

Змістовий модуль 4. Службова кар'єра та соціальні гарантії

Тема 7. Ранги службовців місцевого самоврядування

7.1. Дев'ять рангів службовців місцевого самоврядування.

7.2. Просування по службі службовця місцевого самоврядування.

Управління результативністю службової діяльності.

7.3. Оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування.

7.4. Управління професійним розвитком службовців місцевого самоврядування.

7.5. Індивідуальна програма професійного розвитку службовця місцевого самоврядування.

7.1. Дев'ять рангів службовців місцевого самоврядування.

Службовій кар'єрі присвячений 5-тий розділ закону Про службу в органах місцевого самоврядування. Так, стаття 36. Зазначає те, що при прийнятті на службу в органи місцевого самоврядування присвоюються ранги у межах відповідної категорії посад. Це дев'ять рангів службовців місцевого самоврядування:

1) службовцям місцевого самоврядування, які займають посади категорії I, - 1, 2, 3 ранг;

2) службовцям місцевого самоврядування, які займають посади категорії II, - 3, 4, 5, 6 ранг;

3) службовцям місцевого самоврядування, які займають посади категорії III, - 6, 7, 8, 9 ранг.

Зауважимо що ранги службовцям місцевого самоврядування **присвоює керівник служби.**

Під час призначення на посаду службовця місцевого самоврядування особі:

- присвоюється найнижчий ранг у межах відповідної категорії посад

- або зберігається присвоєний ранг, у разі якщо він є рівнозначним чи вищим.

Посадовій особі місцевого самоврядування, яка призначається на **посаду більш високої категорії і має ранг** у межах такої категорії, залишається попередньо присвоєний ранг.

Особам, яким при призначенні на посаду службовця місцевого самоврядування **встановлено випробування**, ранги присвоюються **після закінчення строку випробування.**

Особам, які мають ранг службовця місцевого самоврядування або ранг державного службовця та яким при призначенні на посаду службовця місцевого самоврядування встановлено випробування, надбавка за ранг у період випробування виплачується відповідно до цих рангів.

У разі призначення на посаду службовця місцевого самоврядування особи,

яка була **виборною посадовою особою**, такому службовцю **присвоюється ранг у межах категорії I** з урахуванням стажу служби на посаді виборної посадової особи (крім стажу служби на посаді старости), необхідного для присвоєння чергового рангу відповідно до абзацу першого частини сьомої цієї статті.

Співвідношення між рангами визначається Кабінетом Міністрів України:

- службовців місцевого самоврядування
- рангами державних службовців,
- дипломатичними рангами,
- військовими званнями,
- спеціальними званнями.

Застосовується під час призначення на посаду та проходження служби особами, яким присвоєно такі ранги, звання.

Ранг службовця місцевого самоврядування за співвідношенням **присвоюється особі на рівні рангу, звання, що вона має відповідно до спеціальних законів, незалежно від посади, на яку її призначено.**

Черговий ранг у межах відповідної категорії посад **присвоюється** службовцю місцевого самоврядування через:

- кожні три роки служби на посаді (посадах) службовця місцевого самоврядування після присвоєння попереднього рангу.

До трирічного **стажу служби на посаді** (посадах) службовця місцевого самоврядування, який враховується **для присвоєння чергового рангу** службовцю місцевого самоврядування, **включається стаж роботи**, що дає право на щорічну основну відпустку, та час виконання ним державних або громадських обов'язків.

При наступному призначенні на посаду службовця місцевого самоврядування перебіг строку, передбаченого абзацом першим цієї частини, починається з дня такого призначення на посаду.

Черговий ранг не присвоюється протягом строку **дії дисциплінарного стягнення** (крім зауваження), а також протягом року після отримання службовцем місцевого самоврядування **негативної оцінки за результатами службової діяльності** Такі періоди не зараховуються до строку, зазначеного в абзаці першому цієї частини.

За особливі досягнення або за виконання особливо відповідальних завдань службовцю місцевого самоврядування може бути **достроково присвоєно черговий ранг** у межах відповідної категорії посад.

Дострокове присвоєння чергового рангу може здійснюватися **не раніше ніж через один рік** після присвоєння попереднього рангу.

