

## Функціональні та поведінкові характеристики ролей (М. Білбін)

### Координатор

- керує групою, хоча не є видатним інтелектуалом
- дбає про ретельність і престиж
- домінує, але не вимагає безумовної підвладності
- категоричний лише у критичних ситуаціях
- відповідає за комунікації і вміє дослухатися до думки працівників
- гнучкий, вирізняється індивідуальним підходом до праці і до людей
- толерантний і відданий своїй групі
- зорієнтований на досягнення конкретної мети
- схильний дотримуватись дистанції в офіційних, товариських контактах
- знає, як досягти найкращого результату від потенціалу всієї групи

### Локомотив

- має дуже високу мотивацію, високі потреби і водночас високий ступінь енергії
- здатний до досягнення мети будь-якими засобами, навіть протизаконними
- орієнтований на реалізацію навіть ціною надзвичайних зусиль
- завжди готовий очолити групу, однак має диктаторські нахили
- нечуйний, нетактовний до чужої думки, пряmolінійний і критичний
- першочергова роль - ініціювання акцій та розвиток самодіяльності інших
- ефективний коли треба «роздмухати вогнище» та піднімати групу до бою

### Мислитель

- ініціативна особа, джерело мудрих рішень та новаторських стратегій
- має тенденцію до вибору практичних рішень і варіантів реалізації свої ідей
- провадить стиль незалежної діяльності, однак надзвичайно чуйний до похвали та оцінки своєї роботи
- легко ображається, тому дуже важливим є те, як саме його сприймають інші члени групи
- здатний створювати міжособистісні проблеми

### Критик

- посідає в групі позицію стороннього оглядача
- втручається лише тоді, коли мусить народитися остаточне рішення
- має цінність для групи в аналізі фактів, визначенні плюсів та мінусів кожної пропозиції
- займає об'єктивну позицію, вільну від емоцій
- здатний до вияву ентузіазму у спільній праці, однак не прагне подвигів

### Шукач джерел

- незамінний у пошуку рішень та втіленні їх у життя
- ідеї шукає поза групою
- здобуває інформацію, яка дає змогу приймати рішення і виробити стратегію
- контактний, приязний, товариський, позитивно налаштований до оточення
- іноді є не надто ретельним в опрацюванні деталей, якщо не отримає необхідної підтримки з боку інших членів колективу
- мислить тверезо, намагається відшукати корисну інформацію та врятувати ситуацію

### **Скрупульозний виконавець**

- особа, яка важко і сумлінно працює
- завжди сконцентрований, докладно перевіряє аспекти проекту, планує його чергові етапи
- зорієнтований на результативну працю, відтак не визнає спекулятивних здобутків театральних успіхів
- завжди прагне реалізувати свої наміри
- від природи щирий, добре сприймається іншими членами групи
- жодна деталь спільного завдання не залишається поза його увагою, особливо коли виникають труднощі на кінцевому етапі його реалізації

### **Душа колективу**

- цікавий співрозмовник, легко зав'язує контакти
- привертає до себе увагу
- вразливий і співчутливий, не тяжіє до зверхності, домінування
- колективні цілі і групову єдність сприймає як персональну амбіцію
- спостережливий, дипломатичний, не критичний у ставленні до інших членів групи, не схильний до заперечення колективних рішень
- основне завдання - створення сприятливої атмосфери та умов для ефективної участі в колективній праці кожному члену групи

### **Реалізатор**

- досконалий виконавець проектів, створених іншими
- сумлінний і зібраний, здатний сприймати рекомендації інших
- відмінно контролює свої емоції
- відзначається високою працездатністю та витривалістю
- здатний перекласти ідеї і цілі групи на мову деталізованих завдань
- корисний у ситуаціях, коли треба ставити на чільне місце завдання, котрі видаються іншим важкими і малоцікавими