

Тема: Забезпечення, непередбачені зобов'язання й активи, виплати працівникам і програми пенсійного забезпечення

ТЕСТИ

Тест 1. Для обліку зобов'язань та умовних активів використовують:

- а) МСБО 37;
- б) МСБО 20;
- в) МСБО 10;
- г) МСБО 3;
- д) МСБО 18.

Тест 2. Забезпечення не потрібно визнавати, якщо:

- а) підприємство має існуюче зобов'язання внаслідок минулих подій;
- б) не можна достовірно визначити суму;
- в) ймовірно, що вибуття ресурсів, які втілюють в собі економічні вигоди буде необхідно для виконання зобов'язання;
- г) немає правильної відповіді;
- д) усі відповіді правильні.

Тест 3. Нарахування – це:

- а) теперішня заборгованість суб'єкта господарювання, яка впливає внаслідок минулих подій і погашення якої в майбутньому спричинить вибуття ресурсів;
- б) зобов'язання із невизначеним строком або сумою;
- в) договірне зобов'язання законодавчо закріплене;
- г) зобов'язання, яке виникає, за наслідками минулої практики відповідно до опублікованої політики підприємства;
- д) зобов'язання оплатити товари чи послуги, отримані або надані, але не сплачені.

Тест 4. МСБО 37 виділяє таку кількість видів зобов'язань:

- а) 3;
- б) 4;
- в) 2;
- г) 5;
- д) 6.

Тест 5. Підприємство для кожного виду резерву не розкриває у звітності:

- а) оцінку резерву за станом на початок і кінець звітного періоду;
- б) додатково нарахований резерв ресурсів за звітний період враховуючи збільшення існуючих доходів;
- в) використання резервів впродовж періоду;
- г) суми всіх амортизацій за звітний період;
- д) відновлення невикористаних ресурсів упродовж періоду.

Тест 6. Резерв – це:

- а) поточне зобов'язання з невизначеним строком або сумою погашення;
- б) поточне зобов'язання, яке неможливо оцінити достовірно;

- в) майбутній актив, настання чи ненастання якого залежить від майбутніх подій, які знаходяться поза зоною;
- г) зростання протягом періоду теперішньої вартості зобов'язання за визначеними виплатами, яке впливає тому, що зростання виплат наближається на один період до останнього розрахунку;
- д) всі компенсації фірми, що їх надає підприємство в обмін на послуги, надані працівником.

Тест 7. МСБО не визначає таку категорію виплат:

- а) заробітна плата працівникам і службовцям;
- б) внески на соціальне забезпечення;
- в) виплати на поховання колишніх працівників підприємства;
- г) виплати при звільненні;
- д) компенсаційні виплати інструментами капіталу підприємства.

Тест 8. Виплати працівникам згідно з МСБО 19 здійснюється в такій (их) оцінці (ках):

- а) вартість поточних та раніше наданих послуг;
- б) вартість поточних послуг та послуг, що будуть надані в найближчому майбутньому;
- в) вартість раніше наданих послуг та вартість послуг, що будуть надані в найближчому майбутньому;
- г) вартість поточних послуг;
- д) вартість раніше наданих послуг.

Тест 9. Інформацію про виплати основному управлінському персоналу вимагає:

- а) МСБО 19;
- б) МСБО 24;
- в) МСБО 1;
- г) МСФЗ 4;
- д) МСФЗ 3.

Тест 10. Оцінюючи забезпечення, прибутки від очікуваного вибуття активів:

- а) враховують за бажанням;
- б) обов'язково враховувати;
- в) не варто враховувати;
- г) враховують, якщо є наказ керівника;
- д) враховують, якщо є наказ головного бухгалтера.

Тест 11. Сума, визнана для компенсації,:

- а) не повинна перевищувати суму забезпечення.
- б) повинна перевищувати суму забезпечення;
- в) не повинна перевищувати суму забезпечення більше ніж у 4 рази;
- г) повинна перевищувати суму забезпечення не менше ніж у 4 рази
- д) не повинна перевищувати суму забезпечення більше ніж у 2 рази.

