення про застосування та використання вогнепальної зброї, вибір цілі для знешкодження);

володіння прийомами боротьби (рукопашного бою) та способами подолання перешкод природного і штучного характеру;

*{Абзац десятий пункту 2 розділу VI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

ефективного застосування основних різновидів спеціальних засобів, які перебувають на оснащенні в органах поліції, та дотримання правил їх експлуатації;

з інших питань тактичної підготовки, які виникають у процесі службової діяльності.

3. Заняття з тактичної підготовки організуються та проводяться в навчальних групах за місцем служби, на навчальних зборах з обов'язковим урахуванням покладених на підрозділи поліції завдань та особливостей їх службової діяльності, географічних умов, рівня підготовленості поліцейських, психологічних та морально-ділових якостей, а також досвіду, набутого під час проведення спеціальних операцій.

4. Навчання має бути практично спрямованим (не менше 90 відсотків загального навчального часу з цього виду підготовки) і розрахованим на набуття стійких навичок щодо дій поліцейських у звичайних умовах і в критичних ситуаціях.

5. Заняття з тактичної підготовки проводять:

у центральному органі, органі (підрозділі) поліції - інструктори, поліцейські із числа інструкторсько-інспекторського складу тренінгових центрів, підрозділів професійного навчання, підрозділів поліції особливого призначення;

у закладі, установі поліції - працівники із числа постійного складу профільної кафедри (циклу).

До проведення занять також можуть залучатися фахівці інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності та підпорядкування (за згодою).

*{Пункт 5 розділу VI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

6. У разі відсутності в органі (підрозділі) поліції, закладі, установі поліції інструктора заняття з тактичної підготовки проводить поліцейський, який:

володіє методикою проведення занять з тактичної підготовки;

має досвід педагогічної (науково-педагогічної) діяльності в цій галузі (за фахом);

має спортивне звання та/або посвідчення інструктора з прикладних видів спорту.

*{Пункт 6 розділу VI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

7. Навчальні заняття з тактичної підготовки організуються відповідно до таких категорій поліцейських:

перша - поліцейські підрозділів поліції особливого призначення, які безпосередньо беруть участь у проведенні спеціальних поліцейських операцій та інших заходів у сфері запобігання злочинності, пов'язаних із підвищеною загрозою для життя і здоров'я (далі - поліцейські штурмових підрозділів);

друга - поліцейські територіальних (відокремлених) підрозділів органу поліції;

третья - поліцейські інших підрозділів поліції, закладів, установ поліції.

Планові навчальні заняття з тактичної підготовки проводяться в робочий час упродовж усього навчального року з розрахунку для поліцейських:

1) першої категорії:

з тактики дій - не менше 32 годин на рік (не менше 4 академічних годин на місяць);

з тактики самозахисту - не менше 128 годин на рік (не менше 4 академічних годин на тиждень);

2) другої категорії:

з тактики дій - не менше 24 годин на рік (не менше 3 академічних годин на місяць);

з тактики самозахисту - не менше 96 годин на рік (не менше 3 академічних годин на тиждень);

3) третьої категорії:

з тактики дій - не менше 16 годин на рік (не менше 2 академічних годин на місяць);

з тактики самозахисту - не менше 64 годин на рік (не менше 2 академічних годин на тиждень).

*{Пункт розділу VI в редакції Наказів Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#), [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

8. Поліцейські, які за станом здоров'я не можуть піддаватися фізичним навантаженням (отримали травму, поранення, перенесли захворювання тощо), за висновком лікаря тимчасово займаються лікувальною фізичною культурою (далі - група ЛФК).

Зарахування поліцейських до групи ЛФК або їх виключення з неї здійснюється відповідно до висновку закладу охорони здоров'я МВС (Центральної поліклініки Міністерства внутрішніх справ України, державних установ «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України» по областях, м. Києву, Державної лікарні Міністерства внутрішніх справ України в місті Кривий Ріг) (далі - ЗОЗ МВС) за результатами обов'язкового періодичного медичного огляду або в окремих випадках на підставі довідки, виданої ЗОЗ МВС з відповідними рекомендаціями.

Крім занять з лікувальної фізичної культури, поліцейські вказаної категорії зобов'язані відвідувати заняття з тактичної підготовки для наочного засвоєння навчального матеріалу, необхідного для виконання службових завдань, без активної (силової) участі в них.

*{Пункт 8 розділу VI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

9. Заняття з тактичної підготовки проводяться на спеціально обладнаних тактичних містечках (полігонах), у тирах (стрільбищах) та спортивних залах (майданчиках). Під час проведення практичних занять поліцейські екіпіруються озброєнням (страйкбольними або пейнтбольними приладами), спеціальними засобами індивідуального захисту та активної оборони, технічними засобами зв'язку тощо.

10. Під час проведення занять з тактичної підготовки, змагань та тренувань використовується єдина смуга перешкод. Технічні характеристики, вимоги до будівництва та порядок подолання єдиної смуги перешкод наведено в [додатку 14](#) до цього Положення.

*{Розділ VI доповнено новим пунктом згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

11. З метою отримання поліцейськими першої категорії додаткових спеціальних знань, умінь та навичок, удосконалення їх рівня професійної майстерності керівникам підрозділів поліції особливого призначення дозволяється планувати проведення додаткових занять з тактичної підготовки відповідно до розроблених ними навчальних програм (тематичних планів), погоджених із кадровим підрозділом центрального органу.

Ураховуючи специфіку службової діяльності та регіон обслуговування, органам (підрозділам) поліції, закладам, установам поліції дозволяється розробляти власні методичні матеріали щодо тактичних дій поліцейських. Розроблені матеріали дозволяється впроваджувати в систему службової підготовки після погодження з кадровим підрозділом центрального органу.

*{Розділ VI доповнено новим пунктом згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

## **VII. Проведення занять із загальнопрофільної підготовки**

1. До складу загальнопрофільної підготовки входять:

безпека життєдіяльності;

домедична підготовка;

психологічна підготовка.

*{Пункт 1 розділу VII в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

2. Навчання має бути практично спрямованим:

з безпеки життєдіяльності та психологічної підготовки - не менше 30 відсотків загального навчального часу з цього виду підготовки;

*{Абзац другий пункту 2 розділу VII із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

з домедичної підготовки - не менше 70 відсотків загального навчального часу з цього виду підготовки.

Безпека життєдіяльності - це навчання, спрямоване на здобуття поліцейськими теоретичних знань та оволодіння практичними вміннями і навичками, необхідними для формування готовності до мінімізації і нейтралізації небезпек, що можуть загрожувати життю і здоров'ю поліцейського або інших осіб, а також збереженню матеріальних цінностей.

Навчання з безпеки життєдіяльності являє собою сукупність взаємоузгоджених:

навчально-організаційних заходів з практичної підготовки (тренувань, навчань) поліцейських до захисту і дій у надзвичайних ситуаціях;

методик навчання поліцейських з надання домедичної і першої медичної допомоги в разі виникнення надзвичайних ситуацій;

інструктажів та занять з навчання поліцейських щодо надання допомоги потерпілим, з правил поведінки та дій при виникненні аварії, пожежі, стихійного лиха, що проводяться в системі навчання з питань охорони праці та пожежної безпеки.

Заняття з безпеки життєдіяльності проводять працівники поліції, які успішно пройшли курс за програмами функціонального навчання у сфері цивільного захисту. До проведення занять з безпеки життєдіяльності можуть залучатися фахівці із цивільного захисту та пожежної безпеки інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності та підпорядкування (за згодою).

*{Абзац дев'ятий пункту 2 розділу VII в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

Домедична підготовка - це навчання, спрямоване на здобуття поліцейським теоретичних знань з основ медичної допомоги та оволодіння практичними вміннями і навичками, необхідними для надання домедичної допомоги особам, які її потребують.

Навчання з домедичної підготовки передбачає формування у поліцейських знань і вдосконалення практичних умінь та навичок щодо:

надання само- і взаємодопомоги в разі отримання травматичних пошкоджень і поранень, отруєння, нещасного випадку, раптового захворювання тощо;

профілактики захворювань.

Заняття з домедичної підготовки проводять працівники поліції, які мають медичну освіту або успішно пройшли курс за програмами підготовки осіб, які не мають медичної освіти, але за своїми службовими обов'язками повинні надавати домедичну допомогу, а в разі їх відсутності - фахівці закладів охорони здоров'я та медичних установ (за згодою).

*{Абзац чотирнадцятий пункту 2 розділу VII в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

Психологічна підготовка - це навчання, спрямоване на здобуття поліцейськими теоретичних знань та оволодіння практичними вміннями і навичками, необхідними для формування професійно-психологічної надійності, стійкості, готовності до різноманітних умов службової діяльності, а також конструктивної комунікації з населенням.

*{Пункт 2 розділу VII доповнено новим абзацом п'ятнадцятим згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

Заняття з психологічної підготовки організовуються в навчальних групах за місцем служби, на навчальних зборах та проводяться з використанням інноваційних методів, технологій, інтерактивних форм навчання (ділові ігри, моделювання ситуацій, тренінги тощо).

*{Пункт 2 розділу VII доповнено новим абзацом шістнадцятим згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

Формування психологічної надійності та стійкості поліцейських також відпрацьовується під час проведення практичних занять з вогневої, фізичної та тактичної підготовок.

*{Пункт 2 розділу VII доповнено новим абзацом сімнадцятим згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

Заняття із психологічної підготовки проводять працівники підрозділів психологічного забезпечення органів (підрозділів) поліції, закладів, установ поліції. До проведення занять можуть залучатися фахівці профільних кафедр закладів вищої освіти, спеціалізованих підприємств, установ та організацій (за необхідності).

*{Пункт 2 розділу VII доповнено новим абзацом вісімнадцятим згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

## **VIII. Проведення занять з вогневої підготовки**

1. Навчання з вогневої підготовки передбачає:

вивчення матеріальної частини зброї, її тактико-технічних характеристик, заходів безпеки при поводженні з нею, а також порядку і правил її застосування та використання;

формування та вдосконалення у поліцейських практичних навичок умілого та безпечного поводження з вогнепальною зброєю (швидкісне діставання пістолета з кобури та приведення його в бойову готовність, виконання пострілу, усунення затримок при стрільбі тощо);

виконання прийомів швидкісної стрільби в різних умовах, з різних положень, з перенесенням вогню по мішенях тощо;

відпрацювання нормативів з вогневої підготовки.

