

## **Наскрізне Практично-проектне завдання:**

### **Тема «Проектування як інноваційний підхід до соціальної кадрової роботи»**

#### **Етап 1.**

1. Написати та представити основні положення есе-рефлексії «Інноваційна складова в моїй професійній кар'єрі: очікування».
2. Здійснити поділ групи на підгрупи/проектні команди на основі аналізу майбутніх кар'єрних , що представлені у переліку есе-рефлексій ( «держслужбовці»; «соціальні фрілансери»).
3. Провести командоутворення ( на основі методики тимбілдингу) для виконання завдань з формування та впровадження соціальних проектів.
4. Усвідомлення та формулювання проблем з позиції команд «держслужбовці» та «фрілансери» ( результат: сформульовані проблеми: опис, структура, актуальність, масштабність, потенційний соціальний ефект у разі вирішення).

#### **Етап 2.**

5. Вирішення проблем шляхом створення відповідних структур: проектні візії «Студентського соціального бізнес-інкубатору» ( фрілансери) та «Студентської кадрової агенції» (держслужбовці) (Результат: проектні візії зазначених структур: Ціль (Загальне бачення), напрямки (підходи) діяльності, потенційні результати діяльності).
6. Формулювання технічно-проектних завдань для підгруп ( визначення підпроблем, формулювання завдань, визначення етапних результатів, критерії виміру, методика контролінгу та визначення ефективності).
7. Перша спроба формулювання Статуту/Положення підрозділу за методикою «Структура проектної технології» та за методикою «Бізнес-план» організації).

#### **Етап 3**

8. Визначення специфіки основних видів діяльності та обсягів робіт, формулювання функціональних/посадових обов'язків; системи звітності та відповідальності.
9. Створення системи програмування, планування діяльності структурних підрозділів та системи контролю виконання ( моніторинг) (Результат: Програма/стратегія діяльності, План/ тактика роботи зазначених структур).

10. Створення системи моніторингу інформаційного простору та доповнення переліку напрямків та форм робіт зазначених структур (Результат: Список напрямків та форм роботи)

#### **Етап 4**

11. Інноваційні технології соціальної роботи: структура та опанування/навчання/коучинг; перевірка результативності.
12. Система документального супроводу діяльності зазначених структур: внутрішні та зовнішні комунікації (Результат: Номенклатура справ підрозділу). Розробка типових документів.
13. Проведення навчання кадрів: навчальні програми та плани. Теорія та практика/коучинг.
14. Форми пошуку клієнтів соціальної діяльності підрозділів. Формалізація стосунків із клієнтами.

#### **Етап 5**

15. Створення «Лабораторії інноваційних методів соціальної роботи», до складу якої, на правах структурних підрозділів, входять структури «Студентський соціальний бізнес-інкубатор» та «Студентська соціальна кадрова агенція». Аналогова модель- Ресурсний центр. Основний вид діяльності : моніторинг інформаційного простору та формування баз даних.
16. Організація системи проектного фандрайзенгу на базі «Лабораторії інноваційних методів соціальної роботи» : виведення відповідних фахівців із структурних підрозділів та створення нового підрозділу.

#### **Етап 6**

17. Заповнення аплікаційних форм на отримання грантової підтримки (Результат: отримання грантової підтримки під розроблені проекти).
18. Формування органограми «Лабораторії Інноваційних соціальних технологій»: аналіз та оптимізація діяльності.
19. Підготовка презентаційних матеріалів на основі матеріалів проектної діяльності. Практика пітчінгу проектів.