



Тема 7. Професійна етика, толерантність і недискримінація у професійній діяльності

ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ · ПОЛІЦІЯ · ЕТИКА

Теоретико-нормативні засади

Тема охоплює

- Професійна етика правоохоронця
- Принципи толерантності
- Антидискримінаційні практики
- Гендерна рівність у правоохоронній діяльності
- Взаємодія з молоддю та неповнолітніми

Ключовий контекст

На сучасному етапі жінки дедалі більше опановують професії, які історично вважались суто чоловічими. Кількість жінок в органах внутрішніх справ України постійно зростає. Заклади освіти відіграють велику роль у подоланні негативних проявів гендерних стереотипів.



Законодавча база гендерної рівності

Закон України № 2866-IV (2005)

«Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» — включення гендерних дисциплін до навчальних програм та факультативне вивчення правових засад гендерної рівності.

Резолюція РБ ООН 1325 «Жінки. Мир. Безпека»

Встановлення світових стандартів гендерної рівності. ЄС та НАТО визначають демократичні цінності на принципах верховенства права та забезпечення прав людини.

Конституція України та міжнародні зобов'язання

Гарантують рівність чоловіків і жінок у всіх сферах. Україна приєдналась до всіх основних міжнародних зобов'язань у царині гендерної рівності, зокрема в секторі безпеки і оборони.

Гендерне інтегрування як стратегія

Гендерне інтегрування — стратегія, яка систематично розглядає і враховує відмінності між умовами, потребами жінок і чоловіків у всіх напрямках політики та діях.

Наказ Мінсоцполітики № 86 (2020)

Гендерний підхід — стратегія врахування інтересів жінок та чоловіків у плануванні, реалізації, моніторингу та оцінюванні політики і програм.

Національний план дій

Передбачає підготовку фахівців з урахуванням принципу гендерної рівності та викладання гендерної тематики у ЗВО.

Програма Україна-НАТО

Гендерна тематика включена до системи підготовки та підвищення кваліфікації особового складу сектору безпеки і оборони.

Розширення участі жінок у правоохоронній діяльності запобігає ескалації конфліктів і є запорукою прозорості сектору безпеки.

Структура гендерної психології

Предметом гендерної психології є особливості психіки, пов'язані зі статтю, та психологічні механізми, що дозволяють чоловікам і жінкам розуміти вплив гендерних чинників на самореалізацію.



Психологія гендерних відмінностей

Природа відмінностей, їх оцінка, динаміка та вплив на індивідуальний життєвий шлях.



Гендерна соціалізація

Формування гендерних ролей під впливом стереотипів та суспільного середовища.



Гендерні характеристики особистості

Особливості ідентичності чоловіків і жінок у соціальному контексті.



Психологія гендерних відносин

Спілкування і взаємодія між представниками різної статі, зокрема в службовому підпорядкуванні.



Гендерно чутливі комунікації

Комунікації, що визнають рівні права та обов'язки жінок і чоловіків.



Психологія гендерного лідерства

Гендерна соціалізація лідерства, психологія жіночого менеджменту.

Гендерна соціалізація

Визначення

Гендерна соціалізація — процес засвоєння індивідом культурної системи гендеру того суспільства, в якому він живе; суспільне конструювання відмінностей між статями.

Дві взаємозалежні сторони

- Освоєння моделей поведінки, норм, цінностей і гендерних стереотипів
- Вплив суспільства на індивіда з метою прищеплення соціально прийнятних гендерних характеристик

- ❏ Процес набуття гендерної ідентичності називають **гендерною ідентифікацією**. Вона набуває психологічного змісту лише при включенні особистості в діяльність, особливо спільну.



Гендерні відносини та комунікації



Традиційні стереотипи

Спонукають формувати несиметричні моделі поведінки — домінування і залежність між чоловіками та жінками у міжстатевій взаємодії.



Гендерно чутливі комунікації

Ґрунтуються на визнанні рівних можливостей, прав та обов'язків, демонструють повагу до інаковості комунікантів.



Інтолерантні комунікації

Спрямовані на приниження гідності людини або спільнот, невизнання права бути «іншим», демонстрацію переваг власної ціннісної системи.



Гендерно чутливий інститут

Задовольняє конкретні потреби різноманітних груп жінок і чоловіків у галузі безпеки й оборони та сприяє їхній рівноправній участі.