2. Заняття з вогневої підготовки організуються та проводяться в навчальних групах за місцем служби, на навчальних зборах з обов'язковим урахуванням рівня підготовленості і психологічних якостей поліцейських.

3. Навчання повинно бути практично спрямованим (не менше 80 відсотків загального навчального часу з цього виду підготовки).

4. Заняття з вогневої підготовки проводять:

у центральному органі, структурних підрозділах МТОНП, ГУНП, територіальному підрозділі, тренінговому центрі - працівники підрозділу професійного навчання, інструктори;

у закладі, установі поліції - педагогічний та науково-педагогічний склад профільних кафедр (циклів).

5. У разі відсутності у органі (підрозділі) поліції, закладі, установі поліції інструктора заняття з вогневої підготовки (крім навчально-тренувальних стрільб) проводить поліцейський, який:

володіє методикою проведення занять з вогневої підготовки;

має добрі та відмінні знання із заходів безпеки при поводженні зі зброєю, порядку і правил її застосування та використання, матеріальної частини зброї, практичного виконання вправ і нормативів з вогневої підготовки;

має досвід педагогічної діяльності в цій галузі (за фахом).

6. Навчально-тренувальні стрільби проводить особа, відповідальна за їх проведення (далі - керівник стрільб), якою призначається:

в органі (підрозділі) поліції - інструктор, працівник підрозділу професійного навчання (за необхідності) або поліцейський з числа керівного складу відповідного підрозділу, який володіє методикою проведення занять, має необхідний рівень знань, умінь та навичок з вогневої підготовки та особисто виконує практичні вправи зі стрільби на оцінку не нижче ніж «добре»;

у тренінговому центрі - інструктор, поліцейський з числа інструкторо-інспекторського складу, якому відповідно до його посадових інструкцій надано право на проведення занять з вогневої підготовки;

у закладі, установі поліції - поліцейський із числа керівного складу закладу, установи, керівного та педагогічного складу профільної кафедри (циклу).

*{Пункт 6 розділу VIII в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

7. Навчально-тренувальні стрільби проводяться на підставі наказу керівника органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, яким визначаються час та місце їх проведення і призначається керівник стрільб, роздавач боєприпасів та працівник, відповідальний за медичне забезпечення (у разі неможливості залучення працівника медичної установи).

8. Навчально-тренувальні стрільби проводяться в робочий час (за винятком нічних стрільб) у складі однієї чи декількох груп залежно від тематики занять або практичних завдань, зокрема:

з поліцейськими підрозділів поліції особливого призначення - не менше ніж двічі на місяць (по 2 академічні години);

з іншими категоріями поліцейських - не менше одного разу на місяць (2 академічні години).

9. Поліцейські, які не можуть засвоїти викладений теоретичний матеріал та мають недостатній рівень володіння вогнепальною зброєю, першочергово в плановому порядку направляються на навчально-тренувальні збори до тренінгового центру, закладу, установи поліції для додаткового навчання та набуття навичок володіння вогнепальною зброєю.

10. Умови та порядок виконання вправ зі стрільби та нормативів з вогневої підготовки визначаються наказом Міністерства внутрішніх справ України.

## **ІХ. Проведення занять з фізичної підготовки**

1. Навчання з фізичної підготовки передбачає формування та вдосконалення в поліцейських:

рухових якостей та навичок, необхідних у повсякденній діяльності та в разі виникнення екстремальних ситуацій;

витривалості, швидкісних та силових якостей, які забезпечують можливість переслідування правопорушника та перевагу в силовому протистоянні при його затриманні, у тому числі з подоланням природних та штучних перешкод;

навику самоконтролю фізичного стану та стану в процесі виконання фізичних вправ.

2. Заняття з фізичної підготовки організуються та проводяться в навчальних групах за місцем служби, на навчальних зборах з обов'язковим урахуванням рівня підготовленості поліцейських.

3. Навчання повинно бути практично спрямованим (не менше 90 відсотків загального навчального часу із цього виду підготовки).

4. Заняття з фізичної підготовки проводять:

у центральному органі, органі (підрозділі) поліції - інструктори, поліцейські із числа інструкторсько-інспекторського складу тренінгових центрів та підрозділів професійного навчання;

у закладі, установі поліції - працівники із числа постійного складу профільної кафедри (циклу).

До проведення занять також можуть залучатися фахівці інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності та підпорядкування (за згодою).

5. У разі відсутності в органі (підрозділі) поліції, закладі, установі поліції інструктора, заняття з фізичної підготовки проводить поліцейський, який:

володіє методикою проведення занять з фізичної підготовки;

має спортивне звання та/або посвідчення інструктора з прикладних видів спорту;

має досвід педагогічної діяльності в цій галузі (за фахом).

6. Навчальні заняття з фізичної підготовки організуються відповідно до категорій поліцейських та їх вікових груп:

1) категорії:

перша - поліцейські штурмових підрозділів;

друга - поліцейські територіальних (відокремлених) підрозділів органу поліції;

третья - поліцейські інших підрозділів поліції, закладів, установ поліції;

2) вікові групи:

I - чоловіки та жінки віком до 25 років включно;

II - чоловіки та жінки віком від 26 до 30 років включно;

III - чоловіки та жінки віком від 31 до 35 років включно;

IV - чоловіки та жінки віком від 36 до 40 років включно;

V - чоловіки та жінки віком від 41 до 45 років включно;

VI - чоловіки та жінки віком від 46 до 50 років включно;

VII - чоловіки та жінки віком понад 50 років.

7. До практичних занять з фізичної підготовки не залучаються поліцейські, які:

1) віднесені до групи ЛФК;

2) надали листок непрацездатності (довідку) у зв'язку із захворюванням, травмою.

8. Планові навчальні заняття з фізичної підготовки проводяться з поліцейськими в робочий час упродовж усього навчального року з розрахунку для:

першої категорії - не менше 48 годин на рік (не менше 6 академічних годин на місяць);

другої категорії - не менше 32 годин на рік (не менше 4 академічних годин на місяць);

третьої категорії - не менше 24 години на рік (не менше 3 академічних годин на місяць).

9. З метою отримання поліцейськими першої категорії додаткових спеціальних знань, умінь та навичок та вдосконалення їх рівня професійної майстерності керівникам підрозділів поліції особливого призначення дозволяється планувати проведення додаткових занять з фізичної підготовки відповідно до розроблених ними навчальних програм (тематичних планів), погоджених із кадровим підрозділом центрального органу.

10. Заняття та складання заліків з фізичної підготовки проводяться в спортивній формі одягу або однострої залежно від теми заняття, що визначається особою, яка їх проводить.

*{Розділ IX в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

## **X. Умови і порядок виконання поліцейськими вправ з фізичної підготовки**

*{Заголовок розділу X в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

1. Комплексна силова вправа виконується на рівній поверхні підлоги або гімнастичному маті. Під час виконання вправи може використовуватися контактна платформа заввишки 5 см. Вправа складається із двох елементів, тривалість виконання яких становить 1 хвилину.

Вихідне положення першого елемента вправи - лежачи на спині, руки за головою, пальці зчеплені в «замок», лопатки торкаються поверхні підлоги, ноги прямі та притиснуті до підлоги.

Вихідне положення другого елемента вправи - упор лежачи, руки на ширині плечей, долоньями вперед, плечі, тулуб і ноги утворюють пряму лінію, пальці ніг впираються в підлогу (мат) без будь-якої допоміжної опори.

Поліцейський приймає вихідне положення для першого елемента вправи та за командою: «Вправу починай!» протягом 30 секунд, піднімаючи тулуб у сід, торкається ліктями колін, які дозволяється при цьому дещо зігнути, та, повертаючись у вихідне положення, продовжує її виконання до команди: «Час!».

За командою: «Час!» поліцейський переходить до виконання другого елемента вправи, приймає вихідне положення, розводячи руки відносно тіла, повністю згинає їх у ліктьових суглобах, після чого, розгинаючи руки, повертається у вихідне положення та, зафіксувавши його, продовжує виконання вправи до команди «Стій!».

Результатом виконання вправи є загальна кількість безпомилково виконаних піднімань тулуба в сід та розгинань рук в упорі лежачи за 1 хвилину.

Виконання першого елемента вправи не зараховується в разі:

- відсутності торкання ліктями колін;
- відсутності торкання лопатками поверхні;
- розімкнення пальців із «замка»;
- зміщення таза тіла відносно поверхні.

Виконання другого елемента вправи не зараховується в разі:

- торкання підлоги колінами, стегнами, тазом;
- порушення прямої лінії «плечі - тулуб - ноги»;
- відсутності фіксації тіла у вихідному положенні;
- почергового розгинання рук.

2. Вправа підтягування на перекладині виконується на горизонтальному брусі або перекладині, яка розміщується на такій висоті, щоб поліцейський у положенні вису на прямих руках не торкався ногами поверхні.

Вихідне положення - хвату зверху (долоньями вперед), руки, тулуб і ноги випрямлені, ноги не торкаються підлоги, ступні одна до одної.

Поліцейський, беручись за перекладину на ширині плечей, приймає вихідне положення. За командою: «Вправу починай!», згинаючи руки, підтягується до того рівня, коли його підборіддя знаходиться над перекладиною. Потім повністю випрямляє руки, опускаючись у вис, і, зафіксувавши вихідне положення тіла на 0,5 секунди, продовжує виконання вправи максимальну кількість разів.

Результатом виконання вправи є кількість безпомилкових підтягувань, під час яких не порушено жодної із умов. Кожному поліцейському дозволяється лише один підхід до перекладини.

Виконання елемента не зараховується в разі:

- якщо підтягування виконано ривками або з махами ніг (тулуба);
- відсутності фіксації вихідного положення тіла;
- почергового згинання рук;
- розгойдування під час підтягування.

Виконання вправи припиняється, якщо поліцейський робить зупинку на 2 і більше секунди або йому не вдається зафіксувати потрібне положення більше ніж двічі разів поспіль.