Тест 12. Активи, утримувані фондом для довгострокових виплат – це:

- а) актив, який утілює в собі майбутні економічні вигоди, які виникають від інших активів, придбаних у об'єднанні бізнесу, та які неможливо індивідуально ідентифікувати й окремо визнати;
- б) активи (окрім фінансових інструментів без права передачі, випущені суб'єктом господарювання, який звітує), які: утримуються суб'єктом господарювання (фондом), юридично відокремленим від суб'єкта господарювання, який звітує, та існують виключно для сплати чи фінансування виплат працівникам; доступні тільки для сплати чи фінансування виплат працівникам, недоступні власним кредиторам суб'єкта господарювання, який звітує (навіть за банкрутства), та їх не можна повернути суб'єктові господарювання, який звітує;
- в) виплати працівникам, що не залежать від їхньої майбутньої трудової діяльності;
- г) дивіденди, відсотки та інший дохід, отриманий від активів програми, разом із реалізованими і нереалізованими прибутками та збитками від активів програми мінус, будь-які, витрати на управління програмою (відмінні від тих, які включені до актуарних припущень, які застосовуються для визначення зобов'язань за програмою із визначеними виплатами) та мінус будь-який податок, сплачуваний безпосередньо програмою;
- д) виплати працівникам (крім виплат після закінчення трудової діяльності і виплат при звільненні), що не підлягають сплаті у повному обсязі протягом дванадцяти місяців після закінчення періоду, у якому працівники надають відповідні послуги.

Тест 13. Короткострокові виплати працівникам не охоплюють такі статті:

- а) зарплати робітникам і службовцям і внески на соціальне забезпечення;
- б) участь у прибутку та премії, які підлягають сплаті протягом дванадцяти місяців після закінчення періоду, у якому працівники надають відповідні послуги;
- в) короткострокові компенсації за відсутність;
- г) негрошові пільги (медичне обслуговування, надання житла, автомобілів та безкоштовних або субсидованих товарів, послуг) для теперішніх працівників;
- д) немає правильної відповіді.

Тест 14. МСБО 19 характеризує виплати працівникам у __ оцінках:

- а) п'ятьох;
- б) трьох;
- в) двох;
- г) чотирьох;
- д) шістьох.

Тест 15. МСБО 1 вимагає розкриття інформації про:

- а) виплати;
- б) зобов'язання;
- в) надходження на вибуття активів;
- г) оприбуткування готової продукції на склад;
- д) рух грошових коштів.

Тест 16. Програми з визначеною виплатою – це:

- а) програми виплат після закінчення трудової діяльності, окрім програм із визначеним внеском;
- б) програми із визначеним внеском (крім державних програм) чи програми із визначеним внеском;
- в) офіційні чи неофіційні угоди, відповідно з якими суб'єкт господарювання здійснює виплати по закінченні трудової діяльності одному чи кільком працівникам;
- г) виплати працівникам (крім виплат після закінчення трудової діяльності і виплат при звільненні), що не підлягають сплаті у повному обсязі протягом дванадцяти місяців після закінчення періоду, у якому працівники надають відповідні послуги;
- д) програми виплат після закінчення трудової діяльності, відповідно до яких суб'єкт господарювання сплачує фіксовані внески окремому суб'єктові господарювання (фонду) та не матиме юридичного або конструктивного зобов'язання сплачувати подальші внески, якщо фонд не матиме достатньо активів для сплати усіх виплат працівникам, які пов'язані з їхніми послугами в поточному й попередніх періодах.

