

**Завдання для поточного контролю знань
і вмінь здобувачів вищої освіти**

1. Які організаційно-правові форми господарювання можуть використовувати юридичні фірми в Україні: переваги та недоліки.
2. Які сучасні теорії та концепції менеджменту існують у світі (приклади)?
3. Особливості організаційної структури юридичної фірми.

Зміст завдання самостійної роботи

Завдання 1. Запитання для контролю знань і обговорення.

1. Історичний огляд розвитку юридичних фірм у світі та в Україні.
2. Рівні організаційної культури.
3. Методи підтримки культури юридичної фірми.

Завдання 2. Обґрунтуйте вирішення зазначеної ситуації.

Ситуація 1. Юридична фірма «Право і Справедливість» була заснована у 2010 році двома адвокатами, які спеціалізувалися на цивільному та кримінальному праві, швидко здобула популярність серед клієнтів завдяки високій якості та доступності юридичних послуг. У 2015 році вона розширила свій штат до 10 юристів, які працювали в різних галузях права, таких як сімейне, адміністративне тощо. Фірма також відкрила два філіали в інших містах та створила свій сайт та соціальні мережі. У 2020 році досягла стабільності та визнаності на ринку юридичних послуг, мала багато постійних клієнтів, високий рівень прибутку, професійний персонал, розвинену інфраструктуру, надійних партнерів. Фірма зосереджувалася на збереженні своїх досягнень, підвищенні якості послуг, підтриманні лояльності клієнтів, попередженні загроз з боку конкурентів.

Визначити, на якій стадії життєвого циклу знаходиться юридична фірма «Право і Справедливість» у 2020 році. Обґрунтуйте відповідь, наведіть приклади з практики фірми, які підтверджують її стадію розвитку. Дати рекомендації щодо подальшої стратегії її розвитку.

Ситуація 2. Юридична компанія «Свобода» надає послуги з різних галузей права, таких як конституційне, адміністративне тощо. Компанія має довгу історію, багато клієнтів, високу репутацію, професійний персонал, сучасну інфраструктуру, також дотримується професійної етики, стандартів якості та безпеки юридичних послуг. Однак, вона не має чітко сформованої культури юридичної організації. Компанія не має своєї місії, цілей, стратегії, візії, ідентичності, символів, традицій, які б характеризували її юридичну діяльність, визначали стиль поведінки та спосіб мислення юристів, впливали на ефективність та якість юридичних послуг.

Визначити, які наслідки може мати відсутність культури юридичної організації у діяльності юридичної компанії «Свобода».

Навести приклади з практики, які показують негативний вплив відсутності культури юридичної організації на ринкову позицію. Дати рекомендації щодо формування та розвитку культури юридичної організації у стратегії та практиці компанії, враховуючи її сильні та слабкі сторони, можливості та загрози.

Теми рефератів для самостійної роботи

1. Економіко-організаційні особливості підприємницької діяльності юридичної фірми.
2. Елементи зовнішнього мікросередовища і макросередовища та їх вплив на діяльність юридичної фірми.
3. Соціальна відповідальність організації (менеджменту) у сфері юридичних послуг: сутність, моделі, форми. Кодекси соціальної відповідальності та їх зміст. Технології pro-bono.