3. Вправа згинання і розгинання рук в упорі лежачи виконується на рівній поверхні підлоги або гімнастичному маті. Під час виконання вправи може використовуватися контактна платформа заввишки 5 см.

Вихідне положення - упор лежачи, руки на ширині плечей, долонями вперед, плечі, тулуб і ноги утворюють пряму лінію, пальці ніг впираються в підлогу (мат) без будь-якої допоміжної опори.

Поліцейський приймає вихідне положення та за командою: «Вправу починай!» повністю згинає руки у ліктьових суглобах, розводячи їх відносно тіла, після чого, розгинаючи руки, повертається у вихідне положення та, зафіксувавши його на 0,5 секунди, продовжує виконання вправи.

Результатом виконання вправи є кількість безпомилкових згинань і розгинань рук за одну спробу.

Виконання елемента не зараховується в разі:

торкання підлоги колінами, стегнами, тазом;

порушення прямої лінії «плечі - тулуб - ноги»;

відсутності фіксації тіла у вихідному положенні;

почергового розгинання рук.

4. Вправи з бігу на 100 метрів, 1000 метрів та 3000 метрів виконуються на бігових доріжках стадіону або на іншій рівній місцевості, яка підготовлена для їх безпечного виконання і дозволяє визначити результати. Для виконання вправи з бігу на 100 метрів бігова доріжка повинна бути розподілена на окремі смуги.

Максимальна кількість учасників забігу на 100 метрів становить 4 особи, для бігу 1000 і 3000 метрів - 10 осіб.

Вихідне положення - високий чи низький старт.

Під час виконання вправи з бігу на 100 метрів поліцейські за командою: «На старт!» стають за стартову лінію і, зайнявши вихідне положення, зберігають нерухомий стан. За сигналом стартера: «Руш!» вони мають якнайшвидше подолати задану дистанцію.

Під час виконання вправ з бігу на 1000, 3000 метрів поліцейські за командою: «На старт!» стають за стартову лінію і, зайнявши вихідне положення, зберігають нерухомий стан. За сигналом стартера: «Руш!» вони починають біг, намагаючись закінчити дистанцію якомога швидше. За потреби дозволяється переходити на ходьбу.

Результатом виконання вправ з бігу є час з точністю до десятої частки секунди на 100 метрів і до секунди - на 1000 та 3000 метрів.

Вправа з бігу на 1000 метрів (на 3000 метрів) виконується останньою.

5. Вправа човниковий біг (10 г 10 метрів) виконується на рівному майданчику з твердим покриттям, на якому нанесено дві паралельні лінії, одна навпроти одної на відстані 10 метрів. За кожною лінією нанесено 2 півкола радіусом 50 сантиметрів із центром на лінії. Максимальна кількість учасників забігу становить 2 особи.

Вихідне положення - високий чи низький старт.

Поліцейський за командою: «На старт!» стає за лінію старту і, зайнявши вихідне положення, зберігає нерухомий стан. За командою: «Руш!» він пробігає 10 метрів до

протилежної лінії, перетинає її обома ногами, торкається поверхні в зоні півкола однією рукою, повертається кругом і так само пробігає ще 9 відтинків по 10 метрів.

Результатом виконання вправи є час, витрачений на випробування.

Виконання вправи не зараховується в разі відсутності:

забігання за лінію обома ногами;

торкання рукою поверхні в зоні півкола.

*{Розділ X в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

## **XI. Перевірка рівня службової підготовленості**

1. Перевірка рівня службової підготовленості проводиться з метою оцінювання як окремого поліцейського, так і органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції в цілому та здійснюється відповідно до організаційно-розпорядчих актів Національної поліції України.

2. При здійсненні перевірки вивчається:

якість та ефективність навчання в системі службової підготовки;

обсяг вивченого на момент перевірки навчального матеріалу, передбаченого тематичним планом зі службової підготовки;

рівень засвоєння поліцейськими навчального матеріалу та вміння застосовувати ці знання на практиці;

готовність поліцейських до виконання службових завдань;

стан та наявність навчально-матеріальної бази, її оснащення;

роль керівника органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції в організації навчання.

3. При здійсненні інспектування, контрольної та цільової перевірок органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, їх структурних підрозділів до перевірки рівня службової підготовленості залучається не менше 70 відсотків наявної чисельності поліцейських.

У МТОНП, ГУНП перевіркою повинно бути охоплено не менше двох структурних підрозділів МТОНП, ГУНП та не менше 20 відсотків підпорядкованих їм територіальних (відокремлених) підрозділів (відділів), а також не менше 25 відсотків підпорядкованих цьому підрозділу відділень поліції, перелік яких визначає голова комісії перед початком проведення перевірки.

Конкретну кількість структурних підрозділів органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, які підлягають перевірці, визначає комісія або особа, яка здійснює перевірку.

До складу комісії, яка проводить перевірку рівня службової підготовленості поліцейських структурного підрозділу центрального органу, МТОНП, ГУНП, закладу, установи поліції під час проведення інспектування, контрольної та цільової перевірок, крім працівників управління професійного навчання, підрозділу професійного навчання, відповідальних працівників, у обов'язковому порядку залучаються працівники підрозділів, що забезпечують виконання завдань, пов'язаних з дотриманням дисципліни та законності в діяльності підрозділів поліції, захисту та дотримання прав і законних інтересів громадян, проведення службових розслідувань, а також у разі потреби представники інших заінтересованих структурних підрозділів.

Відносно керівників підрозділу кадрового забезпечення, підрозділу професійного навчання, тренінгового центру та відповідального працівника в атестаційному порядку виносяться питання щодо доцільності їх перебування на займаних посадах, якщо за результатами підсумкової перевірки більше 50 відсотків поліцейських підрозділу, що

перевірявся, отримали позитивну оцінку, а за результатами інспектування (контрольної, цільової перевірок) отримали оцінку зі службової підготовки 2 - «незадовільно».

При цьому враховуються результати підсумкової перевірки:

*{Пункт 3 розділу XI доповнено новим абзацом згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

за поточний навчальний рік - якщо перевірка на момент проведення інспектування, контрольної, цільової перевірки вже завершилася;

*{Пункт 3 розділу XI доповнено новим абзацом згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

за попередній навчальний рік - якщо перевірка на момент проведення інспектування, контрольної, цільової перевірки поточного року ще не проводилася.

*{Пункт 3 розділу XI доповнено новим абзацом згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

4. Перевірка рівня службової підготовленості поліцейських здійснюється в межах вивченого навчального матеріалу, передбаченого тематичними планами зі службової підготовки.

5. Контроль за рівнем службової підготовленості поліцейських здійснюється під час:

проведення навчальних занять у системі службової підготовки;

призначення на вищу посаду, закріплення вогнепальної зброї;

інструктажу перед заступанням на службу;

складання заліків за підсумками проходження навчальних зборів;

проведення інспектування, контрольної, цільової, квартальної та підсумкової перевірок.

*{Пункт 5 розділу XI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

6. Форми перевірки рівня знань та умінь поліцейського:

виконання тестових (ситуативних) завдань (проводиться письмово та/або за допомогою комп'ютерної техніки);

практичне виконання вправ, нормативів, ситуативних завдань;

усне опитування (проводиться виключно в межах навчального заняття, перед проведенням практичних стрільб та під час інструктажу перед заступанням на службу поліцейського).

7. Рівень знань поліцейського визначається під час:

1) інспектування, контрольної, цільової, квартальної та підсумкової перевірок, призначення на вищу посаду - шляхом виконання тестових завдань із функціональної підготовки, тестових та/або ситуативних завдань із загальнопрофільної і тактичної підготовки, тестових завдань із вогневої підготовки та вправ зі стрільби, контрольних вправ із фізичної підготовки;

*{Підпункт 1 пункту 7 розділу XI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

2) навчально-перевірочного, навчально-тренувального збору - шляхом виконання тестових та/або ситуативних завдань із загальнопрофільної і тактичної підготовки, тестових завдань із вогневої підготовки та вправ зі стрільби, контрольних вправ із фізичної підготовки;

*{Підпункт 2 пункту 7 розділу XI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

3) закріплення вогнепальної зброї - шляхом виконання тестових завдань щодо знань заходів безпеки при поводженні зі зброєю, порядку і правил її застосування та використання, матеріальної частини зброї, а також практичного виконання вправ зі стрільби та нормативів з вогневої підготовки;

4) проведення інструктажу перед заступанням поліцейських на службу - шляхом їх усного опитування щодо знань заходів безпеки при поводженні зі зброєю, порядку і правил її застосування та використання, матеріальної частини зброї, а також виконання ситуативних завдань з тактичної підготовки;

5) опанування навчальної тематики, розміщеної на Освітньому порталі,- шляхом проведення тестування за видами службової підготовки;

6) проведення аналізу стану успішності поліцейських за результатами щомісячного тестування на Освітньому порталі.

8. Тестові та ситуативні завдання із тактичної та вогневої підготовки розробляються управлінням професійного навчання, підрозділами професійного навчання із залученням заінтересованих структурних підрозділів.

Тестові (ситуативні) завдання із домедичної підготовки розробляє відповідний структурний підрозділ апарату МВС, що забезпечує виконання завдань і функцій, покладених на МВС, у частині формування і реалізації державної політики у сфері охорони здоров'я.

Тестові (ситуативні) завдання із безпеки життєдіяльності розробляє організаційно-аналітичний підрозділ центрального органу за погодженням із центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ, що реалізує державну політику у сфері цивільного захисту, захисту населення і територій від надзвичайних ситуацій та запобігання їх виникненню, ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій, рятувальної справи, гасіння пожеж, пожежної та техногенної безпеки, діяльності аварійно-рятувальних служб, а також гідрометеорологічної діяльності, інші спеціалізовані підприємства, установи та організації (за необхідності).

Тестові (ситуативні) завдання з психологічної підготовки розробляє кадровий підрозділ центрального органу.

Тестові завдання з функціональної підготовки розробляються структурними підрозділами центрального органу, МТОНП, закладом, установою поліції та повинні урахувати орієнтовну тематику з функціональної підготовки на навчальний рік.