Тест 17. Програми з визначеним внеском – це:

- а) програми виплат по закінченні трудової діяльності, крім програм з визначеною програмою;
- б) програми з визначеним внеском (крім державних програм) чи програми із визначеною програмою;
- в) офіційні чи неофіційні угоди, відповідно з якими суб'єкт господарювання здійснює виплати по закінченні трудової діяльності одному чи кільком працівникам;
- г) виплати працівникам (крім виплат після закінчення трудової діяльності і виплат при звільненні), що не підлягають сплаті у повному обсязі протягом дванадцяти місяців після закінчення періоду, у якому працівники надають відповідні послуги;
- д) програми виплат після закінчення трудової діяльності, відповідно до яких суб'єкт господарювання сплачує фіксовані внески окремому суб'єктові господарювання (фонду) та не матиме юридичного або конструктивного зобов'язання сплачувати подальші внески, якщо фонд не матиме достатньо активів для сплати усіх виплат працівникам, які пов'язані з їхніми послугами в поточному й попередніх періодах.

Тест 18. МСБО 19 зазначає, що підприємству належить обліковувати:

- а) лише юридичні зобов'язання;
- б) лише конструктивні зобов'язання;
- в) і конструктивні, і юридичні зобов'язання;
- г) ні конструктивні, ні юридичні зобов'язання;
- д) довгострокові і короткострокові зобов'язання.

Тест 19. До виплат колишнім працівника не входять:

- а) пенсії;
- б) медичне страхування після закінчення трудової діяльності;
- в) інші виплати після закінчення трудової діяльності;
- г) виплати у вигляді матеріальної допомоги;
- д) відповіді а, б та в правильні.

Тест 20. Короткострокові виплати працівникам – виплати працівникам (крім виплат при звільненні працівників), що підлягають сплаті у повному обсязі протягом __ після закінчення періоду, у якому працівники надають відповідні послуги.

- а) 12 місяців;
- б) 2 років;
- в) одного місяця;
- г) двох місяців;
- д) квартала.

Тест 21. Забезпечення – це:

- а) зобов'язання з невизначеним строком і сумою;
- б) можливий актив, який виникає внаслідок минулих подій;
- в) обсяг діяльності, здійснюваної суб'єктом господарювання;
- г) зобов'язання з визначеним строком і сумою;
- д) майбутні події, які можуть впливати на суму, потрібну для погашення.

Тест 22. Зобов'язання – це:

- а) вибуття ресурсів, які утілюють в собі економічні вигоди;
- б) майбутні події, які можуть впливати на суму, потрібну для погашення;
- в) забезпечення, з невизначеним строком і сумою;
- г) існуюче зобов'язання, яке виникає у результаті минулих подій та погашення якої, за очікуванням, призведе до вибуття ресурсів суб'єкта господарювання, що втілюють в собі економічні вигоди;
- д) зобов'язання з невизначеним строком і сумою.

Тест 23. Вибрати неправильне твердження: Юридичне зобов'язання – це зобов'язання, яке виникає в результаті:

- а) контракту (внаслідок його явних умов);
- б) законодавства;
- в) іншої дії закону;
- г) забезпечення;
- д) контракту (внаслідок його неявних умов).

Тест 24. Вибрати неправильне твердження: Конструктивне зобов'язання:

- а) є наслідком дій суб'єкта господарювання;
- б) коли суб'єкт господарювання указав іншим сторонам, що він візьме на себе певну відповідальність відповідно до порядку, встановленому його минулою практикою та опублікованими політиками;
- в) коли суб'єкт господарювання створив обґрунтоване очікування у інших сторін, що він виконає ці зобов'язання;
- г) це зобов'язання юридичної особи;
- д) коли суб'єкт господарювання вказав іншим сторонам, що він візьме на себе певну відповідальність згідно з достатньо конкретною поточною заявою;

Тест 25. Вибрати неправильне твердження: Умовне зобов'язання – це:

- а) можливе зобов'язання, виникає в результаті минулих подій й існування якого підтвердиться тільки після того, як відбудеться чи не відбудеться одна або кілька невизначених майбутніх подій, які не повністю контрольовані суб'єктом господарювання;
- б) існуюче зобов'язання, виникає в результаті минулих подій, але не визнається;
- в) зобов'язання яке визнається на даний момент, але виникло внаслідок минулих подій;
- г) коли суму зобов'язання не можна оцінити достатньо достовірно;
- д) правильної відповіді немає.