За сумлінну службу службовцю місцевого самоврядування у зв'язку з виходом на пенсію присвоюється черговий ранг, у тому числі поза межами відповідної категорії посад.

У разі призначення на посаду нижчої категорії або звільнення з посади за службовцем місцевого самоврядування зберігається раніше присвоєний йому ранг.

Службовець місцевого самоврядування може бути **позбавлений рангу лише за рішенням суду.**

В особовій справі службовця місцевого самоврядування **робиться запис**

про присвоєння та позбавлення рангу службовця місцевого самоврядування.

Відомості про присвоєння та позбавлення рангу службовця місцевого самоврядування вносяться до реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування в порядку, встановленому Пенсійним фондом України за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення. Про присвоєння та позбавлення рангу службовця місцевого самоврядування робиться **запис у його трудовій книжці**.

7.2. Просування по службі службовця місцевого самоврядування. Управління результативністю службової діяльності.

Стаття 37. Зазначається просування по службі службовця місцевого самоврядування яке здійснюється шляхом:

- 1) зайняття вищої посади за результатами конкурсу;
- 2) переведення на вищу посаду відповідно їх результативності яка визначена у статті 38 цього Закону

Так, з метою підвищення ефективності діяльності органів місцевого самоврядування та забезпечення професійного розвитку службовців місцевого самоврядування здійснюється **управління результативністю службової діяльності службовців місцевого самоврядування**.

На основі :

- завдань, покладених на орган місцевого самоврядування,
- плану його роботи,
- а також посадових обов'язків службовця місцевого самоврядування

Визначаються:

- завдання
- встановлюються показники результативності, ефективності, якості їх виконання на відповідний звітний період.

Такі завдання мають відображати роль службовця місцевого самоврядування у досягненні **цілей органу** місцевого самоврядування, на які спрямовано **діяльність такого службовця** місцевого самоврядування, та **способи їх досягнення**.

Результати службової діяльності службовців місцевого самоврядування **щороку підлягають оцінюванню** для визначення ступеня досягнення встановлених завдань за показниками результативності, ефективності та якості виконання таких завдань.

Просування, не здійснюється протягом року після накладення на службовця місцевого самоврядування дисциплінарного стягнення (крім зауваження).

7.3. Оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування.

Оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування, які:

- займають **посади категорії I**, здійснюється сільським, селищним, міським головою, головою районної у місті (у разі створення), районної, обласної ради.

- які займають посади категорій II і III, здійснюється їх безпосереднім керівником та керівником самостійного структурного підрозділу (за наявності).

Висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності затверджується розпорядженням (наказом) керівника служби, з яким ознайомлюють службовця місцевого самоврядування не пізніше наступного робочого дня з дня видання розпорядження (наказу).

Службовець місцевого самоврядування **має право висловити зауваження щодо оцінювання результатів** його службової діяльності, які долучаються до його особової справи.

За результатами оцінювання службової діяльності службовця місцевого самоврядування йому **виставляється** оцінка з її обґрунтуванням:

- негативна,
- позитивна
- відмінна.

Службовці місцевого самоврядування, які отримали **відмінну оцінку** за результатами оцінювання службової діяльності, протягом року з дня затвердження висновку щодо результатів оцінювання їх службової діяльності **можуть бути призначені (переведені) на вищу посаду** в органі місцевого самоврядування у межах займаної категорії посад з урахуванням функціональної спрямованості.

Таке призначення (переведення) **здійснюється з урахуванням професійної підготовки та професійної компетентності** службовця місцевого самоврядування та лише за його згодою.

Службовці місцевого самоврядування відповідного органу місцевого самоврядування, які **отримали відмінну оцінку** за результатами оцінювання службової діяльності в поточному році, **підлягають преміюванню** в однакових відсотках до розміру посадового окладу в межах фонду преміювання такого органу місцевого самоврядування.

Протягом року з дня затвердження висновку щодо результатів оцінювання службової діяльності до службовця місцевого самоврядування, який отримав **негативну оцінку**, не застосовуються **заходи заохочення та не присвоюється черговий ранг**.

Висновок, що містить негативну оцінку за результатами оцінювання службової діяльності, може бути оскаржений службовцем місцевого самоврядування до суду.