У разі внесення змін до тестових завдань з функціональної підготовки їх розробники зобов'язані в п'ятиденний термін надіслати до кадрового підрозділу центрального органу оновлену інформацію.

Загальний перелік тестових та ситуативних завдань, які використовуються для проведення перевірок, закріплення вогнепальної зброї, навчальних зборів, а також для навчання на Освітньому порталі повинен становити не менше 300 запитань за кожним видом підготовки. Тестові та ситуативні завдання для перевірки одного поліцейського повинні формуватися із загального переліку, а їх кількість становить:

*{Абзац сьомий пункту 8 розділу XI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

15 завдань з функціональної підготовки;

1 завдання з тактичної підготовки (тактика дій);

*{Абзац дев'ятий пункту 8 розділу XI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

15 завдань із загальнопрофільної підготовки (по 5 завдань для визначення рівня знань по кожному з її видів);

15 завдань з вогневої підготовки (по 5 завдань для визначення рівня знань щодо заходів безпеки при поводженні зі зброєю, порядку і правил її застосування та використання, матеріальної частини зброї).

Добірка ситуативних завдань з тактичної та загальнопрофільної підготовки повинна вбачати розв'язання (наочну демонстрацію) поліцейським умовної ситуації службового характеру.

9. Перевірка рівня фізичної підготовленості поліцейського проводиться за сприятливих погодних умов (несприятливими погодними умовами є сильні опади і температура повітря нижче -10 °С або вище 30 °С) у такому порядку:

доведення послідовності проведення перевірки, умов виконання контрольних вправ;

проведення інструктажу щодо дотримання заходів безпеки під час перевірки;

проведення розминки тривалістю 15 хвилин (виконується поліцейським самостійно);

виконання контрольних вправ.

Перед початком перевірки з поліцейськими проводиться цільовий інструктаж (дотримання заходів безпеки при виконанні вправ та прийомів із фізичної і тактичної підготовки та запобігання травматизму), про що робиться відповідний запис у журналі реєстрації інструктажів із питань службової підготовки поліцейських за формою, наведеною в [додатку 5](#) до цього Положення.

*{Абзац шостий пункту 9 розділу XI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

Поліцейські, які скаржаться на погане самопочуття, оглядаються лікарем і без його дозволу не допускаються до виконання контрольних вправ. У разі погіршення самопочуття під час перевірки поліцейський повинен негайно повідомити про це перевіряючого, який зобов'язаний організувати надання йому невідкладної медичної допомоги.

Для виконання контрольної вправи надається одна спроба. У разі якщо вправу не виконано з об'єктивних причин (вихід з ладу спортивних споруд, снарядів та приладів, настання несприятливих погодних умов), перевіряючий може дозволити виконати вправу повторно. Виконання вправи повторно з метою покращення результату не допускається.

Для об'єктивного оцінювання рівня фізичної підготовленості перевіряючим використовуються відповідні технічні засоби та прилади (секундомір, нагрудний номер, стартовий прапорець тощо).

Виконання контрольних вправ з фізичної підготовки проводиться протягом одного дня. При цьому вправи з бігу на 1000 метрів та 3000 метрів виконуються в останню чергу. Для чоловіків і жінок умови і порядок виконання контрольних вправ однакові.

10. Оцінювання рівня службової підготовленості поліцейського, органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції здійснюється за наступною шкалою, де: 5 - це «відмінно», 4 - це «добре», 3 - це «задовільно», 2 - це «незадовільно».

11. Оцінка зі службової підготовки поліцейського та рівень підготовленості органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, їх структурних підрозділів визначається відповідно до встановлених критеріїв, передбачених [розділами XIV-XIX](#) цього Положення.

12. Підсумкова перевірка проводиться комісійно після закінчення навчального року. До перевірки залучаються всі поліцейські центрального органу, органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, крім:

*{Абзац перший пункту 12 розділу XI із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

випускників закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських (далі - ЗВО МВС), що навчалися на денній формі навчання за державним замовленням, - у рік їх випуску;

*{Абзац другий пункту 12 розділу XI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

осіб, які пройшли первинну професійну підготовку,- протягом перших 4 місяців після прибуття до підрозділу проходження служби;

*{Абзац третій пункту 12 розділу XI із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

осіб, які на дату проведення перевірки надали листок непрацездатності (довідку) у зв'язку з вагітністю чи пологами;

*{Пункт 12 розділу XI доповнено новим абзацом четвертим згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

осіб, які перебували у відпустці по догляду за дитиною,- протягом перших 6 місяців після прибуття до підрозділу проходження служби.

За організацію підсумкової перевірки, а також за об'єктивність отриманих за підсумками її проведення результатів відповідає керівник управління професійного навчання, керівники підрозділів професійного навчання та відповідальний працівник.

Етапи проведення підсумкової перевірки:

перший - складання заліків зі службової підготовки переважною більшістю поліцейських (не менше 60 відсотків від фактичної чисельності поліцейських) органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції (проводиться протягом 30 діб з моменту закінчення навчального року);

другий - складання заліків зі службової підготовки поліцейськими, які на першому етапі з різних причин їх не склали, перескладання заліків поліцейськими, які отримали оцінку 2 - «незадовільно» з одного з видів службової підготовки (проводиться не раніше ніж через 15 діб після завершення першого етапу).

Поліцейський, який перебуває в довготривалому (більше одного місяця) службовому відрядженні, у тому числі відряджений (прикомандирований) до іншого органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, може залучатися до підсумкової перевірки за місцем відрядження. Витяг з відомості результатів перевірки рівня службової підготовленості поліцейських ([додаток 7](#)), у якій відображена успішність такого працівника, у п'ятиденний термін надсилається до органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, з якого він відряджався (відкомандировувався).

*{Абзац пункту 12 розділу XI із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

Склад комісії для проведення підсумкової перевірки затверджується наказом:

Голови (заступника) Національної поліції України - для перевірки поліцейських центрального органу та структурних підрозділів МТОНП;

керівника МТОНП, ГУНП - для перевірки поліцейських територіальних (відокремлених) підрозділів МТОНП, ГУНП;

керівника закладу, установи поліції - для перевірки поліцейських закладу, установи поліції.

Головою комісії призначається:

у центральному органі - заступник Голови Національної поліції України;

у МТОНП, ГУНП - керівник (заступник керівника) МТОНП, ГУНП;

у закладі, установі поліції - керівник (заступник керівника) закладу, установи поліції.

До складу комісії входять працівники управління професійного навчання, підрозділів професійного навчання, відповідальні працівники, керівники структурних підрозділів центрального органу, структурних підрозділів МТОНП, ГУНП. За необхідності до складу комісії можуть бути залучені керівники територіальних (відокремлених) підрозділів органів поліції, працівники профільних кафедр (циклів) ЗВО МВС, закладів, установ поліції, підрозділів охорони здоров'я та інших заінтересованих підрозділів.

Підсумкова перевірка здійснюється шляхом проведення диференційованих заліків з видів службової підготовки. Для складання заліків з теоретичної частини може використовуватися комп'ютерна техніка в разі наявності в органі (підрозділі) поліції, закладі, установі поліції відповідного програмного забезпечення.

Під час складання заліків поліцейським забороняється:

користуватися мобільними (технічними) пристроями, підручниками, навчальними посібниками, іншими навчальними матеріалами;

спілкуватися, розв'язувати завдання за інших осіб;

фальшувати власну відповідь, у тому числі розв'язувати завдання, не передбачені виданими їм білетами.

Поліцейський, який допустив порушення, отримує загальну оцінку зі службової підготовки 2 - «незадовільно» та відсторонюється від подальшої участі в підсумковій перевірці, про що комісією складається акт, відповідно до зразка, передбаченого [додатком 15](#) до цього Положення.

Зазначений акт складається у двох примірниках, один з яких надається відстороненій особі під підпис. У разі відмови відстороненої особи від приймання (підписання) акта, він передається (під підпис) керівнику (уповноваженій особі) структурного підрозділу органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, у якому проходить службу поліцейський.

Поліцейському, який за результатами першого етапу підсумкової перевірки отримав хоча б з одного з видів службової підготовки оцінку 2 - «незадовільно», надається право на перескладання заліку відповідно до встановлених цим розділом строків. На другому етапі перевірки він складає залік тільки з того напрямку підготовки (тестування, контрольна вправа тощо), з якого отримав оцінку 2 - «незадовільно» на першому етапі. За необхідності перескладання поліцейським вправи зі стрільби з ним попередньо проводиться усне опитування щодо заходів безпеки при поводженні зі зброєю, незалежно від оцінок з вогневої підготовки, отриманих на попередньому етапі.

Для самостійної підготовки до перескладання заліку поліцейському надається термін не менше 15 діб (обчислюється з дня отримання незадовільної оцінки зі службової підготовки).

Поліцейський, який через хворобу, відпустку, навчання, відрядження, відсторонення від виконання службових обов'язків (посади), проведення службового розслідування за фактом порушення службової дисципліни не брав участі в підсумковій перевірці (або в окремих її заходах), складає заліки зі службової підготовки в індивідуальному порядку. Дозвіл на

проходження підсумкової перевірки в індивідуальному порядку надається керівником структурного підрозділу центрального органу, органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції за вмотивованим письмовим рапортом поліцейського, який подається в день виходу його на службу. Підставою для прийняття заліків зі службової підготовки в таких поліцейських є рапорт, поіменний список осіб, які підлягають перевірці, та організаційно-розпорядчий документ керівника відповідного органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, яким затверджується склад комісії для проведення підсумкової перевірки, критерії формування якої передбачені цим пунктом Положення, та графік її проведення.

*{Абзац пункту 12 розділу XI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

Поліцейські, які за результатами підсумкової перевірки або під час складання заліків в індивідуальному порядку отримали з тактичної, загальнопрофільної, фізичної та/або вогневої підготовки оцінку 2 - «незадовільно» (у тому числі відсторонені від складання заліків з цих видів підготовки), вважаються такими, які потребують підвищення професійного рівня і підлягають направленню на навчально-перевірочні збори, у порядку, визначеному цим Положенням.

