**ІНДИВІДУАЛЬНІ ЗАВДАННЯ**

**З КУРСУ «МЕТОДИ І МОДЕЛІ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ В МЕНЕДЖМЕНТІ ПЕРСОНАЛУ»**

Виконання індивідуального завдання студентом з дисципліни на закріплення теми «Конфліктна зміна ситуації» (див. підручник до курсу Моргунова Е.Б. Моделі и методи управління персоналом)

**Перелік тем індивідуального завдання «Конфліктна зміна ситуації»**

1. Стереотипи в сприйнятті нововведення. Причини опору змінам
2. Етапи введення змін. Зміна і конфлікт
3. Визначення конфлікту. Позитивні функції конфлікту. Класифікації конфліктів
4. Причини конфліктів та їх компоненти. Рівні опонування
5. Стадії конфлікту. Емоційна сторона конфлікту
6. Типові помилки при вирішенні конфліктів. Стилі діяльності конфліктологів.
7. Стилі діяльності конфліктологів. Планування змін
8. Стереотипи в сприйнятті нововведення. Причини опору змінам
9. Етапи введення змін. Зміна і конфлікт
10. Визначення конфлікту. Позитивні функції конфлікту. Класифікації конфліктів
11. Причини конфліктів та їх компоненти. Рівні опонування
12. Стадії конфлікту. Емоційна сторона конфлікту
13. Типові помилки при вирішенні конфліктів. Стилі діяльності конфліктологів.
14. Стилі діяльності конфліктологів. Планування змін

До індивідуальної роботи висуваються такі загальні вимоги:

1. На титульному аркуші повинні бути вказані назва дисципліни та тема, з якої виконується робота, прізвище, ім’я та по батькові студента, курс, група, та прізвище, ім’я та по батькові викладача, рік виконання роботи.

2. Текст друкується 14 шрифтом через 1,5 інтервал.

3. Структура роботи має складатися з вступу, основного змісту, висновків та списку літератури.

4. У роботі має бути поставлена проблема, яка досліджується, та визначені задачі, які студент ставить на вирішення. Застосована методологія має бути поєднана зі змістом роботи з указівкою на ті частини роботи, де вона застосовувалася. Групування результатів, одержаних при дослідженні проблеми, має наводитися у висновках. Відповіді на питання плану повинні бути повними, обґрунтованими, з аналізом проблеми.

5. У випадках, коли до роботи додаються структурно-логічна схема або таблиці, вони подаються у тексті залежно від змісту частини, до якої віднесено схему чи таблицю.

6. Використання цитат та окремих частин тексту з інформаційних джерел повинно супроводжуватися посиланням та ці джерела шляхом оформлення зносок у кінці сторінки.

7. Для виконання роботи рекомендується використати літературу, яка подається в робочій програмі. До роботи слід обов’язково додати список фактично використаної автором літератури відповідно до встановлених вимог, які пред’являються до оформлення літератури. Індивідуальна робота, яка не відповідає поставленим вимогам, повертається для доопрацювання.