

# УКРАЇНА

## ВОЛОДИМИР-ВОЛИНСЬКА МІСЬКА РАДА ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

# **ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

##### РІШЕННЯ

06.05.2017 \_\_ №140

м. Володимир – Волинський

**Про затвердження розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів по місту Володимир-Волинський**

Відповідно до наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів», з метою встановлення розміру кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії в місті Володимирі-Волинському, керуючись ст.40 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» виконавчий комітет міської ради

**ВИРІШИВ:**

1.Затвердити розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії, що додається.

2. Встановити що розмір кошторисної заробітної плати на 2017 рік при визначенні вартості робіт будівництва, згідно розрахунку становить 5198,60грн., враховуючи показник середнього рівня складності робіт в будівництві 3,8.

3. Управлінню житлово-комунального господарства і будівництва (Фіщук В.С.) розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, затвердженого цим рішенням, надіслати проектним та підрядним організаціям, які займаються будівництвом та реконструкцією об’єктів на території м.Володимир-Волинський.

4. Дане рішення розглянути на черговій сесій Володимир-Волинської міської ради.

5.Контроль за виконанням рішення покласти на начальника управління житлово-комунального господарства і будівництва Фіщука В.С.

 **Міський голова П.Д.Саганюк**

 Фіщук 38518 Затверджено

 рішення виконавчого комітету Володимир-Волинської міської ради

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Розрахунок**

**розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії на 2017 рік (виходячи з рівня прожиткового мінімуму для працездатних осіб, прийнятого Державним бюджетом)**

Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю визначено у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого Законом України про Державний бюджет України на відповідний рік.

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за такою формулою:

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк,

де ЗПтар - тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;

ЗПдодатк - додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

І. Розраховуємо тарифну частину середньомісячної заробітної плати (ЗПтар) яка визначається за такою формулою:

ЗПтар = ЗПмін х Кгалуз х Ксер.роз

1. Визначаємо середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб (ЗПмін), виходячи з розмірів прожиткового мінімуму, що встановлюються Законом України про Державний бюджет України на відповідний рік (прожитковий мінімум для працездатних осіб на 2017 рік: з 01 січня – 1 600,0 грн., з 01 травня – 1 684,0 грн., з 01 грудня – 1 762,0 грн.), за формулою:

ЗПмін = (ЗПмін.1 х N1+ ЗПмін.2 х N2 + …. + ЗПмін.і х Nі)/12

ЗПмін = (1600,00 х 4 міс. + 1684,00 х 7 міс. + 1762,00 х 1 міс.) / 12 = 1662,50 грн.

2. Визначаємо мінімальну тарифну ставку робітника І розряду в розмірі не менше 120 відсотків розміру прожиткового мінімуму (п. 3.1.2. «Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об’єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки» - далі Галузева угода на 2017-2018 роки):

(1662,50 грн. х 120%) /100 = 1995,00 грн.

3. Визначаємо тарифну частину середньомісячної заробітної плати (ЗПтар) за формулою:

ЗПтар = ЗПмін х Кгалуз х Ксер.роз,

деКгалуз - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

Ксер.роз - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка 15 КНУ «Настанова з визначення вартості будівництва» (Ксер.роз. = 1,308).

Коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) (Кгалуз) згідно додатку 2 Галузевої угоди на 2017-2018 роки встановлений в розмірі 1,61.

Отже, тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві складає:

ЗПтар = 1995,00 х 1,61 х 1,308 = 4201,23 грн.

ІІ. Розраховуємо додаткову заробітну плату та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. дос + ЗПвідпуст + ЗПі

 Згідно інформації підрядних організацій які займаються будівництвом об’єктів в місті Володимирі-Волинському, для визначення ЗПдодатк ними використовуються такі показники як ЗПмайст та ЗПвідпуст. Відповідно до цього:

ЗПдодатк = ЗПмайст + ЗПвідпуст

1. Визначаємо надбавку за високу професійну майстерність:

ЗПмайст - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст,

ЗПмайст = 4201,23х0,152х0,5=319,29 грн,

де Кмайст - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

Vмайст - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

1. Визначаємо кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток за формулою:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. дос + ЗПі) х Квідпуст,

де Квідпуст - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України «Про відпустки».

ЗПвідпуст = (4201,23 + 319,29) х 0,15 = 678,08 грн.

Отже, додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати складає:

ЗПдодатк = 319,29 + 678,08 = 997,37 грн.

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 становить:

ЗПкоштор = 4201,23 + 997,37 = 5198,60 грн.

Розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії на 2017 рік становить – 5198,60 грн.