

Практична робота №6
Визначення розміру матеріального забезпечення за
страхування у зв'язку з тимчасовою втратою
працездатності, розмірів соціальних виплат від нещасних
випадків та професійних захворювань

Завдання 6.1. Працівник надав листок непрацездатності з 4 по 14 лютого поточного року. За серпень попереднього року - січень поточного йому було нараховано 69560 грн. Усього в розрахунковому періоді 365 календарних днів. Страховий стаж роботи працівника - 7 років. Розрахувати суму допомоги по тимчасовій непрацездатності.

Приклад розрахунку:

Розраховуємо кількість днів непрацездатності з 4 по 14 лютого поточного року включно. Отже, виходить 11 календарних днів. Лікарняні розраховуються по календарним дням.

Відповідно до ЗУ «Про загальнодержавне соціальне страхування», 5 календарних днів непрацездатності **оплачується роботодавцем**, решта – Пенсійний України.

69560 грн. – заробітна плата за 12 попередніх місяців роботи (365 днів в році).

Тому, за 1 календарний день середній заробіток працівника складатиме:

$$Зр^1_{\text{календ день}} = 69560 : 365 = 179,62 \text{ грн.}$$

Так, як стаж роботи працівника 7 років, тому:

50% — якщо страховий стаж до 3 років;

60% — коли страховий стаж від 3 до 5 років;

70% — якщо страховий стаж від 5 до 8 років;

100% — при страховому стажі понад 8 років.

$$Др = 179,62 \cdot 0,7 \cdot 5 \text{ (календарні дні згідно закону)} \cdot (70\% : 100\% \text{ стаж роботи}) = 628,67 \text{ грн.}$$

$$Дф = 179,62 \cdot 6 \text{ (11-5=6 решта днів непрацездатності)} \cdot (70\% : 100\% \text{ стаж роботи}) = 754,404 \text{ грн.}$$

де Др – допомога з тимчасової непрацездатності, що виплачується роботодавцем;

Дф – допомога з тимчасової непрацездатності, що оплачується Фондом.

Завдання 6.1. Працівник надав листок непрацездатності на 18 календарних днів. Заробітна плата за 12 місяців – 65850 грн. Усього в розрахунковому періоді 365 календарних днів. Страховий стаж працівника 6,5 років. Однак за останні 12 місяців працівник має лише 3 місяці страхового стажу. Розрахувати допомогу з тимчасової непрацездатності.

Приклад розрахунку:

1. Розраховуємо кількість днів непрацездатності – **18 календарних днів**. Лікарняні розраховуються по календарним дням.

Відповідно до ЗУ «Про загальнодержавне соціальне страхування», **5 календарних днів** непрацездатності **оплачується роботодавцем**, решта – Фондом соціального страхування України.

Тому в даній задачі **5 днів оплачує роботодавець, 18-5=13** – Пенсійний Фонд України.

Проте, в працівника немає 12 місяців стажу на одному підприємстві, є лише 3 місяці (це можливо у випадку, коли працівник змінив місце роботи), тому його середній заробіток необхідно порівняти з мінімальним середнім заробітком за 1 календарний день. **На сьогодні (2023 р.) в Україні мінімальна заробітна плата становить 6700 грн.**

$$ЗР^{\text{I календ день}}_{\text{соціальна}} = 6700 : 30,44 = 220,11 \text{ грн.}$$

Де 30,44 дні = constant – в середньому визначено державою кількість календарних днів відпрацьованих працівником протягом місяця.

Тоді, відповідно до даних задачі, за 1 календарний день середній заробіток працівника складатиме:

$$ЗР^{\text{I календ день}}_{\text{підприємство}} = 65850 : 365 \text{ (днів в році)} = 180,41 \text{ грн.}$$

Тепер врахуємо страховий стаж роботи (6,5 років) - $180,41 \cdot (70\% : 10\%) = 126,278 \text{ грн.}$

50% — якщо страховий стаж до 3 років;

- 60%** — коли страховий стаж від 3 до 5 років;
- 70%** — якщо страховий стаж від 5 до 8 років;
- 100%** — при страховому стажі понад 8 років.

Оскільки заробітна плата працівника за 1 календарний день, враховуючи стаж роботи, 126,278 грн. є меншою від соціальної 220,11 грн., то для розрахунку лікарняних беремо менше заробітну плану. Тоді:

$Dp = 126,278 \cdot 5 (\text{календарні дні}) = 631,435$ грн. – допомога, яку виплачує роботодавець.

$Df = 126,278 \cdot 13$ (див. початок розв'язку) = 883,946 грн. - допомога, яку виплачує Фонд.

Практична робота № 7

Визначення та оцінка стресового навантаження

Теоретичні дані. Стрес - це сукупність захисних фізіологічних реакцій, які виникають в організмі людини у відповідь на дію несприятливих зовнішніх факторів. Саме конфлікти організму із середовищем підтримують у робочому стані біологічні механізми захисту від шкідливих дій, тренують їх, що повна свобода від стресу означає смерть.

Найбільш частими причинами стресового напруження (за Бутом) є такі:

1. Найчастіше доводиться робити не те, що вам хотілося б, а те, що належить до ваших обов'язків.
2. Вам постійно бракує часу - не встигаєте нічого зробити.
3. Вас щось чи хтось "підганяє", ви постійно кудись поспішаєте.
4. Вам постійно хочеться спати.
5. Ви бачите надто багато снів. Особливо коли дуже втомлюєтеся.
6. Вам починає здаватися, що всі оточуючі затиснуті в лещатах якогось внутрішнього напруження.
7. Ви дуже багато курите.
8. Вживаєте більше алкоголю, ніж звичайно.