Оцінка зі службової підготовки органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, у тому числі їх структурним підрозділам, виставляється за підсумками проведення першого та другого етапів підсумкової перевірки, без урахування результатів перескладання заліків особами, які на першому етапі отримали оцінку 2 - «незадовільно», а також тих, які складатимуть заліки у індивідуальному порядку.

13. Поліцейські, які за результатами підсумкової перевірки отримали з функціональної підготовки оцінку 2 - «незадовільно» (у тому числі ті, які були відсторонені від складання заліків з цього виду підготовки), не брали участі в підсумковій та квартальній перевірках без поважних причин, а також ті, які не змогли успішно закінчити навчання на навчальних зборах або не брали в них участі, підлягають направленню на атестування (за винятком категорій осіб, передбачених [абзацами другим - п'ятим](#) пункту 12 цього розділу).

*{Пункт 13 розділу XI із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

14. Якщо за результатами підсумкової перевірки підрозділом поліції, що перевірявся, отримано оцінку 2 - «незадовільно», стосовно його керівника за рішенням атестаційної комісії виноситься питання щодо доцільності його перебування на займаній посаді.

*{Пункт 14 розділу XI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

15. Під час проведення підсумкової перевірки поліцейські можуть звільнитися від складання заліків з окремих видів службової підготовки (теоретична частина), якщо за результатами навчання на Освітньому порталі протягом року вони пройшли всі щомісячні тестування з усіх видів службової підготовки та здобули необхідний рейтинговий бал, а отримані оцінки не нижчі ніж 3 - «задовільно» (із заходів безпеки при поводженні зі зброєю, порядку і правил її застосування та використання - не нижчі ніж 4 - «добре»).

На підсумковій перевірці така категорія поліцейських виконує прийоми і ситуативні завдання з тактичної підготовки, вправи зі стрільби з вогневої підготовки, контрольні вправи з фізичної підготовки та проходить тестування з того виду підготовки, з якого рейтинговий бал виявився недостатнім.

*{Розділ XI доповнено новим пунктом 15 згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

16. З метою забезпечення контролю за станом службової підготовленості керівного складу, щороку в березні та червні проводиться перевірка рівня знань, умінь та навичок

керівників територіальних (відокремлених) підрозділів органів поліції та їх заступників (далі - квартална перевірка).

Квартальна перевірка проводиться комісією, порядок формування якої визначено [пунктом 12](#) розділу XI цього Положення, на підставі наказу керівника відповідного органу поліції, де зазначається дата, час та місце її проведення.

Під час кварталної перевірки поліцейські складають диференційовані заліки з функціональної, тактичної, загальнопрофільної, фізичної та вогневої підготовок (в обсязі тематичного плану зі службової підготовки і розміщеної на Освітньому порталі тематики) та оцінюються відповідно до критеріїв, передбачених [розділами XIV-XIX](#) цього Положення.

Складання поліцейськими заліків з теоретичних розділів службової підготовки під час проведення кварталної перевірки проводиться в спеціально обладнаній комп'ютерній аудиторії органу поліції (закладу, установи поліції) з використанням навчальних ресурсів Освітнього порталу та зараховуються їм як щомісячне тестування за поточний місяць.

Після завершення кварталної перевірки комісія доводить (під підпис) поліцейським їх результати та кожному надає витяг з оціночної відомості.

Результати кварталних перевірок узагальнюються підрозділом професійного навчання та доповідаються керівнику органу поліції для вжиття відповідних заходів реагування.

Поліцейські, які були відсутні на кварталній перевірці через хворобу, відпустку, навчання, відрядження, відсторонення від виконання службових обов'язків (посади), складають заліки після виходу на службу у строк, визначений комісією.

*{Розділ XI доповнено новим пунктом 16 згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

17. Результати успішності поліцейських, показані ними на кварталній і підсумковій перевірках, оголошуються поліцейським у день складання ними заліків та протягом наступних 2 місяців можуть урахуватися при просуванні поліцейських по службі.

*{Розділ XI доповнено новим пунктом 17 згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

18. Результати перевірок службової підготовленості поліцейських виносяться для обговорення на оперативних нарадах керівництва поліції.

*{Розділ XI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#)}*

## **XII. Організація навчальних зборів**

### **1. Види навчальних зборів:**

навчально-перевірочні збори проводяться із поліцейськими, які за результатами двох етапів підсумкової перевірки отримали оцінку «незадовільно» з тактичної, загальнопрофільної, фізичної та/або вогневої підготовок;

*{Абзац другий пункту 1 розділу XII із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

навчально-тренувальні збори проводяться із поліцейськими з метою удосконалення їх практичних умінь і навичок із тактичної, вогневої та фізичної підготовок;

*{Абзац третій пункту 1 розділу XII із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

тематичні семінари (семінар-тренінг, семінар-практикум, семінар-нарада тощо) проводяться за потреби з поліцейськими з метою підвищення їх рівня готовності до виконання

професійних завдань та обов'язків в умовах зміни законодавства, оперативної обстановки, виникнення подій, що несуть великий резонанс у суспільстві, тощо.

*{Абзац четвертий пункту 1 розділу XII із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

2. Планування та організацію навчального збору здійснює підрозділ професійного навчання спільно із заінтересованими структурними підрозділами та тренінговим центром (базовим підрозділом, закладом, установою поліції). При плануванні навчального збору обов'язково враховується спроможність разового наповнення тренінгового центру (базового підрозділу, закладу, установи поліції) та строк навчання не менше п'яти робочих днів (крім тематичних семінарів, тривалість яких може становити один день).

*{Пункт 2 розділу XII в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

3. Відповідальним за проведення навчальних зборів та їх результати є керівник:

підрозділу кадрового забезпечення, підрозділу професійного навчання, тренінгового центру закладу, установи поліції - за організацію навчальних зборів та об'єктивність оцінювання результатів навчання;

органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції - за прибуття підлеглих поліцейських на навчальні збори відповідно до графіка.

*{Абзац третій пункту 3 розділу XII із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

4. Навчальні збори проводяться протягом навчального року у терміни, визначені навчальними програмами, затвердженими в установленому порядку.

5. Навчальну групу чисельністю 25-30 осіб (до 35 осіб, як виняток) формує підрозділ професійного навчання (відповідальний працівник) із числа поліцейських відповідно до графіка та поіменного списку кандидатів на навчання. Поіменний список кандидатів на навчання на кожен навчальний збір формується на основі:

результатів підсумкової перевірки за попередній навчальний рік (для організації навчально-перевірочних зборів);

пропозицій, які щокварталу за тиждень до початку збору направляють до підрозділу професійного навчання керівники підрозділів поліції, поліцейські яких підлягають направленню на збори (для організації навчально-тренувальних зборів).

*{Пункт 5 розділу XII в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

6. Під час навчального збору заняття проводять:

інспектори (інструктори) тренінгового центру за видами підготовки;

працівники профільних кафедр (циклів) закладів, установ поліції;

працівники підрозділу професійного навчання.

До проведення занять дозволяється залучати працівників закладів, установ та організацій, які є фахівцями із видів службової підготовки (за згодою).

7. Результати навчання на базі тренінгового центру закладу, установи поліції щокварталу до 5-го числа наступного місяця, що настає за звітним періодом, доповідаються керівництву МТОНП, ГУНП.

8. Проведення навчально-перевірочних зборів

Навчально-перевірочні збори плануються та проводяться у період з листопада по грудень включно. Як виняток, дозволяється їх проведення протягом першого кварталу нового навчального року.

Після завершення навчання поліцейські складають комплексний залік з тактичної, загальнопрофільної, фізичної та вогневої підготовок членам комісії тренінгового центру закладу, установи поліції, склад якої затверджується наказом керівника ГУНП. За необхідності до складу комісії можуть бути включені працівники інших структурних підрозділів органу поліції.

Оцінювання рівня службової підготовленості поліцейських за результатом проведення навчально-перевірочного збору здійснюється відповідно до [пункту 5](#) розділу XIX цього Положення.

Відомість результатів перевірки рівня службової підготовленості поліцейських за підсумком проведення навчального збору ([додаток 8](#)) направляється до підрозділу кадрового забезпечення для внесення інформації, що в ній міститься, до карток обліку професійного навчання.

*{Абзац п'ятий пункту 8 розділу XII в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

#### 9. Проведення навчально-тренувальних зборів

Навчально-тренувальні збори плануються поквартально та організовуються відповідно до [пунктів 3-8](#) цього розділу.

Періодичність направлення поліцейського на навчально-тренувальні збори становить не рідше одного разу на 2 роки. Повторне направлення на навчально-тренувальні збори протягом навчального року одних і тих самих поліцейських забороняється.

Після завершення навчання підрозділ кадрового забезпечення робить відповідну відмітку в картці обліку професійного навчання поліцейського про проходження ним навчально-тренувального збору, яка долучається до його особової справи.

10. Тематичні семінари проводяться на базі органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції. Порядок проведення та зміст семінару розкриває програма його проведення (тематичний план), що в установленому порядку погоджена з кадровим підрозділом центрального органу.

За потреби поліцейські також можуть брати участь у тематичних семінарах, які проводяться на базі інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності та підпорядкування (за згодою).

*{Пункт 10 розділу XII в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

11. Поліцейські, які у визначені графіком строки прибули до тренінгового центру, базового підрозділу, закладу, установи поліції та зараховані на підставі відповідного організаційно-розпорядчого документа на навчання, звільняються від виконання своїх службових обов'язків за місцем несення служби. Залучення їх до оперативно-службових заходів допускається тільки у виняткових випадках з дозволу керівника органу поліції (особи, яка виконує його обов'язки).

*{Розділ XII доповнено новим пунктом згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

### **XIII. Порядок проходження тестування поліцейським на Освітньому порталі та формування рейтингу його успішності**

1. Рівень знань поліцейського з функціональної, загальнопрофільної та вогневої підготовки у межах проходження навчання на Освітньому порталі визначається шляхом виконання ним (щомісячно) тестових завдань, що оцінюються відповідно до критеріїв, передбачених [розділами XIV-XVII](#) цього Положення.

