

Питання до контролю знань за розділом 2.

1. Поняття характеру і характерологічних рис особистості.
 2. Огляд характерологічного аспекту особистості.
 3. Професійно важливі особистісні характерологічні якості менеджера: працездатність, методичність, об'єктивність.
 4. Професійно важливі особистісні характерологічні якості менеджера: професійна етика, ділова спрямованість.
 5. Професійно важливі особистісні характерологічні якості менеджера: навченість (гнучкість), стійкість психоемоційної сфери.
 6. Небажані акцентуйовані особистісні риси:
 7. Методи діагностування характерологічних рис особистості

 8. Поняття «соціонічного типу» особистості, її комунікативності.
 9. Базисні соціонічні ознаки: «раціональність - ірраціональність»; «етик - логік»; «екстравертованість - інтровертованість»; «сенсорика - інтуїція».
 10. Оптимальні й альтернативні варіанти можливих соціотипів для професії менеджера: «Об'єктивіст», «Контролер», «Гуманіст».
 11. Інструментальні методи вивчення соціотипу менеджера
 12. Поняття інтелекту, інтелектуальних вимог професіонала: професійні знання, виробничий досвід, необхідним рівнем загального інтелектуального розвитку.
 13. Домінуючі типи сприйняття інформації людьми.
 14. Раціональний, ірраціональний, інтуїтивний підхід і передбачення в рішенні виробничих задач менеджером.
 15. Системність, цілісність, категорійність, продуктивність мислення менеджера.
 16. Якості (властивості) інтелекту: системний аналіз інформації, здатність до синтезу, аналітичне мислення, логічний аналіз, комбінаторика, абстрагування, категоріальне мислення, просторово-образне сприйняття, інтуїція, здатність до аналізу континуальної інформації, функціональна асиметрія інформаційних процесів
 17. Професійно-етичний менталітет менеджера.
 18. Ідеали організації що декларуються як особистісна програмна функція менеджера, як на свідомому, так і підсвідомому рівнях менталітету.
 19. Характер праці професії як передумова формування гранично «високого» рівня професійно-етичного менталітету менеджера.
 20. Цілісність й продуктивність як базисні характеристики менталітету при доборі кандидатури на посаду менеджера.
 21. Напрямки «типів орієнтації працівника.
 22. Методи дослідження особистості на ментальному рівні
- 1.**