Тест 26. Умовний актив:

- а) можливий актив, виникає внаслідок минулих подій й існування якого не підтвердилось;
- б) активи неконтрольовані суб'єктом господарювання;
- в) виникає в результаті минулих подій й існування якого підтвердиться тільки після того, як відбудеться чи не відбудеться одна або кілька невизначених майбутніх подій, не повністю контрольованих суб'єктом господарювання;
- г) виникає в результаті минулих подій й існування якого підтвердиться тільки після того, як відбудеться чи не відбудеться одна або кілька невизначених майбутніх подій, які повністю контрольовані суб'єктом господарювання;
- д) існуюче зобов'язання, виникає в результаті минулих подій, але не визнається.

Тест 27. Обтяжливий контракт – це:

- а) контракт, згідно якого неминучі витрати на погашення зобов'язання перевищуватимуть очікувані економічні вигоди від контракту;
- б) контракт, згідно якого неминучі витрати на погашення зобов'язання не перевищуватимуть очікувані економічні вигоди від контракту;
- в) програма, яку планує та контролює управлінський персонал;
- г) це страхові контракти;
- д) трудовий договір з працівниками.

Тест 28. Вибрати неправильне твердження: Реструктуризація – це:

- а) програма, яку планує управлінський персонал;
- б) програма, яку контролює управлінський персонал;
- в) суттєво змінює обсяг діяльності, здійснюваної суб'єктом господарювання;
- г) не змінює спосіб здійснення цієї діяльності;
- д) змінює спосіб здійснення цієї діяльності.

Тест 29. Вибрати неправильне твердження: Забезпечення потрібно визнавати, якщо:

- а) суб'єкт господарювання має існуюче зобов'язання (юридичне або конструктивне) в результаті минулої події;
- б) можна достовірно оцінити суму зобов'язання;
- в) імовірно, що вибуття ресурсів, які утілюють в собі економічні вигоди, буде потрібним для виконання зобов'язання;
- г) виконання зобов'язання може бути примусово забезпечене у судовому порядку;
- д) існує висока ймовірність вибуття ресурсів.

Тест 30. Вибрати неправильне твердження: Конструктивна заборгованість щодо реструктуризації виникає тоді, коли суб'єкт господарювання:

- а) має затверджений докладний план реструктуризації;
- б) викликав обґрунтоване очікування в тих, на кого вона впливає, що він здійснить реструктуризацію, розпочавши впровадження цього плану тим, на кого він вплине;
- в) має докладний затверджений план реструктуризації, в якому визначено основні місця здійснення діяльності, які він зачіпає;
- г) не впроваджує план;
- д) викликав обґрунтоване очікування в тих, на кого вона впливає, що він здійснить реструктуризацію, оголосивши головні особливості цього плану тим, на кого він вплине;

Тест 31. Забезпечення, умовні зобов'язання та умовні активи визначається:

- а) МСБО 37;
- б) МСБО 38;
- в) МСБО 39;
- г) МСБО 36;
- д) МСБО 40.

Тест 32. Деякі типи забезпечень розглядаються також у стандартах про:

- а) МСБО 11, 12, 17;
- б) МСБО 1, 2, 3;
- в) МСБО 33, 28, 44;
- г) МСБО 13,14,15;
- д)) МСБО 11, 28, 15.

Тест 33. Виплати працівникам визначаються:

- а) МСБО11;
- б) МСБО19;
- в) МСФЗ 3;
- г) МСФЗ 6;
- д) МСБО 26.

Тест 34. Виплати працівникам – це:

- а) виплати працівникам (окрім виплат при звільненні працівників);
- б) усі форми компенсації, що надає суб'єкт господарювання в обмін на послуги, які надані працівниками;
- в) програми виплат по закінченні трудової діяльності;
- г) внесені різними суб'єктами господарювання активи, що не перебувають під спільним контролем;
- д) виплати, право на отримання яких, відповідно до умов програми пенсійного забезпечення, не залежить від подальшої роботи.

