При використанні даного методу відбирають одну або кілька ознак, за якими контролюватиметься вибірка. Кількість одиниць у вибірці, які мають певні характеристики, має бути пропорційна кількості таких одиниць у генеральній сукупності.

Види квотного відбору.

Можна виділити два різновиди методу квот:

1) апріорний відбір

2) апостеріорний відбір.

Апріорний відбір здійснюється інтерв'юером на стадії збирання первинної інформації.

Апостеріорний відбір проводиться для коригування вибірки. Наприклад, коли в газету приходять листи із заповненими читачами анкетами, часто серед тих, хто відповів, є перекіс за деякими важливими параметрами (вік, стать і т.п.). У такому випадку можна зважити отримані результати, а можна провести вибірку з квотним методом.

Чому використовують квотний відбір?

1) відсутність необхідності у повторних відвідуваннях;

2) досягнення заданої точності результатів за меншого обсягу вибірки.

Обсяг вибірки при квотному відборі.

Вважається, що при використанні методу квот можна робити вибірку меншого обсягу, ніж при випадковому відборі, оскільки квотний відбір дає майже повний збіг вибіркової та генеральної сукупностей за заданими параметрами. Однак це твердження неможливо підтвердити за допомогою математичних методів. Єдиний спосіб перевірити його справедливість – провести експеримент.

Такий експеримент був поставлений. Спочатку випадковим методом було відібрано 300 робітників текстильної фабрики в Узбекистані та доведена висока репрезентативність вибірки. Потім зроблена квотним методом вибірка із цих 300 осіб. Контролювалося два параметри: вік та національність. Спочатку було відібрано 200 осіб, потім – 100. Виявилося, що у вибірці 200 осіб близько 80% усіх параметрів мали відносну помилку не більше 3%. У вибірці 100 осіб таку помилку мали 55% параметрів. У вибірці 200 осіб 6% параметрів мали помилку понад 5%, а вибірці 100 осіб таку помилку мали 25% показників.

Вибір ознак.

По-перше, обрані ознаки повинні бути тісно пов'язані з характеристиками, що вивчаються, інакше отримані результати можуть виявитися сильно спотвореними.

По-друге, ознаки мають бути незалежними, інакше витрата коштів на їхній контроль буде нераціональною.

Вимоги до вибірки можуть бути жорсткими та зниженими. Жорсткі вимоги означають збіг пропорцій генеральної та вибіркової сукупностей за поєднанням ознак. І тут структура вибіркової і генеральної сукупностей за заданими параметрами точно збігаються. При використанні знижених вимог контролюють лише збіг пропорцій щодо кожного параметра окремо.

Наприклад, якщо дослідники вирішили контролювати вибірку за чотирма параметрами: стать (2 градації), вік (7 градацій), освіта (6 градацій) та рід занять (12 градацій), то при пред'явленні знижених вимог вони отримають 2+6+7+12 =27 груп, а при пред'явленні жорстких вимог вони отримають 2\*6\*7\*12=1008 груп.

Зазвичай до вибірки пред'являють знижені вимоги, оскільки у протилежному випадку втрачається основна перевага квотного відбору – мінімальний обсяг вибірки, і збільшуються витрати на пошук респондентів, які мають певні характеристики.

Найчастіше використовуються соціально – демографічні ознаки, оскільки:

• вони часто мають ключовий характер

• легко отримати інформацію про розподіл за цими ознаками одиниць у генеральній сукупності.

Зазвичай використовують не більше трьох – чотирьох ознак, оскільки зі збільшенням їх числа зростає кількість обмежень і, відповідно, зростають витрати на пошук респондентів.

Проблеми, що виникають при застосуванні методу квот.

1. Необхідно попереднє вивчення об'єкта виявлення у ньому пропорцій одиниць із різними характеристиками і зв'язків між характеристиками.

2. Необхідна нова інформація про генеральну сукупність. Наприклад. Якщо активно відбуваються якісь демографічні процеси, наприклад, міграція, застосування даних перепису населення, проведеної кілька років тому, може дати велику систематичну помилку.

3. Деякі проблеми можуть виникнути на польовому етапі проведення дослідження:

3.1. Інтерв'юер, швидше за все, проводитиме відбір серед найбільш доступних йому осіб, тому вибірка має тенденцію перетворюватися на доступну. При цьому проблема «міцних горішків» не вирішується, а обходиться, тому що навіть у групі важкодоступних, «дефіцитних» респондентів відбуватиметься зміщення у бік тих, хто охоче йде на контакт з інтерв'юером.

3.2. Ближче до кінця польового етапу часто виникає група «дефіцитних» ознак, тому підвищується спокуса для інтерв'юера сфальшувати результати.

Шляхи вдосконалення квотного способу.

1. Часто метод квот застосовується над чистому вигляді, а суміші з випадковим. Наприклад, інтерв'юер отримує список осіб, з якими він має вступи

ти в контакт, і проводить інтерв'ю лише з тими, хто виявився носієм необхідних параметрів. Для внесення елементів випадковості інтерв'юеру може бути заданий певний маршрут, якого він повинен дотримуватися при пошуку респондентів.

2. Квотний метод можна застосовувати у багатоступінчастій випадковій вибірці (на останньому ступені відбору). Випадкова стратифікована вибірка, що використовується на попередніх щаблях, забезпечить самозважування за найважливішими ознаками.

3. Квотний метод може застосовуватися замінити важкодоступних одиниць під час використання випадкового відбору.

Чоловіки

20-29 (10 осіб)

Неповна середня 2

Повна середня 2

Середньо-спеціальна 2

Незавершена вища 2

Вища 2

30-39

Неповна середня

Повна середня

Середньо-спеціальна

Незавершена вища

Вища

40-49

Неповна середня

Повна середня

Середньо-спеціальна

Незавершена вища

Вища

50-59

Неповна середня

Повна середня

Середньо-спеціальна

Незавершена вища

Вища

60+

Неповна середня

Повна середня

Середньо-спеціальна

Незавершена вища

Вища

Жінки

20-29

30-39

40-49

50-59

60+

**Освіта:**

Неповна середня

Повна середня

Середньо-спеціальна

Незавершена вища

Вища