

ПИТАННЯ ДЛЯ ПОТОЧНОГО КОНТРОЛЮ З ДИСЦИПЛІНИ (МОДУЛЬ 2)

1. Організаційно-правові форми організацій та їх види
2. Акціонерні товариства як різновид організаційно-правових форм організацій. Способи створення акціонерних товариств
3. Малі підприємства як різновид організаційно-правових форм організацій. Державна підтримка малих підприємств
4. Типи підприємств за функціональним призначенням. Факторингові, інжинірингові та лізингові фірми
5. Корпоративні організації як одна з найважливіших тенденцій розвитку економіки
6. Міжнародні неурядові організації як найважливіший вид міжнародної комунікації
7. ООН як вид універсальної організації: історія створення та принципи роботи
8. Структура і система головних органів ООН
9. Спеціалізовані установи ООН. Класифікація
10. Європейський Союз як регіональна організація: історія створення, принципи роботи, організаційна структура
11. СНД як регіональна організація: історія створення, принципи роботи, організаційна структура
12. НАТО як регіональна організація: історія створення, принципи роботи, організаційна структура
13. Рада Європи та ОБСЄ як регіональні організації: принципи роботи та організаційна структура
14. Поняття та види стратегічного альянсу як різновиду комерційної організації
15. Історія та сутність фінансово-промислових груп
16. Поняття і сутність транснаціональних корпорацій
17. Переваги та недоліки ТНК. Критика ТНК
18. Міжнародні спільні підприємства як різновид комерційних організацій
19. Сучасні напрямки теоретичних розробок поліпшення функціонування організацій
20. Державне регулювання та підтримка підприємств. Управління державною власністю
21. Еволюція апарату управління організацій
22. Структура організації. Високі і плоскі організації
23. Функції організацій. Виробничі функції. Функції управління
24. Система управління організацією: методологія, процес, структура і техніка. Теорії зростання продуктивності праці
25. Проектне та матричне управління
26. Функції організації та їх організаційне оформлення у вигляді структур нових і діючих організацій. Методика функціонально-вартісного аналізу

27. Коригування організаційних структур внаслідок проведення функціонально-вартісного аналізу
28. Розвиток і вдосконалення організаційних систем
29. Інформаційна управлінська діяльність
30. Психологічні закономірності управлінської діяльності
31. Характеристики управлінської інформації
32. Формування організаційної структури. Органіграми і карти розподілу прав і відповідальності
33. Проектування організаційних систем. Методи проектування організаційних структур
34. Значення і завдання організаційного проектування
35. Оцінка ефективності організаційних проектів
36. Планування діяльності організації. Бізнес планування
37. Організаційна культура. Поняття та етапи розвитку
38. Шари організаційної культури. Сильна і слабка організаційна культура
39. Властивості і функції організаційної культури
40. Формування організаційної культури
41. Вплив організаційної культури на ефективність організації
42. Способи передачі культури організації. Зміна культури організації
43. Людський фактор в організації та його роль в організації
44. Типологія особистості в контексті людського фактора в організації
45. Організаційні комунікації та їх елементи
46. Типи комунікацій в організації
47. Група як об'єкт управління в організації. Міжгрупова поведінка в організації. Дієвість організаційних структур
48. Ділова поведінка працівників в організації. Команда в організації та її відмінні риси
49. Горизонтальні зв'язки в організації
50. Організаційні конфлікти та їх вирішення
51. Мотивація і її роль в ефективності організації. Основні положення теорії мотивації
52. Критерії мотивації В. Зигерта і Л. Ланга. Роль мотивації в ефективності організації
53. Способи винагороди працівників організації
54. Види і типи заробітної плати в організації
55. Оцінка ефективності системи мотивації в організації