Кількість тестових завдань, що використовуються для проведення щомісячного тестування за видами службової підготовки, визначено [пунктом 7](#) розділу XI цього Положення, а тривалість їх виконання є обмеженою в часі.

Комп'ютерна програма тестування генерує індивідуальний набір тестових завдань для кожного поліцейського.

Результати тестування (кількість набраних балів) зберігаються в електронному вигляді на сервері Національної поліції України та висвітлюються поліцейському на моніторі комп'ютера, телефону, планшета тощо безпосередньо після його завершення.

2. Рейтинг успішності поліцейського за результатами проходження тестування на Освітньому порталі (далі - рейтинг успішності) - це числова величина, яка виражається в балах та є комплексним (предметним) показником теоретичного рівня службової підготовленості окремого поліцейського порівняно з іншими, що визначається за бальною шкалою та формується протягом певного періоду навчання. Рейтинг успішності може розподілятися за показниками службової необхідності.

У рейтингу успішності поліцейські впорядковуються від вищого до нижчого показника отриманого рейтингового балу.

Рейтингова позиція - порядковий номер поліцейського в рейтингу.

Рейтинговий бал - сума балів, отриманих поліцейським за результатами щомісячних тестувань (7 тестувань) з кожного виду службової підготовки.

Види рейтингу успішності:

за видом службової підготовки:

комплексний - визначається за всіма видами службової підготовки в цілому;

предметний - визначається за окремими видами службової підготовки;

за структурною приналежністю:

загальносистемний - визначається за всіма органами (підрозділами) поліції, закладами, установами в цілому;

проміжний - визначається в органі поліції, закладі, установі;

локальний - визначається в підрозділі поліції.

3. За результатами проходження всіх щомісячних тестувань на Освітньому порталі поліцейський отримує підсумкову оцінку з кожного виду службової підготовки, яка визначається шляхом ділення загальної суми отриманих протягом навчального року балів на кількість пройдених ним тестувань, та становить:

5 - «відмінно», якщо отримано не менше ніж 5 балів;

4 - «добре», якщо отримано 4-4,9 балів;

3 - «задовільно», якщо отримано 3-3,9 балів;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках.

*{Розділ XIII доповнено новим пунктом згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

*{Положення доповнено новим розділом XIII згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020}*

#### **XIV. Порядок оцінювання функціональної підготовки**

1. Оцінка поліцейського з функціональної підготовки (за результатами письмового виконання 15 тестових завдань) становить:

- 5 - «відмінно», якщо допущено не більше 2 помилок;
- 4 - «добре», якщо допущено не більше 4 помилок;
- 3 - «задовільно», якщо допущено не більше 6 помилок;
- 2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках.

2. Оцінка з функціональної підготовки органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, його структурного підрозділу складається із оцінок поліцейських за функціональну підготовку і становить:

5 - «відмінно», якщо не менше 90 відсотків поліцейських, які складали заліки, мають позитивну оцінку, при цьому не менше 50 відсотків з них отримали оцінку «відмінно»;

4 - «добре», якщо не менше 85 відсотків поліцейських, які складали заліки, мають позитивну оцінку, при цьому не менше 50 відсотків з них отримали оцінку не нижче ніж «добре»;

3 - «задовільно», якщо не менше 80 відсотків поліцейських, які складали заліки, отримали позитивні оцінки;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках.

#### **XV. Порядок оцінювання тактичної підготовки**

1. Оцінка поліцейського з тактичної підготовки складається з оцінок, отриманих ним за тактику дій і тактику самозахисту, та становить:

- 5 - «відмінно», якщо отримано оцінки 5, 5;
- 4 - «добре», якщо отримано оцінки 5, 4; 4, 4; 5, 3; 4, 5; 3, 5;
- 3 - «задовільно», якщо отримано оцінки 4, 3; 3, 3; 3, 4;
- 2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках.

2. Оцінка поліцейського з тактики дій виставляється за результатами практичного виконання (індивідуально, у парі або у складі групи) одного ситуативного завдання (відповідно до напрямку діяльності підрозділу), та становить:

- 5 - «відмінно», якщо допущено 1 помилку;
- 4 - «добре», якщо допущено 2 помилки;
- 3 - «задовільно», якщо допущено 3 помилки;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках, а також у разі відмови від виконання завдання чи допущення значної помилки.

3. Перелік тактичних дій поліцейських під час застосування превентивних заходів та заходів примусу при забезпеченні виконання покладених на поліцію повноважень розробляє (спільно із заінтересованими структурними підрозділами) та розміщує на Освітньому порталі управління професійного навчання.

4. Помилками при виконанні ситуативного завдання необхідно вважати:

- 1) неправильну та/або повільну реакцію на наявні ознаки загрози;
- 2) проведення дій із зупинками;
- 3) порушення правових підстав та меж застосування превентивних поліцейських заходів;
- 4) відсутність або недостатність комунікації з громадянином (правопорушником);
- 5) труднощі при виборі поліцейського заходу;
- 6) порушення послідовності дій та невиконання складових елементів;
- 7) помилки, наведені в [пункті 8](#) цього розділу, - у разі, якщо для розв'язання ситуативного завдання поліцейському необхідно виконати прийом затримання.

5. Значними помилками при виконанні ситуативного завдання необхідно вважати:

- 1) нехтування (порушення) заходами особистої безпеки при виконанні тактичних дій, які наражають поліцейського (поліцейських) та громадян на небезпеку;
- 2) порушення правових підстав та меж застосування поліцейських заходів примусу;
- 3) бездіяльність, припинення дій;
- 4) порушення прав людини.

6. Оцінка поліцейського з тактики самозахисту складається з оцінок, отриманих ним за виконання трьох прийомів затримання, та становить:

5 - «відмінно», якщо отримано не менше двох оцінок «відмінно», а інші - не нижче ніж «добре»;

4 - «добре», якщо отримано:

одну оцінку «відмінно», а інші - не нижче ніж «добре»;

три оцінки «добре»;

не менше двох оцінок не нижче ніж «добре», а інші - не нижче ніж «задовільно»;

3 - «задовільно», якщо отримано:

одну оцінку не нижче ніж «добре», а інші - не нижче ніж «задовільно»;

три оцінки «задовільно»;

не менше двох оцінок не нижче ніж «добре», а інші - «незадовільно»;

одну оцінку не нижче ніж «добре», а інші дві - «задовільно» та «незадовільно»;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках, а також у разі відмови від виконання завдання.

7. Оцінка поліцейського за виконання прийому затримання виставляється відповідно до критеріїв, передбачених [пунктом 2](#) цього розділу.

8. Помилками при виконанні прийому затримання необхідно вважати:

- 1) порушення послідовності виконання прийому;
- 2) невиконання складових елементів прийому;
- 3) проведення дії із зупинками, втратою рівноваги;
- 4) відсутність переміщення (ухилення) з траєкторії атаки супротивника (польоту кулі та інших предметів, що несуть загрозу);
- 5) відсутність вербальних команд під час виконання прийому та після його завершення;
- 6) пропущення ударів руками, ногами, зброєю та іншими предметами, що несуть загрозу;

7) невміле застосування спеціальних засобів, зброї та/або їх застосування із порушенням правових підстав;

8) застосування прийому з порушенням правових підстав;

9) завершення виконання прийому без надягання кайданок, проведення поверхневої перевірки та конвоювання.

9. Кожен спеціальний прийом боротьби (рукопашного бою) поліцейський повинен проводити з подальшим надяганням кайданок на супротивника, проведенням його поверхневої перевірки та конвоювання. Виконання прийому вважається завершеним після доповіді поліцейського: «Прийом виконано!».

10. Оцінка з тактичної підготовки поліцейським, які віднесені до групи ЛФК, виставляється на основі двох оцінок, отриманих за результатами розв'язання ситуативного завдання з тактики дій та за наочну демонстрацію послідовності виконання дій (без силового опору супротивника), передбачених умовами завдання з тактики самозахисту.

11. Оцінювання поліцейських усіх категорій за подолання єдиної смуги перешкод здійснюється відповідно до таблиці нормативів, наведеної в [додатку 16](#) до цього Положення.

Долання поліцейськими єдиної смуги перешкод за несприятливих погодних умов (опаді і температура повітря нижче -10 °С або вище +30 °С) заборонено.

12. Оцінка з тактичної підготовки центрального органу, органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, його структурного підрозділу визначається згідно з критеріями, що вказані в [пункті 2](#) розділу XIV.

*{Розділ XV в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

## **XVI. Порядок оцінювання вогневої підготовки**

1. Оцінка поліцейського з вогневої підготовки складається із оцінок за:

знання заходів безпеки при поводженні зі зброєю;

знання порядку і правил застосування та використання зброї;

знання матеріальної частини зброї;

*{Абзац п'ятий пункту 1 розділу XVI виключено на підставі Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

виконання вправи зі стрільби.

2. Оцінка поліцейського за знання заходів безпеки при поводженні зі зброєю, порядку і правил її застосування та використання, матеріальної частини зброї визначається за результатами письмового виконання 5 тестових завдань по кожному з напрямів та становить:

5 - «відмінно», якщо не допущено жодної помилки;

4 - «добре», якщо допущено 1 помилку;

3 - «задовільно», якщо допущено 2 помилки;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках.

*{Пункт 2 розділу XVI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

3. Оцінка поліцейського за виконання нормативу з вогневої підготовки і вправи зі стрільби визначається за критеріями, передбаченими відповідним нормативно-правовим актом, який регулює цей вид діяльності.

4. Оцінка поліцейського з вогневої підготовки становить:

5 - «відмінно», якщо за знання заходів безпеки при поводженні зі зброєю, порядку і правил її застосування і використання, виконання вправи зі стрільби отримано оцінки «відмінно», а за знання матеріальної частини зброї - не нижче ніж «добре»;

4 - «добре», якщо за знання заходів безпеки при поводженні зі зброєю, порядку і правил її застосування і використання, виконання вправи зі стрільби отримано оцінки не нижче ніж «добре», а за знання матеріальної частини зброї - «задовільно»;

3 - «задовільно», якщо за знання заходів безпеки при поводженні зі зброєю, порядку і правил її застосування і використання отримано оцінки не нижче ніж «добре», а за знання матеріальної частини зброї, виконання вправи зі стрільби - «задовільно»;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках.

