

Практичне заняття № 5

Тема: Стимулювання ефективної роботи. Мотивація персоналу

Мета заняття:

Сформувати у студентів цілісне уявлення про систему мотивації в спортивному клубі як інструмент управління персоналом, навчити аналізувати мотиваційні стратегії, розробляти комплекс заходів зі стимулювання працівників з урахуванням їхніх індивідуальних особливостей, типів професійної діяльності та ціннісних орієнтацій. Розвинути вміння адаптувати класичні теорії мотивації до специфіки спортивного менеджменту.

Теоретична частина:

1. Поняття мотивації: класифікація мотивів і стимулів у контексті трудової діяльності.
2. Класичні та сучасні теорії мотивації (Маслоу, Герцберг, Адерфер, Врум, Адамс, Лок).
3. Особливості мотивації в спортивному клубі: поєднання матеріальних і нематеріальних стимулів, роль командної культури, динамічність середовища.
4. Принципи ефективної системи стимулювання персоналу: прозорість, справедливість, гнучкість, результативність.
5. Вплив мотивації на ефективність організаційної діяльності, задоволеність працівників і клімат у колективі.

Практична частина:

1. **Аналіз мотиваційних кейсів:**
Студенти аналізують дві ситуації, в яких ефективність команди спортивного клубу зростає або падає залежно від застосованої системи стимулювання. Завдання — виявити сильні й слабкі сторони мотиваційної політики, визначити рівень її відповідності типу колективу, сформулювати рекомендації з її корекції.
2. **Розробка мотиваційної моделі для спортивного клубу:**
Студенти об'єднуються у мікрогрупи та отримують опис умов роботи персоналу вигаданого клубу. Потрібно:
 - розробити комплекс матеріальних і нематеріальних стимулів для різних категорій працівників (тренери, адміністратори, технічний персонал),
 - визначити показники ефективності праці,
 - запропонувати методи моніторингу задоволеності мотиваційною системою.
3. **Самооцінка мотиваційних уподобань:**
Кожен студент проходить коротке психологічне опитування (мотиваційний профіль) та рефлексує над тим, як ці чинники впливають на його стиль роботи й взаємодію в команді. Завдання — представити

короткий рефлексійний звіт та співвіднести результати з можливими підходами в управлінні командою.

Домашнє завдання:

1. Аналітична робота (до 1500 слів):

Тема: «Сучасні практики мотивації персоналу в спортивних організаціях: український і світовий контекст».

Необхідно:

- провести порівняльний аналіз щонайменше трьох реальних прикладів,
- оцінити результативність мотиваційних практик,
- запропонувати варіанти адаптації успішних методів до умов українських спортивних клубів.

2. Складання

таблиці:

Розробити таблицю мотиваційних стимулів за ознаками:

- тип стимулу (матеріальний/нематеріальний),
- рівень впливу (високий/середній/низький),
- цільова категорія персоналу,
- можливі

ризиків.

Таблиця має включати мінімум 10 позицій.

3. Написання

есе:

Тема: «Чи можлива ефективна мотивація без фінансового стимулювання в спортивному клубі?»

Есе має містити аргументовану позицію, приклади з практики та короткі висновки.

Питання для самостійної роботи:

- Як індивідуальні характеристики працівника впливають на вибір стимулів?
- У чому небезпека надмірної орієнтації на матеріальну мотивацію?
- Які механізми підтримки мотивації можуть бути ефективними в періоди кризи?
- Як впровадження системи оцінювання ефективності праці впливає на мотивацію?
- Яка роль зворотного зв'язку в системі мотивації персоналу?