

ТРУДОВІ СПОРИ
ПЕРЕЛІК ЗАПИТАНЬ ДЛЯ КОНТРОЛЮ З КОЖНОГО МОДУЛЯ
I ДИСЦИПЛІНИ В ЦІЛОМУ

1. Причини виникнення трудових спорів.
2. Нормативно-правові акти, які регулюють вирішення трудових спорів.
3. Правовідносини, які виникають при вирішенні трудових спорів.
4. Принципи розгляду індивідуальних трудових спорів.
5. Порядок розгляду індивідуальних трудових спорів у КТС (комісіях з трудових спорів).
6. Компетенція КТС у розгляді трудових спорів.
7. Строки звернення до КТС.
8. Вимоги законодавства про працю до рішень КТС.
9. Оскарження рішення КТС.
10. Терміни і порядок виконання рішення КТС.
11. Індивідуальні трудові спори, що розглядаються в місцевих судах (ст. 231 КЗпП).
12. Трудові спори, що підлягають безпосередньому розглядові у судах.
13. Строки звернення до місцевого суду за вирішенням трудових спорів.
14. Особливості розгляду окремих категорій справ: справи про поновлення на роботі; спори про оплату праці; спори про матеріальну відповідальність сторін трудового договору.
15. Обмеження повернення виконання рішень щодо трудових спорів.
16. Особливості судового розгляду справ про поновлення на роботі, які визначаються законодавством про працю.
17. Основні підстави припинення трудового договору.
18. Додаткові підстави припинення трудового договору.
19. Порядок звільнення працівника за законодавством про працю.
20. Вимоги цивільно-процесуального законодавства щодо оформлення позовної заяви.
21. Особливості судового розгляду справ про переведення на іншу роботу працівників.
22. Особливості судового розгляду справ про переміщення на інше робоче місце працівників.
23. Особливості судового розгляду справ при зміні істотних умов праці працівників.
24. Особливості судового розгляду справ щодо виплати заробітної плати.
25. Поняття заробітної плати (основна, додаткова, мінімальна заробітна плата; інші заохочувальні та компенсаційні виплати).
26. Види регулювання заробітної плати.
27. Державні гарантії у сфері оплати праці.
28. Правила та порядок обчислення середньої заробітної плати.
29. Строки розрахунку при звільненні. Індexсація заробітної плати. Компенсації втрати частини доходів громадян.
30. Охорона заробітної плати (своєчасна виплата заробітної плати, обмеження розміру утримань з заробітної плати; заборона обмеження

працівника вільно розпоряджатися своєю заробітною платою; про захист прав працівників у разі банкрутства підприємства).

31. Поняття і види часу відпочинку.
32. Право працівника на відпустку і гарантії його реалізації. Види відпусток.
33. Порядок і умови надання щорічних відпусток. Перенесення щорічних відпусток.
34. Грошова компенсація за невикористану щорічну відпустку.
35. Щорічна відпустка з наступним звільненням.
36. Відпустка без збереження заробітної плати.
37. Поняття робочого часу.
38. Види робочого часу.
39. Режим та облік робочого часу і порядок його встановлення.
40. Надурочні роботи і порядок залучення до них.
41. Поняття, значення матеріальної відповідальності сторін трудового договору.
42. Підстави та умови матеріальної відповідальності працівників її відмінності від цивільно – правової відповідальності.
43. Відшкодування збитків заподіяних працівнику при виконанні трудових обов'язків.
44. Поняття терміну “моральна шкода”.
45. Покладання матеріальної відповідальності на службову особу, винну в незаконному звільненні або переведенні працівника.
46. Поняття значення дисципліни праці за сучасних умов. Методи забезпечення дисципліни праці.
47. Поняття і види дисциплінарної відповідальності працівників.
48. Поняття дисциплінарного проступку.
49. Підстави і умови дисциплінарної відповідальності працівників. Порядок застосування дисциплінарних стягнень.
50. Оскарження дисциплінарного стягнення.
51. Додаткові заходи впливу на порушників трудової дисципліни та їх застосування.
52. Поняття і види колективних трудових спорів.
53. Сторони колективного трудового спору.
54. Порядок вирішення колективного трудового спору: примирливою комісією; за участю посередника; у трудовому арбітражі; повноваження національної служби посередництва і примирення.
55. Право на страйк і його реалізація: рішення про оголошення страйку; керівництво страйком; рішення про визнання страйку незаконним; правові наслідки участі працівників у страйку.