

ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ № 5

1. Розробка власної мотиваційної програми:

Студент повинен уявити себе HR-менеджером спортивного клубу. Завдання — розробити комплексну програму мотивації для персоналу з урахуванням реалій середнього міського клубу (до 15 працівників), з описом інструментів, очікуваних результатів і критеріїв ефективності.

2. Критичний аналіз теорії мотивації:

Обрати одну з класичних теорій мотивації (наприклад, теорія очікування Врума або теорія справедливості Адамса) і написати коротке есе (до 1200 слів) із критичним аналізом її придатності для застосування в управлінні сучасним спортивним клубом.

3. Діагностика мотиваційного клімату:

Розробити анкету для виявлення рівня задоволеності працівників спортивного клубу умовами праці та наявними стимулами. На основі моделювання результатів анкетування запропонувати шляхи вдосконалення мотиваційної політики.