

**ТЕМА 4.
ЛЮДИНОВИМІРЧИЙ
ДИСКУРС
МЕНЕДЖМЕНТУ.
СУЧАСНИЙ ФОРМАТ
МЕНЕДЖЕРА**

План

1. Людина як суб'єкт і об'єкт менеджменту. Суб'єкт – суб'єктні відносини як системоутворюючий чинник теорії менеджменту. Менеджерські рішення у контексті формування суспільства знань. Менеджмент-освіта на початку третього тисячоліття.
2. Зміст і співвідношення понять «людина», «особистість», «менеджер». Зміст і спрямованість діяльності менеджера. Цінності та світоглядні орієнтації сучасного менеджера.

1.Людина як суб'єкт і об'єкт менеджменту. Суб'єкт – суб'єктні відносини як системоутворюючий чинник теорії менеджменту. Менеджерські рішення у контексті формування суспільства знань. Менеджмент-освіта на початку третього тисячоліття.

Людина є суб'єктом виробничого процесу, яка має власні цілі й інтереси. Саме вона створює все нове, і тільки їй властивий творчий підхід до роботи.

В управлінні трудовим колективом людина одночасно може бути суб'єктом управління (коли приймає рішення) і об'єктом управління (коли виконує рішення вищого керівництва).

Взаємозв'язки суб'єктів і об'єктів управління персоналом організації

Суб'єкт управління персоналом



Об'єкт управління

Класична теорія менеджменту визначає суб'єкт менеджменту як ланку системи управління, що здійснює цілеспрямований вплив на інші елементи системи управління, а об'єкт менеджменту – як орган, що сприймає дії з боку суб'єкта менеджменту і діє відповідно до них.

Установлено, що, з огляду на комплексні трансформації сучасного світу, збільшення невизначеності, непередбачуваності зовнішнього середовища, розвиток нових потреб, класичні застигли «суб'єкт-об'єктні» і «суб'єкт-суб'єктні» моделі поступово заміщуються.

З одного боку, як об'єкт менеджменту наймані робітники розробляють високотехнологічну продукцію і створюють так звану «інформаційну вартість». З іншого - нематеріальний капітал у виді інформації, знань, «ноу-хау» забезпечує їм відносну незалежність від національного капіталу, конкретної корпорації і уможливлює вільний вибір умов власної праці в масштабі світового господарства.

Під системою менеджменту розуміється єдність суб'єкта й об'єкта менеджменту, що стає результатом не тільки цілеспрямованого впливу об'єкта менеджменту на суб'єкт, але й саморегулювання у складних соціальних системах.

**Менеджерські рішення у
контексті формування**

суспільства знань є
головним засобом
менеджменту щодо
перетворення
навколишнього світу.

Ухвалення менеджерських
рішень і їхнє практичне
впровадження є найбільш
важливим видом
здійснюваної менеджерами
діяльності, що найкраще
характеризує їхню поведінку
і відрізняє менеджмент від
іншої соціальної діяльності
людини.

Розширення меж інформаційного
суспільства, включення в його
орбіту все більшої кількості країн
відбувається під впливом змін у
його управлінській сфері і
висуває особливі вимоги до
менеджерських рішень.

Ухвалення соціальнозначущих і людиновимірчих менеджерських рішень у
такому суспільстві передбачає наявність широкої бази знання і
інтердисциплінарної взаємодії різних наукових сфер.

Цілі менеджменту-освіти

```
graph TD; A[Цілі менеджменту-освіти] --> B[виконувати замовлення суспільства на відтворення нового покоління фахівців у сфері управління]; A --> C[додаються ще такі, що мають сприяти змінам існуючого суспільства];
```

виконувати
замовлення
суспільства на
відтворення нового
покоління фахівців у
сфері управління

додаються ще такі, що
мають сприяти змінам
існуючого суспільства

Менеджмент- освіти

це достатнє, послідовне і передбачуване формування таких якостей людини, що відбивають потреби і культуру країни

знання і навички, і вони відіграють велику роль у професіоналізації менеджменту

культура, і потенціал саморозвитку, і розвинуті творчі здібності, і позиції моральності

віданність загальнолюдським цінностям

2.Зміст і співвідношення понять «людина», «особистість», «менеджер». Зміст і спрямованість діяльності менеджера. Цінності та світоглядні орієнтації сучасного менеджера.

Людина - жива істота, яка має певні потреби, задовольняє їх у процесі виробництва завдяки спілкуванню і здатності свідомо, цілеспрямовано перетворювати світ і саму себе.

Під **«особистістю»** розуміють стійку систему соціально значущих рис, що характеризують особу як члена того чи іншого суспільства або спільноти.

Менеджер — найманий робітник, зайнятий професійною організаторською діяльністю в органах керування підприємства, фірми, установи, наділений суб'єктом власності визначеними повноваженнями.

Зміст діяльності керівника та його рольові функції в організації



Характерні риси сучасного керівника

```
graph TD; A[Характерні риси сучасного керівника] --> B[Орієнтація на людей]; A --> C[Орієнтація на майбутнє]; A --> D[Ставлення до виконання]; A --> E[Дух суперництва]; A --> F[Зовнішня перспектива]; A --> G[Орієнтація на системи]; A --> H[прагматизм, гнучкість та здатність мати справу з невизначеністю];
```

Орієнтація на людей

Орієнтація на
майбутнє

Ставлення до
виконання

Дух суперництва

Зовнішня
перспектива

Орієнтація на
системи

прагматизм,
гнучкість та здатність
мати справу з
невизначеністю