Тест 35. Виплати при звільненні – це:

- а) пенсійні виплати;
- б) страхові виплати;
- в) виплати працівникам у результаті рішення звільнити працівника до встановленої дати виходу на пенсію;
- г) виплати працівникам, які не залежать від їхньої майбутньої трудової діяльності;
- д) виплати, право на отримання яких, відповідно до умов програми пенсійного забезпечення, не залежить від подальшої роботи.

Тест 36. Вартість поточних послуг – це:

- а) збільшення теперішньої вартості зобов'язання за визначеною виплатою, яка виникає внаслідок надання послуг працівником в поточному періоді;
- б) збільшення протягом періоду теперішньої вартості зобов'язання за визначеною виплатою, що виникає тому, що здійснення виплат наближається на один період до остаточного розрахунку;
- в) зменшення теперішньої вартості зобов'язання за визначеною виплатою, яке виникає внаслідок надання послуг працівником в поточному періоді;
- г) зменшення протягом періоду теперішньої вартості зобов'язання за визначеною виплатою, виникає тому, що здійснення виплат наближається на один період до остаточного розрахунку;
- д) зміна теперішньої вартості зобов'язання за визначеними виплатами щодо послуг працівників в попередніх періодах, яке виникає в поточному періоді внаслідок впровадження виплат по закінченні трудової діяльності.

Тест 37. Згідно з яким МСБО, суб'єкт господарювання має розкривати інформацію про деякі умовні зобов'язання?

- а) МСБО 37;
- б) МСБО 19;

- в) МСБО 17;
- г) МСБО 39;
- д) МСБО 26.

Тест 38. Суб'єкт господарювання розкриває інформацію про внески до програм із визначеним внеском для управлінського персоналу, якщо цього вимагає:

- а) МСФЗ 14;
- б) МСБО 24;
- в) МСБО 28;
- г) МСФЗ 24;
- д) МСБО 26.

Тест 39. Для оцінки теперішньої вартості зобов'язань відповідно до програми виплат після закінчення трудової діяльності та пов'язану з ними вартість поточних послуг, **НЕ** треба:

- а) застосовувати метод актуарної оцінки;
- б) віднести виплати до періодів надання послуг;
- в) зменшити протягом періоду теперішню вартість;
- г) зробити актуарні припущення;
- д) зробити актуарні фінансові припущення.

Тест 40. Актуарні припущення **НЕ** охоплюють:

- а) демографічні припущення відносно майбутніх характеристик теперішніх і колишніх працівників;
- б) фінансові припущення;
- в) ставка дисконту;
- г) рівні заробітної плати минулих періодів;
- д) майбутні рівні збільшення витрат на медичне обслуговування.

Тест 41. Міжнародний стандарт «Виплати працівникам» розкриває інформацію про:

- а) зобов'язання перед працівником та витрати, які несе суб'єкт господарювання для виплати виконаної роботи працівником;
- б) звітність за програмами виплат працівникам, пенсійним забезпеченням;
- в) програми пенсійного забезпечення, визначення внеску та визначенні виплати;
- г) угоди, згідно з якими суб'єкт господарювання надає виплати працівникам при звільненні з роботи чи після звільнення у випадку, коли такі виплати чи внески працедавців на них;
- д) суму, яка визнана як витрати для програм із визначеним внеском.

Тест 42. Неофіційна практика виплат працівникам означає (згідно з МСБО 19):

- а) «формальну» зайнятість, за якою суб'єкт господарювання укладає угоду з працівником, але офіційно не затверджує її, проте проводить виплати заробітної плати за цим документа;

- б) таку, що призводить до виникнення конструктивного зобов'язання, коли суб'єкт господарювання не має жодної реальної альтернативи, окрім здійснення виплат працівникам;
- в) таку, що не веде до виникнення конструктивного зобов'язання, при цьому суб'єкт господарювання має декілька реальних альтернатив до здійснення виплат;
- г) інноваційну практику, що апробується суб'єктом господарювання при виплатах заробітної плати, яка не несе за собою укладання угод, інших необхідних документів;
- д) програми пенсійного забезпечення, визначення внеску та визначені виплати.

