**Завдання №1**

Громадянка Катеринчук після спливу 1 року, протягом якого вона знаходилась у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, вирішила вийти на роботу. Власник запропонував їй працювати на умовах неповного робочого дня. Після першого місяця роботи Катеринчук дізналася, що їй перестали виплачувати допомогу за період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, на тій підставі, що особа вийшовши на роботу, втрачає право таку допомогу. За консультацією громадянка Катеринчук звернулась до юрисконсульта.

Надайте юридичну консультацію.

**Завдання №2**

Громадянин Халіф був правовірним мусульманином та працював на підприємстві «Кран». На вимогу релігійної громади, яка сповідувала іслам, власник надав Халіфу 2 неробочі дні для святкування релігійного свята Рамадану, але попередив, що працівник має відпрацювати ці дні в інший період. Халіф не зрозумів такого рішення власника, бо, на його думку, - коли православні святкують Різдво Христове, то такий день ніхто не відпрацьовує. За консультацією Халіф звернувся до юрисконсульта.

Надайте юридичну консультацію. Чи правомірна вимога власника щодо відпрацювання неробочих днів у зв'язку із святкуванням релігійного свята Рамадану?

**Завдання №3**

Куліков мав намір піти у відпустку у червні місяці. Однак його бажання не співпало з інтересами власника підприємства Хохлова. 1 серпня, згідно з графіком відпусток, Хохлов попередив Кулікова, що йому надано щорічну відпустку з 7 серпня. Куліков відмовився від відпустки, оскільки його дружина знаходиться до вересня у відрядженні, а відпочивати сам він не схотів і тому попросив перенести відпустку на інший період.

Чи було порушено законодавство про працю. Як повинен поступити Хохлов в даній ситуації?

**Завдання №4**

Провізор Костенко працювала у першу зміну. В середині зміни до завідувача складу зателефонувала провізор Марченко і повідомила, що вона не зможе вийти на роботу через хворобу. Завідувач залишив Костенко працювати у другу зміну, а на наступний день дозволив взяти відгул.

Чи було порушено законодавство про працю. Як повинен поступити завідувач складу в даній ситуації?

**Завдання №5**

Вийшовши у відпустку тривалістю 24 календарні дні, громадянка Гребінко захворіла грипом. Лікування тривало 7 днів і було засвідчено листком тимчасової непрацездатності. Вийшовши на роботу Гребінко вимагала надати їй ці 7 днів, що вона хворіла, у інший період для відпустки. Директор відмовив їй, у зв'язку з тим, що вона не працювала у період хвороби, а знаходилась у відпустці. Не погодившись з таким рішенням Гребінко звернулася до КТС.

Як повинен бути вирішений спір?

**Завдання 6**

Громадянка Івченко знаходилася у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку. Після спливу 1 року відпустки вона вирішила повернутись на роботу. Пропрацювавши півроку Івченко зрозуміла, що ще не готова до роботи у повному обсязі і вирішила знову піти у відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, про що повідомила адміністрацію. Директор був вкрай обурений таким проханням і відмовив Івченко, посилаючись на те, що вона вже знаходилась у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а отже втратила на неї право. Не погодившись з таким рішенням Івченко звернулася до КТС.

Як повинен бути вирішений спір?

**Завдання №7**

Громадянин Кулік влаштувався на роботу 1 лютого 2014 року. Пропрацювавши 4 місяці, він отримав курсівку у санаторій-профілакторій тривалістю 24 календарні дні. Для отримання відпустки він звернувся до директора. Директор, сумніваючись у праві такого працівника на відпустку і у її тривалості, вирішив отримати консультацію юрисконсульта.

Надайте юридичну консультацію директору. Чи має право такий працівник на відпустку?

**Завдання №8**

Громадянка Лаврова вийшла на роботу після спливу відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку. Пропрацювавши місяць, вона звернулася до директора з вимогою сплатити їй компенсацію за невикористані щорічні відпустки протягом 3 років, коли вона доглядала за дитиною. Сумніваючись у праві такого працівника на щорічну відпустку, директор вирішив отримати консультацію юрисконсульта.

Надайте юридичну консультацію директору. Чи має право такий працівник на щорічну відпустку?