*{Пункт 4 розділу XVI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

5. Поліцейський, який показав рівень знань із заходів безпеки при поводженні зі зброєю, порядку і правил її застосування і використання нижче ніж 4 - «добре», а матеріальної частини зброї - нижче ніж 3 - «задовільно», до виконання вправи зі стрільби не допускається і з вогневої підготовки йому виставляється оцінка 2 - «незадовільно».

*{Пункт 5 розділу XVI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

6. Вправа зі стрільби оцінюється на оцінку «незадовільно», якщо стрілець її не виконав або порушив умови чи порядок її виконання, допустив порушення заходів безпеки при поводженні зі зброєю.

7. При інспектуванні і перевірках вправи зі стрільби визначаються на розсуд перевіряючого.

8. Оцінка з вогневої підготовки центрального органу, органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, його структурного підрозділу визначається згідно з критеріями, що вказані в [пункті 2](#) розділу XIV.

*{Пункт 8 розділу XVI в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

## **XVII. Порядок оцінювання загальнопрофільної підготовки**

1. Оцінка поліцейського із загальнопрофільної підготовки складається із оцінок, отриманих за знання безпеки життєдіяльності, домедичної і психологічної підготовок, та становить:

5 - «відмінно», якщо отримано не менше двох оцінок «відмінно», а інші - не нижче ніж «добре»;

4 - «добре», якщо отримано:

одну оцінку «відмінно», а інші - не нижче ніж «добре»;

три оцінки «добре»;

не менше двох оцінок не нижче ніж «добре», а інші - не нижче ніж «задовільно»;

3 - «задовільно», якщо отримано:

одну оцінку не нижче ніж «добре», а інші - не нижче ніж «задовільно»;

три оцінки «задовільно»;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках.

2. Оцінка поліцейського за знання безпеки життєдіяльності, домедичної та психологічної підготовки визначається за результатами письмового виконання 5 тестових завдань за кожним напрямом та становить:

5 - «відмінно», якщо не допущено жодної помилки;

4 - «добре», якщо допущено 1 помилку;

3 - «задовільно», якщо допущено 2 помилки;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках.

3. Оцінка із загальнопрофільної підготовки центрального органу, органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, його структурного підрозділу визначається згідно з критеріями, що вказані в [пункті 2](#) розділу XIV.

*{Розділ XVII в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

### **XVIII. Порядок оцінювання фізичної підготовки**

1. Оцінювання рівня фізичної підготовленості поліцейських (незалежно від статі) здійснюється за результатами виконання таких контрольних вправ:

1) для першої категорії:

комплексна силова вправа;

підтягування на перекладині;

біг на 100 метрів;

біг на 3000 метрів.

2) для другої та третьої категорій:

комплексна силова вправа;

біг на 100 метрів;

біг на 1000 метрів.

2. При значних опадах, обледенінні (затопленні) поверхні землі (бігової доріжки стадіону), температурі повітря від -1 до -10 °С:

1) замість контрольної вправи біг на 100 метрів виконується вправа човниковий біг (10 × 10 метрів);

2) діє полегшення нормативу для поліцейських першої категорії з виконання контрольної вправи біг на 3000 метрів (30 сек.);

3) контрольна вправа з бігу на 1000 метрів поліцейськими другої та третьої категорій не виконується, а рівень їх фізичної підготовленості визначається за результатами виконання двох контрольних вправ: комплексної силової вправи та човникового бігу (10 × 10 метрів).

3. Поліцейські всіх категорій віком понад 45 років (незалежно від статі) замість комплексної силової вправи виконують згинання та розгинання рук в упорі лежачи.

4. Оцінювання поліцейського за результатами виконання контрольної вправи здійснюється відповідно до таблиці нормативів, наведеної в [додатку 16](#) до цього Положення.

5. Оцінка з фізичної підготовки поліцейських першої категорії складається з оцінок, отриманих за результатами виконання чотирьох контрольних вправ, і становить:

5 - «відмінно», якщо отримано не менше трьох оцінок «відмінно», а інші - не нижче ніж «добре»;

4 - «добре», якщо отримано:

не менше двох оцінок «відмінно», а інші - не нижче ніж «добре»;

одну оцінку «відмінно», а інші - не нижче ніж «добре»;

чотири оцінки «добре»;

не менше трьох оцінок не нижче ніж «добре», а інші - не нижче ніж «задовільно»;

не менше двох оцінок «відмінно», а інші - не нижче ніж «задовільно»;

3 - «задовільно», якщо отримано:

не менше двох оцінок не нижче ніж «добре», а інші - не нижче ніж «задовільно»;

чотири оцінки «задовільно»;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках, а також у разі відмови від виконання будь-якої контрольної вправи.

6. Оцінка з фізичної підготовки поліцейських другої та третьої категорій складається з оцінок, отриманих за результатами виконання трьох контрольних вправ, і становить:

5 - «відмінно», якщо отримано не менше двох оцінок «відмінно», а інші - не нижче ніж «добре»;

4 - «добре», якщо отримано:

одну оцінку «відмінно», а інші - не нижче ніж «добре»;

три оцінки «добре»;

не менше двох оцінок не нижче ніж «добре», а інші - не нижче ніж «задовільно»;

3 - «задовільно», якщо отримано:

одну оцінку не нижче ніж «добре», а інші - не нижче ніж «задовільно»;

три оцінки «задовільно»;

не менше двох оцінок не нижче ніж «добре», а інші - «незадовільно»;

одну оцінку не нижче ніж «добре», а інші - «задовільно» та «незадовільно»;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках, а також у разі відмови від виконання будь-якої контрольної вправи.

7. У разі виникнення обставин, передбачених [пунктом 2](#) цього розділу, оцінка з фізичної підготовки поліцейських другої та третьої категорій складається із оцінок, отриманих за результатами виконання двох контрольних вправ, та становить:

5 - «відмінно», якщо отримано оцінки 5, 5;

4 - «добре», якщо отримано оцінки 5, 4; 4, 4; 5, 3; 4, 5; 3, 5;

3 - «задовільно», якщо отримано оцінки 4, 3; 3, 3; 3, 4;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках, а також у разі відмови від виконання будь-якої контрольної вправи.

8. Оцінка з фізичної підготовки не виставляється поліцейським, які:

1) віднесені до групи ЛФК;

2) на момент проведення перевірки надали листок непрацездатності (довідку) у зв'язку із захворюванням, травмою.

9. Оцінка з фізичної підготовки центрального органу, органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, його структурного підрозділу складається з оцінок поліцейських за фізичну підготовку і визначається згідно з критеріями, що вказані в [пункті 2](#) розділу XIV.

*{Розділ XVIII в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

## **XIX. Порядок оцінювання результатів службової підготовки**

1. Індивідуальна оцінка поліцейського зі службової підготовки складається з оцінок, отриманих ним із функціональної, тактичної, загальнопрофільної, фізичної та вогневої підготовок, і становить:

*{Абзац перший пункту 1 розділу XIX в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

5 - «відмінно», якщо отримано не менше трьох оцінок, у тому числі з тактичної підготовки, «відмінно», а решта - не нижче ніж «добре»;

4 - «добре», якщо отримано не менше трьох оцінок, у тому числі з тактичної підготовки, не нижче ніж «добре», а решта - не нижче ніж «задовільно»;

3 - «задовільно», якщо отримано п'ять оцінок не нижче ніж «задовільно»;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках.

2. Оцінка зі службової підготовки центрального органу, органу (підрозділу) поліції, закладу, установи поліції, його структурного підрозділу складається із оцінок за функціональну підготовку, тактичну підготовку, загальнопрофільну підготовку, вогневу підготовку, фізичну підготовку та визначається за критеріями, що вказані в [пункті 1](#) цього розділу.

*{Пункт 2 розділу XIX із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

3. Оцінка зі службової підготовки поліцейських, які віднесені до групи ЛФК, складається з оцінок, отриманих із функціональної, тактичної, загальнопрофільної та вогневої підготовок, і становить:

5 - «відмінно», якщо отримано не менше двох оцінок, у тому числі з тактичної підготовки, «відмінно», а інші - не нижче ніж «добре»;

4 - «добре», якщо отримано не менше двох оцінок, у тому числі з тактичної підготовки, не нижче ніж «добре», а інші - не нижче ніж «задовільно»;

3 - «задовільно», якщо отримано всі оцінки не нижче ніж «задовільно»;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках.

*{Пункт 3 розділу XIX в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

4. Оцінка зі службової підготовки поліцейських, за результатами проходження ними навчального збору, складається з оцінок, отриманих із тактичної, загальнопрофільної, фізичної та вогневої підготовок (критерії оцінювання передбачено [розділами XV-XVIII](#) цього Положення), і становить:

5 - «відмінно», якщо отримано не менше двох оцінок, у тому числі з тактичної підготовки, «відмінно», а інші - не нижче ніж «добре»;

4 - «добре», якщо отримано не менше двох оцінок, у тому числі з тактичної підготовки, не нижче ніж «добре», а інші - не нижче ніж «задовільно»;

3 - «задовільно», якщо отримано чотири оцінки не нижче ніж «задовільно»;

2 - «незадовільно» - у всіх інших випадках.