Тест 43. Як можуть проводитися виплати працівникам та на яких дозволених умовах?

- а) виплати проводяться винятково у грошовій формі «на руки» працівнику або на його рахунок у банку;
- б) виплати працівникам проводяться у товарній формі або грошовими виплатами, може видаватися лише працівнику, якому ця виплата призначена;
- в) виплати працівникам проводяться в товарній, грошовій формі, можуть видаватися працівнику, його дружині/чоловіку, дітям, страховим компаніям;
- г) порядок, форми й умови виплати заробітної плати визначаються кожним підприємством в індивідуальному порядку;
- д) усі відповіді правильні.

Тест 44. До виплат працівникам, згідно з МСБО 19, належать:

- а) короткострокові виплати, середньої строкowości виплати, довгострокові виплати;
- б) поточні виплати, короткострокові виплати, довгострокові виплати, індивідуальні виплати;
- в) виплати при звільненні з роботи, виплати при прийманні на роботу, короткострокові, довгострокові, індивідуальні;
- г) короткострокові виплати, довгострокові виплати, виплати при звільненні;
- д) поточні виплати та індивідуальні виплати.

Тест 45. Ненакопичена компенсація за відсутність, згідно з МСБО 19, означає:

- а) така, що переноситься на майбутні періоди та може використовуватися у майбутніх періодах, якщо права поточного періоду не використані повністю;
- б) може бути або гарантована (працівникам надається право одержати грошові виплати за невикористане право при звільненні), чи негарантованими (не надається право на одержання грошових виплат за невикористане право при звільненні);

в) може бути гарантована (працівникам надається право одержати грошові виплати за невикористане право при звільненні), однак не буває негарантованими;

г) не переноситься на майбутні періоди: закінчується, якщо право на відсутність поточного періоду не використано цілком, і не надає права працівникам на одержання грошових коштів за невикористані дні із правом на відсутність при звільненні;

д) працівникам надається право одержати грошові виплати за невикористане право при звільненні.

Тест 46. Які положення про програми участі у прибутку НЕ відповідають зазначеним у МСБО 19?

а) працівники обов'язково отримують виплату за відпрацьований час, підприємство не може встановлювати фіксованих періодів, після настання яких працівник може отримати частку прибутку;

б) працівники отримують частку прибутку тільки у тому разі, якщо вони залишаються працювати протягом визначеного періоду у суб'єкта господарювання (згідно з деякими програмами);

в) деякі програми передбачають створення конструктивного зобов'язання, тому що працівники надають послуги, які збільшують суму, яка підлягає сплаті, якщо вони залишаються працювати до закінчення визначеного періоду;

г) деякі працівники мають можливість звільнитися у суб'єкта господарювання, не одержавши частки розподіленого прибутку;

д) правильної відповіді немає.

Тест 47. Програми за участю кількох працедавців (згідно з МСБО 19) – це:

а) сукупність програм одного працедавця, які об'єднані для того, щоб дати змогу працедавцям-учасникам злити свої активи з метою інвестицій та зменшення адміністративних витрат;

б) програми із визначеною виплатою, згідно яких ризики розподіляються між різними суб'єктами господарювання під спільним контролем;

в) визначено законодавством та стосується усіх суб'єктів господарювання, управління якими здійснюють національні чи місцеві державні органи або інші органи, які не підлягають контролю чи впливу з боку суб'єкта господарювання, що звітує;

г) програма фінансується на основі сплати з поточних надходжень, тобто: внески встановлюються на рівні, який, як очікується, буде достатнім для здійснення виплат, термін яких настає у тому самому періоді;

д) програми згідно з якими працівники одержують частку прибутку тільки у тому разі, якщо вони залишаються працювати протягом визначеного періоду у суб'єкта господарювання.

Тест 48. Як суб'єктові господарювання належить обліковувати державну програму?

