

Завдання для поточного контролю знань і вмінь здобувачів вищої освіти

1. Розкрити сутність та види наслідків організаційних змін.
2. Сучасні тенденції та виклики розвитку юридичної галузі та їх вплив на управління змінами в юридичній фірмі.
3. Розкрити питання детального плану змін.

Зміст завдання самостійної роботи

Завдання 1. Запитання для контролю знань і обговорення.

1. Що таке конкурентоспроможність фірми?
2. Оцінка ефективності та наслідків змін в юридичній фірмі: критерії, показники, методи.
3. Організаційна культура як фактор успішності змін в юридичній фірмі.

Завдання 2. Обґрунтуйте вирішення зазначеної ситуації.

Ситуація 1. Директор підприємства «Альфа» вирішив провести організаційні зміни, пов'язані з розширенням асортименту продукції, впровадженням нових технологій, зміною структури та культури організації. Він залучив до процесу управління змінами консультантів з фірми «Бета», які запропонували три варіанти змін: планові та поступові, непланові та радикальні, постійні та еволюційні. Директор підприємства «Альфа» попросив консультантів пояснити, на яких теоретичних підходах базуються їхні пропозиції та які переваги, недоліки має кожен варіант змін.

Назвіть три теоретичні підходи до визначення поняття організаційних змін, які використали консультанти з фірми «Бета». Поясніть, що означають кожен з цих підходів та які їх особливості. Оцініть переваги та недоліки кожного варіанта змін, які запропонували консультанти, з точки зору ефективності, адаптації, стабільності та інноваційності організації.

Ситуація 2. Юридична фірма «Право і справедливість» працює на ринку юридичних послуг вже 10 років. За цей час вона зарекомендувала себе як надійний партнер. Однак останнім часом фірма стикається з рядом проблем, які загрожують її конкурентоспроможності та репутації, зокрема застарілість технологічного обладнання та програмного забезпечення; низький рівень мотивації та задоволення персоналу; втрата ключових клієнтів; зростання конкуренції на ринку юридичних послуг.

Ви, директор фірми «Право і справедливість», вирішили провести організаційні зміни, які б допомогли фірмі адаптуватися до змінюваних умов ринку та підвищити її ефективність та конкурентні переваги. Для цього скликали нараду зі своїми заступниками та керівниками відділів, на якій ви плануєте обговорити наступні питання:

Які причини та фактори спричинили необхідність організаційних змін в фірмі? Які цілі та завдання ви ставите перед фірмою в рамках організаційних змін? Які види та рівні організаційних змін плануєте запровадити? Які ресурси та інструменти будете використовувати для реалізації організаційних змін? Як будете оцінювати результати та наслідки організаційних змін для фірми? Як будете долати опір та створювати мотивацію для участі в організаційних змінах серед співробітників фірми?

Теми рефератів для самостійної роботи

1. Чому управління організаційними змінами юридичної компанії важливо?
2. Стратегічне управління змінами в юридичній фірмі: концепція, етапи, методи.
3. Роль лідерства та комунікації в процесі управління змінами в юридичній фірмі.