Порядок оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування розробляється з урахуванням **Типового порядку**

оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування, затвердженого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування.

Порядок оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування **затверджується відповідною радою.**

7.4. Управління професійним розвитком службовців місцевого самоврядування.

Статтею 39 відповідним законом визначено управління професійним розвитком службовців місцевого самоврядування

Службовцям місцевого самоврядування **створюються умови для їх постійного професійного розвитку шляхом** професійного навчання (підготовки, підвищення кваліфікації, стажування, самоосвіти) з урахуванням результатів визначення відповідних потреб зокрема:

- у сфері публічного управління та адміністрування,
- проводиться за рахунок коштів державного, місцевого бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством,
- через систему професійного навчання в закладах освіти, установах, організаціях незалежно від форми власності, що мають право надавати освітні послуги, у тому числі за кордоном.

Керівник служби в межах витрат, передбачених на утримання відповідного органу місцевого самоврядування, **забезпечує організацію професійного навчання** службовців місцевого самоврядування, у тому числі **закупівлю послуг**, необхідних для забезпечення **професійного навчання службовців** місцевого самоврядування у закладах освіти, установах, організаціях незалежно від форми власності, що мають право надавати освітні послуги, зокрема за кордоном, а також у фізичних осіб.

Професійне навчання службовців місцевого самоврядування:

- проводиться протягом проходження служби,
- а підвищення кваліфікації - не рідше одного разу на три роки.

Потреби у професійному навчанні службовця місцевого самоврядування **визначаються:**

- його безпосереднім керівником разом із службовцем місцевого самоврядування,
- з урахуванням результатів оцінювання його службової діяльності.

Керівник служби забезпечує професійне навчання службовців місцевого самоврядування, **вперше призначених на посаду** в органі місцевого самоврядування, протягом року з дня їх призначення.

На строк підвищення кваліфікації за службовцем місцевого самоврядування зберігаються його посада та середня заробітна плата.

З метою професійного розвитку службовця місцевого самоврядування може *проводитися його стажування з відривом від служби строком від одного до шести місяців на іншій посаді в іншому органі* місцевого самоврядування або за кордоном.

На строк стажування за службовцем місцевого самоврядування зберігаються його посада та середня заробітна плата.

Порядок стажування службовців місцевого самоврядування розробляється з урахуванням Типового порядку стажування службовців місцевого самоврядування, затвердженого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування.

Порядок стажування службовців місцевого самоврядування затверджується відповідною радою.

В органах місцевого самоврядування може здійснюватися стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах в органах місцевого самоврядування, строком до шести місяців у порядку, визначеному сільським, селищним, міським головою, головою районної у місті (у разі створення), районної, обласної ради.

7.5. Індивідуальна програма професійного розвитку службовця місцевого самоврядування.

Стаття 40 нової редакції закону Про службу в органах місцевого самоврядування передбачена *Індивідуальна програма професійного розвитку службовця місцевого самоврядування яка реалізується за наступним алгоритмом:*

- складає ІПР службовець місцевого самоврядування разом із службою управління персоналом
- погоджує його безпосередній керівник
- затверджує керівник самостійного структурного підрозділу, в якому він працює.

Порядок складання ІПР службовця місцевого самоврядування розробляється з урахуванням *Типового порядку* складання індивідуальної програми професійного розвитку службовця місцевого самоврядування, затвердженого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування і затверджується відповідною радою.

Служба управління персоналом на основі індивідуальних програм професійного розвитку службовців місцевого самоврядування узагальнює їх потреби у професійному навчанні *і вносить* керівнику служби *пропозиції щодо організації професійного навчання.*

Питання для самоперевірки

1. Які існує система присвоєння рангів службовців місцевого самоврядування?

2. Яким чином здійснюється просування по службі службовця місцевого самоврядування?
3. Як здійснюється управління результативністю службової діяльності?
4. Який існує порядок оцінювання результатів службової діяльності службовців місцевого самоврядування?
5. Як здійснюють управління професійним розвитком службовців місцевого самоврядування?
6. Що саме передбачає індивідуальна програма професійного розвитку службовця місцевого самоврядування?
7. Яким чином відбувається організація професійного навчання в органах місцевого самоврядування?