Гендерне лідерство у секторі безпеки

Аспекти гендерного лідерства

- Виходить за межі суто гендерних відносин
- Охоплює питання лідерства та гендерну соціалізацію
- Включає психологію жіночого менеджменту
- Досліджує відносини домінування-підпорядкування

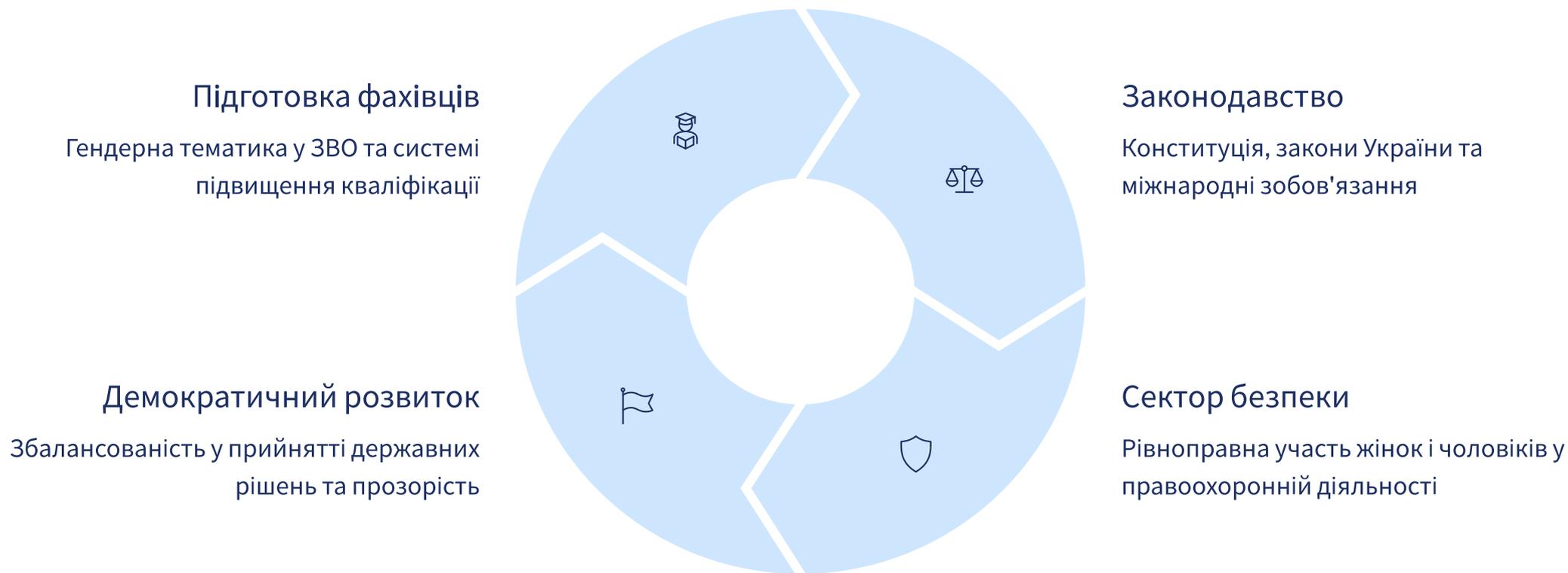
Значення для поліції

Збільшення чисельності жінок у правоохоронних органах та їхня активна участь у захисті України стали поштовхом для формування **гендерної компетентності** працівників сектору безпеки.

Представленість жінок у секторі безпеки визначає передумови демократичного розвитку України та збалансованості у прийнятті державних рішень.



Гендерна рівність і національна безпека



Реалізація гендерної політики при підготовці поліцейських створює умови для дотримання принципів забезпечення національної безпеки України та пріоритетів її національних інтересів.

Висновки

1 Нормативна база

Законодавство України та міжнародні стандарти (ООН, ЄС, НАТО) гарантують і вимагають гендерної рівності у правоохоронній сфері.

2 Гендерне інтегрування

Системне врахування потреб жінок і чоловіків у всіх напрямках діяльності поліції — ключова стратегія сучасної підготовки.

3 Гендерна психологія

Розуміння відмінностей, соціалізації, комунікацій та лідерства формує гендерну компетентність поліцейських.

4 Стратегічний результат

Впровадження гендерної рівності у підготовку поліцейських — запорука демократичного розвитку та національної безпеки України.