- а) як програми групового управління;
- б) як програму за участю кількох працедавців;
- в) як програми індивідуального управління;
- г) як програми за участю одного працедавця;
- д) як програми колективного управління.

Тест 49. Облік суб'єктом господарювання програми з визначеною виплатою НЕ передбачає такі кроки:

- а) визначення справедливої вартості будь-яких активів програми;
- б) використання актуарних методів, дають змогу точно оцінити суми виплати, які заробили працівники в обмін на свої послуги у поточному та попередніх періодах;
- в) визначення первісної та чистої реалізаційної вартості активів та зобов'язань програми;
- г) визначення загальної суми актуарних прибутків і збитків;
- д) визначення остаточної вартості раніше наданих послуг.

Тест 50. Сума, визнана як зобов'язання за визначеними виплатами, розраховується чистим підсумком таких сум:

- а) $TВЗ + АП - П - СВА$;
- б) $АП + ТВЗ - П - СВА$;
- в) $СВА + ТВЗ - П - АП$;
- г) $П + СВА + ТВЗ + АП$;
- д) $П + СВА - ТВЗ - АП$,

де ТВЗ – теперішня вартості зобов'язання за визначеними виплатами на кінець звітного періоду;

АП – актуарні прибутки;

СВА – справедлива вартість на кінець звітного періоду активів програми;

П – вартість раніше наданих послуг, яку ще не визнано.

Тест 51. Суб'єкт господарювання визнає актив, коли (відповідно до МСБО 19):

- а) актуарні прибутки визнаються;
- б) актуарні прибутки не визнаються;
- в) програма з визначеною виплатою не фінансована достатньо;
- г) актуарні прибутки зменшують кумулятивні невизнані актуарні збитки;
- д) актуарні прибутки збільшують кумулятивні невизнані актуарні збитки;

Тест 52. Що необхідно, щоб оцінити теперішню вартість зобов'язань відповідно до програми виплат після закінчення трудової діяльності та пов'язану з ними вартість поточних послуг?

- а) застосовувати метод актуарної оцінки;
- б) віднести виплати до періодів надання послуг;
- в) зробити актуарні припущення;
- г) дисконтувати ці виплати;
- д) усі відповіді правильні.

Тест 53. Згідно з методом нарахування прогнозованих одиниць, до яких періодів має відносити виплати суб'єкт господарювання?

- а) до наступного і поточного;
- б) до поточного і попереднього;
- в) лише до попереднього;
- г) лише до наступного;
- д) списувати за рахунок резерву.

Тест 54. Актуарні припущення охоплюють (згідно з МСБО 19):

- а) фінансові припущення;
- б) геологічні припущення;
- в) політичні припущення;
- г) економічні припущення;
- д) екологічні припущення.

Тест 55. Актуарні демографічні припущення НЕ розглядають: а) смертність – під час трудової діяльності, і після її завершення; б) показники плинності кадрів; в) народжуваність – під час трудової діяльності, і після її завершення; г) кількість заявок на медичні послуги за програмами медичного обслуговування; д) показники непрацездатності та передчасного виходу на пенсію;

Тест 56. За яких умов актуарні припущення є неупередженими? а) якщо вони не є ні необачними, ні надмірно консервативними; б) якщо вони є необачними, недостатньо консервативними; в) якщо вони є попереджувальним, консервативними; г) якщо вони є ні попереджувальними, ні надмірно консервативними; д) такого поняття не існує.

Тест 57. Фінансові припущення базуються на (згідно з МСБО 19):

- а) фінансових звітах минулих періодів;
- б) ринкових прогнозах на кінець звітної періоду;

в) стані прибутковості підприємства суб'єкта господарювання; г) взаємовідносинах суб'єкта господарювання з контрагентами; д) стані збитковості підприємства суб'єкта господарювання; **Тест 58.** Яке актуарне припущення має суттєве значення?

а) заробітна плата;

б) витрати на медичне обслуговування; в) витрати на страхування;

г) ставка дисконту;

д) норма прибутку від активів програми.