

Тема: Розробка системи управління розвитком персоналу на підприємстві

Мета завдання: *Сформувати практичні навички аналізу системи розвитку персоналу, розробки заходів з підвищення кваліфікації, планування кар'єри та оцінки ефективності HR-технологій.*

Зміст завдання:

1. Аналітична частина:

- проведіть аналіз сучасного стану системи розвитку персоналу на обраному підприємстві (реальному або умовному);
- зберіть дані щодо кадрової політики, наявності програм навчання, планування кар'єри, адаптації нових працівників;
- оцініть відповідність існуючих заходів стратегічним цілям компанії.

2. Практична частина:

- запропонуйте комплекс заходів з розвитку персоналу (на основі виявлених проблем і потреб підприємства);
- розробіть план професійного розвитку для певної категорії працівників (наприклад, молоді спеціалісти або керівники середньої ланки);
- опишіть технології, які можна використати для реалізації запропонованих заходів: коучинг, менторинг, онлайн-навчання, гейміфікація, модульне навчання тощо.

3. Оцінка ефективності:

- запропонуйте методи оцінки ефективності впроваджених заходів;
- обґрунтуйте доцільність обраних інструментів управління розвитком персоналу.

4. Висновки та рекомендації:

- підсумуйте основні результати дослідження;
- наведіть рекомендації для HR-департаменту щодо подальшого вдосконалення системи управління розвитком персоналу.

Форма подачі:

Презентація + письмовий звіт (10–15 сторінок)