{Пункт 4 розділу XIX в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}

{Пункт 5 розділу XIX виключено на підставі Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}

<b>Директор Департаменту формування політики щодо підконтрольних Міністрові органів влади та моніторингу</b>	<b>В.Є. Боднар</b>
--	--------------------

	Додаток 1 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 1 розділу II)
--	---

### **ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН** зі службової підготовки

{Додаток 1 в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}

	Додаток 2 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 1 розділу II)
--	---

### **РОЗКЛАД ЗАНЯТЬ** зі службової підготовки

{Додаток 2 в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}

	Додаток 3 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 2 розділу II)
--	---

### **ЖУРНАЛ** обліку відвідування та успішності поліцейських зі службової підготовки

{Додаток 3 в редакції Наказів Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#), [№ 412 від 05.07.2022](#)}

	Додаток 4 до Положення про організацію службової підготовки працівників
--	---

	Національної поліції України (пункт 2 розділу II)
--	--

### **ЖУРНАЛ**

**обліку результатів складання заліків зі службової підготовки перед  
призначенням поліцейських на вищі посади та з вогневої  
підготовки перед закріпленням за поліцейськими вогнепальної  
зброї**

*{Додаток 4 в редакції Наказів Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#), [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

	Додаток 5 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 2 розділу II)
--	---

### **ЖУРНАЛ**

**реєстрації інструктажів із питань службової підготовки  
поліцейських**

*{Додаток 5 в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

	Додаток 6 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 2 розділу II)
--	---

### **КАРТКА ОБЛІКУ**

**професійного навчання поліцейського**

*{Додаток 6 в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

	Додаток 7 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 2 розділу II)
--	---

### **ВІДОМІСТЬ**

**результатів перевірки рівня службової підготовленості  
поліцейських**

*{Додаток 7 в редакції Наказів Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#), [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

	Додаток 8 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 2 розділу II)
--	---

## **ВІДОМІСТЬ**

### **результатів перевірки рівня службової підготовленості поліцейських за підсумком проведення навчального збору**

*{Положення доповнено новим Додатком 8 згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020; в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

	Додаток 9 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 3 розділу II)
--	---

## **ЗВІТ**

### **за результатами проведення практичних занять з вогневої підготовки**

*{Положення доповнено новим Додатком 9 згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020; в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

	Додаток 10 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 3 розділу II)
--	--

## **ЗВІТ**

### **за результатами навчання поліцейських на навчальних зборах**

*{Додаток 10 в редакції Наказів Міністерства внутрішніх справ № 51 від 21.01.2020, № 412 від 05.07.2022}*

	Додаток 11 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 3 розділу II)
--	--

## **ЗВІТ**

### **за результатами проведення підсумкової перевірки рівня службової підготовленості поліцейських**

*{Додаток 11 в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ № 412 від 05.07.2022}*

	Додаток 12 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 7 розділу II)
--	--

## РОЗПОДІЛ

### годин за видами службової підготовки

{Додаток 12 в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}

	Додаток 13 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 7 розділу IV)
--	--

### ПЕРЕЛІК

#### основних засобів навчання з фізичної та тактичної підготовки

№ з/п	Назва	Кількість одиниць на одну навчальну групу до 30 осіб	
		для індивідуального користування	для групового користування
1	2	3	4
<b>Обладнання</b>			
1	Паралельні жердини (бруси)		1 шт.
2	Поперечини		1 шт.
3	Гімнастична стінка (шведська)		1 шт.
<b>Інвентар</b>			
1	Килим для боротьби (татамі)	3,0 кв.м	45 кв.м
2	Макет ножа		8 шт.
3	Макет пістолета		8 шт.
4	Палка гумова (тонфа)		8 шт.
5	Боксерська груша		1 шт.
6	Боксерський мішок (силует)		1 шт.
7	Манекен для боротьби		1 шт.
8	Боксерські рукавички		4 пари

9	Рукавички для рукопашного бою		4 пари
10	Лапи		2 пари
11	Маківара		2 шт.
12	Боксерський шолом		4 шт.
13	Захисний жилет		4 шт.
14	Захист паху (бандаж)		4 шт.
15	Захист ніг		4 пари

{Додаток 13 в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}

	Додаток 14 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 10 розділу VI)
--	---

## **ТЕХНІЧНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ, вимоги до будівництва та порядок подолання єдиної смуги перешкод**

### **I. Технічні характеристики**

- 1 - лінія старту / лінія фінішу - початок/кінець смуги перешкод;
- 2 - дільниця для швидкісного бігу довжиною 20 м;
- 3 - рів завширшки 2; 2,5; 3 м, завглибшки 1 м;
- 4 - лабіринт завдовжки 6 м, завширшки 2 м, заввишки 1,1 м (кількість проходів - 10, ширина проходу - 0,5 м);
- 5 - паркан заввишки 2 м, завтовшки 0,25 м з нахиленою дошкою завдовжки 3,2 м, завширшки 0,25-0,30 м;
- 6 - зруйнований міст заввишки 2 м, який складається з трьох відрізків (прямокутних балок 0,2 м × 0,2 м). Перший - завдовжки 2 м, другий - 3,8 м з вигином у 135°, довжина від початку до вигину - 1 м; третій - 3,8 м з вигином 135°, довжина від початку до вигину - 2,8 м. Розриви між відрізками балок 1 метр. На початку другого і в кінці третього відрізків перешкоди - вертикальні драбини з трьома щаблями;
- 7 - зруйнована драбина завширшки 2 м, висота щаблів - 0,8; 1,2; 1,5 і 1,8 метрів, відстань між ними - 1,2 м, у високого щабля - нахилена драбина завдовжки 2,3 м з чотирма щаблями;
- 8 - стінка цегляна завширшки 2,6 м, заввишки 1,1 м і завтовшки 0,4 м з двома отворами: нижній розміром 1 м × 0,4 м розташований на рівні землі, верхній розміром 0,5 м × 0,6 м - на висоті 0,35 м від землі, та прилеглим до неї майданчиком 2,6 м × 1 м;

9 - колодязь та хід сполучення, глибина колодязя 1,5 м, розміри перерізу по контуру 1 × 1 м; в задній стійці колодязя - щілина розміром 1 × 0,5 м, яка з'єднує колодязь з перекритим ходом сполучення завглибшки 1,5 м, завдовжки 8 м з одним вигином; відстань від колодязя до траншеї 6 м;

10 - траншея завглибшки 1,5 м.

## **II. Вимоги щодо будівництва**

1. Перед лінією старту єдиної смуги перешкод (далі - ЄСП) облаштовується рівна ділянка довжиною не менше ніж 10 метрів (для поліцейських, що фінішують).

2. Опорні елементи лабіринту, зруйнованого мосту, зруйнованої драбини, а також цегляна стінка встановлюються на фундамент. Опори зруйнованого мосту та зруйнованої драбини виготовляються із металевих труб.

3. Стінки, дно рову, колодязя, траншеї та ходу сполучення викладаються цеглою або бетонуються.

4. Труби всередині лабіринту не повинні мати гострих кутів. Майданчик під лабіринтом асфальтується.

5. Дошка з нахилом встановлюється навпроти виходу із лабіринту. Похила драбина встановлюється навпроти верхнього отвору в цегляній стінці.

6. Розміри майданчика біля цегляної стінки 2,6 × 3 м. Відстань від колодязя до цегляної стінки 12 м.

7. Для захисту рову, колодязя і траншеї від метеорологічних опадів виготовляються щити.

8. Рекомендується будувати подвійну ЄСП, як це зображено на схемі.

## **III. Порядок подолання**

1. Учасники починають рух з положення високого старту. За командою «Бігом - Руш!» або звуковим сигналом учасник повинен:

1) пробігти 20 м та перестрибнути рів завширшки 2,5 м;

2) пробігти по проходах лабіринту;

3) перелізти через паркан зруйнованого мосту, залізти по вертикальній драбині на другий (вигнутий) відрізок зруйнованого мосту, пробігти по ньому, перестрибуючи через розриви, та зіскочити на землю за нанесеною лінією;

4) подолати три щаблі зруйнованої драбини, обов'язково торкаючись ногами землі між щаблями, та пробігти під четвертим щаблем;

5) подолати цегляну стінку, пролізши через один з її отворів;

6) добігти до траншеї, зіскочити в неї, пройти підземним ходом до колодязя, взяти гранату та кинути її в будь-який з проломів у стінці або на визначений майданчик за стінкою;

7) вискочити із колодязя, добігти до стінки та перестрибнути через неї.

Далі у зворотному напрямку:

1) подолати зруйновану драбину (забігти нахиленою драбиною на четвертий щабель та збігти щаблями вниз);

2) піднятися по вертикальній драбині на зруйнований міст, пробігти по ньому, перестрибуючи через розриви, і збігти нахиленою дошкою;

- 3) пробігти поруч з лабіринтом;
  - 4) стрибком подолати рів шириною 2 м, пробігти 20 м та перетнути лінію фінішу.
2. Вправа вважається виконаною, якщо поліцейський подолав усі перешкоди у встановленому порядку, послідовності та у встановлений час.
3. Поліцейському виставляється оцінка «незадовільно» у разі:
- 1) не подолання перешкоди (за виключенням падіння);
  - 2) порушення послідовності додання перешкод;
  - 3) втрата зброї (макету);
  - 4) перевищення часового нормативу ([додаток 16](#)).

#### **IV. Зауваження до порядку додання**

1. Торкання рукою кінця зруйнованого мосту, а також четвертого щабля зруйнованої драбини не обов'язкове.
2. Поліцейський, який загубив головний убір, повинен підняти його після подолання перешкоди, на якій відбулася втрата, одягти його та продовжити рух.
3. Обмежувальна лінія під зруйнованим мостом - це ділянка розпушеної землі (піску) завдовжки 2 м, завширшки 10 см або укріплена на землі стрічка з тканини тих самих розмірів.
4. Для кидання гранати використовується макет гранати Ф-1 вагою 600 г без запобіжного важеля.
5. При киданні гранати треба влучити в майданчик або в лінію, яка його обмежує. Влучення гранати в отвір стінки після її відскоку від землі не зараховується.
6. У разі промаху поліцейського при киданні гранати до його результату додається 5 секунд.
7. Поліцейські долають смугу перешкод за умови, що температура повітря є не нижчою за +10 °С, відсутності опадів та сильного вітру.

*{Додаток 14 в редакції Наказів Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#), [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

	Додаток 15 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 12 розділу XI)
--	---

#### **АКТ**

#### **про відсторонення поліцейського від складання заліків зі службової підготовки під час проведення підсумкової перевірки**

*{Положення доповнено новим Додатком 15 згідно з Наказом Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#); в редакції Наказу Міністерства внутрішніх справ [№ 412 від 05.07.2022](#)}*

	Додаток 16 до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (пункт 11 розділу XV)
--	---

### **ТАБЛИЦЯ НОРМАТИВІВ**

*{Додаток 16 в редакції Наказів Міністерства внутрішніх справ [№ 51 від 21.01.2020](#), [№ 412 від 05.07.2022](#)}*